

PORTARIA Nº 004, de 23 de março de 2012.

O Presidente Executivo do FUNPREI, no uso das atribuições legais conferidas pelo artigo 70, inciso V e XI, da Lei nº 1.442, de 04 de setembro de 2006,

CONSIDERANDO os princípios éticos e a transparência que regem as atividades do FUNPREI,

RESOLVE:

I. Aprovar o PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA "FUTURO GARANTIDO", que integra a presente Portaria.

II. Fixar o prazo de 30 (trinta) dias, contados a partir da publicação do presente ato, para adoção dos procedimentos administrativos necessários ao fiel cumprimento do disposto no Programa.

Registre-se. Cumpra-se. Publique-se


JOSENILDO DA SILVA FRAGOSO DA FONSECA
PRESIDENTE EXECUTIVO

PUBLICADO
23/03/2012
Responsável
Matrícula 852



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA "FUTURO GARANTIDO"

**É a Prefeitura do Ipojuca proporcionando
um futuro tranquilo aos seus servidores
efetivos!**

**Ipojuca,
Março/2012**



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

PROGRAMA DE PREPARAÇÃO PARA APOSENTADORIA "FUTURO GARANTIDO"

**É a Prefeitura de Ipojuca proporcionando
um futuro tranquilo aos seus servidores
efetivos!**

**Ipojuca,
Março/2012**

PROGRAMA FUTURO GARANTIDO

Pedro Serafim de Souza Filho

Prefeito

Josenildo da Silva Fragoso da Fonseca

Presidente Executivo do FUNPREI

Artemísia Souza X. C. Pachêco

Procuradora Jurídica

Michelyne Antônia Leôncio Ferreira

Diretora Administrativa e Financeira

Luiz André da Silva Moraes

Coordenador de Benefícios

Ilane Varejão Teodosio da Silva

Assistente Social



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPIJUCA

PROGRAMA FUTURO GARANTIDO

Pedro Serafim de Souza Filho

Prefeito

Josenildo da Silva Fragoso da Fonseca

Presidente Executivo do FUNPREI

Artemísia Souza X. C. Pachêco

Procuradora Jurídica

Michelyne Antônia Leôncio Ferreira

Diretora Administrativa e Financeira

Luiz André da Silva Moraes

Coordenador de Benefícios

Ilane Varejão Teodosio da Silva

Assistente Social



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

“Não podemos saber o que nos esperam
no futuro, mas podemos escolher o
caminho certo para fazê-lo”.

(Willy Neva)



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

"Não podemos saber o que nos esperam
no futuro, mas podemos escolher o
caminho certo para fazê-lo".

(Willy Neva)



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPOUCA

APRESENTAÇÃO

A cada dia cresce o número de organizações preocupadas com o processo de aposentadoria de seus funcionários, visando prepará-los para esta nova fase, sendo, então, criados os Programas de Preparação para Aposentadoria (PPA).

Ao assumirem esse compromisso, pretendem atingir não apenas os funcionários que estão se aposentando, que além de se sentirem valorizados, mantêm um bom desempenho, como também os demais que observam o cuidado e o respeito que a organização tem pelas pessoas, constatação essa que vem a fortalecer as relações de trabalho.

Para o funcionário, o programa é uma oportunidade de entender os requisitos necessários para o processo de aposentadoria, identificar alternativas de atividades pós-aposentadoria, discutir seus medos, ansiedades, sonhos e aspirações com outras pessoas que estão vivenciando um momento semelhante.

Nesse sentido, destaca-se o Estatuto do Idoso, artigo 28, inciso II:

"O poder público criará e estimulará programas de:

II - preparação dos trabalhadores para aposentadoria, com antecedência mínima de 1 (um) ano, por meio de estímulo a novos projetos sociais, conforme seus interesses, e de esclarecimento sobre os direitos sociais e de cidadania."



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

OBJETIVOS

- **Objetivo Geral**

- ✓ Desenvolver atividades grupais com pessoas que estão próximas da data de aposentadoria ou que tenham se aposentado recentemente.

- **Objetivos Específicos**

- ✓ Oferecer aos servidores que estão em período de aposentadoria, informação e orientação que contribua e possibilite um processo de reflexão sobre o benefício previdenciário, a fim de que essa passagem transcorra de forma consciente e cidadã;
- ✓ Realizar encontros em grupos, visando a integração e troca de experiências;
- ✓ Estimular o grupo a refletir e discutir sobre esta nova fase da vida, possibilitando a busca de entendimento sobre as questões resultantes da mudança com a aposentadoria;
- ✓ Contribuir para o processo cultural do grupo, trazendo informações de diversas áreas, tais como saúde, investimentos, previdência, família e direitos sociais, dentre outras;
- ✓ Instrumentalizar e sistematizar o setor de serviço social para o atendimento e acompanhamento ao servidor que se enquadra no público-alvo.



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

JUSTIFICATIVA

Visando o futuro de seus segurados e de toda sua família, uma vez que o evento da aposentadoria afeta não apenas o indivíduo, mas também aqueles que o cercam, o Fundo de Previdência dos Servidores do Município do Ipojuca cria o Programa "Futuro Garantido" para que se dissemine a cultura previdenciária nos nossos servidores públicos, de modo que se sintam preparados e seguros no momento da aposentadoria.

O Programa será realizado no formato de grupos, onde serão abordados diversos temas relacionados às áreas de saúde, direitos sociais, educação financeira, lazer e projetos pessoais, contribuindo, desse modo, para a adaptação do indivíduo à nova etapa vivida.

METODOLOGIA

O Programa será realizado em duas etapas, sensibilização e preparação, e será destinado aos servidores públicos efetivos com direito à aposentadoria, nas suas diversas modalidades.

Inicialmente, será realizado com aqueles que estão na iminência de adquirir o direito à aposentadoria compulsória. Em seguida, o programa irá atingir os demais servidores, divididos por Secretaria.

Na etapa da Sensibilização, o FUNPREI enviará aos servidores um questionário, nos termos do Anexo Único, a ser preenchido facultativamente. A partir das respostas enviadas ao FUNPREI, será feita a análise e elaboração da etapa de Preparação, que priorizará as temáticas mais abordadas nas respostas aos questionários.

No questionário, constará o que é o Programa, a quem se dirige e seu objetivo, dados pessoais do servidor e questões pertinentes a aposentadoria.

Na etapa de Preparação, serão definidos os temas a serem abordados no grupo, a quantidade de encontros e sua periodicidade.

Ao final de cada grupo, será feita uma avaliação visando a melhoria dos próximos encontros.



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

ANEXO ÚNICO - MODELO DE QUESTIONÁRIO

Programa Futuro Garantido

I. Dados Pessoais e Funcionais

Nome: _____

Apelido: _____

Secretaria: _____

Cargo: _____

Endereço: _____

Ponto de Referência: _____

Fone: _____

Data de Nascimento: ____ / ____ / ____

II. Questionário

1. Sempre atuou na mesma área ou teve outras experiências profissionais?
2. Que tipos de atividades desempenha ou desempenhava em seu trabalho?
3. Quais aspectos você considera mais marcantes da sua vida profissional? O que mais gostou de fazer, o que menos gostou?
4. Você tem pensado em como será sua aposentadoria?

5. Pretende se aposentar no tempo devido?
6. Já sabe o que vai fazer após aposentar-se?
7. Você conversa sobre esse assunto no ambiente de trabalho, com colegas?
8. Em sua família, conversa sobre este assunto? Tem recebido o esperado apoio?
9. Para você, estar aposentado é curtir a vida, família, netos, férias, constantemente?
10. O que gosta de fazer em suas horas vagas?
11. Como são seus relacionamentos com as outras pessoas?
12. Como anda sua saúde?
13. Você se sente uma pessoa física e psicologicamente saudável?
14. Já participou de encontros, palestras, grupos de discussão com a finalidade de buscar informações e ouvir experiências sobre esse assunto?
15. Com a aproximação dessa nova fase, você tem buscado interagir com outras pessoas que já são aposentadas?
16. Tem interesse em participar do Programa Futuro Garantido?
17. Quais suas expectativas, o que espera encontrar no Programa?