SOLVENCY
CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL

Avaliação Atuarial 2018 do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Ipojuca- PE

Data-base: Dezembro/2017

Recife – PE, 09 de maio de 2018

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Gov. Carlos de Lima Cavalcante 3995 - Sala 27
Caixa Postal 05 - CEP.: 53.040-000
Casa Caiada | Olinda - PE
(81) 3432-7161 - email: solvency@solvency.com.br

SOLVENCY
CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO 3
2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS 4
3. BASES TÉCNICAS 11
4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL 13
5. PLANO DE CUSTEIO 15
6. PARECER ATUARIAL 16

ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL 22
ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS 23
ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS 27

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Gov. Carlos de Lima Cavalcante 3995 - Sala 27
Caixa Postal 05 - CEP.: 53.040-000
Casa Caiada | Olinda - PE
(81) 3432-7161 - email: solvency@solvency.com.br

1. INTRODUÇÃO

Na qualidade de atuários responsáveis pela Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência do Município de Ipojuca apresentamos nosso parecer sobre a situação atuarial do citado regime em 31/12/2017.

A presente avaliação atuarial foi elaborada em atendimento ao disposto nas normas legais pertinentes à regulação dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS apontadas a seguir:

- Regras de elegibilidade aos benefícios, asseguradas para servidores de cargo efetivo inserido no regime de RPPS, no texto da Constituição Federal de 1988;
- Lei Nº 9.717, de 27/11/98 que estabelece regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, Estados, Municípios e Distrito Federal;
- Portaria Nº 402, de 10/12/1008, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis no 9.717, de 1998 e no 10.887, de 2004.
- Portaria Nº 403, de 10/12/2008, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências.
- Emenda Constitucional Nº 20, de 16 de dezembro de 1998, Emenda Constitucional Nº 41, 19 de dezembro de 2003, pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004 que complementa e esclarece as disposições desta referida Emenda e pela Emenda Constitucional Nº 47, de 06 de julho de 2005.

Este relatório se constitui dos resultados da avaliação atuarial realizada com base em dezembro de 2017, tendo como principais informações os números relativos à situação atuarial do RPPS de Ipojuca referente às despesas e receitas previdenciárias com os servidores de cargo efetivo dos Poderes Executivo e Legislativo.

2. ANÁLISE DESCRITIVA DOS DADOS

As informações utilizadas nesta avaliação estão descritas a seguir, as quais foram prestadas pelo RPPS. As informações enviadas retratam a realidade atual da massa de servidores, tendo sido considerados satisfatórios nos testes de consistência elaborados.

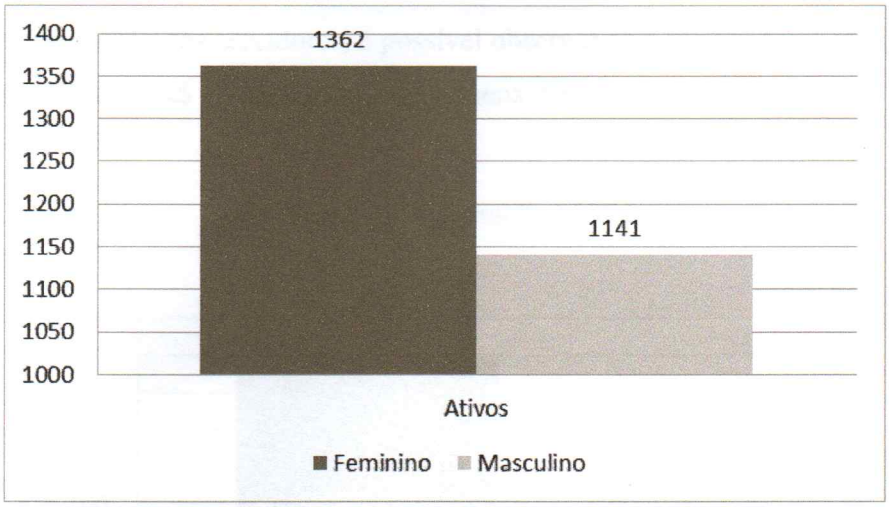
O total de registros utilizados na avaliação atuarial foi de 2503 servidores ativos, 478 servidores inativos e 143 pensionistas. O grupo previdenciário em questão está distribuído na tabela abaixo que sintetiza as respectivas estatísticas.

Tabela 1: Estatísticas da população

Situação da População Coberta	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Ativos	1362	1141	2503	4.246,24	4.024,98	4.145,38	45	42	44
Ap.Contribuição	367	111	478	4.416,23	3.246,95	4.144,71	65	70	66
Ap.Idade	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Ap.Compulsória	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Ap.Invalidez	0	0	0	-	-	-	0	0	0
Pensionistas	94	49	143	1.823,20	1.860,32	1.835,92	60	55	58

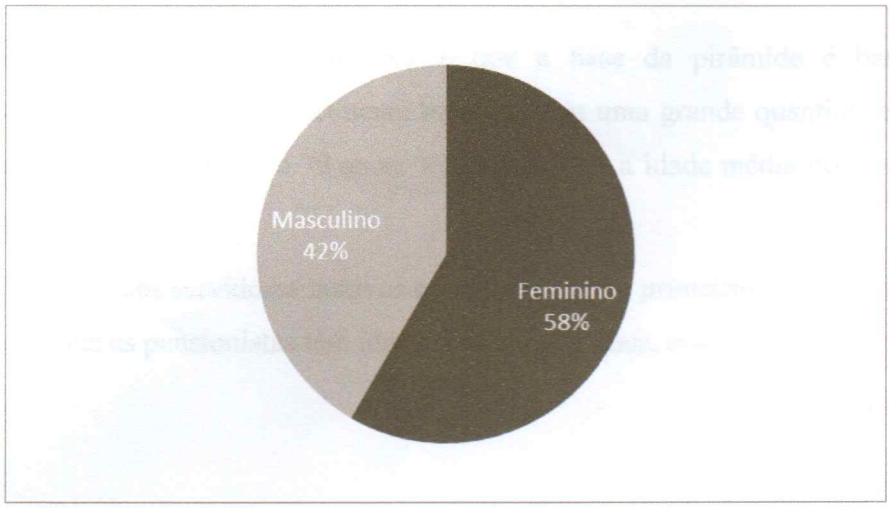
Tais estatísticas também podem ser visualizadas no Gráfico 1, que descreve a distribuição dos servidores por categoria e por sexo. Através desse gráfico é possível verificar que a maioria da população coberta está em atividade e é do sexo feminino, correspondente a 1362 servidores.

Gráfico 1: Número de servidores por sexo



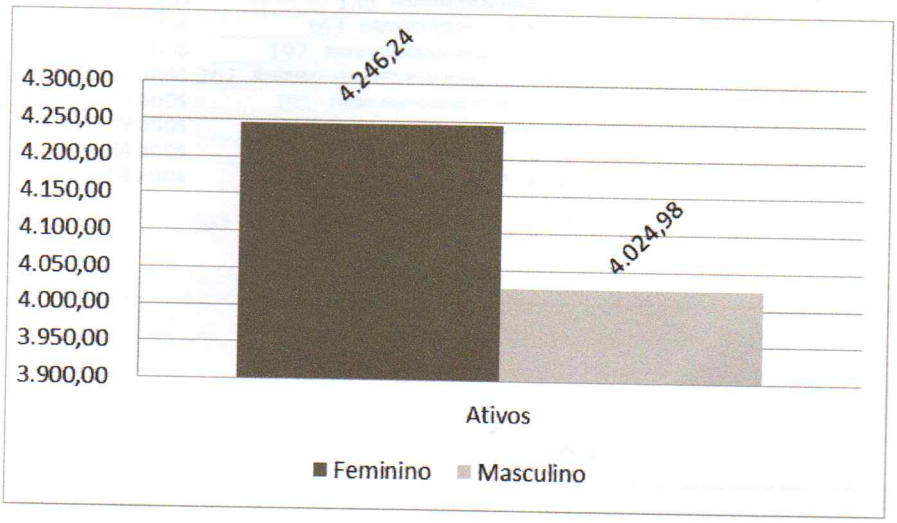
A população ser majoritariamente do sexo feminino (58%) contribui para custos maiores para o plano de previdência, uma vez que a mulher se aposenta mais cedo que o homem e tem expectativas de vida superiores.

Gráfico 2: Distribuição da população por sexo



Em relação à remuneração dos servidores, é possível observar que os servidores ativos possuem um salário médio em torno de R$ 4.145,38, onde os homens têm remuneração inferior às mulheres.

Gráfico 3: Remuneração Média



De acordo com o Gráfico 4, observa-se que a base da pirâmide é bastante estreita, significando que a população é razoavelmente madura, com uma grande quantidade de indivíduos concentrados entre as idades de 30 e 79 anos. Verifica-se que a idade média dos servidores ativos gira em torno de 44 anos.

Já em referências aos servidores inativos e pensionistas, os primeiros possuem idade média de 66 anos, enquanto que as pensionistas têm idade média de 58 anos, conforme pode ser observado no gráfico adiante.

Gráfico 4: Pirâmide Etária

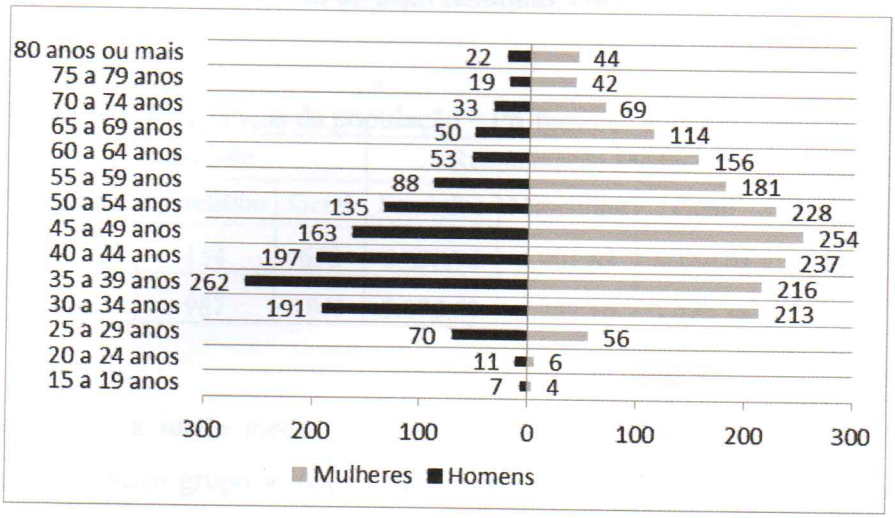
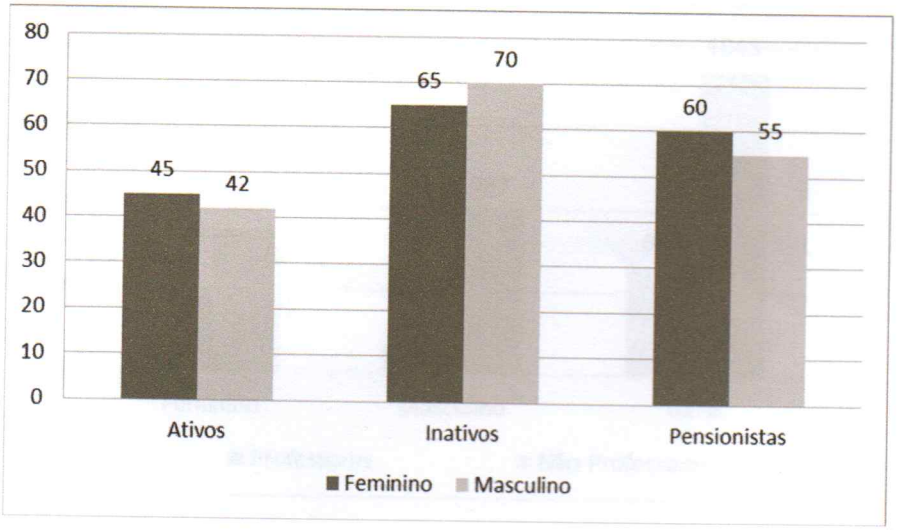


Gráfico 5: Idade Média



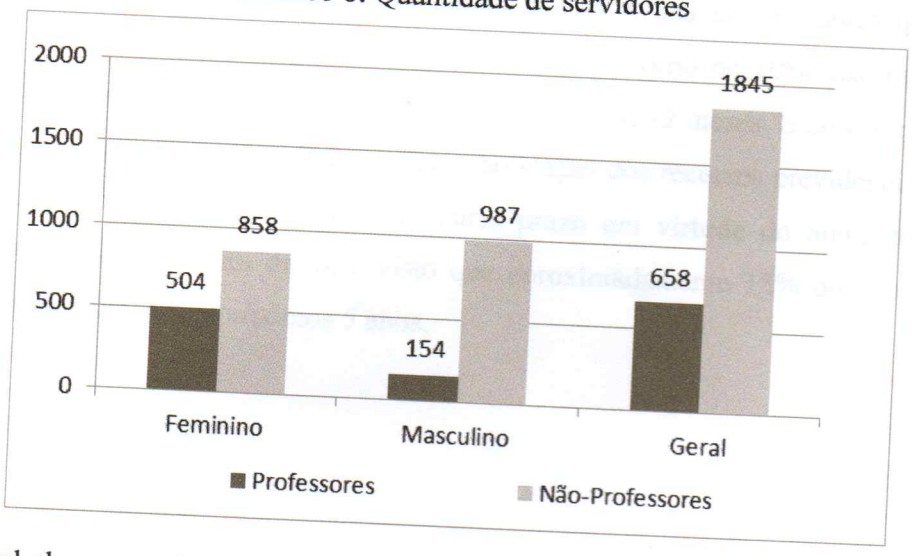
Verificou-se também que aproximadamente 26,29% (658) dos servidores ativos são professores e, destes, 76,60% (504) são do sexo feminino, conforme pode ser visualizado na tabela e nos gráficos adiante.

Tabela 2: Estatísticas da população – Professores e demais servidores

Ativos	Quantidade			Remuneração Média			Idade Média		
	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral	Feminino	Masculino	Geral
Professores	504	154	658	6.238,96	5.901,63	6.160,01	43	42	43
Não-Professores	858	987	1845	3.075,69	3.732,16	3.426,88	46	43	44

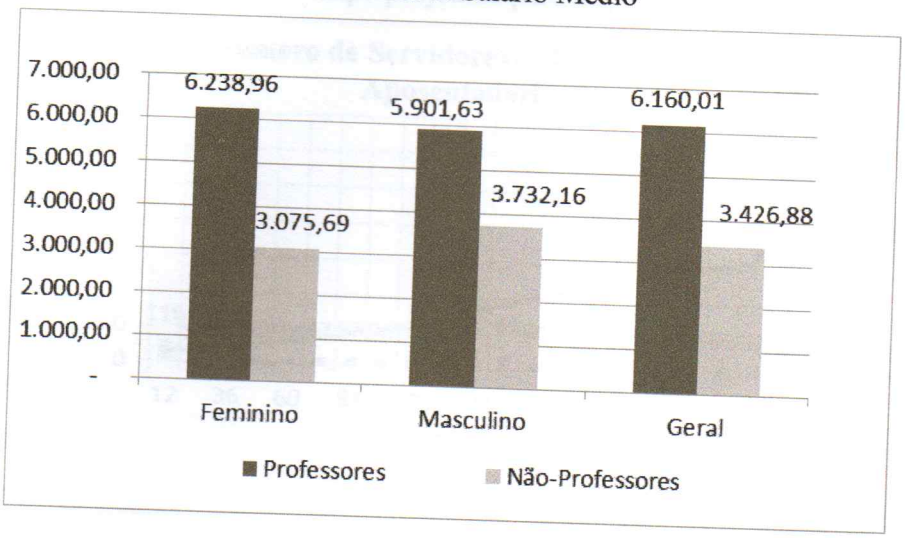
Observamos que a idade média dos servidores professores é aproximada a dos demais servidores. Para o primeiro grupo a idade média está em torno de 43 anos, enquanto que a idade média dos não professores é um pouco superior, aproximadamente de 44 anos.

Gráfico 6: Quantidade de servidores



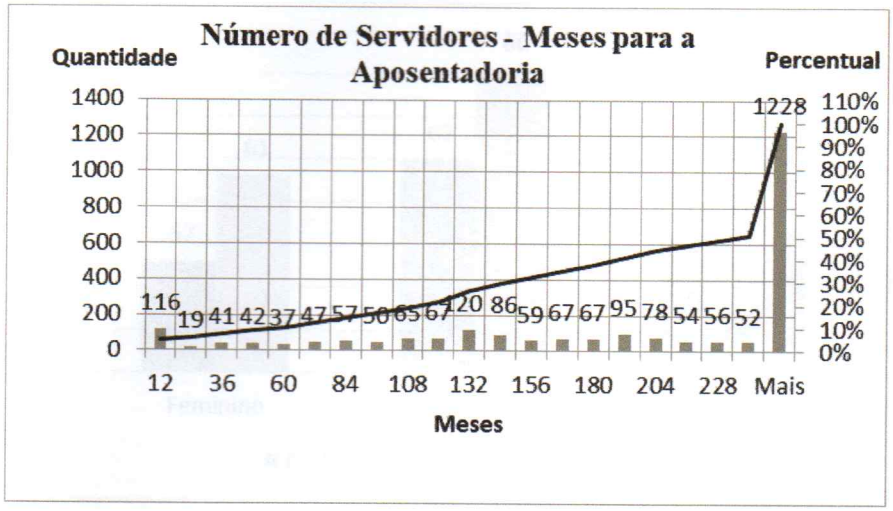
É possível observar pelo Gráfico 7 que o salário médio dos professores é bem superior ao dos demais servidores. Nesse contexto, contribuindo para custos mais elevados para o plano, uma vez que os professores se aposentam mais cedo e têm salários maiores.

Gráfico 7: Salário Médio



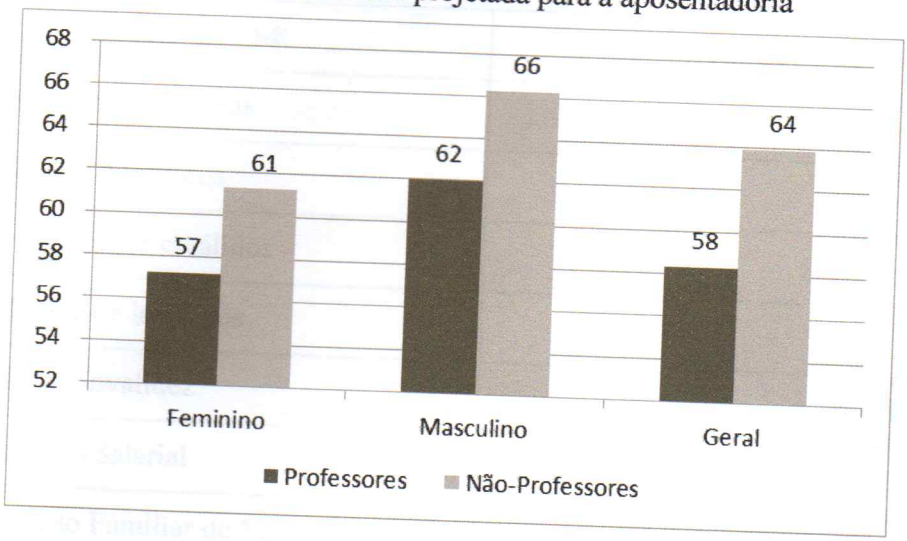
O Gráfico 8 traz informações sobre a quantidade projetada de servidores que poderão se aposentar nos próximos meses. É possível verificar que em torno de 10% dos atuais servidores estarão elegíveis a um benefício de aposentadoria nos próximos 12 meses. Esse valor corresponde a 116 servidores. Isso compromete, sobremaneira, a aplicação dos recursos previdenciários, uma vez que haverá uma necessidade de liquidez no curto prazo em virtude do aumento da folha de proventos de aposentados. Além disso, é visto que aproximadamente 15% dos servidores atuais poderão estar aposentados nos próximos 5 anos.

Gráfico 8: Tempo projetado para a aposentadoria



Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores do sexo masculino foi de 62 anos e 66 anos para os demais servidores homens, de acordo com o demonstrado por meio do Gráfico 9. Já para as mulheres, verificamos que a idade média projetada para a aposentadoria das professoras foi de 57 anos e 61 para as demais mulheres.

Gráfico 9: Idade média projetada para a aposentadoria



3. BASES TÉCNICAS

3.1. HIPÓTESES ATUARIAIS

As premissas e hipóteses utilizadas na presente avaliação atuarial atendem a todas as especificações contidas na legislação em vigor e buscam representar as características da massa de segurados bem como retratar a realidade aos parâmetros biométricos, financeiros e econômicos aplicados ao tipo de estudo atuarial.

Quadro 1: Premissas Atuariais

HIPÓTESE	VALOR
Sobrevivência de válidos	IBGE
Mortalidade de válidos	IBGE
Sobrevivência de inválidos	IBGE
Mortalidade de inválidos	IBGE
Entrada em invalidez	Álvaro Vindas
Crescimento Salarial	1%
Composição Familiar do Servidor	Cônjuge da mesma idade do servidor
Idade de ingresso no mercado de trabalho	30 anos
Taxa de Juros	6,00%

Não foi utilizada nenhuma hipótese de inflação nesta avaliação atuarial uma vez que todas as variáveis financeiras são influenciadas por esta variável na mesma dimensão e período. A presente avaliação atuarial tratou apenas dos servidores civis integrantes da geração atual, bem como dos atuais aposentados e pensionistas, não sendo utilizada a hipótese de reposição de servidores.

3.2. ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO

Para efeito da projeção atuarial e verificação do comportamento das receitas e despesas previdenciárias, adotaram-se as alíquotas de contribuição atualmente em vigor para os servidores ativos (11,00%) e para o Ente Público (14,40%). Foi estimada uma contribuição de 11% sobre a parcela do benefício que excede R$ 5.645,80 a depender do tipo de benefício requerido, conforme determina a Emenda Constitucional Nº 41.

3.3. REGRAS DE ELEGIBILIDADES

Consideram-se as regras constantes da Emenda Constitucional - EC nº 41/03 e Emenda Constitucional - EC nº 47/05. A data da aposentadoria programada do servidor foi calculada aplicando-se todas as regras pertinentes e selecionando-se a primeira data de elegibilidade ao benefício.

3.4. REGIME FINANCEIRO E MÉTODO DE CUSTEIO

O Regime financeiro adotado para o cálculo das aposentadorias e pensões foi o de capitalização, tendo este regime uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e o Ente, incorporando-se às reservas matemáticas, sejam suficientes para manter o compromisso total do regime próprio de previdência social para com os participantes, sem que seja necessária a utilização de outros recursos, caso as premissas estabelecidas para o plano previdenciário se verifiquem.

No cálculo do resultado atuarial com a atual geração de servidores ativos, inativos e pensionistas comparou-se o valor atual das obrigações futuras contra o valor atual das contribuições futuras, tendo sido usado o método agregado para o cálculo das provisões matemáticas prospectivas.

A análise do fluxo de caixa (projeções atuariais) pressupõe o acompanhamento das receitas e despesas, bem como, seu correspondente saldo através desta diferença destas duas variáveis somadas ao ativo do plano na data da avaliação quando existente.

4. RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Os resultados da avaliação atuarial do Plano Previdenciário, na data-base de dezembro/2017, estão apresentados nos Anexos I – Balanço Atuarial e II – Projeções Atuariais. O balanço atuarial retrata a situação, em valores presentes, do equilíbrio atuarial existente na data da avaliação.

O balanço atuarial está dividido nas contas de ativo e passivo, tendo estas últimas uma subdivisão em benefícios a conceder e concedidos. Os benefícios a conceder representam as

obrigações do regime de previdência para com os atuais servidores ativos e dependentes que ainda não estão em gozo de qualquer benefício. Já os benefícios concedidos representam as obrigações com o pagamento futuro dos benefícios dos atuais aposentados e pensionistas.

Todos os valores que constam do passivo e ativo estão expressos em moeda de dezembro/2017 e foram calculados considerando-se as probabilidades de ocorrência dos eventos determinantes da concessão dos benefícios (sobrevivência, morte, invalidez, etc.) e uma taxa de juros igual a 6% ao ano, de forma a quantificar na análise o efeito do valor do dinheiro no tempo.

No lado do ativo, encontram-se as contas de receitas do regime de previdência, representadas pelos valores presentes atuariais das contribuições dos servidores ativos, inativos, pensionistas e do Ente. Essas contribuições foram calculadas considerando-se as alíquotas atualmente em vigor.

No caso específico sob análise é registrado um déficit atuarial em torno de R$ 516 milhões. Esse déficit deve ser entendido como o montante de recursos necessário ao equilíbrio do regime de previdência, caso fossem mantidas as atuais alíquotas de contribuição. O déficit do plano é obtido subtraindo-se o valor presente das contribuições futuras (R$ 336 milhões), somadas ao patrimônio líquido do fundo (R$ 200 mil) e à provisão de compensação financeira a receber (R$ 116 milhões), do valor presente dos benefícios futuros (R$ 1,17 bilhões).

Nas Projeções Atuariais, influenciadas pelas hipóteses e premissas atuariais, estão demonstrados os valores a receber e pagar a todos os servidores, permitindo uma idéia mais precisa das insuficiências financeiras esperadas para cada exercício futuro. Nos fluxos apresentados não está incluído o valor da compensação previdenciária a receber de outro regime de previdência.

Os resultados aqui apresentados foram obtidos a partir do uso de técnicas atuariais aceitas internacionalmente e de parâmetros estabelecidos nos normativos anteriormente descritos. Convém ressaltar que a qualidade dos resultados depende fundamentalmente da consistência dos dados cadastrais e da adequabilidade das hipóteses utilizadas no estudo. A inadequação das hipóteses ou os erros que porventura tenham remanescido na base cadastral serão corrigidos na medida em que as reavaliações atuariais anuais forem sendo efetivadas.

5. PLANO DE CUSTEIO

Tabela 3: Custeio do Plano

CONTRIBUINTE	CUSTO NORMAL - %	CUSTO SUPLEMENTAR - %
Ente Público	14,40[1]	8,00
Servidor Ativo	11,00	
Servidor Aposentado	11,00	
Pensionista	11,00	

Tabela 4: Custeio do Plano por Tipo de Benefício

BENEFÍCIO	CUSTO NORMAL-%
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	17,24
Aposentadoria por Invalidez	1,17
Pensão por Morte de Segurado Ativo	2,84
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	3,91
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,21
Auxílio Doença	0,01
Salário Maternidade	0,01
Auxílio Reclusão	0,00
Salário Família	0,00

[1] 2% destinados para cobertura das despesas administrativas

6. PARECER ATUARIAL

A Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Ipojuca – PE constatou um custo normal que garante o equilíbrio do plano do momento desta avaliação em diante de 25,40%, sendo 11% para o servidor ativo e 14,40% para o Ente Público e a existência de um déficit atuarial de R$ 516.399.992,45.

Vale lembrar que este montante é o que falta hoje para compor as reservas matemáticas necessárias para o pagamento dos benefícios programados e deles decorrentes até o último sobrevivente do grupo previdenciário (Ativos, Aposentados e Pensionistas), bem como, de todos possíveis benefícios de riscos que poderão surgir ao longo da trajetória previdenciária desta massa.

Por fim, cabe salientar que o ente federativo arca diretamente com a cobertura dos gastos de administração da unidade gestora do RPPS.

I. Qualidade do Cadastro

O cadastro disponibilizado pelo RPPS apresentou qualidade razoável, requerendo por parte dos dirigentes do ente, revisão, manutenção e atualização dos dados correspondentes, visando à fidedignidade dos mesmos para uma correta mensuração das obrigações previdenciárias. Em 31/12/2017, o referido cadastro apresentava 2503 servidores ativos, 478 servidores inativos e 143 pensionistas.

Verificou-se que 58% da população coberta são do sexo feminino e 26,29% dos atuais servidores ativos são professores. Adicionalmente, verificamos que a idade média de aposentadoria projetada para os professores foi de 62 anos e para as professoras, 57 anos de idade. Já para os demais homens, a idade média projetada para a aposentadoria foi de 66 anos, e para as mulheres de 61 anos, de acordo com os dados cadastrais e com as regras definidas na Constituição Federal e suas respectivas emendas.

II. Hipóteses Adotadas na Avaliação Atuarial

As hipóteses adotadas nesta avaliação tiveram por fundamentação o cenário macroeconômico nacional, bem como o disposto na legislação aplicável, especificamente a Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008.

Diante da ausência de dados não foi possível efetuar teste de aderência quanto às tábuas de sobrevivência de válidos e inválidos, bem como quanto à tábua de entrada em invalidez adotadas nesta avaliação, entretanto julgamos adequadas as tábuas previstas no art. 6º da resolução supramencionada para representar o comportamento da força de mortalidade do grupo de ativos e inativos do RPPS.

A taxa de juros atuariais adotada foi de 6,0% (seis por cento) ao ano, devendo ser continuamente reavaliada, tendo em vista que há uma tendência de redução da expectativa de rentabilidade dos investimentos no longo prazo. No ano de 2017, o volume de aplicação de recursos pelo RPPS apresentou rentabilidade média das Aplicações Financeiras em torno de 10%.

Em relação à taxa de crescimento salarial, foi utilizada a hipótese de 1%, uma vez que nos últimos anos o valor da folha salarial foi fortemente influenciado pela adequação dos salários dos servidores, que tiveram um crescimento expressivo nos últimos anos, contribuindo para um aumento real na folha salarial, que não reflete o crescimento salarial do servidor público no longo prazo. A partir das próximas avaliações atuariais, essa influência será reduzida e será possível avaliar melhor a estatística de crescimento salarial dos servidores para fins elaboração de projeções atuariais de longo prazo.

Para a premissa de crescimento real dos benefícios, utilizamos o valor de 0%. A justificativa para a utilização deste valor se deve pelo fato de não haver previsão legal de reajuste real dos benefícios previdenciários. Considerou-se nesta avaliação que os indivíduos em média começam a trabalhar aos 30 anos de idade. Essa premissa é utilizada para fins de obtenção do tempo de contribuição do servidor em outro regime de previdência, anterior ao serviço público, para fins de projeção da data da aposentadoria. Sugerimos que o RPPS e o Ente Federativo faça um

recadastramento dos servidores ativos para obter os valores exatos de tempo de contribuição em outros regimes de previdência.

Enfim, todas as variáveis adotadas nesta avaliação foram plenamente discutidas com os representantes do RPPS.

III. Ativo Líquido do Plano

Na data desta avaliação atuarial o Plano Previdenciário apresentava patrimônio acumulado de R$ 200.142.621,00, sendo R$ 11.496.702,66 correspondentes a saldos de parcelamentos de dívidas do Ente em favor do instituto de previdência, segundo informações da unidade gestora do RPPS.

IV – Provisões Matemáticas para os próximos 12 meses

Conforme previsto no item 5.7 do anexo da Portaria MPS Nº 403/2008, apresentamos a projeção das provisões matemáticas para os próximos doze meses, calculadas pelo método recursivo de interpolação linear. Os valores estão apresentados em mil unidades.

Tabela 6: Provisões 12 meses

Mês	VABF-Concedidos	VACF-Apos.Pens.	PMBC	VABF-A Conceder	VACF-Ente	VACF-Servidores	PMBaC	VACompF - A Receber
0	365.673,06	-	365.673,06	803.723,98	190.961,87	145.873,65	466.888,45	116.939,70
1	364.968,66	-	364.968,66	807.303,12	190.389,79	145.436,65	471.476,68	117.227,18
2	364.264,26	-	364.264,26	810.882,26	189.817,71	144.999,64	476.064,91	117.514,65
3	363.559,86	-	363.559,86	814.461,40	189.245,63	144.562,63	480.653,14	117.802,13
4	362.855,46	-	362.855,46	818.040,54	188.673,55	144.125,63	485.241,37	118.089,60
5	362.151,06	-	362.151,06	821.619,68	188.101,47	143.688,62	489.829,60	118.377,07
6	361.446,66	-	361.446,66	825.198,82	187.529,38	143.251,61	494.417,83	118.664,55
7	360.742,26	-	360.742,26	828.777,96	186.957,30	142.814,61	499.006,06	118.952,02
8	360.037,86	-	360.037,86	832.357,11	186.385,22	142.377,60	503.594,29	119.239,50
9	359.333,46	-	359.333,46	835.936,25	185.813,14	141.940,59	508.182,52	119.526,97
10	358.629,06	-	358.629,06	839.515,39	185.241,06	141.503,58	512.770,75	119.814,44
11	357.924,66	-	357.924,66	843.094,53	184.668,97	141.066,58	517.358,97	120.101,92
12	357.220,26	-	357.220,26	846.673,67	184.096,89	140.629,57	521.947,20	120.389,39

VABF – a Conceder: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)
VABF – Concedidos: Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)
VACF – Apos. Pens.: Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)
VACF – Ente: Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)

VACF – Servidores : Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)
VACompF – a Receber: Valor Atual da Compensação Financeira a Receber
PMBC: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos
PMBaC: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

V – Compensação Previdenciária a Receber

A compensação previdenciária entre o RPPS e Regime Geral de Previdência Social – RGPS do INSS não foi calculada devido à ausência de informação por parte do RPPS. Entretanto estimamos o valor da compensação a receber no valor correspondente a 10% (dez por cento) do valor atual dos benefícios futuros, com base no art. 11, § 5º, da Portaria nº 403, de 10 de dezembro de 2008 e da confirmação por parte da entidade da assinatura do convênio previsto no caput do Art. 11 da Portaria supramencionada.

O volume do déficit atuarial apurado pode ser reduzido na ocasião em que o Ministério da Previdência Social – MPS reconheça os efetivos direitos a serem repassados através de compensação previdenciária para financiar o possível tempo de serviço passado dos servidores de cargo efetivo do RPPS.

Por isso, é importante que os gestores do RPSS providenciem recadastramento para averiguar essa situação, pois a compensação financeira a receber pode ser um fator preponderante para a obtenção de um resultado mais favorável ao plano previdenciário em estudo.

VI – Resultado Atuarial

De acordo com as hipóteses atuariais, financeiras e demográficas adotadas, bem como as informações cadastrais e o patrimônio apresentado, o Plano Previdenciário apresenta um déficit atuarial no valor de R$ 516.399.992,45 milhões, considerando-se a projeção futura de receitas e despesas previdenciárias.

Adicionalmente, o RPPS está adotando procedimentos para fins de recebimento de recursos decorrentes de compensação previdenciária. Portanto, para garantia total do equilíbrio atuarial do plano de benefícios, sugerimos a manutenção do atual plano de custeio de 11% e 14,40%

para o servidor e ente federativo, respectivamente, bem como do atual plano de equacionamento de déficit, implementado através da Lei Municipal nº 1.842/2016, conforme Tabela 7.

Tabela7: Plano de Equacionamento

Ano	Alíquota Suplementar - %
2018	8,00
2019	12,00
2020	16,00
2021 a 2044	33,40

A manutenção deste plano se dará até a próxima avaliação atuarial, ocasião em que, o nível de contribuição deverá ser reavaliado.

Cabe salientar que caso o RPPS não consiga formar reservas e capitalizar os recursos previdenciários será necessário adotar uma outra forma de equacionamento como a segregação de massas, cuja implantação deverá ser analisada na próxima avaliação atuarial.

VII – Considerações Finais

É necessário sempre averiguar a capacidade do Ente em honrar seus compromissos e a extrema necessidade de formação de reservas matemáticas, constituídas de forma capitalizada que é a melhor forma de termos a garantia para o pagamento de benefícios, bem como, tentar absorver do mercado financeiro recursos através das aplicações que podem diminuir este volume de déficit sem ter que sacrificar os cofres públicos na sua totalidade apresentada.

Por fim, o Ente Municipal é responsável por eventuais insuficiências financeiras referentes à garantia do pagamento dos benefícios.

SOLVENCY
CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL

Recife – PE, 09 de maio de 2018.

Cícero Rafael Barros Dias
Atuário – MIBA 1.348

SOLVENCY CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL LTDA

Av. Gov. Carlos de Lima Cavalcante 3995 - Sala 27
Caixa Postal 05 - CEP.: 53.040-000
Casa Caiada | Olinda - PE
(81) 3432-7161 - email: solvency@solvency.com.br

SOLVENCY
CONSULTORIA E ASSESSORIA ATUARIAL

ANEXO I - BALANÇO ATUARIAL

DATA-BASE: DEZEMBRO/2017

ATIVO		PASSIVO	
Aplicações Financeiras do RPPS	**200.142.621,00**	**Valor Presente Atuarial dos Benefícios Concedidos**	**365.673.060,90**
Valor Presente Atuarial das Contribuições	**336.835.528,43**	**Valor Presente Atuarial dos Benefícios a Conceder**	**804.644.785,36**
Compensação a Receber	**116.939.704,38**	Aposentadorias	583.956.363,45
Déficit(+)/Superavit(-) Atuarial	**516.399.992,45**	Pensões	220.688.421,91
TOTAL	**400.380.419,70**	**TOTAL**	**400.380.419,70**

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2018	33.854.615,20	33.648.060,03	200.349.176,17
2019	33.774.818,45	35.684.421,90	210.460.523,29
2020	33.692.171,72	37.519.907,36	219.260.419,05
2021	33.400.161,05	40.693.579,76	225.122.625,48
2022	33.023.848,25	44.222.825,17	227.431.006,09
2023	32.720.274,25	47.092.713,22	226.704.427,48
2024	32.312.060,61	50.587.429,42	222.031.324,33
2025	31.996.201,82	53.416.263,60	213.933.142,00
2026	31.565.775,70	56.844.783,80	201.490.122,43
2027	31.137.702,91	60.104.442,87	184.612.789,82
2028	30.409.466,51	64.867.686,24	161.231.337,48
2029	29.612.020,02	69.978.933,48	130.538.304,27
2030	28.915.675,56	74.225.905,29	93.060.372,79
2031	28.520.680,76	76.655.620,35	50.509.055,58
2032	27.959.108,58	79.666.477,84	1.832.229,66
2033	27.415.310,40	82.486.777,96	-53.129.304,13
2034	26.677.862,57	86.281.408,66	-59.603.546,09
2035	26.170.553,53	88.405.608,70	-62.235.055,18
2036	25.702.108,11	90.038.647,62	-64.336.539,51
2037	25.277.188,57	91.287.182,63	-66.009.994,06
2038	24.652.822,98	93.320.101,18	-68.667.278,20
2039	23.983.151,40	95.442.935,99	-71.459.784,59
2040	23.237.254,35	97.671.286,68	-74.434.032,33
2041	22.476.641,67	99.672.730,53	-77.196.088,86
2042	21.765.829,28	101.155.321,97	-79.389.492,69
2043	20.489.025,48	105.356.519,29	-84.867.493,81
2044	18.791.443,20	111.175.656,64	-92.384.213,44

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2045	17.814.029,93	113.108.824,16	-95.294.794,22
2046	17.050.324,75	113.618.279,51	-96.567.954,75
2047	16.249.232,97	114.055.144,31	-97.805.911,34
2048	15.029.548,26	116.243.861,51	-101.214.313,26
2049	13.887.763,51	117.819.301,13	-103.931.537,61
2050	13.023.907,42	117.686.338,10	-104.662.430,69
2051	12.450.149,75	115.892.855,18	-103.442.705,43
2052	11.896.962,35	113.739.966,23	-101.843.003,88
2053	11.287.804,92	111.661.154,28	-100.373.349,36
2054	10.896.320,27	108.291.703,29	-97.395.383,03
2055	10.517.246,25	104.676.436,96	-94.159.190,70
2056	10.118.866,93	100.988.103,06	-90.869.236,14
2057	9.719.022,41	97.150.150,61	-87.431.128,20
2058	9.320.487,19	93.165.159,75	-83.844.672,57
2059	8.911.102,90	89.111.029,04	-80.199.926,14
2060	8.497.413,35	84.974.133,51	-76.476.720,16
2061	8.078.117,93	80.781.179,34	-72.703.061,41
2062	7.654.681,15	76.546.811,49	-68.892.130,34
2063	7.228.791,51	72.287.915,14	-65.059.123,63
2064	6.802.217,06	68.022.170,55	-61.219.953,50
2065	6.376.652,09	63.766.520,91	-57.389.868,82
2066	5.953.707,85	59.537.078,53	-53.583.370,68
2067	5.535.051,71	55.350.517,08	-49.815.465,37
2068	5.122.503,14	51.225.031,37	-46.102.528,23
2069	4.717.927,02	47.179.270,17	-42.461.343,15
2070	4.322.805,51	43.228.055,09	-38.905.249,58
2071	3.938.360,72	39.383.607,15	-35.445.246,44

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)
2072	3.565.799,42	35.657.994,18	-32.092.194,76
2073	3.206.514,84	32.065.148,36	-28.858.633,53
2074	2.861.657,84	28.616.578,40	-25.754.920,56
2075	2.532.100,31	25.321.003,10	-22.788.902,79
2076	2.219.069,76	22.190.697,58	-19.971.627,82
2077	1.924.206,08	19.242.060,75	-17.317.854,68
2078	1.648.928,15	16.489.281,53	-14.840.353,38
2079	1.394.287,67	13.942.876,65	-12.548.588,99
2080	1.161.163,86	11.611.638,58	-10.450.474,72
2081	950.322,97	9.503.229,71	-8.552.906,74
2082	762.314,69	7.623.146,92	-6.860.832,23
2083	597.767,13	5.977.671,34	-5.379.904,21
2084	457.122,96	4.571.229,57	-4.114.106,62
2085	340.105,70	3.401.057,05	-3.060.951,34
2086	245.431,87	2.454.318,71	-2.208.886,84
2087	171.127,82	1.711.278,22	-1.540.150,40
2088	114.685,84	1.146.858,39	-1.032.172,55
2089	73.523,96	735.239,60	-661.715,64
2090	45.018,78	450.187,78	-405.169,00
2091	26.382,60	263.825,97	-237.443,38
2092	14.858,22	148.582,22	-133.724,00

ANEXO II – PROJEÇÕES ATUARIAIS

ATUAL GERAÇÃO DE SERVIDORES, INATIVOS E PENSIONISTAS

VALORES CORRENTES

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO
	Valor (A)	Valor (B)	Valor (A-B)

FONTES: Técnico responsável pelo cálculo.

NOTAS:

1 - As alíquotas de contribuição consideradas foram de 11,00% para os servidores ativos e de 14,40% para o Ente.

2 - Nas despesas previdenciárias não estão incluídos os benefícios de auxílios.

3 - Nos fluxos de receitas e despesas não está considerada a hipótese de crescimento por produtividade.

4 - As contribuições dos servidores inativos e pensionistas foram consideradas de 11% sobre a parcela excedente a R$ 5.645,80.

5 - Os benefícios foram calculados em conformidade com as disposições da Emenda Constitucional nº 41/03 e Emenda Constitucional nº 47/05.

ANEXO III – PROVISÕES MATEMÁTICAS

PROVISÕES MATEMÁTICAS – CONTABILIDADE – DATA-BASE: 31/12/2017

Operação	Plano de Contas		R$
C	2.2.2.5.0.00.00	***PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS***	**705.045.910,79**
C	2.2.2.5.4.00.00	**PLANO FINANCEIRO**	-
C	2.2.2.5.4.01.00	**Provisões para Benefícios Concedidos**	-
C	2.2.2.5.4.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	-
D	2.2.2.5.4.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.2.5.4.01.03	Contribuições do Inativo	-
D	2.2.2.5.4.01.04	Contribuições do Pensionista	-
D	2.2.2.5.4.01.05	Compensação Previdenciária	-
D	2.2.2.5.4.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.4.02.00	**Provisões para Benefícios a Conceder**	-
C	2.2.2.5.4.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	-
D	2.2.2.5.4.02.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.2.5.4.02.03	Contribuições do Ativo	-
D	2.2.2.5.4.02.04	Compensação Previdenciária	-
D	2.2.2.5.4.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.5.00.00	**PLANO PREVIDENCIÁRIO**	**705.045.910,79**
C	2.2.2.5.5.01.00	**Provisões para Benefícios Concedidos**	**329.105.754,81**
C	2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	*365.673.060,90*
D	2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente	-
D	2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo	-
D	2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista	-
D	2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária	*36.567.306,09*
D	2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	-
C	2.2.2.5.5.02.00	**Provisões para Benefícios a Conceder**	**375.940.155,98**
C	2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	*804.644.785,36*
D	2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente	*190.961.874,39*
D	2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo	*145.873.654,05*
D	2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária	*80.372.398,29*
D	2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	*11.496.702,66*
D	2.2.2.5.5.03.00	**Plano de Amortização**	-
D	2.2.2.5.5.03.01	Outros Créditos	-
C	2.2.2.5.9.00.00	**PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO**	-
C	2.2.2.5.9.01.00	**Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário**	-