

**Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 2025,
realizada no dia 20 de Junho de 2025.**

ATA N° 06/2025 – Conselho Deliberativo

Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 2025, realizada no dia 20 de junho de 2025.

Aos vinte dias do mês de junho do ano de dois mil e vinte e cinco, às dez horas e trinta minutos, foi realizada de forma híbrida, na sede da Autarquia Previdenciária do Município de Ipojuca - IpojucaPrev e pela plataforma Microsoft Teams, através do link repassado a todos os membros titulares e suplentes dos órgãos colegiados do IpojucaPrev, a sexta reunião ordinária do Conselho Deliberativo do ano de dois mil e vinte e cinco.

Desta forma, participaram da reunião:

Matheus Crisóstomo, representante da empresa LEMA Economia e Finanças; o Presidente do Conselho Deliberativo, Marcos Paulo Alves Cavalcanti de Oliveira, e os demais membros titulares e suplentes do Conselho Deliberativo: Maria De Lourdes Celestino Muniz De Souza e Joaldo José Da Silva; os membros titulares e suplentes do Conselho Fiscal: Anderson Jofre Gomes Da Silva, Gabriela Farias Gomes Bezerra Veras e Adriclélia Ramos Silva Oliveira; o Presidente do Comitê de Investimentos, Marcelo Vilas Boas Marinheiro Da Silva, e os demais membros titulares e suplentes do Comitê de Investimentos: Anderson Jofre Gomes Da Silva, Agrinaldo Araújo Júnior, Tacyto Themystocles Moraes De Azevedo, Maria De Lourdes Celestino Muniz De Souza, Aline Melo De Freitas e Gabriel Dantas De Leon; o Diretor de Investimentos do IpojucaPrev e Membro do Comitê de Investimentos, Sr. José Carlos van der Linden; e o Presidente Executivo do IpojucaPrev e Membro do Comitê de Investimentos, Sr. Eduardo José da Silva.

Destaca-se que com o objetivo de externar e demonstrar as ações que estão sendo executadas e priorizando sempre o contínuo desenvolvimento do IpojucaPrev e consequentemente da Diretoria de Investimentos, foram convidados todos os membros titulares e suplentes de todos os Órgãos Colegiados do IpojucaPrev para acompanhar a reunião. Com o quórum suficiente de membros, a reunião foi iniciada e conduzida pelo, Sr. Marcelo Marinheiro, que primeiramente agradeceu a participação dos membros presentes. A reunião teve como objetivo principal informar e deliberar sobre fatos relevantes referentes à Diretoria de Investimentos e demais atividades pertinentes do IpojucaPrev, visando à maior transparência e o melhor desempenho da autarquia, contendo as seguintes pautas:

01 – Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Maio/2025;

02 – Vencimento do RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF, CNPJ 50.533.505/0001-90;

03 – Proposta de Alocação para julho/2025;

04 – Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;

05 – Deliberação sobre o Relatório de Governança 2024;

06 – Apreciação e deliberação sobre o Plano de Ação Anual 2025;

07 – Apreciação e deliberação sobre o Plano Anual de Capacitação 2025;

08 – Prestação de Contas de maio/2025 – Diretoria Administrativa e Financeira.

**Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 2025,
realizada no dia 20 de Junho de 2025.**

O Sr. Marcelo Marinheiro começou fazendo uma breve apresentação de todos os assuntos que seriam expostos ao decorrer da reunião, conforme as pautas que tinham sido enviadas previamente por e-mail, juntamente com os documentos pertinentes.

01 – Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento -

maio/2025: A pauta foi conduzida pelo Sr. Marcelo Marinheiro. Primeiramente, foi feita uma apresentação sobre o cenário econômico e político externo e interno e como esses fatos impactaram os fundos de investimentos contidos na carteira, além de evidenciar as expectativas do mercado para o futuro, seguindo as perspectivas dos analistas expondo o cenário nacional e internacional. Depois do cenário econômico, foi apresentado o fechamento da carteira no mês de maio, a posição dos investimentos, sua disponibilidade para resgate, sua carência, o saldo no final de maio, a participação do fundo previdenciário sobre o total das aplicações dos fundos de investimentos, a quantidade de cotas, a relação entre o investimento no fundo e a participação sobre o patrimônio líquido do FUNPREI e o seu enquadramento de acordo com a Resoluções CMN nº 4.963, de 25 de novembro de 2021 e a Política de Investimentos do IpojucaPrev.

Durante o mês de maio de 2025, observamos uma elevação moderada na parte curta e intermediária da curva de juros. As taxas nos vértices de curto prazo se mantiveram pressionadas, refletindo o ambiente de juros elevados e a postura cautelosa do Banco Central frente ao cenário inflacionário persistente. A taxa Selic foi mantida em 14,75% ao ano, e essa política tem ancorado as taxas curtas.

No entanto, o movimento na parte longa da curva indicou certo fechamento, sinalizando uma leve melhora na percepção de risco de longo prazo e expectativas mais bem ancoradas para a inflação futura. A curva apresenta, portanto, uma inclinação menor, mostrando um cenário de expectativas estáveis para a condução da política monetária nos próximos anos.

A precificação dos títulos públicos, especialmente os atrelados à inflação (como NTN-Bs), refletiu esse comportamento, com impactos diretos sobre os vértices de *duration* mais elevada, como o IMA-B 5+.

Em resumo, a curva de juros segue refletindo a combinação de uma política monetária restritiva e incertezas fiscais, mas com sinais de estabilização no médio e longo prazo.

Diante do cenário econômico global mais volátil, entendemos que a manutenção de uma postura conservadora se mostra estratégica, com alocações prioritárias em ativos indexados ao CDI e à inflação de curto prazo, aproveitando os juros reais elevados.

Também foi mostrada a distribuição por segmento, por artigo/resolução, por instituição gestora, por administrador e subsegmento, o retorno dos investimentos, a volatilidade dos ativos, e as rentabilidades dos seus respectivos benchmarks, o retorno dos investimentos após as movimentações de aplicações e resgates no mês de maio, as aplicações e os resgates que foram feitos no mês de maio, o saldo atual, o retorno mensal e anual tanto da carteira como da meta atuarial, o GAP entre elas e o VaR, a evolução patrimonial do

**Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 2025,
realizada no dia 20 de Junho de 2025.**

FUNPREI, os dados e gráficos de comparação entre a rentabilidade mensal da carteira do FUNPREI de 1,52% (acumulada no ano de 5.65%) e da meta atuarial de 0,68% (acumulada no ano de 4,94%). Com esse resultado, o fundo passou dos 600 Milhões, conforme previsto na última reunião.

O Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos foi aprovado por unanimidade pelos membros presentes do Comitê de Investimentos e seguiu para análise do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal. Os membros do Conselho Deliberativo presentes na reunião aprovaram por unanimidade o relatório.

02 – Vencimento do RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF, CNPJ 50.533.505/0001-90; O fundo Rio Bravo Estratégico IPCA FI RF é um fundo de capital protegido que fez uma operação estruturada, buscando uma rentabilidade que acompanhe a variação do Ibovespa, com a proteção do capital investido, durante a vigência da estratégia de investimento. O período da estratégia foi de 02 de junho de 2023 a 16 de junho de 2025, tomando como base a pontuação de referência do IBOVESPA do dia 01 de Junho de 2023 (110.564,66 pontos), apresentando 3 cenários de resultados para a operação estruturada. O vencimento da estratégia aconteceu no dia 16 de junho de 2023, fazendo com que os cotistas tenham o retorno bruto de IPCA efetivo do período da operação + variação positiva do Ibovespa no período. O Sr Marcelo Marinheiro informou que o fundo teve bom resultado e solicitou à Privativa, distribuidora, que passasse a cota final para calcular o retorno exato, mas a BEM, administradora do fundo, ainda não passou a cota final. O resgate já foi solicitado e deverá ser transferido para a conta do FUNPREI até hoje.

03 – Proposta de Alocação para julho/2025: Diante do cenário econômico abordado anteriormente e considerando o resultado do novo estudo ALM para 2025, foi apresentado um estudo realizado pela empresa de consultoria LEMA em parceria com a Diretoria de Investimentos do IpojucaPrev.

A presente proposta de alocação tem como objetivo orientar a destinação dos recursos provenientes do vencimento do fundo RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF (aproximadamente R\$ 9,5 Mi), conforme pauta abordada anteriormente, além do saldo dos recursos previdenciários que fiquem disponíveis no mês de julho. As aplicações seriam direcionadas para fundos passivos referenciados ao CDI 100% Títulos Públicos, enquadrados no artigo 7º I B, em linha com a estratégia conservadora adotada e com o atual patamar elevado da taxa de juros no Brasil, sendo divididas entre alguns ativos presentes em carteira. Os fundos sugeridos foram R\$ 4,0 Milhões no fundo BNB SOBERANO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA e o resto do saldo no TREND PÓS-FIXADO FIC FI RF SIMPLES, fundos CDI com retornos condizentes com o benchmark e alta liquidez. Foi lembrado que recentemente foram feitas compras de Títulos Públicos visando o alinhamento com o fluxo previsto no ALM, porém ainda faltam aproximadamente 10%, que foi discutido que poderá ser feito nas próximas alocações.

Ressaltamos que o estudo de alocação tomou como base a posição dos investimentos do FUNPREI, os valores atualmente disponíveis em conta na data próxima à reunião, assim, poderão ter valores defasados por conta de valorização ou desvalorização das cotas dos fundos em carteira, com base na Resolução CMN nº 4.963/2021.

Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 2025,
realizada no dia 20 de Junho de 2025.

RESGATES			
ENQUADRAMENTO	CNPJ	FUNDO	VALOR
-	-	RESPASSE PREVIDENCIÁRIO	R\$ 1.800.000,00
Artigo 7, Inciso III, a	50.533.505/0001-90	RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI	R\$ 9.500.000,00
TOTAL			R\$ 11.300.000,00

APLICAÇÕES			
ENQUADRAMENTO	CNPJ	FUNDO / ATIVO	VALOR
Artigo 7, Inciso I, "b"	26.559.284/0001-44	TREND PÓS-FIXADO FIC FI RF SIMPLES	R\$ 7.300.000,00
Artigo 7, Inciso I, "b"	30.568.193/0001-42	BNB SOBERANO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 4.000.000,00
TOTAL			R\$ 11.300.000,00

A proposta de alocação de recursos foi aceita por unanimidade dos membros do Comitê de Investimentos presentes na reunião e seguiu para análise do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal. Os membros do Conselho Deliberativo presentes na reunião aprovaram a proposta encaminhada pelo Comitê de Investimentos.

Foi informado que os resgates dos fundos **BB Fatorial FIC Ações**, **BTG Pactual Absoluto** e **Caixa Expert Vinci Valor Dividendos** foram disponibilizados na conta do FUNPREI recentemente, conforme deliberação do Comitê de Investimentos, devendo as aplicações aprovadas nos fundos **Kínitro FI Financeiro em Ações** e **XP Investor Dividendos FI** deverão ser feitas nos próximos dias.

O Diretor de Investimentos José Carlos informou que passaria a utilizar a alçada de recursos de até 1% da Carteira (hoje aproximadamente (R\$ 6 Milhões de reais) prevista no FUNPREI para as aplicações em fundos de Investimentos CDI e 100% Títulos Públicos Federais, enquadrados no artigo 7º, I, b, visando evitar que o dinheiro ficasse mais tempo no fundo CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES, que é de aplicação e resgate automático, uma vez que este tem uma taxa de administração mais alta, diminuindo a rentabilidade desse dinheiro quando aplicado provisoriamente. Ficou combinado que, posteriormente, seria demonstrado quais aplicações tinham sido feitas utilizando essa alçada.

04 – Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento: Antes da realização de qualquer aplicação é necessário que as Instituições Financeiras e seus respectivos produtos de investimento sejam devidamente credenciadas perante o IpojucaPrev, com aprovação do Comitê de Investimentos e análise dos Conselhos para que assim possa ser verificado e analisado detalhadamente as condições de segurança, rentabilidade, solvência e liquidez previstas na Resolução CMN nº 4.963/2021 e os demais critérios como: atos de registro ou autorização expedido pelo Banco Central do Brasil, Comissão de Valores Mobiliários ou órgão competente quando aplicável; observação de elevado padrão ético das empresas e regularidade fiscal e previdenciária das instituições que visam receber as aplicações dos RPPS seguindo a Portaria MTP 1467/2022. No âmbito do Município, a regulamentação é feita pelos seguintes documentos: Portaria nº 119, de 09 de novembro de 2017 (atualizada pela Portaria nº 69, de 02 de Junho de 2021) e a

**Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 2025,
realizada no dia 20 de Junho de 2025.**

Portaria nº 70, de 02 de Junho de 2021. No mês de junho de 2025 não foram analisados os documentos jurídicos, financeiros, fiscais e técnicos de seguintes instituições financeiras e seus fundos para renovação ou realização de um novo credenciamento.

05 – Deliberação sobre o Relatório de Governança 2024: Na 6ª Reunião Extraordinária de 2024 dos Órgãos Colegiados, realizada no dia 12 de dezembro de 2024, foi apresentado e deliberado o Relatório de Governança parcial referente ao ano de 2024, abordando sua importância como um instrumento de demonstração de ações realizadas e resultados obtidos, detalhado página por página, considerando o período de janeiro a novembro de 2024. No mês de maio de 2025 o relatório foi revisado, sendo inseridos os dados referentes ao mês de dezembro de 2024 e consequentemente o fechamento do ano de 2024, tendo ficado combinado que a votação seria realizada nessa reunião de junho. Os membros do Conselho Deliberativo que participaram da reunião aprovaram por unanimidade o relatório atualizado.

06 – Apreciação e Deliberação sobre o Plano de Ação Anual para 2025: O Plano de Ação para o ano de 2025 foi elaborado visando identificar as principais metas e atividades a serem exercidas pela Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca - IpojucaPrev, visando o atendimento às mudanças legislativas e às melhores práticas de gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social. Faz parte do documento o plano de trabalho anual que irá detalhar: metas, ações, indicadores de conclusão, forma de cálculo para acompanhamento das atividades a serem executadas ou mantidas, diretorias responsáveis e o prazo máximo para conclusão dos objetivos que pretendem ser atendidos no ano de 2025. O documento foi construído no intuito de identificar os objetivos definidos pela gestão, em conjunto com os Conselhos e membros do Comitê de Investimentos. Ao apresentar esse ponto, foram explicadas todas as metas e as ações necessárias para que essas metas sejam atingidas. Destacou-se que durante o ano de 2025, o IpojucaPrev necessitará renovar o certificado do Pró-gestão nível II. Tendo sido explicado que já havia sido feita a contratação da TOTUM como entidade certificadora, e que grande parte do plano de ação foram definidos para atender aos requisitos do programa.

O Plano de Ação Anual também traz o Plano de Trabalho Anual para as reuniões ordinárias dos Órgãos Colegiados para o ano de 2025, o qual propõe as datas, o horário, a competência e as previsões de pautas a serem discutidas e deliberadas nas reuniões. Traz também o Plano de Ação Mensal da Gestão dos Recursos, contemplando as principais atribuições ligadas à gestão dos recursos, descrevendo cada atividade necessária, apontando os respectivos setores responsáveis por desenvolver cada ação e sua periodicidade.

Depois de toda a explanação, foi aberto espaço para que todos pudessem tirar dúvidas sobre o documento e, por fim, o Plano de Ação para o ano de 2025 foi posto para deliberação e seguiu para análise dos Órgãos Colegiados do IpojucaPrev. Os membros do Conselho Deliberativo que participaram da reunião aprovaram por unanimidade o Plano de Ação para 2025.

**Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 2025,
realizada no dia 20 de Junho de 2025.**

07 – Apreciação e Deliberação sobre o Plano de Capacitação Anual para 2025: O IpojucaPrev, visando manter e ampliar o desenvolvimento institucional de maneira constante, implementou a partir de 2021 o Plano Anual de Capacitação para que as pessoas que se relacionam com a unidade gestora do RPPS qualifiquem-se periodicamente. Dessa forma, incentivar a capacitação contínua contribui ativamente e de maneira progressiva para aperfeiçoar as ações realizadas principalmente pelos servidores da Autarquia, objetivando otimizar os prazos de conclusão das suas atribuições e influenciando para elevar o nível técnico das competências do IpojucaPrev. Por meio de cursos presenciais e a distância os servidores deverão sempre qualificar-se e aprimorar-se ao longo do tempo, ter uma formação básica em RPPS será imprescindível para os servidores, os dirigentes e os conselheiros. As capacitações são divididas em 3 dimensões: 1) Treinamentos Gerais – todos os servidores da Autarquia e membros dos órgãos colegiados possuem uma formação básica em RPPS; Treinamentos Específicos – assuntos relacionados as suas áreas de atuação, para cada setor que compõe o IpojucaPrev e respectivos conselhos e comitê, atualmente, será disponibilizada uma lista de sugestões de cursos específicos, em suas respectivas áreas de atuação; e 3) Preparação para certificação profissional de RPPS, no qual será disponibilizado pelo IpojucaPrev a capacitação dos dirigentes, conselheiros e membros do comitê de investimentos, conforme exigências da lei 9.717 de 1998 e orientações do manual de certificação profissional. Também ficou definida a forma de participação em Cursos, seminários, congressos e demais eventos de qualificação técnica. Caso tenham interesse em outros cursos diferentes dos que estão disponibilizados nesse plano, os servidores poderão procurar o setor responsável para aprovação da participação.

Após a apreciação feita pelos membros do comitê e conselheiros presentes na reunião, o Plano Anual de Capacitação para 2025 foi posto para deliberação dos Órgãos Colegiados. Os membros do Conselho Deliberativo que participaram da reunião aprovaram por unanimidade o Plano de Plano Anual de Capacitação 2025.

08 – Prestação de Contas referente ao mês de maio de 2025 – Diretoria Administrativa e Financeira:

Devido à antecipação desta reunião ordinária, a Diretoria Administrativa e Financeira não realizou a prestação de contas e apresentação dos dados quantitativos e qualitativos do RPPS referentes ao mês de maio de 2025, pois, alguns dados quantitativos ainda não foram consolidados. A Diretora informou que explanará a prestação de contas referente aos meses de maio e junho de 2025 na 7ª reunião ordinária dos Órgãos Colegiados, prevista para acontecer no dia 30 de julho de 2024.

O Presidente Executivo do IpojucaPrev, Sr. Eduardo José da Silva, agradeceu a participação efetiva dos membros dos Órgãos Colegiados e reforçou a necessidade de capacitação para obtenção da Certificação Profissional dos conselheiros e dos membros do comitê e do IpojucaPrev. Informou que o IpojucaPrev ficou em 3º lugar nos prêmios da ABIPEM, sendo esses, o Prêmio Destaque Brasil de Investimentos e o Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária. Por fim, apesar de a prestação de contas da Diretoria Administrativa e Financeira referente ao mês de maio de 2025 não ter sido realizada nesta reunião, o

**Ata da 6ª Reunião Ordinária do Conselho Deliberativo de 2025,
realizada no dia 20 de Junho de 2025.**

Presidente informou que os repasses ao FUNPREI foram realizados tempestivamente, sem atrasos, no mês de maio de 2025.

Tendo abordado todos os assuntos previstos na pauta e sem mais nenhuma observação dos presentes, o Diretor de Investimentos do IpojucaPrev, o Sr. José Carlos van der Linden, agradeceu a presença de todos e encerrou a reunião.

Os anexos pertencentes da ata são:

- 01 – Relatório de Acompanhamento da Política de Investimentos - Maio de 2025;
- 02 – Relatório Analítico de Investimentos - Maio de 2025;
- 03 – Apresentação dos Resultados - Maio de 2025;
- 04 – Proposta de Alocação para Julho 2025;
- 05 – Comunicado do RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 50.533.505/0001-90
- 06 – Relatório de Governança 2024;
- 07 – Plano de Ação Anual para 2025;
- 08 – Plano de Capacitação Anual para 2025.
- 09 – Apresentação da Dir. de Investimentos.

Composição Do Conselho Deliberativo		
Nome	Matrícula	Membro
Marcos Paulo Alves Cavalcanti De Oliveira	68015/1	Titular
Moises Barbosa Campos	566/1	Suplente
Maria De Lourdes Celestino Muniz De Souza	1081/1	Titular
Paula Deize Gomes Do Nascimento	1098/1	Suplente
Marcos Bastos Lins	180042/6	Titular
Joaldo José Da Silva	180061/2	Suplente
Adriano Marques De Assis Guerra	1104	Titular
Marcelo Ricardo De Santana	67964/1	Suplente
Ricardo Marlon De Oliveira Pereira	152	Titular
José Ricardo Curato	1032	Suplente
José Marcelo De Oliveira	782/1	Titular
Maria Da Conceição Da Silva Chagas	1218/1	Suplente



AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Competência: Maio/2025

Ipojuca/PE, 20 de Junho de 2025

ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

ENANPE-7811 3551.3421 1 3551.3421

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Sumário

1. Introdução	3
1.1. Autarquia Previdenciária Do Município Do Ipojuca	3
1.2. Diretoria De Investimentos	3
1.3. Comitê De Investimentos	3
2. Objetivo Do Relatório	4
3. Cenário Macroeconômico No Período De Referência	5
3.1. Cenário Internacional	5
3.2. Cenário Nacional	6
4. Atualização e Novos Credenciamentos Das Instituições e Produtos de Investimentos	7
5. Carteira De Investimentos	9
5.1. Composição Da Carteira De Investimentos	9
5.2. Composição Da Carteira Em Relação Ao Enquadramento E Estratégia De Alocação	10
5.3. Composição Dos Ativos Por Gestor	10
5.4. Composição Dos Ativos por Administrador	11
5.5. Composição Dos Ativos Por Sub-Segmento	11
5.6. Índices E Benchmarks de Referência	11
5.7. Rentabilidade Da Carteira	12
5.8. Contribuição De Performance	13
5.9. Evolução Patrimonial Mensal	14
6. Aplicações E Resgates	14
7. Risco X Retorno Dos Ativos Por Segmento	16
7.1. Renda Fixa	16
7.1.1. Renda Fixa – Compra Direta de Título Público Federal	16
7.1.2. Renda Fixa – Letras Financeiras	18
7.1.3. Renda Fixa – Fundos que investem em TP Pré-Fixados	19

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

7.1.4. Renda Fixa – fundos indexados à inflação.....	20
7.1.5. Renda Fixa – CDI.....	22
7.1.6. Renda Fixa – Crédito Privado	23
7.2. Renda Variável.....	24
7.2.1. Fundos De Ações – IBOVESPA (IBOV).....	24
7.2.2. Fundos De Ações – SmallCaps (SMLL).....	26
7.2.3. Fundos De Ações – Dividendos (IDIV)	27
7.3 Investimentos no Exterior	28
7.3.1. Investimentos no Exterior – Com Hedge Cambial.....	28
7.3.2. Investimentos no Exterior – Sem Hedge Cambial	31
7.4 Capital Protegido	32
8. Fundos Estressados.....	34
8.1 ocorrências nos fundos estressados	35
9. Considerações Finais.....	35

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

1. INTRODUÇÃO

1.1 AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

A Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca (IpojucaPrev) foi criada pela Lei nº 1.794, de 27 de fevereiro de 2015, e tem como finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do município, exercendo a administração do Fundo Previdenciário do Município do Ipojuca (FUNPREI). Ademais, compete principalmente: cumprir e fazer cumprir a legislação e as normas previdenciárias; planejar, projetar, regulamentar e operacionalizar o RPPS; arrecadar e gerir os recursos e fundos do FUNPREI; propor a política e diretrizes de investimentos dos recursos do FUNPREI; realizar avaliações atuariais e propor ajustes à organização e operação do FUNPREI.

1.2 DIRETORIA DE INVESTIMENTOS

O IpojucaPrev atualmente tem a seguinte estrutura básica: Presidência, Procuradoria Geral; Diretoria de Investimento; e Diretoria Administrativa- Financeira. Segundo a Lei nº 1.794, de 27 de fevereiro de 2015, a Diretoria de Investimentos deverá: decidir sobre investimentos das reservas garantidoras de benefícios do FUNPREI, observando a política e as diretrizes estabelecidas pelo Fundo Previdenciário Municipal e as leis gerais; representar o IpojucaPrev perante as Instituições Financeiras; responsabilizar-se por manter as informações sobre a carteira de investimentos em arquivo separado e seguro; e estar a disposição sempre que solicitado por qualquer integrante do IpojucaPrev, quanto dos Órgãos Colegiados que são o Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos.

1.3 COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos do FUNPREI foi criado pelo Decreto 23, de 14 de setembro de 2010, no qual foi posteriormente alterado pelo Decreto 872, de 13 de janeiro de 2022. O artigo 1º do Decreto nº 23/2010 (alterado pelo Decreto nº 872/2022) versa sobre a criação do Comitê de Investimentos e estabelece que o órgão será de natureza consultiva, com o objetivo de assessorar a Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca (IpojucaPrev) quanto às decisões relacionadas à gestão dos ativos previdenciários, com observâncias às exigências legais vigentes à matéria e aos princípios de segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos investimentos e tudo que lhe norteia.

A composição do órgão é prevista no art. 2º do Decreto nº 23/2010 (alterado pelo Decreto nº 872/2022). A Portaria nº 1.643, de 31 de janeiro de 2025 designou os membros titulares e suplentes para o mandato de 04 anos iniciado em 31/01/2025 até 31/01/2029, deixando a composição conforme a tabela seguinte:

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

NOME	MATRÍCULA	TIPO DE VÍNCULO	REPRESENTATIVIDADE	ÓRGÃO	ATRIBUIÇÃO	CERTIFICAÇÃO	VALIDADE
MARCELO VILAS BOAS	66614/1	EFETIVO	PODER EXECUTIVO	IPOJUCAPREV	TITULAR	CGINV III	29/11/2026
MARINHEIRO DA SILVA						CEA	18/09/2026
ANDERSON JOFRE GOMES	66615/1	EFETIVO	PODER EXECUTIVO	SEC.	SUPLENTE	COFIS I	20/01/2027
DA SILVA				ADMINISTRAÇÃO		CPA-20	27/01/2026
AGRINALDO ARAÚJO	67185	EFETIVO	PODER EXECUTIVO	SEC. SAÚDE	TITULAR	CGINV I	29/01/2028
JÚNIOR							
VANUSA SOUZA	66613	EFETIVO	PODER EXECUTIVO	SEC. FINANÇAS	SUPLENTE	CGINV I	22/09/2026
NASCIMENTO							
TACYTO THEMISTOCLES	69724	EFETIVO	PODER EXECUTIVO	FINANÇAS	TITULAR	CGINV I	21/03/2028
MORAIS DE AZEVEDO							
MARIA DE LOURDES							
CELESTINO MUNIZ DE	1081/1	EFETIVO	PODER EXECUTIVO	IPOJUCAPREV	SUPLENTE	CODEL I	31/10/2026
SOUZA							
JOSE CARLOS DE AGUIAR	80109	EXCLUSIVAMENTE	DIRETOR DE	IPOJUCAPREV	TITULAR	DIRIG I	26/12/2028
VAN DER LINDEN		COMISSIONADO	INVESTIMENTOS				
MARCIO FERNANDO	180006-0	EFETIVO	PODER LEGISLATIVO	CÂMARA	SUPLENTE	COFIS I	21/03/2028
SOARES DA SILVA							
EDUARDO JOSÉ DA SILVA	7999383	EFETIVO	PRESIDENTE	IPOJUCAPREV	TITULAR	-	-
			EXECUTIVO				
DIEGO SOSTENES DA COSTA	66997/1	EFETIVO	PODER EXECUTIVO	FINANÇAS	SUPLENTE	CGRPPS	13/09/2025
ALINE MELO DE FREITAS	1286/1	EFETIVO	PODER LEGISLATIVO	CÂMARA	TITULAR	CGRPPS	23/03/2026
GABRIEL DANTAS DE LEON	1813073	EFETIVO	PODER LEGISLATIVO	CÂMARA	SUPLENTE	-	-

2. OBJETIVO DO RELATÓRIO

Este relatório de acompanhamento tem o objetivo de informar e externalizar prioritariamente a todos os servidores ativos, aposentados ou pensionistas que possuem relação com o RPPS os dados quantitativos e qualitativos da carteira de investimentos, demonstrando principalmente sua correlação com a Política de Investimento vigente. Detalhando os ativos da carteira, inclusive quanto aos indicadores de desempenho e gerenciamento de risco, o contexto econômico, político e social interno e externo, demonstrando a evolução patrimonial, a atualização da lista de instituições financeiras credenciadas a receber aportes e demais assuntos pertinentes da Diretoria de Investimentos no mês de referência do relatório. Desta forma, contribuindo e priorizando a transparência perante os órgãos externos e internos de auditoria. Além de contribuir para uma gestão mais eficaz e eficiente do RPPS.

Ou seja, este relatório significa a prestação de contas mensal e o acompanhamento da Política de Investimentos vigente, além dos serviços ocorridos na análise de investimentos que é de extrema relevância para o ipojucaPrev, salientamos também que todos os atos feitos no período mencionado seguiram as normas estabelecidas por leis municipais, pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, como também as normas

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

emanadas pela Secretaria de Previdência – SPREV do Ministério da Economia – ME e, a cada dia, tentamos aprimorar a governança para que alcancemos a excelência planejada e projetada.

3. CENÁRIO MACROECONÔMICO NO PERÍODO DE REFERÊNCIA

3.1 CENÁRIO INTERNACIONAL

Em maio, o ambiente global foi marcado por melhora nas relações comerciais entre Estados Unidos e China, com redução de tarifas de ambos os lados. Os Estados Unidos passaram a taxar os produtos chineses em 30%, muito abaixo da alíquota de 145% definida anteriormente, enquanto a China aplicou aumentos moderados de 10% sobre produtos norte-americanos. Esse acordo ajudou a amenizar os impactos esperados sobre o crescimento econômico americano, cuja projeção para 2025 foi revista para cima, passando de 0,6% para 1,2%, e favoreceu ativos de risco, com destaque para o S&P 500, que fechou o mês com valorização superior a 6%.

A inflação medida pelo PCE arrefeceu para 2,1% em abril, com o seu núcleo desacelerando para 2,5%, ambos resultados vindos em linha com as projeções. O mercado de trabalho americano apresentou sinais incipientes de desaceleração, com a criação de 139 mil vagas de emprego em maio ante 147 mil em abril. A taxa de desemprego, por sua vez, ficou estável em 4,2%. Apesar da perda de força em maio, o mercado de trabalho americano segue resiliente sendo uma das preocupações do Fed (Banco Central dos Estados Unidos), que decidiu manter a taxa de juros inalterada entre 4,25% e 4,50%, na reunião realizada em maio. Conforme indicado no comunicado da autoridade monetária, ainda há muitas incertezas acerca das tarifas e seus impactos na economia norte-americana, reiterando que a inflação permanece acima da meta e que seriam necessários sinais mais consistentes de desinflação sustentada.

No campo fiscal, o rebaixamento da nota de crédito dos EUA pela Moodys elevou as taxas dos títulos do tesouro americano em todos os vencimentos, com destaque para 10 e 30 anos, enquanto a aprovação do projeto de lei sobre impostos e gastos do atual governo, que apresenta potencial de manter o déficit elevado e a dívida pública crescente, é aprovado na Câmara dos Deputados e segue para deliberação do Senado.

Na Europa, a inflação subiu a taxa anualizada de 2,2% em abril, repetindo o dado de março. Já a leitura preliminar de maio indica que a inflação do bloco arrefeceu a 1,9%, abaixo da meta do Banco Central Europeu (BCE), especialmente por conta da redução das pressões salariais. A taxa de desemprego da região se manteve em 6,2% em março, totalizando 10,8 milhões de pessoas. No que se refere à atividade econômica, a leitura final do PIB do 1º Trimestre de 2025 expandiu acima do esperado ao variar 1,5% no período, em base anual.

Já os dados do PMI seguem indicando crescimento ameno da zona do euro, com o indicador do setor de serviços recuando para 49,7 em maio, abaixo linha de 50, enquanto o setor industrial apresentou certa melhora da atividade ao avançar a 49,4 no mês, atingindo o maior nível desde agosto 2022, mas ainda em valor abaixo do nível de expansão.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Considerando a inflação em linha com a meta e as preocupações com o crescimento econômico da região – especialmente diante do comércio externo mais incerto – já em junho, o BCE decidiu cortar a taxa de juros em 25 pontos percentuais, para 2% ao ano, o oitavo corte consecutivo desde o início do ciclo de afrouxamento monetário. O BCE evitou antecipar quais serão os próximos passos, assumindo um posicionamento dependente de novos dados. A autoridade monetária também revisou suas projeções para a inflação, de 1,95 para 1,6% em 2025. Já a inflação subjacente deve encerrar 2025 em 2,4% e em 1,9% em 2026. A respeito do PIB da zona do euro, o BCE estima avanço de 0,9% em 2025, 1,1% em 2026 e 1,3% em 2027.

A China tem apresentado resiliência diante da guerra tarifária com os Estados Unidos. Todavia, o setor industrial pode estar dando os primeiros sinais de desaceleração diante do atual contexto, com o PMI Caixin recuando pela primeira vez em oito meses, passando de 50,4 em abril para 48,3 em maio, puxado pela queda de novos pedidos de exportação. As exportações variaram 4,8% em maio, abaixo do esperado, desacelerando após a alta expressiva de 8,1% em abril. No entanto, com o recuo mais intenso das importações no período (-3,4%), o saldo da balança comercial subiu acima do esperado, para 103,2 bilhões de dólares no mês.

O mercado de trabalho chinês apresentou leve melhora, com a taxa de desemprego caindo para 5,1% em abril, abaixo dos 5,2% registrados em março, atingindo o menor índice desde dezembro de 2024. No que tange à atividade econômica, a produção industrial da China cresceu 6,1% em abril em relação ao ano anterior, em valor acima do esperado. Contudo, as vendas no varejo aumentaram 5,1% em abril na mesma comparação, em valor abaixo da previsão de expansão de 5,5%.

A fraca demanda interna do país tem pressionado inflação no campo negativo pelo terceiro mês seguido, com o índice de preços ao consumidor variando a taxa anualizada de -0,10% em maio. Com o objetivo de estimular o consumo e o crescimento ante sinais de desaceleração da economia, o Banco Popular da China (PBOC) reduziu as taxas básicas de juros em 0,1 ponto percentual. A decisão era amplamente esperada e fez parte de um pacote de medidas anunciadas pelo governo no início de maio que visa, entre outras medidas, reduzir a dependência de tecnologia estrangeira.

3.2 CENÁRIO NACIONAL

A economia brasileira iniciou 2025 com sinais de resiliência, apesar do ambiente de juros elevados e de incertezas fiscais. O Produto Interno Bruto (PIB) cresceu 2,9% no primeiro trimestre em relação ao mesmo período do ano anterior, resultado impulsionado pela agropecuária, que registrou alta de 10,2% com safras recordes de soja, milho e arroz. A indústria avançou 2,4%, com destaque para a construção civil e a indústria de transformação, notadamente nos segmentos de máquinas, equipamentos e produtos químicos. Já o setor de serviços, que representa a maior parte da atividade econômica, cresceu 2,1%, puxado pelas áreas de tecnologia, informação e mercado imobiliário. Pela ótica da demanda, o consumo das famílias aumentou 2,6%. Apesar de ser uma desaceleração frente aos 3,7% do ano anterior, ainda se mantém em alta devido a um mercado de trabalho aquecido e maior renda disponível, enquanto o investimento cresceu 9,1%, beneficiado pela construção civil e pela importação de bens de capital, como plataformas de petróleo. O setor externo, no entanto, pesou

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

negativamente, com as importações crescendo acima das exportações, reflexo de uma demanda interna mais forte.

No mercado de trabalho, a taxa de desemprego foi de 6,6% no trimestre encerrado em abril, estabilidade em relação ao trimestre anterior e queda frente aos 7,5% registrados no mesmo período de 2024. O número de pessoas ocupadas atingiu 103,3 milhões, com 39,6 milhões de trabalhadores com carteira assinada no setor privado, o maior valor da série histórica, representando alta de 3,8% na comparação anual. A taxa de informalidade recuou para 37,9%, enquanto o rendimento médio real subiu 3,2% no período, chegando a R\$ 3.426. A massa de rendimento da economia totalizou R\$ 349,4 bilhões, 5,9% acima do valor registrado um ano antes.

Apesar do bom desempenho, alguns sinais de desaquecimento surgiram. O PMI Composto caiu de 52,6 para 48,9 pontos em abril, retornando à zona de contração da atividade. O índice do setor industrial recuou de 51,8 para 50,3 pontos, ainda tecnicamente em expansão, mas próximo da estagnação, com queda nos novos pedidos tanto no mercado interno quanto externo, especialmente em relação aos Estados Unidos e ao Mercosul. Estoques de insumos foram reduzidos, evidenciando uma estratégia das empresas para preservar caixa, enquanto estoques de produtos finais aumentaram, sinalizando vendas abaixo do esperado. Já no caso dos serviços, o setor entrou em contração, com o índice recuando de 52,5 para 49,4 pontos, impactado por um consumidor mais sensível a preços e crédito caro. Na mesma linha do resultado do setor de serviços, a inflação de custos apresentou desaceleração, devido à queda nos preços de *commodities* como petróleo, têxteis e metais.

A confiança do consumidor apresentou melhora em maio. O Índice de Confiança do Consumidor (ICC) da FGV subiu 1,9 ponto, atingindo 86,7 pontos, a terceira alta consecutiva. O aumento foi puxado principalmente pela percepção mais positiva sobre a situação atual das famílias e da economia local. O Índice de Situação Atual (ISA) avançou 2,9 pontos, enquanto o Índice de Expectativas (IE) subiu 1,0 ponto, refletindo um otimismo moderado. Entretanto, a intenção de compra de bens duráveis permaneceu contida, sinalizando cautela por parte dos consumidores. Por faixa de renda, o avanço foi generalizado, com destaque para quem ganha entre R\$ 4.800 e R\$ 9.600, onde a confiança subiu 3,0 pontos. Até a faixa de renda mais baixa, que vinha caindo há cinco meses, teve uma leve melhora.

No acumulado do ano, o IDP (Investimentos Diretos no País) totalizou US\$ 27,28 bilhões, e o Banco Central mantém a projeção de ingresso de US\$ 70 bilhões até o final de 2025. Esse fluxo tem sido sustentado por fatores como o crescimento da atividade econômica no início do ano e o apetite de empresas estrangeiras por participação societária em setores estratégicos. Embora o Brasil mantenha atratividade para investimentos financeiros, devido à taxa Selic elevada, o Investimento Direto responde mais a fundamentos estruturais e estratégias de longo prazo e dá indicativos positivos para o país. Grandes instituições financeiras internacionais, como o Morgan Stanley, reforçaram essa percepção ao demonstrar otimismo com o mercado brasileiro, destacando o país como destino relevante para alocação de capital global. *“O Brasil está muito barato, possui um mercado de capitais profundo com posicionamento extremamente voltado para a renda fixa, ao passo que a*

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

alocação em ações está em níveis historicamente baixos”, afirmaram os estrategistas do banco americano em relatório enviado a clientes.

Em maio de 2025, o IPCA avançou 0,26%, desacelerando frente aos 0,43% de abril, com a inflação acumulada em 12 meses recuando para 5,32% — ainda acima do teto da meta de 4,5% para o ano. O grupo Habitação foi o principal responsável pela alta do mês, puxado pelo reajuste de 3,62% na energia elétrica com a adoção da bandeira amarela. Já a categoria Alimentação e Bebidas desacelerou de 0,82% em abril para 0,17% em maio, refletindo queda nos preços de itens como tomate, arroz e frutas. Transportes também contribuiu para conter a inflação, com retração de 0,37%, influenciada pela queda nas passagens aéreas (-11,31%) e combustíveis. Apesar do alívio, o quadro inflacionário segue pressionado, mantendo o Banco Central em alerta.

Diante do cenário de expectativas de inflação ainda desancoradas, o Comitê de Política Monetária (Copom) elevou a taxa Selic para 14,75% ao ano em maio, o maior nível em quase duas décadas. A decisão foi fundamentada na persistência da inflação, nas incertezas fiscais e no ambiente internacional ainda adverso. A autoridade monetária deixou em aberto a possibilidade de novos ajustes caso as expectativas de inflação não apresentem melhora significativa. A expectativa é de que os juros permaneçam elevados até o final de 2025, com eventuais cortes sendo avaliados apenas para o horizonte de 2026.

4. ATUALIZAÇÃO E NOVOS CREDENCIAMENTOS DAS INSTITUIÇÕES E PRODUTOS DE INVESTIMENTOS

Para o procedimento de seleção das Instituições Financeiras foi considerada toda a regulamentação prevista pelos órgãos de controle. Em especial a resolução CMN nº 4.963, de 25 de novembro de 2021. Sendo a legislação as novas aplicações de recursos dos RPPS são permitidas apenas em fundos de investimento em que o administrador ou gestor do fundo seja instituição autorizada a funcionar pelo BACEN, obrigada a instituir comitê de auditoria e comitê de riscos, nos termos da regulamentação do CMN. Com isso, foi verificada a necessidade de atualizar os modelos de termos de credenciamento divulgados no site da SPREV, conforme previsto a Portaria MTP nº 1.467, de 02 junho de 2022, no Link: <https://www.gov.br/trabalho-e-previdencia/pt-br/assuntos/previdencia-no-servico-publico/portaria-mtp-no-1-467-de-02-junho-de-2022>.

No âmbito do IpojucaPrev, a regulamentação do credenciamento foi feita a partir da Portaria nº 119, de 09 de Dezembro de 2017, atualizada pela Portaria nº 69, de 02 de Junho de 2021. A relação de documentos e parâmetros analisados estão devidamente descritos na Portaria nº 70, de 02 de Junho de 2021. Com o advento da Portaria MTP 1467/2022 a vigência dos termos de credenciamento foi alterada de 1 (um) para 2 (dois anos), conforme inciso II do art. 106. De acordo com a resposta da consulta Gescon Nº L310642/2022, conforme orientação do equipe de Coordenação de Gerenciamento de Informações Previdenciárias, todos os credenciamentos que estavam válidos a partir de 03/07/2022, ganharam mais um ano. E os novos credenciamentos que forem feitos a partir de 03/07/2022 precisarão ser atualizados a cada dois anos.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Durante o mês de junho de 2025, não foram analisados documentos de Instituições Financeiras ou Fundos de Investimento para credenciamento.

Todas as Instituições Financeiras Credenciadas no IpojucaPrev estão contidas no site do mesmo (<https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/>) e a lista pode ser acessada no seguinte endereço eletrônico: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/investimentos/administradores-e-gestores/> com os respectivos formulários e datas de credenciamento. As Instituições que possuem seus credenciamentos suspensos são mensalmente acompanhadas internamente pela Diretoria de Investimentos minimizando qualquer risco oportuno.

5. CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

Os Investimentos são de extrema relevância no tratamento da gestão de recursos previdenciários destinados ao pagamento dos benefícios concedidos e a conceder no âmbito do IpojucaPrev. A carteira de Investimentos da Autarquia é constantemente analisada por seu gestor e todos que compõem a Diretoria de Investimentos em conjunto com a empresa de consultoria e os membros do comitê de investimentos. No cronograma de gestão dos recursos, estão previstas reuniões mensais para discussão do cenário macroeconômico e as possíveis estratégias a serem adotadas para atender aos princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, adequação à natureza de suas obrigações e transparência.

Dessa forma, a gestão é compartilhada entre os participantes da tomada de decisão, buscando formas de aperfeiçoá-la e sempre priorizando alcançar bons resultados a partir de análises técnicas e métodos quantitativos e qualitativos, conforme previsto na Política de Investimentos aprovada.

A carteira é diversificada buscando ativos desconcorrelacionados, com o objetivo de mitigar ao máximo os riscos inerentes à carteira e ao mercado evitando que a mesma fique exposta ao risco não sistêmico (risco intrínseco) evitando que a sua rentabilidade esteja exposta ao mesmo tipo de risco, mercado ou indexador, visto que com uma diversificação eficiente de ativos, forma-se uma carteira com uma estratégia ancorada em diferentes benchmarks justamente para proporcionar o equilíbrio e o balanceamento necessários a uma melhor e maior segurança e liquidez, que resultará na mitigação dos riscos que também serão expostos ao decorrer deste relatório.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

5.1 COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

A Carteira de Investimentos do FUNPREI encerrou o mês de maio de 2025 composta pelos seguintes ativos:

ATIVO	SALDO	CARTEIRA(%)	RESG.	4.963	RETORNO (R\$)	(%)	TX ADM
CAIXA BRASIL IRF-M I TP FI RF	R\$ 17.660.436,90	2,62%	D+0	7, I "b"	R\$ 185.904,46	1,06%	0,20%
CAIXA BRASIL 2030 III TP FI RF	R\$ 3.436.146,72	0,57%	D+0	7, I "b"	R\$ 25.520,70	0,75%	0,20%
ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO CURTA FI REN...	R\$ 13.003.873,06	2,15%	D+1	7, I "b"	R\$ 74.328,41	0,57%	0,25%
BNB SOBERANO FI RENDA FIXA	R\$ 3.972.953,99	0,66%	D+0	7, I "b"	R\$ 44.699,85	1,14%	0,20%
BB TP FI RF REF DI	R\$ 26.637.710,15	4,41%	D+0	7, I "b"	R\$ 299.229,21	1,14%	0,10%
TREND PÓS-FIXADO FIC FI RF SIMPLES	R\$ 15.149.014,95	2,51%	D+0	7, I "b"	R\$ 102.080,05	0,68%	0,15%
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RF	R\$ 3.037.000,94	0,50%	D+0	7, II "a"	R\$ 88.107,90	0,85%	0,00%
CAIXA BRASIL FI RF REF DI LP	R\$ 96.586.177,71	15,99%	D+0	7, II "a"	R\$ 1.097.401,69	1,15%	0,20%
BRABESCO PREMIUM FI RF REF DI	R\$ 26.992.123,42	4,47%	D+0	7, II "a"	R\$ 306.965,75	1,15%	0,01%
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FUNDO DE IN...	R\$ 9.428.331,56	1,56%	D+2	7, II "a"	R\$ 175.694,59	1,90%	0,90%
INVEST DUNAS FIDC MULTISSETORIAL SÊNIO...	R\$ 16.001,33	0,00%	VR	7, V "a"	R\$ 1.684,82	11,77%	0,20%
BTG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIC R...	R\$ 26.356.956,53	4,40%	D+31	7, V "b"	R\$ 321.080,58	1,23%	0,50%
CAIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPP...	R\$ 7.095.717,51	1,17%	D+32	8, I	R\$ 129.809,71	1,86%	0,96%
CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES	R\$ 12.453.813,97	2,06%	D+15	8, I	R\$ 62.845,45	0,51%	2,00%
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC ...	R\$ 2.972.541,33	0,49%	D+32	8, I	R\$ 231.257,03	8,44%	3,00%
ITAU DUNAMIS FIC AÇÕES	R\$ 5.385.070,08	0,89%	D+23	8, I	R\$ 37.861,45	0,71%	0,05%
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	R\$ 8.637.246,69	1,43%	D+20	8, I	R\$ 63.972,97	0,75%	2,00%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	R\$ 11.900.180,23	1,87%	D+29	8, I	R\$ 520.055,67	4,57%	2,00%
BB PATRIAL FIC AÇÕES	R\$ 0,00	0,00%	D+3	8, I	R\$ -48.431,81	-1,49%	0,09%
PLURAL DIVIDENDOS FIA	R\$ 5.086.437,04	0,84%	D+3	8, I	R\$ 105.724,37	2,12%	2,00%
GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC FIA	R\$ 5.558.105,93	0,92%	D+32	8, I	R\$ 60.529,69	1,10%	1,90%
AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY A...	R\$ 4.743.659,98	0,79%	D+6	9, II	R\$ 349.127,60	7,94%	0,80%
MS GLOBAL OPPORTUNITIES DÓLAR ADVISOR...	R\$ 3.928.324,22	0,65%	D+6	9, II	R\$ 345.904,93	9,60%	0,80%
CAIXA EXPERT PIMCO INCOME MULTIMERCAD...	R\$ 11.536.660,15	1,91%	8	9, II	R\$ 63.045,83	0,55%	0,93%
CAIXA INSTITUCIONAL BOR NIVEL I FI AÇÕES	R\$ 26.245.824,72	4,34%	D+3	9, III	R\$ 1.816.542,57	7,44%	0,70%
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO FI MULTIM...	R\$ 5.902.676,31	0,98%	D+3	10, I	R\$ 139.455,79	2,42%	1,15%
BRASIL FLORESTAL FIP MULTIESTRATÉGIA	R\$ 2.655.881,06	0,44%	-	10, II	R\$ -800,07	-0,03%	0,28%
SINGULARE FII - REIT11	R\$ 616.556,05	0,10%	-	11	R\$ 10.801,54	1,78%	1,36%
VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - C...	R\$ 719.223,41	0,12%	-	11	R\$ -21.838,28	-2,95%	2,25%
TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 191.137.237,82	31,64%	-	7, I "a"	R\$ 1.807.128,98	0,93%	-
TÍTULOS PRIVADOS	R\$ 55.063.448,81	9,11%	-	7, IV	R\$ 496.243,85	0,91%	-
Total Investimentos	R\$ 604.115.412,57	100,00%			R\$ 8.892.635,28	1,52%	
Disponibilidade	R\$ 58,42	-			-	-	-
Total patrimônio	R\$ 604.115.470,99	100,00%			-	-	-

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

5.2 COMPOSIÇÃO DA CARTEIRA EM RELAÇÃO AO ENQUADRAMENTO E ESTRATÉGIA DE ALOCAÇÃO

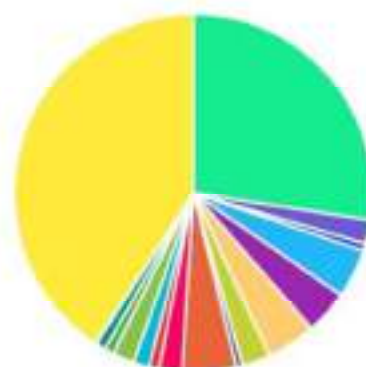
ENQUADRAMENTO	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "a"	31,64%	R\$ 191.137.237,82	
Artigo 7º, Inciso III, Alínea "a"	22,52%	R\$ 136.043.713,63	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea "b"	13,22%	R\$ 79.860.135,77	
Artigo 8º, Inciso I	9,78%	R\$ 59.089.112,78	
Artigo 7º, Inciso IV	9,11%	R\$ 55.063.448,81	
Artigo 7º, Inciso V, Alínea "b"	4,40%	R\$ 26.556.956,53	
Artigo 9º, Inciso III	4,34%	R\$ 26.245.824,72	
Artigo 9º, Inciso II	3,35%	R\$ 20.208.644,35	
Artigo 10, Inciso I	0,90%	R\$ 5.902.676,31	
Artigo 10, Inciso II	0,44%	R\$ 2.655.881,06	
Artigo 11	0,22%	R\$ 1.335.779,46	
Artigo 7º, Inciso V, Alínea "a"	0,00%	R\$ 16.001,33	
Total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	



Fonte: LEMA Economia e Finanças

5.3 COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS - POR GESTOR

GESTOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
TÍTULOS	40,75%	R\$ 246.200.686,63	
CAIXA DISTRIBUIDORA	27,41%	R\$ 165.598.044,65	
BTG PACTUAL	4,89%	R\$ 29.529.497,86	
BANCO BRADESCO	4,47%	R\$ 26.992.123,42	
BB GESTAO	4,41%	R\$ 26.637.710,15	
XP ALLOCATION	3,94%	R\$ 23.820.999,15	
RIO BRAVO	2,54%	R\$ 15.331.007,87	
ICATU VANGUARDA	2,15%	R\$ 13.003.873,06	
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS	2,06%	R\$ 12.453.813,97	
AZ QUEST	1,97%	R\$ 11.900.180,23	
4UM GESTÃO	1,43%	R\$ 8.637.246,69	
GUEPARDO INVESTIMENTOS	0,92%	R\$ 5.558.105,93	
ITAU UNIBANCO	0,89%	R\$ 5.385.070,08	
PLURAL INVESTIMENTOS	0,84%	R\$ 5.086.437,04	
BANCO DO NORDESTE	0,66%	R\$ 3.972.953,99	
QLZ GESTÃO	0,56%	R\$ 3.391.105,80	
GV ATACAMA	0,10%	R\$ 616.556,05	
GENIAL GESTÃO	0,00%	R\$ 0,00	
Total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	

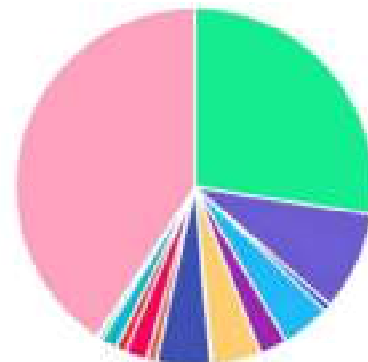


Fonte: LEMA Economia e Finanças

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

5.4 COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS - POR ADMINISTRADOR

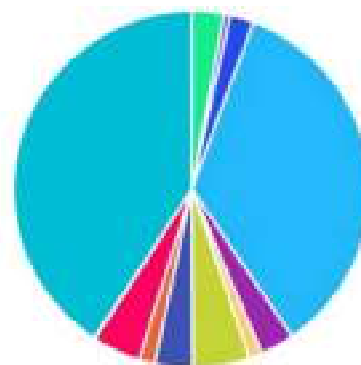
ADMINISTRADOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
TÍTULOS	40,75%	R\$ 246.200.686,63	
CAIXA ECONOMICA	27,41%	R\$ 165.598.044,65	
BEM - DISTRIBUIDORA	9,02%	R\$ 54.512.378,63	
BTG PACTUAL	4,89%	R\$ 29.529.497,86	
BANCO BRADESCO	4,47%	R\$ 26.992.123,42	
BB GESTAO	4,41%	R\$ 26.637.710,15	
MODAL D.T.V.M.	2,51%	R\$ 15.149.014,95	
INTRAG DTVM	1,97%	R\$ 11.900.180,23	
BANCO BNP PARIBAS	1,44%	R\$ 8.671.984,20	
BANCO DAYCOVAL	0,92%	R\$ 5.558.105,93	
ITAU UNIBANCO	0,89%	R\$ 5.385.070,08	
S3 CACEIS	0,66%	R\$ 3.972.953,99	
BNY MELLON	0,44%	R\$ 2.655.881,06	
PLANNER CORRETORA	0,12%	R\$ 719.223,41	
SINGULARE CORRETORA	0,10%	R\$ 632.557,38	
RJI CORRETORA	0,00%	R\$ 0,00	
Total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	



Fonte: LEMA Economia e Finanças

5.5 COMPOSIÇÃO DOS ATIVOS - POR SUB-SEGMENTO

BENCHMARK	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
TÍTULOS	40,75%	R\$ 246.200.686,63	
CDI	34,84%	R\$ 210.484.679,17	
IBOVESPA	5,21%	R\$ 31.455.968,35	
GLOBAL BDRX	4,34%	R\$ 26.245.824,72	
SMLL	3,40%	R\$ 20.537.426,92	
IPCA	3,08%	R\$ 18.603.444,98	
IRF-M 1	2,92%	R\$ 17.660.436,90	
IMA-B 5	2,15%	R\$ 13.003.873,06	
MSCI World	1,44%	R\$ 8.671.984,20	
IDIV	1,17%	R\$ 7.095.717,51	
IMA-B	0,57%	R\$ 3.436.146,72	
IFIX	0,12%	R\$ 719.223,41	
Total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	



Fonte: LEMA Economia e Finanças

5.6 ÍNDICES E BENCHMARK'S DE REFERÊNCIA

Os indicadores chamados popularmente no mercado como benchmarks formam um conjunto de índices nos investimentos que são usados para referenciar um fundo de investimentos e também como ferramenta para acompanhamento e comparação de rendimentos de investimentos, que subsidiam as tomadas de decisões.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

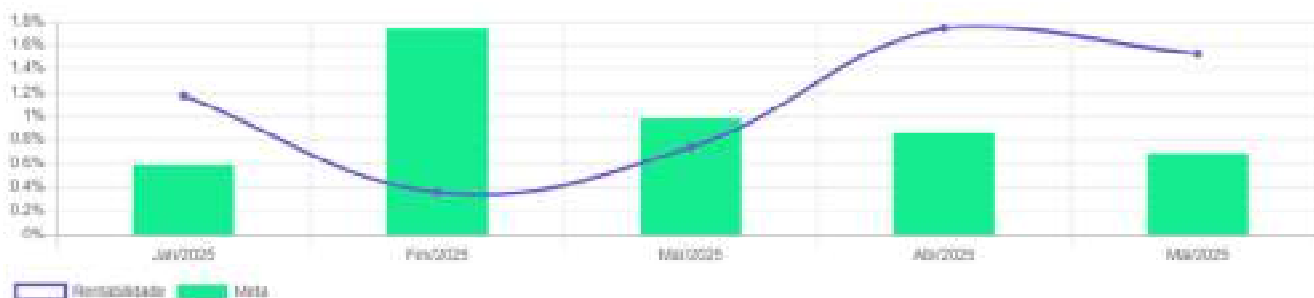
Conforme detalhado a seguir que mostra a rentabilidade acumulada de cada índice ao ano em comparação também à meta atuarial da carteira:

RENTABILIDADES_MAI_2025



5.7 RENTABILIDADE DA CARTEIRA

A Rentabilidade da carteira de investimentos do FUNPREI teve o seguinte desempenho no mês e no acumulado do ano:



MÊS	RENTAB. MÊS	RENTAB. ACUMULADA	META MÊS	META ACUMULADA	ATINGIMENTO
JAN	1,18	1,18	0,58	0,58	2,03
FEV	0,36	1,54	1,73	2,33	0,66
MAR	0,73	2,29	0,98	3,34	0,68
ABR	1,74	4,07	0,85	4,23	0,96
MAI	1,52	5,65	0,68	4,94	1,14

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

5.8 CONTRIBUIÇÃO DE PERFORMANCE

As estratégias de investimento foram divididas de acordo com as características das aplicações, segue abaixo a contribuição de performance das estratégias.

Contribuição de Performance | Decomposição dos Retornos

Data base: 30/05/2025



Contribuição por Estratégia	Mês	Ano	31/05/2024 30/05/2025
Capital Privilegiado - BGV	0,00%	0,13%	0,19%
Complexo Direto TFF	0,30%	1,38%	2,48%
Exterior - Com hedge	0,07%	0,17%	0,07%
Exterior - Sem hedge	0,36%	-0,49%	1,26%
Fundos Estrangeiros	0,00%	-0,21%	-0,03%
Letras Financeiras	0,00%	0,54%	1,13%
Multimercado - CDI	-	-	0,00%
RP - Crédito Privado	0,05%	0,27%	0,58%
RP - CDI	0,10%	1,48%	2,43%
RP TP Sessão Ativa de Índices	0,00%	0,00%	0,00%
RP TP Inflação	0,00%	0,34%	0,20%
RP TP Pro Flutuação	0,00%	0,54%	1,19%
RV Dividendos	0,08%	0,10%	0,14%
RV Sovespa	0,06%	0,00%	0,11%
Contribuição por Estratégia	Mês	Ano	31/05/2024 30/05/2025
RP Small Caps	0,10%	0,48%	0,39%
Quantum FUMPREI - Acompanhamento R	0,89%	5,62%	11,87%

Fonte: Monitoramento de carteira quantum

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

5.9 EVOLUÇÃO PATRIMONIAL MENSAL

Segue abaixo o gráfico da evolução patrimonial mensal do FUNPREI.

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL (MI R\$)_2025



6. APLICAÇÃO E RESGATES

As aplicações e resgates são autorizadas e realizadas de acordo com os limites de alçadas pré-definidos na Política de Investimentos. Para todas as movimentações realizadas são preenchidos os formulários denominados de “Autorizações de Aplicação e Resgate – APR” assim as movimentações são minuciosamente detalhadas, por data, fundo e tipo de movimentação. Os documentos estão disponíveis no site do ipojucaPrev, podendo ser acessado através do Link: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/transparencia/apr/demonstrativos-apr/>.

Informa-se, ainda, que as APRs também são registradas no Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social do Ministério da Economia – ME / SPREV, onde estão disponibilizados os Demonstrativos de Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR-CADPREV. Abaixo segue resumo das movimentações realizadas no mês de maio de 2025:

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

APR	Valor	Movimentação	CNPJ Fundo/ Código Título Público	Nome Fundo/ Título Público	Data da Efetivação	Alçada de deliberação
102/2025	R\$ 3.210.770,74	Resgate	07.882.792/0001-14	BB SELEÇÃO FATORIAL RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	06/05/2025	Autorizada a partir de apresentação de estudo de alocação, realizada na reunião ordinária CI Nº 05/2025, no dia 28/05/2025.
108/2025	R\$ 252.871,24	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2027	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
109/2025	R\$ 171.867,18	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2029	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
110/2025	R\$ 329.611,94	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2035	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
111/2025	R\$ 92.861,57	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2035	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
112/2025	R\$ 144.022,03	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2035	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
113/2025	R\$ 47.430,01	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2035	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
114/2025	R\$ 550.774,35	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2045	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
115/2025	R\$ 51.560,15	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2045	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
116/2025	R\$ 173.199,48	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2045	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
117/2025	R\$ 52.626,00	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2045	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
118/2025	R\$ 86.066,82	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2045	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

119/2025	R\$ 33.041,13	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2055	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
120/2025	R\$ 114.444,89	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2055	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
121/2025	R\$ 266.460,74	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2055	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
122/2025	R\$ 155.746,30	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2055	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
123/2025	R\$ 1.479.789,72	Recebimento Cupom	000807181-0	NOTA DO TESOURO NACIONAL SÉRIE B (NTN-B) 2055	15/05/2025	Recebimento automático de cupom de Títulos Públicos Federais.
124/2025	R\$ 1.392.500,27	Aplicação	26.559.284/0001-44	TREND PÓS- FIXADO RESP LTDA FIC RF SIMPLES	15/05/2025	Autorizada a partir de apresentação de estudo de alocação, realizada na reunião ordinária CI Nº 05/2025, no dia 28/05/2025.

As Demais APR's são de movimentações realizadas referentes ao Fundo CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RENDA FIXA, inscrito sob o CNPJ nº 14.508.643/0001-55, e sob a gestão e administração da Caixa Econômica Federal. Tais movimentações são realizadas automaticamente a partir da necessidade de caixa do FUNPREI para fazer pagamento das suas obrigações e/ou necessidades financeiras para as Aplicações e/ou Resgates nos demais fundos.

7. RISCO X RETORNO DOS ATIVOS POR SEGMENTO

Nessa seção, serão analisados os dados de risco e retorno dos ativos, divididos primeiramente entre ativos de Renda Fixa, Renda Variável e Investimentos no Exterior. Depois, a divisão foi feita considerando a estratégia de investimentos dos ativos, sendo determinando um benchmark que melhor pode ser utilizado para comparação dos resultados. Serão analisados os principais pontos abordados na política de investimentos vigente.

Ademais, como parâmetros de monitoramento para controle do risco de mercado dos ativos que compõem a carteira, serão observadas as referências abaixo os limites de VaR estabelecidos e será realizada uma reavaliação destes ativos sempre que as referências pré-estabelecidas na Política de Investimentos forem ultrapassadas.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

- Segmento de Renda Fixa: 3,5% (três e meio por cento) do valor alocado neste segmento.
- Segmento de Renda Variável: 15% (quinze por cento) do valor alocado neste segmento.

7.1 RENDA FIXA

7.1.1 RENDA FIXA - COMPRA DIRETA DE TÍTULO PÚBLICO FEDERAL

Foi realizado um estudo de ALM (Asset and Liability Management) com o objetivo de otimizar a rentabilidade dos ativos de acordo com o perfil do passivo previdenciário, fazendo com que se tenha a melhor relação de risco e retorno.

O ALM indicou que fossem comprados diretamente as NTN-Bs (Títulos públicos indexados ao IPCA), fazendo a marcação na curva, evitando a volatilidade de mercado, em conformidade com o §4 do art. 7º do anexo VIII da portaria MTP nº 1.467/2022. O fato dos títulos serem marcados na curva significa que eles serão rentabilizados diariamente, conforme as taxas previamente acordadas no momento da compra, sem sofrer impacto da variação diária do seu preço de negociação.

Caso sejam resgatados antes do vencimento, estes serão negociados a partir da marcação a mercado, tendo, portanto, seu preço ajustado ao do dia em que for efetivado, podendo a Autarquia resgatar o investimento obtendo uma rentabilidade mais baixa ou mais alta que a previamente acordada. Considerando as condições que foram impostas no estudo de ALM, visando à mitigação de riscos de resgate antecipado dos Títulos Públicos, foi limitado o percentual de compra direta em 20% do Patrimônio Líquido e foi feito o casamento dos vencimentos dos papéis com o vencimento das obrigações futuras do RPPS.

Seguem informações sobre as compras diretas de Títulos Públicos Federais realizadas até o fechamento da carteira de maio de 2025:

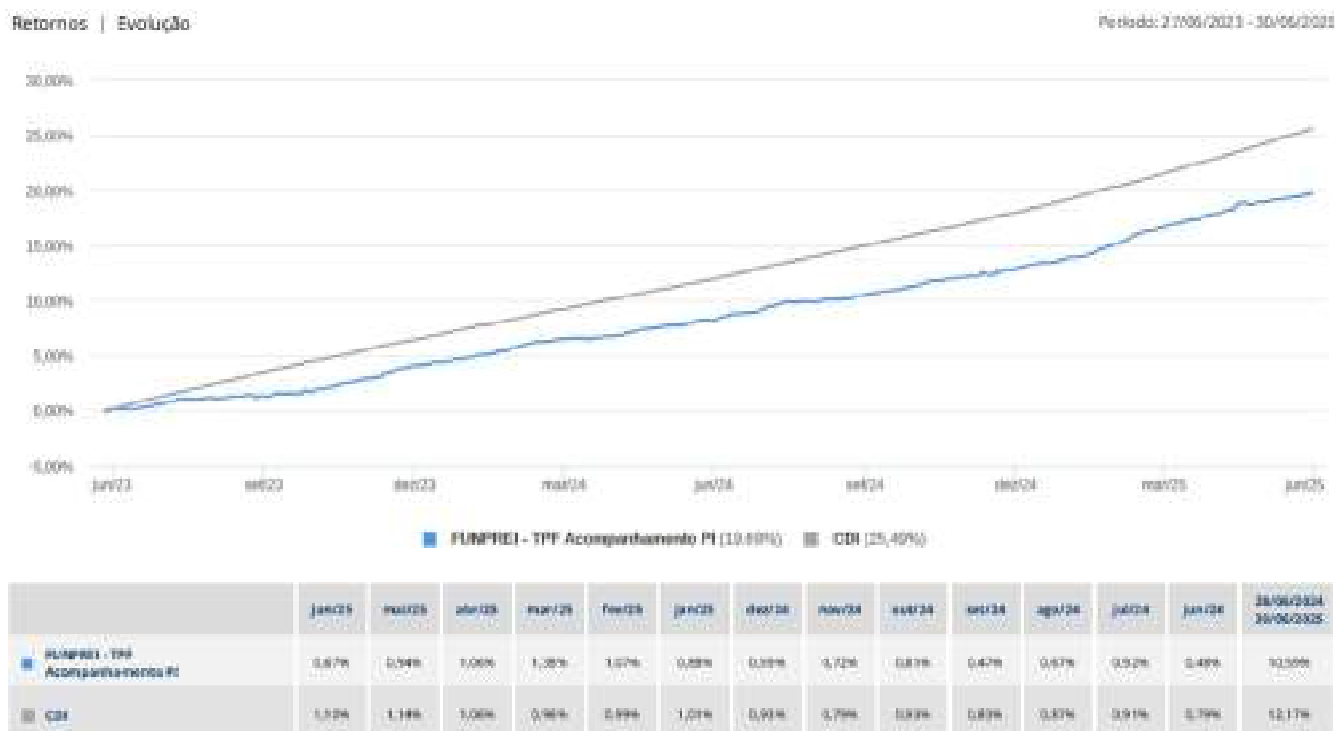
TÍTULO	VENC.	COMPRA	QTD.	R.U.		MARCAÇÃO	VALOR COMPRA	VALOR ATUAL	RETORNO
				COMPRA	ATUAL				
NTN-B 2026	15/08/26	06/01/22	100	3.976,86	4.627,36	CURVA 5,27%	R\$ 397.686,14	R\$ 462.736,01	R\$ 3.816,76 (0,83%)
NTN-B 2026	15/08/26	24/09/21	307	3.900,48	4.664,74	CURVA 4,95%	R\$ 1.197.446,76	R\$ 1.432.074,77	R\$ 10.999,99 (0,77%)
NTN-B 2027	15/05/27	30/05/23	1898	4.214,06	4.346,66	MERCADO	R\$ 7.998.281,58	R\$ 8.349.961,03	R\$ 37.494,49 (0,44%)
NTN-B 2029	15/05/29	24/05/24	1290	4.264,88	4.511,42	CURVA 6,14%	R\$ 5.501.689,74	R\$ 5.819.730,58	R\$ 52.741,06 (0,89%)
NTN-B 2030	15/08/30	25/11/24	1450	4.274,50	4.440,15	CURVA 6,94%	R\$ 6.198.028,90	R\$ 6.438.219,82	R\$ 60.980,35 (0,96%)
NTN-B 2030	15/08/30	06/01/22	316	4.051,28	4.738,92	CURVA 5,29%	R\$ 1.280.304,51	R\$ 1.497.498,04	R\$ 12.376,60 (0,83%)

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

NTN-B 2030	15/08/30	24/09/21	951	4.016,33	4.863,80	CURVA 4,68%	R\$ 3.819.531,39	R\$ 4.625.471,21	R\$ 36.002,83 (0,78%)
NTN-B 2032	15/08/32	21/11/22	686	4.004,42	4.251,79	MERCADO	R\$ 2.747.031,03	R\$ 2.916.729,24	R\$ 34.342,26 (1,19%)
NTN-B 2035	15/05/35	06/01/22	356	4.056,13	4.765,73	CURVA 5,32%	R\$ 1.443.980,50	R\$ 1.696.599,29	R\$ 14.268,33 (0,82%)
NTN-B 2035	15/05/35	11/10/24	2474	4.283,39	4.370,24	CURVA 6,53%	R\$ 10.597.101,56	R\$ 10.811.981,07	R\$ 101.354,76 (0,92%)
NTN-B 2035	15/05/35	21/11/22	697	3.943,16	4.145,26	MERCADO	R\$ 2.748.382,52	R\$ 2.889.248,42	R\$ 66.581,76 (2,28%)
NTN-B 2035	15/05/35	24/09/21	1081	4.179,82	4.969,08	CURVA 4,75%	R\$ 4.518.482,43	R\$ 5.371.570,69	R\$ 42.707,23 (0,78%)
NTN-B 2040	15/08/40	18/06/24	1175	4.252,88	4.466,59	CURVA 6,33%	R\$ 4.997.135,41	R\$ 5.248.240,21	R\$ 47.616,15 (0,92%)
NTN-B 2040	15/08/40	20/12/21	382	4.198,69	4.972,58	CURVA 5,20%	R\$ 1.603.897,77	R\$ 1.899.535,05	R\$ 15.563,80 (0,83%)
NTN-B 2040	15/08/40	11/06/24	1398	4.292,66	4.518,33	CURVA 6,20%	R\$ 6.001.133,37	R\$ 6.316.625,99	R\$ 56.703,23 (0,91%)
NTN-B 2040	15/08/40	06/01/22	388	4.132,47	4.877,04	CURVA 5,40%	R\$ 1.603.397,32	R\$ 1.892.290,65	R\$ 15.803,21 (0,84%)
NTN-B 2040	15/08/40	24/09/21	1400	4.188,52	5.151,12	CURVA 4,84%	R\$ 5.863.923,39	R\$ 7.211.567,64	R\$ 57.050,49 (0,80%)
NTN-B 2040	15/08/40	03/07/24	2623	4.193,90	4.388,27	CURVA 6,52%	R\$ 11.000.598,11	R\$ 11.510.428,55	R\$ 106.123,37 (0,93%)
NTN-B 2045	15/05/45	24/09/21	1300	4.296,32	5.169,24	CURVA 4,88%	R\$ 5.585.216,00	R\$ 6.720.086,38	R\$ 54.093,69 (0,79%)
NTN-B 2045	15/05/45	13/12/22	646	3.885,42	3.999,13	MERCADO	R\$ 2.497.059,65	R\$ 2.583.435,28	R\$ 83.361,20 (3,22%)
NTN-B 2045	15/05/45	24/04/25	4134	3.928,46	3.842,54	CURVA 7,55%	R\$ 16.240.250,44	R\$ 15.885.051,48	R\$ 162.021,28 (1,00%)
NTN-B 2045	15/05/45	20/12/21	387	4.137,39	4.918,01	CURVA 5,31%	R\$ 1.601.169,44	R\$ 1.903.271,49	R\$ 15.977,69 (0,82%)
NTN-B 2045	15/05/45	06/01/22	395	4.061,65	4.807,93	CURVA 5,50%	R\$ 1.604.353,29	R\$ 1.899.133,40	R\$ 16.242,59 (0,84%)
NTN-B 2050	15/08/50	06/01/22	251	4.141,45	4.910,29	CURVA 5,50%	R\$ 1.039.504,98	R\$ 1.232.482,84	R\$ 10.389,73 (0,85%)
NTN-B 2050	15/08/50	18/10/21	477	4.189,29	5.140,71	CURVA 5,15%	R\$ 1.998.291,40	R\$ 2.452.120,70	R\$ 19.990,73 (0,82%)
NTN-B 2050	15/08/50	24/09/21	740	4.289,62	5.311,19	CURVA 4,90%	R\$ 3.174.319,33	R\$ 3.930.279,30	R\$ 31.277,31 (0,80%)
NTN-B 2050	15/08/50	20/12/21	837	4.216,06	5.022,87	CURVA 5,33%	R\$ 3.528.844,70	R\$ 4.204.144,39	R\$ 34.860,88 (0,84%)
NTN-B 2055	15/05/55	24/04/25	11107	3.871,35	3.784,33	CURVA 7,44%	R\$ 42.999.084,08	R\$ 42.032.606,82	R\$ 425.185,98 (0,99%)
NTN-B 2055	15/05/55	20/12/21	248	4.200,78	5.010,23	CURVA 5,30%	R\$ 1.041.792,34	R\$ 1.242.537,67	R\$ 10.421,73 (0,82%)
NTN-B 2055	15/05/55	06/01/22	859	4.109,38	4.876,81	CURVA 5,49%	R\$ 3.529.954,67	R\$ 4.189.181,54	R\$ 35.786,75 (0,84%)
NTN-B 2055	15/05/55	24/09/21	2000	4.372,99	5.292,90	CURVA 4,92%	R\$ 8.745.972,01	R\$ 10.585.801,52	R\$ 85.522,58 (0,79%)
NTN-B 2055	15/05/55	18/10/21	1169	4.275,37	5.121,20	CURVA 5,15%	R\$ 4.997.904,79	R\$ 5.986.686,76	R\$ 49.469,87 (0,81%)
Total Públicos							R\$ 178.101.659,55	R\$ 191.137.237,82	R\$ 1.807.128,98 (0,93%)

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

O gráfico abaixo demonstra o comportamento dos Títulos Públicos Federais com marcação na curva, a partir das primeiras compras efetivadas.



7.1.2 RENDA FIXA – LETRAS FINANCEIRAS

De acordo com o art IV da resolução 4.963/2021, os RPPS podem investir até 20% diretamente em ativos financeiros de renda fixa de emissão com obrigação ou coobrigação de instituições financeiras bancárias autorizadas a funcionar pelo Banco Central do Brasil e que esteja obrigada a instituir comitê de auditoria e comitê de riscos, nos termos da regulamentação do Conselho Monetário Nacional. Para facilitar, o Ministério da Previdência faz uma lista exaustiva das Instituições que atendem a esse critério.

Considerando que o principal risco desse tipo de ativo é o risco de crédito, foram acompanhados os ratings de créditos das aplicações nessa estratégia.

O ALM indicou que a marcação seja feita na curva, evitando a volatilidade de mercado, em conformidade com o §4 do art. 7º do anexo VIII da portaria MTP nº 1.467/2022. Os ativos marcados na curva deverão ser contabilizados pelos seus custos de aquisição, acrescidos dos rendimentos auferidos, conforme as taxas previamente acordadas no momento da compra.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

TÍTULO	VENC.	COMPRA	QTD.	P.F. COMPRA	ATUAL	MARCAÇÃO	VALOR COMPRA	VALOR ATUAL	RETORNO
LF BTG PACTUAL IPCA	11/11/25	11/11/22	200	50.000,00	67.537,88	CURVA 6,00%	R\$ 10.000.000,00	R\$ 13.503.575,10	R\$ 79.730,20 (0,59%)
LF BTG PACTUAL IPCA	28/09/27	28/09/22	11	500.000,00	694.339,42	CURVA 7,75%	R\$ 5.500.000,00	R\$ 7.637.733,58	R\$ 78.794,09 (1,04%)
LF ITAU IPCA	04/10/27	04/10/24	1	13.806.000,00	15.045.143,84	CURVA 8,89%	R\$ 13.806.000,00	R\$ 15.045.143,84	R\$ 146.377,73 (0,98%)
LF BTG PACTUAL IPCA	26/10/27	26/10/22	9	500.000,00	692.059,20	CURVA 7,71%	R\$ 4.500.000,00	R\$ 6.228.532,76	R\$ 66.124,96 (1,07%)
LF BTG PACTUAL IPCA	28/05/29	28/05/24	110	50.000,00	56.330,87	CURVA 6,66%	R\$ 5.500.000,00	R\$ 6.194.195,68	R\$ 59.019,34 (0,96%)
LF BRADESCO IPCA	12/11/29	12/11/24	120	50.000,00	53.785,57	CURVA 6,93%	R\$ 6.000.000,00	R\$ 6.454.267,85	R\$ 66.197,51 (1,04%)
Total Privados							R\$ 45.306.000,00	R\$ 55.063.448,81	R\$ 496.243,83 (0,91%)

7.1.3 RENDA FIXA – FUNDOS QUE INVESTEM EM TP PRÉ-FIXADOS

Fundos que investem em Títulos Públicos Federais (TPF) prefixados, que são as LTNs (Letras do Tesouro Nacional ou Tesouro Prefixado) e NTN-Fs (Notas do Tesouro Nacional – Série F ou Tesouro Prefixado com Juros Semestrais). Esses índices de referência da ANBIMA também são classificados de acordo com o vencimento dos seus papéis:

- IRF-M, TPF pré-fixado sem especificação de prazo dos títulos;
- IRF-M1, TPF pré-fixado com prazo de até 1 ano;
- IRF-M1+, TPF pré-fixado com prazo maior do que 1 ano.

Nome	Retorno								Var 95,0% MV 21 dia	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	3,31%	6,38%	11,22%	23,90%	40,38%	49,06%	1,06%	5,65%	0,10%	-1,27	0,42%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	5,39%	6,89%	8,62%	19,74%	37,22%	39,23%	0,98%	8,73%	1,18%	-0,71	3,11%
IRF-M	5,46%	7,03%	8,89%	20,33%	38,05%	40,26%	1,00%	8,84%	1,18%	-0,63	3,11%
IRF-M 1	3,36%	6,48%	11,45%	24,33%	41,15%	50,22%	1,09%	5,74%	0,10%	-0,84	0,42%

Fonte: Quantum Axis.

Os fundo dessa classe não ultrapassaram os limites de VAR definido na Política de investimentos e teve indicadores de risco e retorno compatíveis com os seus benchmarks, conforme também pode ser verificado no gráfico de retorno acumulado e no diagrama de dispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período de 2 anos.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos



7.1.4 RENDA FIXA – FUNDOS INDEXADOS À INFLAÇÃO

Fundos que investem em Títulos Públicos Federais (TPF) indexados à inflação medida pelo IPCA (Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo), tais como NTN-Bs (Notas do Tesouro Nacional – Série B ou Tesouro IPCA+ com Juros Semestrais). Esses índices de referência da ANBIMA também são classificados de acordo com o vencimento dos seus papéis, e nas tabelas abaixo serão apresentados os indicadores de risco e retorno de acordo com essas divisões:

• IMA-B 5, TPF indexado à inflação com prazo até 5 anos;

Com exceção do Icatu Vanguarda Inflação Curta FIC RF Prev, que é um fundo de gestão ativa que busca superar o seu benchmark, os demais fundos dessa categoria são formados por fundos vértices fechados e que devem ser levados até o vencimento para recebimento da taxa acordada na época da aplicação dos fundos. Nenhum dos fundos dessa classe ultrapassou os limites de VAR definido na Política de investimentos e tiveram indicadores de risco e retorno compatíveis com os seus benchmarks.

Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
BB TÍTULOS PÚBLICOS X FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	2,86%	5,52%	11,22%	23,52%	33,77%	47,56%	0,99%	4,73%	0,06%	-1,07	0,66%
ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO CURTA FI RENDA FIXA LP	2,88%	5,17%	8,70%	18,19%	28,81%	40,65%	0,57%	5,43%	0,83%	-1,43	2,02%
IMA-B 5	2,95%	5,27%	8,90%	18,63%	29,84%	42,24%	0,62%	5,57%	0,82%	-1,33	2,04%

Fonte: Quantum Axis.

Todos os fundos tiveram indicadores de risco e retorno compatíveis com os seus benchmarks, como pode ser verificado no diagrama de dispersão abaixo, retirado do sistema Quantum, com o período de 2 anos.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos



- IMA-B 5+, TPF indexado à inflação com prazo de 5 anos ou mais;

Nome	Retorno								Var 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	5,29%	2,11%	-0,31%	-0,10%	4,43%	4,06%	0,75%	3,82%	1,84%	-1,83	6,13%
IMA-B 5+	7,81%	3,97%	2,26%	6,59%	18,64%	18,35%	2,45%	8,72%	2,80%	-1,12	7,01%

Fonte: Quantum Axis.

O fundo vértice Caixa Brasil 2030 III TP FI RF não ultrapassou os limites de VAR definido na Política de investimentos. O fundo mantém um padrão de menor risco e retorno do que o seu benchmark, por ser formado por papéis com vencimento em 2030, prazo menor do que outros que formam índice, conforme pode ser verificado no diagrama de dispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período de 2 anos.



Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

7.1.5 RENDA FIXA – CDI

Nessa estratégia, temos alguns fundos de Renda Fixa que são comparados ao CDI, que é a taxa que lastreia as operações interbancárias com prazo de 1 dia. Esse índice tem uma volatilidade baixa e serve como referencia para diversos produtos de renda fixa. Com esse benchmark, temos alguns ativos com características diferentes. Primeiramente, temos o Caixa Disponibilidade FIC RF, fundo de altíssima liquidez e que é utilizado como caixa por permitir uma maior rapidez de movimentação, uma vez que as aplicações e resgates são feitos de forma automática de acordo com a disponibilidade de dinheiro em caixa ou necessidade de utilização do recurso. Os fundos BB Perfil FIC RF DI Prev LP e Bradesco Premium FI RF Ref DI são fundos passivos que procuram acompanhar o desempenho do CDI, estando com desempenho de acordo com esse perfil de investimentos.

Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
BB TÍTULOS PÚBLICOS FI RF REFERENCIADO DI LP	3,16%	6,19%	11,75%	25,10%	41,94%	53,28%	1,14%	5,25%	0,01%	-0,53	0,08%
BNB SOBERANO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	3,14%	6,15%	11,75%	25,05%	41,88%	53,25%	1,14%	5,27%	0,02%	-0,67	0,09%
BRADESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RF REFERENCIADO DI	3,24%	6,29%	12,12%	26,76%	44,26%	56,63%	1,15%	5,38%	0,02%	5,76	0,11%
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FIC RF SIMPLES	2,93%	5,69%	10,64%	22,70%	36,88%	45,69%	1,05%	4,81%	0,01%	-13,60	0,07%
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	3,22%	6,25%	11,96%	25,97%	42,97%	54,94%	1,15%	5,38%	0,01%	3,20	0,10%
TREND PÓS-FIXADO RESP LIMITADA FIC RF SIMPLES	3,14%	6,15%	11,79%	25,14%	41,89%	53,22%	1,14%	5,26%	0,02%	-0,28	0,09%
CDI	3,19%	6,23%	11,78%	25,21%	42,08%	53,29%	1,14%	5,26%	0,01%	0,00	0,08%

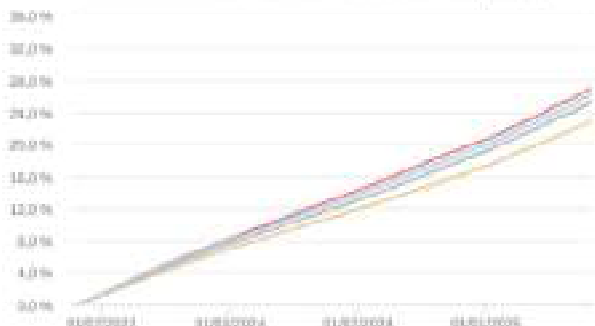
Fonte: Quantum Axis.

Os fundos não ultrapassaram o limite de VAR definido na Política de investimentos e teve o indicador de risco e retorno compatível com o seu benchmark, conforme pode ser verificado no diagrama de dispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período de 2 anos.

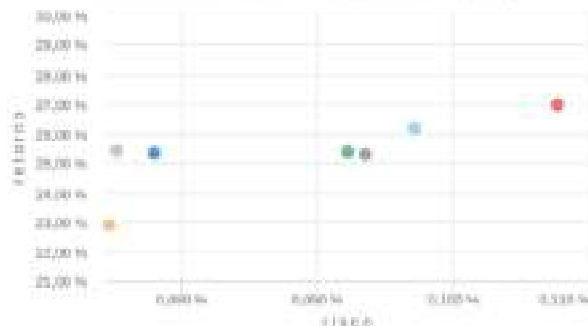
Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Gráficos

Retorno Acumulado - 29/05/2023 a 30/05/2025 (diária)



Risco x Retorno - 29/05/2023 a 30/05/2025 (diária)



■ BB TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP

■ BMS SOBERANO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA

■ BRAPESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI

■ CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA SIMPLES

■ CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP

■ TREND PÓS-FIXADO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA SIMPLES

■ CDI

7.1.6 RENDA FIXA – CRÉDITO PRIVADO

Fundos de crédito privado investem em títulos de renda fixa de baixo risco de crédito emitidos por empresas privadas, tendo no mínimo 50% do seu Patrimônio Líquido em ativos de crédito, como por exemplo: debêntures, Letras Financeiras, dentre outros. Temos apenas um fundo nessa estratégia, O BTG Pactual Crédito Corporativo I FIC RF tem a carteira com o desempenho atrelado ao CDI.

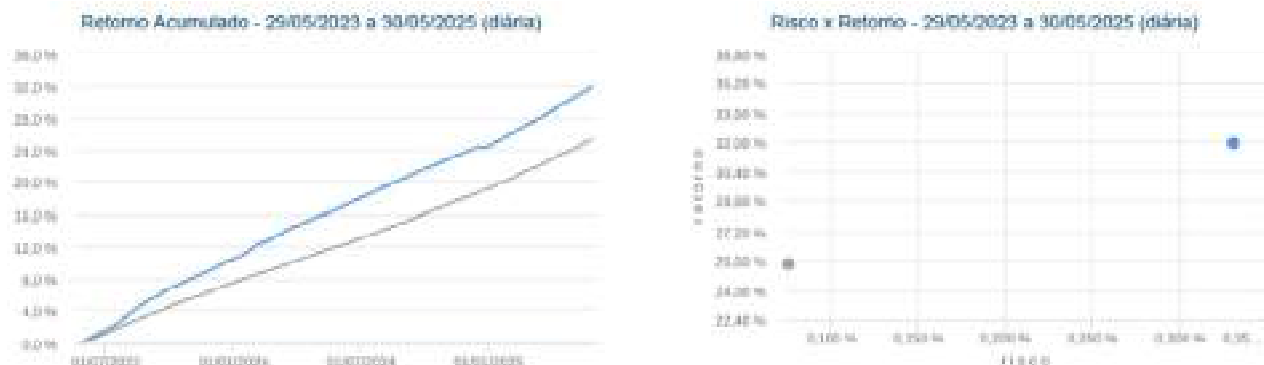
Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
BTG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	3,58%	6,61%	12,94%	31,60%	46,76%	62,51%	1,22%	5,98%	0,07%	7,63	0,33%
CDI	3,19%	6,23%	11,78%	25,21%	42,08%	53,29%	1,14%	5,26%	0,01%	0,00	0,08%

Fonte: Quantum Axis.

Visando uma maior segurança e o enquadramento à resolução dos RPPS, temos apenas fundos de crédito high grade, ou seja, que investem em ativos com baixo risco de crédito e boas classificações de rating de crédito. Mensalmente, é solicitado aos gestores a carteira aberta, para que seja comprovado que essas condições estejam sendo seguidas. Segue o resumo do rating de crédito de cada um dos fundos.

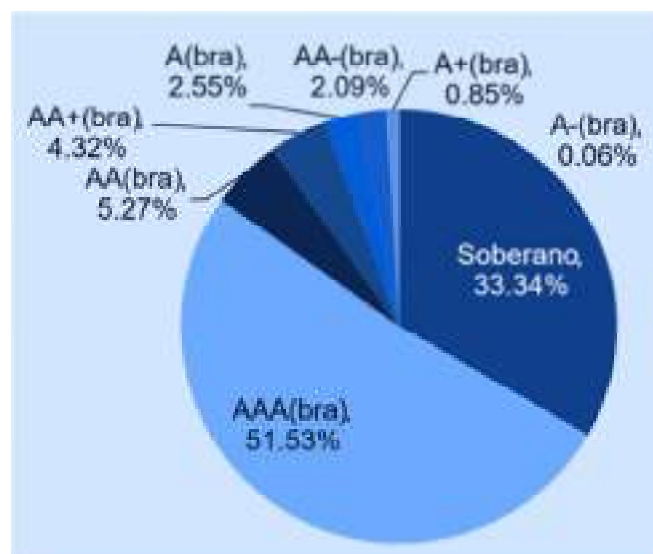
Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Gráficos



	Ativo	Retorno	Volatilidade
■	BTG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIC RF RENDA FIXA	31,93%	0,33%
■	CDI	26,40%	0,06%

GRÁFICO – Rating de crédito BTG Pactual Crédito Corporativo I FIC RF Carteira de 30/05/2025.



Fonte: BTG Pactual

7.2 RENDA VARIÁVEL

7.2.1 FUNDOS DE AÇÕES – IBOVESPA (IBOV)

Fundos de ações que, devido as suas características, utilizam como benchmark o Ibovespa, principal indicador de desempenho das ações negociadas na B3. O índice é resultado de uma carteira teórica de ativos composta pelas ações de companhias listadas na Bolsa Brasileira que atendem aos critérios previstos na sua metodologia, correspondendo a cerca de 80% do número de negócios e do volume financeiro do nosso mercado de capitais. Nas tabelas abaixo, são apresentados os indicadores de risco e retorno dos fundos de ações com o benchmark Ibovespa:

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
BB SELEÇÃO FATORIAL FIC AÇÕES	8,20%	2,68%	4,95%	12,82%	1,64%	-5,03%	1,91%	6,79%	7,08%	-0,33	13,73%
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	16,06%	8,66%	5,64%	10,88%	6,00%	-31,84%	8,44%	17,25%	8,07%	-0,31	16,26%
CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES	14,07%	10,93%	14,32%	19,01%	14,88%	5,83%	0,51%	14,51%	4,07%	-0,14	13,23%
GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	11,53%	2,09%	3,02%	22,46%	34,59%	39,48%	1,10%	8,03%	9,60%	0,01	17,29%
ITAÚ DUNAMIS RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	8,75%	1,11%	11,51%	29,50%	23,96%	3,60%	0,71%	6,48%	8,32%	0,17	15,37%
Ibovespa	11,59%	9,04%	12,23%	26,48%	23,06%	8,57%	1,45%	13,92%	6,59%	0,09	14,55%

Fonte: Quantum Axis.

Nenhum dos fundos dessa classe ultrapassou os limites de VAR definido na Política de investimentos e tiveram indicadores de risco e retorno compatíveis com os seus benchmarks, porém com valores diferentes, de acordo com a característica de cada um. Isso acontece devido a serem formados por fundos de gestão ativa, que fazem alocações buscando superar o Ibovespa. Isso também pode ser verificado no diagrama de dispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período de 2 anos.



Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

7.2.2 FUNDOS DE AÇÕES – SMALL CAPS (SMLL)

Fundos de ações que, devido as suas características, utilizam como benchmark o Índice SmallCaps, índice que busca refletir os ativos das empresas de menor capitalização na B3 e que atendem aos critérios previstos na sua metodologia. Tal estratégia é voltada para buscar empresas que geralmente apresentam potencial de crescimento mais elevado.

Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	11,32%	11,63%	16,52%	33,96%	36,24%	16,13%	0,75%	13,14%	7,79%	0,30	19,48%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	17,80%	12,97%	20,36%	29,47%	19,99%	-3,66%	4,57%	17,15%	7,78%	0,18	15,46%
SMLL	22,66%	15,32%	9,73%	4,92%	-2,78%	-28,91%	5,94%	25,12%	8,70%	-0,32	20,31%

Fonte: Quantum Axis.

Os fundos dessa classe ultrapassaram os limites de VAR definido na Política de investimentos, mas tiveram desempenho de acordo com indicadores de risco e retorno compatíveis com os seus benchmarks, porém com valores diferentes, de acordo com a característica de cada um. Isso acontece devido a serem formados por fundos de gestão ativa, que fazem alocações buscando superar o índice SMLL. Isso também pode ser verificado no diagrama dedispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período de 2 anos.



Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

7.2.3 FUNDOS DE AÇÕES – DIVIDENDOS (IDIV)

Fundos de ações que, devido as suas características, utilizam como benchmark o Índice Dividendos (IDIV), índice que busca refletir o desempenho das empresas que se destacaram em termos de remuneração dos investidores, sob a forma de dividendos e juros sobre o capital próprio em empresas maiores e mais saudáveis financeiramente. Geralmente apresentando menor volatilidade e tendo a visão de longo prazo.

Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 dias	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
CAIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	10,54%	9,91%	13,88%	31,29%	30,27%	22,94%	1,86%	14,62%	5,79%	0,22	12,61%
PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	13,94%	14,87%	12,96%	22,64%	29,84%	29,64%	2,12%	19,06%	5,88%	-0,04	13,61%
IDIV	11,05%	6,28%	14,90%	37,36%	36,20%	39,49%	1,31%	11,75%	5,95%	0,38	13,28%

Fonte: Quantum Axis.

O fundo dessa classe não ultrapassou os limites de VAR definido na Política de investimentos e teve indicadores de risco e retorno compatíveis com os seus benchmarks, porém com valores diferentes, de acordo com a sua característica. Isso acontece devido a ser um fundo de gestão ativa, que faz alocações buscando superar o índice IDIV. Isso também pode ser verificado nos gráficos de dispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período de 2 anos.



Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

7.3 INVESTIMENTOS NO EXTERIOR

Os investimentos no exterior são utilizados para diminuir o risco da carteira de investimentos, através de ativos descorrelacionados com o mercado local. Isso ocorre porque há riscos internos que afetam todas as classes de ativo, tanto de renda fixa como de renda variável. Os investimentos no exterior podem contar com hedge cambial ou não, conforme será explicado nos itens a seguir.

7.3.1 INVESTIMENTOS NO EXTERIOR – COM HEDGE CAMBIAL

Nesse item, serão identificados os ativos que investem no exterior com hedge cambial, ou seja, não sofrem o impacto da variação do câmbio nos seus resultados. Como benchmarks foi utilizado o MSCI World (moeda original), que mede o desempenho das empresas de grande e médio porte com presença global e em países desenvolvidos. Por terem mais aderência à política de investimentos desses fundos.

Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY ADVISORY IE FIC AÇÕES	5,20%	5,15%	26,80%	53,94%	57,91%	24,64%	7,94%	7,16%	7,48%	0,66	18,56%
MSCI World (Moeda Original)	1,53%	1,40%	12,14%	37,95%	38,43%	29,83%	5,69%	4,20%	6,04%	0,40	13,29%

Fonte: Quantum Axis.

Nenhum dos fundos dessa classe ultrapassou os limites de VAR definido na Política de investimentos e tiveram indicadores de risco e retorno compatíveis com os seus benchmarks, como também pode ser verificado no diagrama de dispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período de 2 anos.



Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

O fundo CAIXA EXPERT PIMCO INCOME FIC FIM IE também é um fundo de Investimentos no Exterior, porém com o objetivo de obter oportunidades em diferentes mercados com base em uma sólida análise macroeconômica e permite acessar as melhores ideias de renda fixa da PIMCO sem exposição cambial e tendo baixa correlação com ativos brasileiros. O fundo investe em cotas do PIMCO GIS Income Fund, domiciliado na Irlanda, e a proteção cambial (hedge) é feita no próprio fundo offshore investido.

O fundo apresenta uma exposição ao mercado de renda fixa global sem exposição cambial direcional, tendo a referência econômica de retorno de CDI + 2,5%, portanto, nesse relatório de acompanhamento da Política, iremos tratar o CDI como benchmark de referência.

Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
CAIXA EXPERT PIMCO INCOME INVESTIMENTO NO EXTERIOR FIC MULTIMERCADO LP	1,90%	5,40%	11,75%				0,55%	5,95%	2,16%		
CDI	3,19%	6,23%	11,78%	25,21%	42,08%	53,29%	1,14%	5,26%	0,01%	0,00	0,08%

Fonte: Quantum Axis.

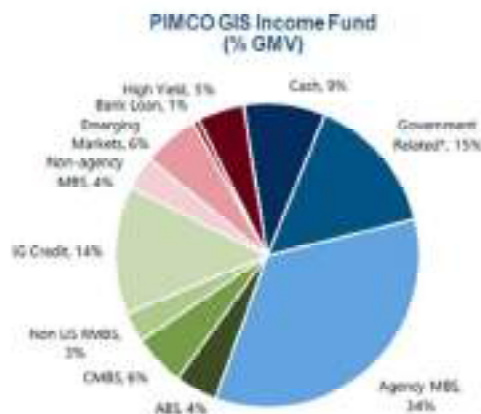
O fundo dessa classe não ultrapassou os limites de VAR definido na Política de investimentos e tiveram indicadores de risco e retorno compatíveis com os seus benchmarks, como também pode ser verificado no diagrama de dispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período desde o início do FIC. A maior volatilidade é justificada pelas características do produto.



Por ser um fundo de renda fixa global com investimentos em diversas estratégias diferentes, segue abaixo quadro demonstrativo, resumindo os percentuais em cada estratégia na data de referência do relatório.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Posicionamento



Principais Estatísticas do GIS Income

Duration (anos)	5,42
Yield estimado em Dólares	6,90
Yield estimado em Reais	16,40%
Average quality	AA-
Rating Morningstar™ +	★★★★★

A classificação não é uma recomendação para comprar, vender ou manter um fundo. ©2024 Morningstar, Inc. Todos os direitos reservados. As informações contidas neste documento: (1) são de propriedade da Morningstar; (2) não podem ser copiadas ou distribuídas; e (3) não são garantidas como precisas, completas ou atualizadas. A Morningstar ou seus provedores de conteúdo não são responsáveis por quaisquer danos ou perdas que possam surgir do uso dessas informações.

*Rating para a classe de acumulação institucional

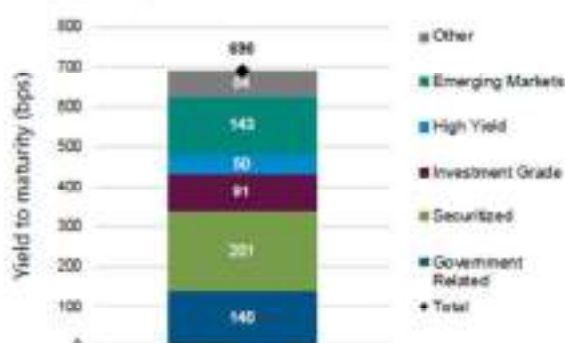
Contribuições no mês

- Exposição à taxa de juros base nos EUA, devido ao carregamento
- Exposição a crédito corporativo High Yield e Grau de Investimento, à medida que os spreads fecharam
- Posições em Agency-MBSs dos EUA, via carregamento
- Exposição a dívida externa selecionada de Mercados Emergentes, à medida que os spreads fecharam

Mudanças no mês:

- O Fundo mantém exposições de portfólio diversificadas com foco em liquidez, qualidade e senioridade na estrutura de capital.
- A duration geral aumentou ao longo do mês de 5,38 para 5,42, à medida que o Fundo reduziu sua exposição à duration dos EUA de 4,81 para 4,71 anos, mantendo uma posição curta em taxas de EUR (-0,32 anos). O Fundo aumentou modestamente as exposições longas de duration no Reino Unido e na Austrália e reduziu a exposição curta ao Japão.
- A exposição a Crédito de Grau de Investimento (IG) diminuiu ligeiramente, enquanto a exposição a High Yield foi mantida ao longo do mês. Dentro dos setores securitizados, o Fundo manteve a exposição a MBS de Agências dos EUA, focando principalmente em cupons mais altos, pois continua a ter uma visão construtiva sobre o setor.
- A composição da exposição bruta do Fundo em FX permanece dinâmica. Ao longo do mês, reduziu sua exposição a BRL, PLN e INR, enquanto aumentou a exposição curta a SGD, THB e KWD. Além disso, o Fundo aumentou sua exposição a ZAR, TRY e IDR e reduziu a exposição curta a KRW, CHF, AUD e TWD.

Contribuição para yield estimado (bps)



Detratores no mês

- Exposição à duration dos EUA, à medida que os yields subiram
- Exposição à duration do Reino Unido, à medida que os yields subiram
- Exposição a uma cesta de moedas selecionadas de Mercados Emergentes, principalmente exposição vendida a TWD e KRW, à medida que se valorizaram em relação ao USD
- Exposição à duration da Austrália, à medida que os yields de médio e longo prazo subiram

Fonte: Relatório da PIMCO enviado pela Caixa Asset para a data de referência do relatório.

No gráfico de pizza, que detalha o posicionamento da carteira, os itens azuis contam com garantia do governo, os verdes são investimentos high grade e os vermelhos são high Yield na escala global, mas que de acordo com os representantes da PIMCO, seriam equivalente ao High Yield em escala nacional.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

7.3.2 INVESTIMENTOS NO EXTERIOR – SEM HEDGE CAMBIAL

Nesse item, serão identificados os ativos que investem no exterior sem hedge cambial, ou seja, que sofrem o impacto da variação do câmbio nos seus resultados. Como benchmark foram utilizados: o índice Global BDRX, índice que representa uma carteira teórica formada pelos BDR's, que são valores mobiliários emitidos no Brasil que representam outros ativos emitidos por companhias do exterior, contando com risco cambial; o índice MSCI World, que mede o desempenho das empresas de grande e médio porte com presença global e em países desenvolvidos.

Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
CAIXA INSTITUCIONAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	-2,44%	-5,13%	23,56%	67,57%	90,71%	62,46%	7,44%	-9,13%	8,90%	0,89	18,43%
MS GLOBAL OPPORTUNITIES DÓLAR ADVISORY IE FIC AÇÕES	1,35%	1,19%	41,57%	83,90%	123,71%	26,38%	9,66%	0,74%	10,07%	1,01	21,24%
Global BDRX	-2,04%	-4,57%	24,39%	71,52%	96,89%	71,23%	7,94%	-8,81%	9,13%	0,95	18,48%
MSCI World	-0,90%	-4,38%	22,14%	54,54%	67,11%	41,66%	6,58%	-3,94%	7,02%	0,76	15,20%

Fonte: Quantum Axis.

Nenhum dos fundos dessa classe ultrapassou os limites de VAR definido na Política de investimentos e tiveram indicadores de risco e retorno compatíveis com os seus benchmarks, o que também pode ser verificado no diagrama de dispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período de 2 anos.



Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

7.4 CAPITAL PROTEGIDO

Os fundos de capital protegidos são fundos fechados que fazem uma operação estruturada que captura um movimento de alta de algum ativo, protegendo o capital investido. Nessa estratégia, temos dois fundos diferentes.

O fundo Rio Bravo Estratégico IPCA FI RF é um fundo de capital protegido que faz uma operação estruturada, buscando uma rentabilidade que acompanhe a variação do Ibovespa, com a proteção do capital investido, durante a vigência da estratégia de investimento. Conforme Fato relevante divulgado pelo administrador do fundo no dia 21/06/2022, os parâmetros do fundo são:

- Enquadramento: Fundos de Investimento em Renda Fixa - Geral - Art. 7º, III, a
- Período da Estratégia: de 02 de junho de 2023 a 16 de junho de 2025
- Barreira de Alta: 38%
- Pontuação IBOVESPA de Referência (01JUN 2023): 110.564,66 pontos
- Pontuação Barreira de alta: 152.579,23
- Prêmio de Rompimento de Barreira de alta: 6,5 % a.a.
- Retorno Mínimo: IPCA

Retornos dos cenários do fundo:

Cenário	Rompimento Barreira de Alta ¹	Variação de IBOVESPA	Resultado no período ²
1	Não	Positiva	IPCA do período + variação positiva do IBOVESPA
2	Não	Negativa	IPCA do período
3	Sim	Positiva	IPCA + 6,5% a.a.

¹Aplicando a regra da operação.

² Os cenários são mutuamente exclusivos e exaustivos.

O fundo RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO é uma operação estruturada que permite que o cotista fique exposto ao mesmo tempo aos 3 (três) índices que compõem as carteiras dos RPPS, quais sejam: índice de preços por meio do IMA-B5, bolsa local por meio do IBOVESPA e bolsa internacional por meio do S&P. Essa exposição, entretanto, é dinâmica de forma que o investidor possa capturar da melhor forma os movimentos do mercado e seus impactos nos referidos benchmarks, uma vez que a ponderação entre os três índices ocorrerá somente no final do prazo do investimento e será definida com base em suas respectivas rentabilidades, sendo que 50% do resultado será daquele índice com a melhor performance no período, 30% no índice com a segunda melhor performance e 20% no índice com a terceira melhor performance.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Conforme Fato relevante divulgado pelo administrador do fundo no dia 18/07/2024, os parâmetros do fundo são:

- Período da Estratégia: de **27 de junho de 2024 a 27 de julho de 2026**.
- Pontuação de Referência S&P500 (26 JUN 2024): 5.477,9000
- Pontuação de Referência IBOVESPA (26 JUN 2024): 122.641,3000
- Pontuação de Referência B5P211 (26 JUN 2024): 89,0021
- Retorno Mínimo: 0%

Dessa forma, a “Operação Estruturada” apresentará um dos seguintes resultados:

CENÁRIO	RETORNO ÍNDICES	RESULTADO NO PERÍODO
1	S&P500 > IBOVESPA > B5P211	50%*S&P500 + 30%*IBOVESPA + 20%*B5P211
2	S&P500 > B5P211 > IBOVESPA	50%*S&P500 + 30%*B5P211 + 20%*IBOVESPA
3	IBOVESPA > S&P500 > B5P211	50%*IBOVESPA + 30%*S&P500 + 20%*B5P211
4	IBOVESPA > B5P211 > S&P500	50%*IBOVESPA + 30%*B5P211 + 20%*S&P500
5	B5P211 > S&P500 > IBOVESPA	50%*B5P211 + 30%*S&P500 + 20%*IBOVESPA
6	B5P211 > IBOVESPA > S&P500	50%*B5P211 + 30%*IBOVESPA + 20%*S&P500

Nome	Retorno								VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Volatilidade
	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses	48 meses	Diária no mês Mai/2025	Diária no ano 2025	Diária no mês Mai/2025	Diária- Últimos 24 meses corridos	
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF	8,32%	10,28%	18,15%	25,65%			1,90%	10,71%	3,11%	0,06	8,26%
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO RESP LTDA FIF MULTIMERCADO	4,34%	4,89%					2,42%	7,03%	2,49%		
CDI	3,19%	6,23%	11,78%	25,21%	42,08%	53,29%	1,14%	5,26%	0,01%	0,00	0,08%

Fonte: Quantum Axis.

Os fundos não ultrapassaram os limites de VAR definido na Política de investimentos e tiveram indicadores de risco e retorno distintos do seu benchmark, conforme também pode ser verificado no diagrama de dispersão abaixo, retirado do sistema quantum, com o período de 2 anos.

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

Gráficos



O fundo RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO RESP LIMITADA FIP MULTIMERCADO ainda não possui histórico de retorno acumulado e de risco x retorno, pois sua estratégia teve início em 27 de julho de 2024.

8. FUNDOS ESTRESSADOS

O IpojucaPrev detém cotas de 6 fundos estressados que são fechados para resgate e que não têm liquidez para devolver os valores investidos pelos cotistas. Na maioria dos casos, os fundos adquiriram títulos de crédito que não foram honrados por seus devedores e coobrigados. Todos tiveram a troca de parte dos seus prestadores de serviço, tais como: administradores e gestores. Essas novas instituições estão trabalhando na tentativa de venda dos ativos para devolução do valor investido pelos cotistas, inclusive, de ações judiciais.

CNPJ	FUNDO	ENQUADRAMENTO
17.213.821/0001-09	CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA FIP	FI em Participações - Art. 10º, II
11.490.580/0001-69	GERAÇÃO DE ENERGIA MULTIESTRATÉGIA FIP	FI em Participações - Art. 10º, II
12.312.767/0001-35	BRASIL FLORESTAL MULTIESTRATÉGIA FIP	FI em Participações - Art. 10º, II
13.633.964/0001-19	INVEST DUNAS FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR LP	FI em Direitos Creditórios – Cota Sênior - Art. 7º, V, a
16.841.067/0001-99	SINGULARE FII - REIT11	FI Imobiliários - Art. 11º
13.842.683/0001-76	VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - VLJS11	FI Imobiliários - Art. 11º

Esses fundos demandam um acompanhamento mais próximo da gestão, uma vez que as decisões a serem tomadas impactam diretamente o resultado desse processo de desinvestimento. Para tal, é primordial a conversa constante com os atuais gestores/administradores desses fundos, a participação em Assembleias e deliberações a serem tomado, acompanhamento da divulgação de fatos relevantes e demais documentos oficiais. Por isso, os Conselheiros e membros do Comitê de Investimentos tiveram ciência de todo esse processo, com total transparência sobre a situação de cada um dos fundos. Todos tiveram acesso a esses documentos e

Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos

foram inseridos no processo decisório sobre o desinvestimento. Durante as últimas semanas não houve divulgação de documentos relevantes que fizeram parte da pauta de assuntos da última reunião do Comitê de Investimentos, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo.

8.1 OCORRÊNCIAS NOS FUNDOS ESTRESSADOS

Durante as últimas semanas, não houveram divulgações de documentos ou convocações para assembleias referentes aos fundos estressados para compor a pauta da reunião do Comitê de Investimentos, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo.

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório visa manter a transparência na carteira de investimentos, facilitando o acompanhamento e melhorando as informações para fundamentar adequadamente os posteriores pareceres do Comitê de Investimentos, as deliberações do Conselho Fiscal e o acompanhamento do Conselho Deliberativo, além de estar disponível a todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas do IpojucaPrev.

Ademais, o seu principal objetivo é explanar as movimentações, detalhando as ações ocorridas em relação à Política de Investimento aprovada para o ano de 2025, pois a mesma é um instrumento importante para a observância dos princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, diversificação, adequação à natureza de suas obrigações e transparência na aplicação dos recursos, e na avaliação de seus riscos.

Além disso, os servidores da Diretoria de Investimentos estarão sempre à disposição para esclarecer qualquer dúvida ou questionamento que venha ocorrer referente às ações do setor, pois sempre prevalecerão as discussões e apontamentos dos Órgãos Colegiados: Conselho Deliberativo e Fiscal e o trabalho em conjunto da Diretoria de Investimentos com o Comitê de Investimentos.



AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA

 (081) 3551-0981 | 3551-2523

 @ipojucaprev

 www.ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

 ouvidoria@ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

 Acesse pelo Site do IpojucaPREV ou Aplicativo

PARECER Nº 06/2025 – COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Os membros participantes da 6ª Reunião Ordinária de 2025 do Comitê de Investimentos do IpojucaPrev, que ocorreu de forma híbrida na data de 20 de junho de 2025, no desempenho de suas competências de que trata o Decreto Municipal Nº 269 de 18 de janeiro de 2016, e suas alterações posteriores, após examinarem o **Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos** referente a competência de **maio de 2025**, deliberam por sua **APROVAÇÃO** final, sem nenhuma ressalva ou alteração. Salientamos que a ata da referida reunião, assim como, o Relatório de acompanhamento da Política de Investimentos, estarão disponíveis no site da autarquia, podendo ser acessado por qualquer interessado.

Ipojuca-PE, 20 de junho de 2025

Composição Do Comitê De Investimentos		
Nome	Matrícula	Membro
Marcelo Vilas-Boas Marinheiro Da Silva	66614	Titular
Anderson Jofre Gomes Da Silva	66615/1	Suplente
Agrinaldo Araújo Júnior	67185	Titular
Vanusa Souza Nascimento	66613	Suplente
Tacyto Themystocles Morais De Azevedo	69724	Titular
Maria De Lourdes Celestino Muniz De Souza	1081/1	Suplente
José Carlos de Aguiar Van Der Linden	80109/1	Titular
Márcio Fernando Soares Da Silva	180006/0	Suplente
Eduardo José da Silva	7999823/2	Titular
Diego Sostenes Da Costa	66997/1	Suplente
Aline Melo De Freitas	1286	Titular
Gabriel Dantas De Leon	1813073	Suplente

PARECER Nº 06/2025 – CONSELHO DELIBERATIVO

Os membros participantes da 6ª Reunião Ordinária de 2025 do Conselho Deliberativo do IpojucaPrev, que ocorreu de forma híbrida na data de 20 de junho de 2025, no desempenho de suas competências de que tratam os artigos 64º e 65º da Lei Municipal nº 1.442, de 04 de setembro de 2006, e suas alterações posteriores, após receberem o Parecer nº 06/2025 do Comitê de Investimentos e examinarem o **Relatório Mensal de Acompanhamento da Política de Investimentos** referente a competência de **maio de 2025**, deliberam e concordam por sua **APROVAÇÃO** final, sem nenhuma ressalva. Salientamos que a ata da referida reunião, assim como, o Relatório de acompanhamento da Política de Investimentos, estarão disponíveis no site da autarquia, podendo ser acessado por qualquer interessado.

Ipojuca-PE, 20 de junho de 2025

Composição Do Conselho Deliberativo		
Nome	Matrícula	Membro
Marcos Paulo Alves Cavalcanti De Oliveira	68015/1	Titular
Moises Barbosa Campos	566/1	Suplente
Maria De Lourdes Celestino Muniz De Souza	1081/1	Titular
Paula Deize Gomes Do Nascimento	1098/1	Suplente
Marcos Bastos Lins	180042/6	Titular
Joaldo José Da Silva	180061/2	Suplente
Adriano Marques De Assis Guerra	1104	Titular
Marcelo Ricardo De Santana	67964/1	Suplente
Ricardo Marlon De Oliveira Pereira	152	Titular
José Ricardo Curato	1032	Suplente
José Marcelo De Oliveira	782/1	Titular
Maria Da Conceição Da Silva Chagas	1218/1	Suplente



Maio/2025

Patrimônio

R\$ 604.115.470,99

Rentabilidade

Mês 1,52%
Acum. 5,65%

Meta

Mês 0,68%
Acum. 4,94%

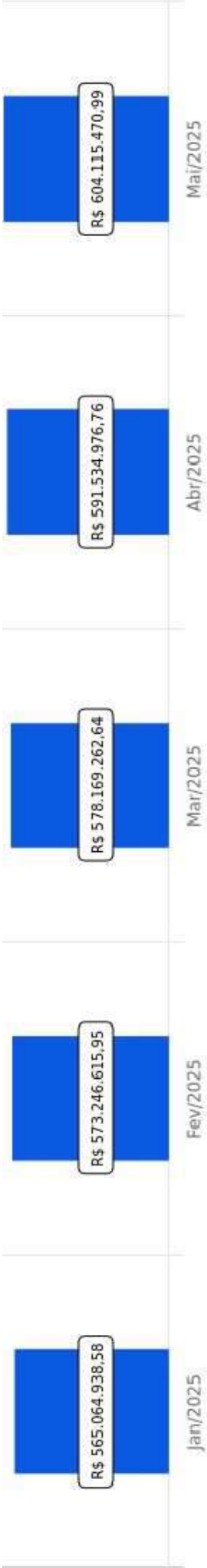
Gap

Mês 0,84p.p.
Acum. 0,71p.p.

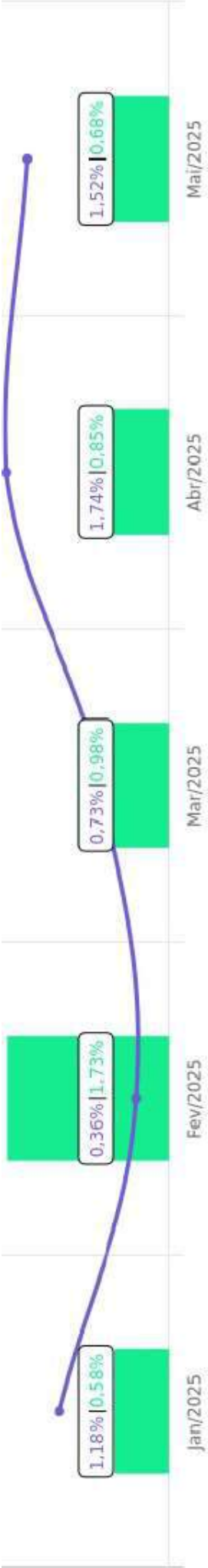
VaR_{1,252}

0,29%

volução do Patrimônio



omparativo (Rentabilidades | Metas)



As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

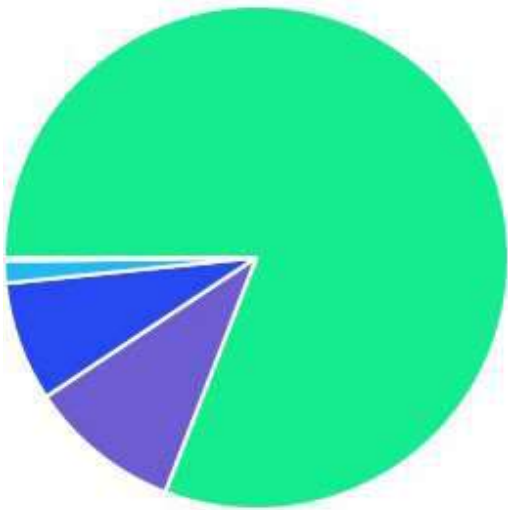
ATIVO	SALDO	CARTEIRA(%)	RESG.	4.963	RETORNO (R\$)	(%)	TX ADM
AXA BRASIL IRE-M 1 TP FI RF	R\$ 17.660.436,90	2,92%	D+0	7, I "b"	R\$ 185.904,46	1,06%	0,20%
AXA BRASIL 2030 III TP FI RF	R\$ 3.436.146,72	0,57%	D+0	7, I "b"	R\$ 25.520,70	0,75%	0,20%
CATU VANGUARDA INFLAÇÃO CURTA FI REN...	R\$ 13.003.873,06	2,15%	D+1	7, I "b"	R\$ 74.328,41	0,57%	0,25%
INB SOBERANO FI RENDA FIXA	R\$ 3.972.953,99	0,66%	D+0	7, I "b"	R\$ 44.699,85	1,14%	0,20%
IB TP FI RF REF DI	R\$ 26.637.710,15	4,41%	D+0	7, I "b"	R\$ 299.229,21	1,14%	0,10%
REND PÓS-FIXADO FIC FI RF SIMPLES	R\$ 15.149.014,95	2,51%	D+0	7, I "b"	R\$ 102.080,05	0,68%	0,15%
AXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RF	R\$ 3.037.080,94	0,50%	D+0	7, III "a"	R\$ 88.207,90	0,85%	0,80%
AXA BRASIL FI RF REF DI LP	R\$ 96.586.177,71	15,99%	D+0	7, III "a"	R\$ 1.097.401,69	1,15%	0,20%
RADESCO PREMIUM FI RF REF DI	R\$ 26.992.123,42	4,47%	D+0	7, III "a"	R\$ 306.965,75	1,15%	0,01%
IO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FUNDO DE IN...	R\$ 9.428.331,56	1,56%	D+2	7, III "a"	R\$ 175.694,59	1,90%	0,90%
NVEST DUNAS FIDC MULTISSETORIAL SÊNIO...	R\$ 16.001,33	0,00%	VR	7, V "a"	R\$ 1.684,82	11,77%	0,20%
ITG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIC R...	R\$ 26.556.956,53	4,40%	D+31	7, V "b"	R\$ 321.080,58	1,22%	0,50%
AXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPP...	R\$ 7.095.717,51	1,17%	D+32	8, I	R\$ 129.809,71	1,86%	0,96%
ONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES	R\$ 12.453.813,97	2,06%	D+15	8, I	R\$ 62.845,45	0,51%	2,00%
ITG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC ...	R\$ 2.972.541,33	0,49%	D+32	8, I	R\$ 231.257,03	8,44%	3,00%
TAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	R\$ 5.385.070,08	0,89%	D+23	8, I	R\$ 37.861,45	0,71%	0,05%
IUM SMALL CAPS FI AÇÕES	R\$ 8.637.246,69	1,43%	D+20	8, I	R\$ 63.972,97	0,75%	2,00%
Z QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	R\$ 11.900.180,23	1,97%	D+29	8, I	R\$ 520.055,67	4,57%	2,00%
IB FATORIAL FIC AÇÕES	R\$ 0,00	0,00%	D+3	8, I	R\$ -48.431,81	-1,49%	0,09%
LURAL DIVIDENDOS FIA	R\$ 5.086.437,04	0,84%	D+3	8, I	R\$ 105.724,37	2,12%	2,00%
UEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC FIA	R\$ 5.558.105,93	0,92%	D+32	8, I	R\$ 60.529,69	1,10%	1,90%
AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY A...	R\$ 4.743.659,98	0,79%	D+6	9, II	R\$ 349.127,60	7,94%	0,80%

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

MS GLOBAL OPPORTUNITIES DÓLAR ADVISOR...	R\$ 3.928.324,22	0,65%	D+6	9, II	R\$ 345.904,93	9,66%	0,80%
AXA EXPERT PIMCO INCOME MULTIMERCAD...	R\$ 11.536.660,15	1,91%	8	9, II	R\$ 63.045,83	0,55%	0,93%
AXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I FI AÇÕES	R\$ 26.245.824,72	4,34%	D+3	9, III	R\$ 1.816.542,57	7,44%	0,70%
IO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO FI MULTIM...	R\$ 5.902.676,31	0,98%	D+3	10, I	R\$ 139.455,79	2,42%	1,15%
BRASIL FLORESTAL FIP MULTIESTRATÉGIA	R\$ 2.655.881,06	0,44%	-	10, II	R\$ -800,07	-0,03%	0,28%
INGULARE FII - REIT11	R\$ 616.556,05	0,10%	-	11	R\$ 10.801,54	1,78%	1,36%
ECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - C...	R\$ 719.223,41	0,12%	-	11	R\$ -21.838,28	-2,95%	2,25%
ÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 191.137.237,82	31,64%	-	7, I "a"	R\$ 1.807.128,98	0,93%	-
ÍTULOS PRIVADOS	R\$ 55.063.448,81	9,11%	-	7, IV	R\$ 496.243,85	0,91%	-
total investimentos	R\$ 604.115.412,57	100,00%			R\$ 8.892.035,28	1,52%	
Disponibilidade	R\$ 58,42	-			-	-	
total patrimônio	R\$ 604.115.470,99	100,00%			-	-	

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

CLASSE	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
tenda Fixa	80,89%	R\$ 488.677.493,89	
tenda Variável	9,78%	R\$ 59.089.112,78	
xterior	7,69%	R\$ 46.454.469,07	
struturados	1,42%	R\$ 8.558.557,37	
undos Imobiliários	0,22%	R\$ 1.335.779,46	
total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	

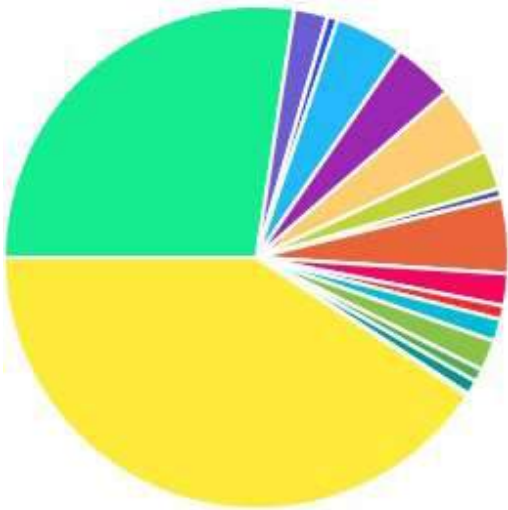


As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

INQUADRAMENTO	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
Artigo 7º, Inciso I, Alínea " a "	31,64%	R\$ 191.137.237,82	
Artigo 7º, Inciso III, Alínea " a "	22,52%	R\$ 136.043.713,63	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "	13,22%	R\$ 79.860.135,77	
Artigo 8º, Inciso I	9,78%	R\$ 59.089.112,78	
Artigo 7º, Inciso IV	9,11%	R\$ 55.063.448,81	
Artigo 7º, Inciso V, Alínea " b "	4,40%	R\$ 26.556.956,53	
Artigo 9º, Inciso III	4,34%	R\$ 26.245.824,72	
Artigo 9º, Inciso II	3,35%	R\$ 20.208.644,35	
Artigo 10, Inciso I	0,98%	R\$ 5.902.676,31	
Artigo 10, Inciso II	0,44%	R\$ 2.655.881,06	
Artigo 11	0,22%	R\$ 1.335.779,46	
Artigo 7º, Inciso V, Alínea " a "	0,00%	R\$ 16.001,33	
total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	

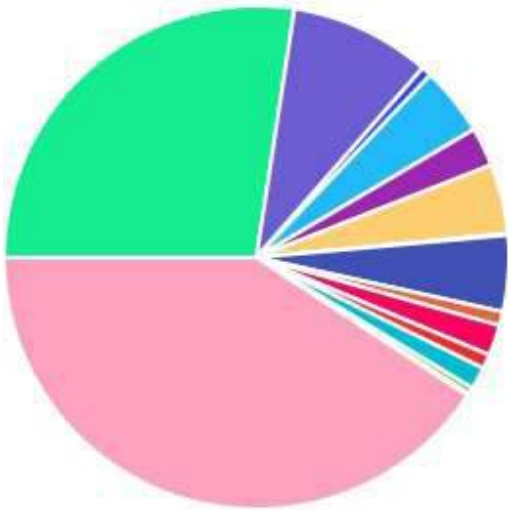


INVESTOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
TÍTULOS	40,75%	R\$ 246.200.686,63	
CAIXA DISTRIBUIDORA	27,41%	R\$ 165.598.044,65	
BTG PACTUAL	4,89%	R\$ 29.529.497,86	
BANCO BRADESCO	4,47%	R\$ 26.992.123,42	
BB GESTAO	4,41%	R\$ 26.637.710,15	
BP ALLOCATION	3,94%	R\$ 23.820.999,15	
IO BRAVO	2,54%	R\$ 15.331.007,87	
CATU VANGUARDA	2,15%	R\$ 13.003.873,06	
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS	2,06%	R\$ 12.453.813,97	
VZ QUEST	1,97%	R\$ 11.900.180,23	
LIUM GESTÃO	1,43%	R\$ 8.637.246,69	
QUEPARDO INVESTIMENTOS	0,92%	R\$ 5.558.105,93	
TAU UNIBANCO	0,89%	R\$ 5.385.070,08	
LURAL INVESTIMENTOS	0,84%	R\$ 5.086.437,04	
BANCO DO NORDESTE	0,66%	R\$ 3.972.953,99	
ILZ GESTÃO	0,56%	R\$ 3.391.105,80	
AV ATACAMA	0,10%	R\$ 616.556,05	
GENIAL GESTÃO	0,00%	R\$ 0,00	
total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	



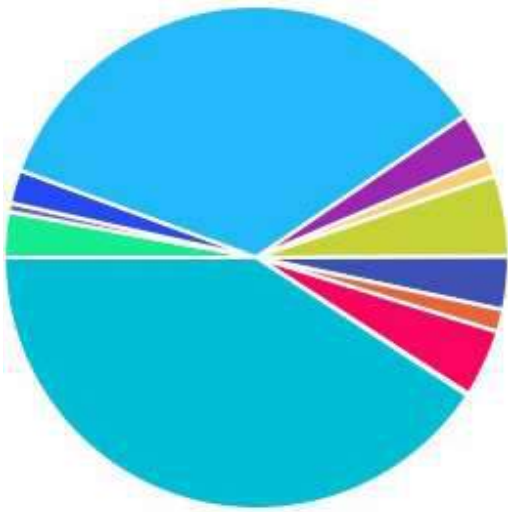
As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

ADMINISTRADOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
ÍTULOS	40,75%	R\$ 246.200.686,63	
AXA ECONOMICA	27,41%	R\$ 165.598.044,65	
EM - DISTRIBUIDORA	9,02%	R\$ 54.512.378,63	
GT PACTUAL	4,89%	R\$ 29.529.497,86	
ANCO BRADESCO	4,47%	R\$ 26.992.123,42	
B GESTAO	4,41%	R\$ 26.637.710,15	
ODAL D.T.V.M.	2,51%	R\$ 15.149.014,95	
NTRAG DTVM	1,97%	R\$ 11.900.180,23	
ANCO BNP PARIBAS	1,44%	R\$ 8.671.984,20	
ANCO DAYCOVAL	0,92%	R\$ 5.558.105,93	
TAU UNIBANCO	0,89%	R\$ 5.385.070,08	
3 CACEIS	0,66%	R\$ 3.972.953,99	
NY MELLON	0,44%	R\$ 2.655.881,06	
LANNER CORRETORA	0,12%	R\$ 719.223,41	
INGULARE CORRETORA	0,10%	R\$ 632.557,38	
JI CORRETORA	0,00%	R\$ 0,00	
total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	

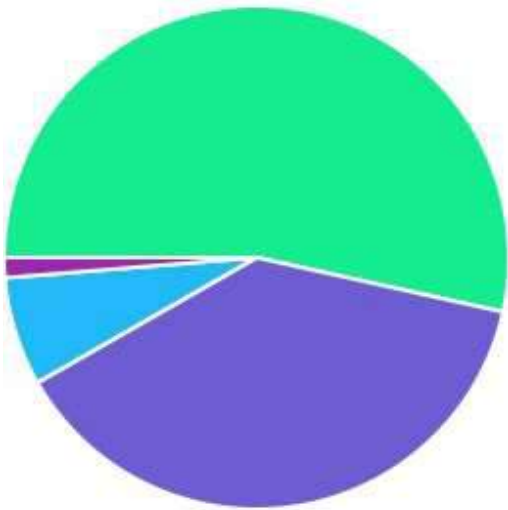


As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

BENCHMARK	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
ÍTULOS	40,75%	R\$ 246.200.686,63	
DI	34,84%	R\$ 210.484.679,17	
BOVESPA	5,21%	R\$ 31.455.968,35	
GLOBAL BDRX	4,34%	R\$ 26.245.824,72	
MLL	3,40%	R\$ 20.537.426,92	
PCA	3,08%	R\$ 18.603.444,98	
RF-M 1	2,92%	R\$ 17.660.436,90	
MA-B 5	2,15%	R\$ 13.003.873,06	
MSCI World	1,44%	R\$ 8.671.984,20	
DIV	1,17%	R\$ 7.095.717,51	
MA-B	0,57%	R\$ 3.436.146,72	
FIX	0,12%	R\$ 719.223,41	
total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	



LIQUIDEZ	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
Até 30 dias	53,47%	R\$ 323.015.954,24	
Acima 2 anos	38,25%	R\$ 231.102.648,61	
Até 1 a 180 dias	6,98%	R\$ 42.183.321,30	
Até 81 a 365 dias	1,29%	R\$ 7.797.487,09	
Além do regulamento)	0,00%	R\$ 16.001,33	
Total	100,00%	R\$ 604.115.412,57	



As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

REND A FIXA	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	POLÍTICA DE INVESTIMENTO		
				Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Ítulos Tesouro Nacional – SELIC - 7, I "a"	100%	R\$ 191.137.237,82	31.64%	0,00%	30,00%	50,00%
Í Renda Fixa Referenciado 100% títulos TN - 7, I "b"	100%	R\$ 79.860.135,77	13.22%	10,00%	20,00%	90,00%
Í em Índices de Renda Fixa 100% títulos TN - 7, I "c"	100%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operações Compromissadas - 7, II	5%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	0,00%
Í Renda Fixa - 7, III "a"	70%	R\$ 136.043.713,63	22.52%	10,00%	10,00%	50,00%
Í de Índices Renda Fixa - 7, III "b"	70%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	0,00%
Í ativos Bancários - 7, IV	20%	R\$ 55.063.448,81	9.11%	0,00%	10,00%	20,00%
Í Direitos Creditórios (FIDC) - sênior - 7, V "a"	10%	R\$ 16.001,33	0.00%	0,00%	0,00%	0,00%
Í Renda Fixa "Crédito Privado" - 7, V "b"	10%	R\$ 26.556.956,53	4.40%	0,00%	5,00%	10,00%
Í Debêntures - 7, V "c"	10%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	0,00%
ótalo Renda Fixa		R\$ 488.677.493,89	80,89%			
REND A VARIÁVEL	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Í Ações - 8, I	40%	R\$ 59.089.112,78	9.78%	0,00%	10,00%	20,00%
Í de Índices Ações - 8, II	40%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	0,00%
ótalo Renda Variável		R\$ 59.089.112,78	9,78%			
NVESTIMENTOS NO EXTERIOR	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Í Renda Fixa - Dívida Externa - 9, I	10%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	10,00%
Í Investimento no Exterior - 9, II	10%	R\$ 20.208.644,35	3.35%	0,00%	3,00%	10,00%
Í Ações – BDR Nível I - 9, III	10%	R\$ 26.245.824,72	4.34%	0,00%	2,00%	10,00%
ótalo Investimentos no Exterior		R\$ 46.454.469,07	7,69%			

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

FUNDOS ESTRUTURADOS	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	POLÍTICA DE INVESTIMENTO		
				Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Fundo Multimercado - aberto - 10, I	10%	R\$ 5.902.676,31	0,98%	0,00%	8,00%	10,00%
	5%	R\$ 2.655.881,06	0,44%	0,00%	1,00%	5,00%
	5%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total Fundos Estruturados		R\$ 8.558.557,37	1,42%			
FUNDOS IMOBILIÁRIOS	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Fundo Imobiliário - 11	10%	R\$ 1.335.779,46	0,22%	0,00%	1,00%	5,00%
		R\$ 1.335.779,46	0,22%			
IMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Impréstimos Consignados - 12	10%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
		R\$ 0,00	0,00%			
Total Global		R\$ 604.115.412,57	100,00%			

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

PERÍODO	SALDO ANTERIOR	SALDO FINAL	META	RENT.(R\$)	RENT.(%)	GAP
025			IPCA + 5.2% a.a.			
aneiro	R\$ 564.070.152,18	R\$ 565.064.938,58	0,58%	R\$ 6.721.913,16	1,18%	0,59p.p.
evereiro	R\$ 565.064.938,58	R\$ 573.246.615,95	1,73%	R\$ 1.919.722,92	0,36%	-1,37p.p.
larço	R\$ 573.246.615,95	R\$ 578.169.262,64	0,98%	R\$ 4.403.162,15	0,73%	-0,25p.p.
bril	R\$ 578.169.262,64	R\$ 591.534.976,76	0,85%	R\$ 10.152.849,65	1,74%	0,89p.p.
maio	R\$ 591.534.976,76	R\$ 604.115.470,99	0,68%	R\$ 8.892.035,28	1,52%	0,84p.p.
total	R\$ 591.534.976,76	R\$ 604.115.470,99	4,94%	R\$ 32.089.683,15	5,65%	0,71p.p.
024			IPCA + 4.99% a.a.			
aneiro	R\$ 468.198.507,52	R\$ 478.025.658,45	0,83%	R\$ 1.039.641,07	0,22%	-0,61p.p.
evereiro	R\$ 478.025.658,45	R\$ 487.550.292,57	1,24%	R\$ 5.682.400,07	1,19%	-0,05p.p.
larço	R\$ 487.550.292,57	R\$ 492.171.576,12	0,57%	R\$ 4.341.649,67	0,88%	0,31p.p.
bril	R\$ 492.171.576,12	R\$ 493.639.485,48	0,79%	R\$ -1.550.648,57	-0,30%	-1,09p.p.
maio	R\$ 493.639.485,48	R\$ 499.888.589,78	0,87%	R\$ 3.408.975,69	0,69%	-0,17p.p.
unho	R\$ 499.888.589,78	R\$ 505.734.857,47	0,62%	R\$ 5.590.793,78	1,11%	0,49p.p.
ulho	R\$ 505.734.857,47	R\$ 515.621.858,80	0,79%	R\$ 6.875.515,14	1,36%	0,57p.p.
gosto	R\$ 515.621.858,80	R\$ 525.100.320,40	0,39%	R\$ 6.764.330,36	1,31%	0,93p.p.
etembro	R\$ 525.100.320,40	R\$ 528.028.378,81	0,85%	R\$ 118.436,86	0,01%	-0,83p.p.
utubro	R\$ 528.028.378,81	R\$ 536.847.161,25	0,97%	R\$ 3.846.641,20	0,72%	-0,25p.p.
ovembro	R\$ 536.847.161,25	R\$ 544.817.165,63	0,80%	R\$ 3.929.378,36	0,74%	-0,05p.p.
ezembro	R\$ 544.817.165,63	R\$ 564.070.152,18	0,93%	R\$ -328.630,57	-0,07%	-0,99p.p.
total	R\$ 544.817.165,63	R\$ 564.070.152,18	10,06%	R\$ 39.718.483,05	8,11%	-1,95p.p.
2023			IPCA + 4.98% a.a.			

aneiro	R\$ 389.533.578,36	R\$ 395.460.918,06	0,94%	R\$ 6.268.889,75	1,61%	0,67p.p.
evereiro	R\$ 395.460.918,06	R\$ 397.605.356,92	1,25%	R\$ -410.615,56	-0,10%	-1,35p.p.
larço	R\$ 397.605.356,92	R\$ 401.606.512,98	1,12%	R\$ 3.014.647,88	0,74%	-0,38p.p.
bril	R\$ 401.606.512,98	R\$ 407.655.620,79	1,02%	R\$ 3.745.416,49	0,92%	-0,09p.p.
laio	R\$ 407.655.620,79	R\$ 417.521.573,53	0,64%	R\$ 7.704.783,26	1,89%	1,25p.p.
unho	R\$ 417.521.573,53	R\$ 424.168.306,07	0,33%	R\$ 7.181.781,57	1,71%	1,38p.p.
ulho	R\$ 424.168.306,07	R\$ 432.696.318,03	0,53%	R\$ 6.069.109,48	1,42%	0,90p.p.
gosto	R\$ 432.696.318,03	R\$ 436.117.622,34	0,64%	R\$ 885.469,84	0,21%	-0,43p.p.
etembro	R\$ 436.117.622,34	R\$ 437.778.844,80	0,67%	R\$ 335.755,57	0,07%	-0,60p.p.
utubro	R\$ 437.778.844,80	R\$ 440.326.931,86	0,65%	R\$ -1.164.892,94	-0,26%	-0,90p.p.
ovembro	R\$ 440.326.931,86	R\$ 455.586.708,21	0,69%	R\$ 12.532.744,47	2,83%	2,15p.p.
ezembro	R\$ 455.586.708,21	R\$ 468.198.507,52	0,97%	R\$ 8.626.711,88	1,86%	0,89p.p.
total	R\$ 455.586.708,21	R\$ 468.198.507,52	9,83%	R\$ 54.789.801,69	13,62%	3,79p.p.
022	IPCA + 4.85% a.a.					
aneiro	R\$ 345.451.865,69	R\$ 342.475.507,99	0,94%	R\$ 125.264,85	0,04%	-0,90p.p.
evereiro	R\$ 342.475.507,99	R\$ 342.911.872,40	1,41%	R\$ -1.336.234,00	-0,40%	-1,80p.p.
larço	R\$ 342.911.872,40	R\$ 351.800.929,33	2,02%	R\$ 6.882.845,70	1,95%	-0,07p.p.
bril	R\$ 351.800.929,33	R\$ 350.927.402,62	1,46%	R\$ -3.131.084,93	-0,94%	-2,40p.p.
laio	R\$ 350.927.402,62	R\$ 354.515.663,38	0,87%	R\$ 2.412.188,42	0,69%	-0,18p.p.
unho	R\$ 354.515.663,38	R\$ 349.740.614,75	1,07%	R\$ -4.859.998,17	-1,38%	-2,44p.p.
ulho	R\$ 349.740.614,75	R\$ 357.583.444,86	-0,28%	R\$ 5.173.826,06	1,47%	1,76p.p.
gosto	R\$ 357.583.444,86	R\$ 364.884.497,12	0,04%	R\$ 4.762.850,57	1,34%	1,31p.p.
Setembro	R\$ 364.884.497,12	R\$ 367.545.140,17	0,11%	R\$ -145.134,55	-0,05%	-0,15p.p.

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

Outubro	R\$ 367.545.140,17	R\$ 377.495.887,98	0,99%	R\$ 7.592.120,93	2,05%	1,06p.p.
Novembro	R\$ 377.495.887,98	R\$ 378.189.692,11	0,81%	R\$ -1.744.879,43	-0,45%	-1,25p.p.
Dezembro	R\$ 378.189.692,11	R\$ 389.533.578,36	1,02%	R\$ 1.038.524,77	0,27%	-0,75p.p.
total	R\$ 378.189.692,11	R\$ 389.533.578,36	10,92%	R\$ 16.770.290,22	4,61%	-6,31p.p.
2021	IPCA + 5.42% a.a.					
Janeiro	R\$ 317.714.764,66	R\$ 312.733.122,49	0,69%	R\$ -1.666.215,26	-0,53%	-1,23p.p.
Fevereiro	R\$ 312.733.122,49	R\$ 311.607.937,74	1,30%	R\$ -2.735.819,39	-0,89%	-2,19p.p.
Março	R\$ 311.607.937,74	R\$ 316.251.894,47	1,37%	R\$ 2.928.016,41	0,92%	-0,46p.p.
Abril	R\$ 316.251.894,47	R\$ 321.020.692,16	0,75%	R\$ 2.442.746,64	0,77%	0,02p.p.
Maio	R\$ 321.020.692,16	R\$ 327.109.136,42	1,27%	R\$ 4.151.024,86	1,27%	0,00p.p.
Junho	R\$ 327.109.136,42	R\$ 328.093.209,45	0,97%	R\$ 1.412.791,35	0,37%	-0,60p.p.
Julho	R\$ 328.093.209,45	R\$ 329.277.093,61	1,40%	R\$ -1.498.882,75	-0,46%	-1,86p.p.
Agoosto	R\$ 329.277.093,61	R\$ 328.568.792,38	1,31%	R\$ -2.655.099,91	-0,84%	-2,15p.p.
Setembro	R\$ 328.568.792,38	R\$ 325.943.357,05	1,60%	R\$ -3.690.591,91	-1,20%	-2,80p.p.
Outubro	R\$ 325.943.357,05	R\$ 325.744.187,57	1,69%	R\$ -3.133.645,64	-0,96%	-2,65p.p.
Novembro	R\$ 325.744.187,57	R\$ 329.432.366,44	1,39%	R\$ 1.735.227,47	0,54%	-0,85p.p.
Dezembro	R\$ 329.432.366,44	R\$ 345.451.865,69	1,17%	R\$ 4.301.700,84	1,31%	0,14p.p.
total	R\$ 329.432.366,44	R\$ 345.451.865,69	16,03%	R\$ 1.591.252,71	0,25%	-15,78p.p.

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo, Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

ATIVO	CNPJ	RENTABILIDADE			
		Mês (%)	Ano (%)	12 meses (%)	24 meses (%)
IRF-M 1 TP FIC RF...	11.328.882/0001-35	-	-	9,10%	23,22%
AIXA BRASIL FI RF REF DI...	03.737.206/0001-97	1,15%	4,57%	10,88%	23,69%
B PERFIL FIC RF REF DI...	13.077.418/0001-49	-	3,39%	10,71%	24,43%
AIXA BRASIL DISPONIBILIDADES...	14.508.643/0001-55	0,85%	3,35%	6,33%	12,60%
B ALOCAÇÃO ATIVA FIC RF PREVID	25.078.994/0001-90	-	-	3,29%	-
AIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FIC RF	23.215.097/0001-55	-	-	10,46%	11,06%
AIXA BRASIL IRF-M 1 TP FI...	10.740.670/0001-06	1,06%	5,65%	11,19%	23,69%
AIXA BRASIL IMA-B 5 TP FI...	11.060.913/0001-10	-	-	-	-
B IMA-B 5 FIC RF PREVID...	03.543.447/0001-03	-	-	-	-
AIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TP...	14.386.926/0001-71	-	-	9,35%	-
AIXA BRASIL 2024 I TP FI...	18.598.288/0001-03	-	-	10,82%	19,94%
B PLUS FIC RF LP	06.124.241/0001-29	-	-	10,06%	24,53%
AIXA INSTITUCIONAL BDR...	17.502.937/0001-68	7,44%	-9,13%	23,56%	67,57%
NVEST DUNAS FIDC...	13.633.964/0001-19	11,77%	-1,33%	12,76%	751,74%
B RPPS IMA-B FI RF	08.266.261/0001-60	-	2,47%	-0,01%	5,08%
AIXA BRASIL 2030 III TP FI...	20.139.534/0001-00	0,75%	7,01%	5,70%	11,53%
AIXA BRASIL 2024 IV TP FI...	20.139.595/0001-78	-	-	7,77%	19,71%
AIXA BRASIL IRF-M TP FI RF...	14.508.605/0001-00	-	3,90%	3,87%	13,11%
ULAMÉRICA INFLATIE FI RF LP	09.326.708/0001-01	-	-	-	-
INGULARE FII - REIT11	16.841.067/0001-99	1,78%	4,77%	6,60%	11,49%
B IMA-B TP FI RF	07.442.078/0001-05	-	2,06%	-0,64%	-

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

-AIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPPS...	15.154.441/0001-15	1,86%	14,62%	13,88%	31,29%	29,87%
{B TP IPCA I FI RF...	19.303.793/0001-46	-	-	12,24%	-	16,02%
{B TP VII FI RF PREVID	19.523.305/0001-06	-	-	12,22%	-	15,95%
-AIS MAUÁ DO BRASIL FIP	17.213.821/0001-09	-	-	-	-	-100,00%
{RADESCO PREMIUM FI RF REF DI	03.399.411/0001-90	1,15%	5,38%	12,03%	26,66%	44,93%
{B TP IPCA FI RF PREVID	15.486.093/0001-83	-	-	9,92%	20,55%	22,58%
{B TP XI FI RF PREVID	24.117.278/0001-01	-	-	12,16%	-	15,88%
-AIXA JUROS E...	14.120.520/0001-42	-	-	-	-	6,97%
-ERAÇÃO DE ENERGIA...	11.490.580/0001-69	-	0,03%	-6,15%	-	-
{RADESCO SELECTION FI AÇÕES	03.660.879/0001-96	-	-	-	-	-1,19%
{B TP X FI RF PREVID	20.734.931/0001-20	-	-	11,01%	23,27%	38,12%
-ULAMÉRICA EQUITIES FI AÇÕES	11.458.144/0001-02	-	-	-26,38%	-	-23,36%
-AIXA SMALL CAPS ATIVO FI AÇÕES	15.154.220/0001-47	-	-	-28,63%	-	-21,31%
-AIXA RV 30...	03.737.188/0001-43	-	-	9,98%	12,45%	11,45%
{TG PACTUAL 2024 TP FI RF	23.176.675/0001-91	-	-	10,74%	15,17%	29,19%
-Z LEGAN VALORE FI RF CRÉDITO...	19.782.311/0001-88	-	-	-	-	1,62%
-ECTOR QUELUZ LAJES...	13.842.683/0001-76	-	-	-	-	-21,16%
-AIXA BOLSA AMERICANA...	30.036.235/0001-02	-	-	15,28%	-	17,60%
{RADESCO ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RF	28.515.874/0001-09	-	-	4,16%	-	2,55%
{BRASIL FLORESTAL FIP...	12.312.767/0001-35	-0,03%	-0,15%	-0,36%	-0,72%	-2,28%
{RADESCO MID SMALL CAPS FI AÇÕES	06.988.623/0001-09	-	-	-19,40%	-	-9,29%
{B TP FI RF REF DI...	11.046.645/0001-81	1,14%	5,25%	-	-	7,83%
-BTG PACTUAL ABSOLUTO...	11.977.794/0001-64	8,44%	17,25%	5,64%	10,88%	-28,90%

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

TAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	24.571.992/0001-75	0,71%	6,48%	11,51%	29,50%	16,51%
TAÚ DIVIDENDOS FI AÇÕES	02.887.290/0001-62	-	-	-	-	4,71%
TAÚ AMÉRICA ÍNDICES FI RF LP	16.892.116/0001-12	-	-	4,75%	-	4,55%
TAÚ WFL FRAMINGTON DIGITAL ECONOMY ADVISORY...	35.002.482/0001-01	7,94%	7,16%	26,80%	53,94%	23,21%
TAÚ GLOBAL OPPORTUNITIES...	33.913.562/0001-85	9,66%	0,74%	41,57%	83,90%	17,26%
TAÚ AMÉRICA SELECTION FIC AÇÕES	34.525.068/0001-06	-	-	14,16%	-14,55%	-26,92%
TAÚ CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES	11.182.064/0001-77	0,51%	14,51%	14,28%	19,21%	18,76%
TAÚ SMALL CAPS FI AÇÕES	09.550.197/0001-07	0,75%	13,14%	16,52%	34,75%	37,05%
TAÚ B FATORIAL FIC AÇÕES	07.882.792/0001-14	-1,49%	3,23%	1,44%	9,06%	7,03%
TAÚ NB SOBERANO FI RENDA FIXA	30.568.193/0001-42	1,14%	5,15%	-	-	7,71%
TAÚ VECTOR QUELUZ LAJES...	13.842.683/0001-76	-2,95%	-3,84%	-13,73%	-18,61%	-12,22%
TAÚ TG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIC...	14.171.644/0001-57	1,22%	5,98%	12,94%	31,60%	53,02%
TAÚ CATU VANGUARDA INFLAÇÃO CURTA FI RENDA...	10.922.432/0001-03	0,57%	5,43%	8,70%	18,19%	30,04%
TAÚ Z QUEST SMALL MID CAPS FIC...	11.392.165/0001-72	4,57%	17,15%	20,36%	29,66%	20,31%
TAÚ IO BRAVO PROTEÇÃO II FUNDO DE...	44.602.982/0001-67	-	-	2,33%	4,19%	6,46%
TAÚ SOBERANO RF SIMPLES FICFI	06.175.696/0001-73	-	-	-	-	0,04%
TAÚ JUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL...	38.280.883/0001-03	1,10%	8,03%	-	-	-7,36%
TAÚ CATU VANGUARDA FI RF INFLAÇÃO CP...	19.719.727/0001-51	-	-	8,43%	-	8,43%
TAÚ IO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FUNDO DE...	50.533.505/0001-90	1,90%	10,71%	18,15%	25,65%	25,71%
TAÚ LURAL DIVIDENDOS FIA	11.898.280/0001-13	2,12%	19,06%	12,96%	-	16,14%
TAÚ AIXA EXPERT PIMCO...	51.659.921/0001-00	0,55%	5,95%	11,34%	-	11,42%
TAÚ IO BRAVO PROTEÇÃO...	55.274.339/0001-78	2,42%	7,03%	11,37%	-	11,37%
TAÚ TREND PÓS-FIXADO FIC FI RF SIMPLES	26.559.284/0001-44	0,68%	2,35%	-	-	2,35%

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

D4Sign 1515fb81-d384-4fec-99c9-d5767c5c3b9e - Para confirmar as assinaturas acesse <https://secure.d4sign.com.br/verificar>
Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, Art. 10º, §2.

ÍTULO	VENC.	COMPRA	QTD.	P.U.		MARCAÇÃO	VALOR COMPRA	VALOR ATUAL	RETORNO
				COMPRA	ATUAL				
JTN-B 2026	15/08/26	06/01/22	100	3.976,86	4.627,36	CURVA 5,27%	R\$ 397.686,14	R\$ 462.736,01	R\$ 3.816,76 (0,83%)
JTN-B 2026	15/08/26	24/09/21	307	3.900,48	4.664,74	CURVA 4,55%	R\$ 1.197.446,76	R\$ 1.432.074,77	R\$ 10.999,99 (0,77%)
JTN-B 2027	15/05/27	30/05/23	1898	4.214,06	4.346,66	MERCADO	R\$ 7.998.281,58	R\$ 8.249.961,03	R\$ 37.494,49 (0,44%)
JTN-B 2029	15/05/29	24/05/24	1290	4.264,88	4.511,42	CURVA 6,14%	R\$ 5.501.689,74	R\$ 5.819.730,58	R\$ 52.741,06 (0,89%)
JTN-B 2030	15/08/30	25/11/24	1450	4.274,50	4.440,15	CURVA 6,84%	R\$ 6.198.028,90	R\$ 6.438.219,82	R\$ 60.980,35 (0,96%)
JTN-B 2030	15/08/30	06/01/22	316	4.051,28	4.738,92	CURVA 5,29%	R\$ 1.280.204,51	R\$ 1.497.498,04	R\$ 12.376,60 (0,83%)
JTN-B 2030	15/08/30	24/09/21	951	4.016,33	4.863,80	CURVA 4,68%	R\$ 3.819.531,39	R\$ 4.625.471,21	R\$ 36.002,83 (0,78%)
JTN-B 2032	15/08/32	21/11/22	686	4.004,42	4.251,79	MERCADO	R\$ 2.747.031,03	R\$ 2.916.729,24	R\$ 34.342,26 (1,19%)
JTN-B 2035	15/05/35	06/01/22	356	4.056,13	4.765,73	CURVA 5,32%	R\$ 1.443.980,50	R\$ 1.696.599,29	R\$ 14.268,33 (0,82%)
JTN-B 2035	15/05/35	11/10/24	2474	4.283,39	4.370,24	CURVA 6,53%	R\$ 10.597.101,56	R\$ 10.811.981,07	R\$ 101.354,76 (0,92%)
JTN-B 2035	15/05/35	21/11/22	697	3.943,16	4.145,26	MERCADO	R\$ 2.748.382,52	R\$ 2.889.248,42	R\$ 66.581,76 (2,28%)
NTN-B 2035	15/05/35	24/09/21	1081	4.179,92	4.969,08	CURVA	R\$ 4.518.492,43	R\$ 5.371.570,69	R\$ 42.707,23 (0,78%)

unoapp.com.br

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento para aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

D4Sign 1515fb81-d384-4fec-99c9-d5767c5c3b9e - Para confirmar as assinaturas acesse https://secure.d4sign.com.br/verificar										
JTN-B 2040	15/08/40	18/06/24	1175	4.252,88	4.466,59	4,75%	CURVA 6,33%	R\$ 4.997.135,41	R\$ 5.248.240,21	R\$ 47.616,15 (0,92%)
JTN-B 2040	15/08/40	20/12/21	382	4.198,69	4.972,58	CURVA 5,20%	CURVA 5,20%	R\$ 1.603.897,77	R\$ 1.899.525,05	R\$ 15.563,80 (0,83%)
JTN-B 2040	15/08/40	11/06/24	1398	4.292,66	4.518,33	CURVA 6,20%	CURVA 6,20%	R\$ 6.001.133,37	R\$ 6.316.625,99	R\$ 56.703,23 (0,91%)
JTN-B 2040	15/08/40	06/01/22	388	4.132,47	4.877,04	CURVA 5,40%	CURVA 5,40%	R\$ 1.603.397,32	R\$ 1.892.290,65	R\$ 15.803,21 (0,84%)
JTN-B 2040	15/08/40	24/09/21	1400	4.188,52	5.151,12	CURVA 4,84%	CURVA 4,84%	R\$ 5.863.923,39	R\$ 7.211.567,64	R\$ 57.050,49 (0,80%)
JTN-B 2040	15/08/40	03/07/24	2623	4.193,90	4.388,27	CURVA 6,52%	CURVA 6,52%	R\$ 11.000.598,11	R\$ 11.510.428,55	R\$ 106.123,37 (0,93%)
JTN-B 2045	15/05/45	24/09/21	1300	4.296,32	5.169,24	CURVA 4,88%	CURVA 4,88%	R\$ 5.585.216,00	R\$ 6.720.006,38	R\$ 54.093,99 (0,79%)
JTN-B 2045	15/05/45	13/12/22	646	3.865,42	3.999,13	MERCADO	MERCADO	R\$ 2.497.059,65	R\$ 2.583.435,28	R\$ 83.361,20 (3,22%)
JTN-B 2045	15/05/45	24/04/25	4134	3.928,46	3.842,54	CURVA 7,55%	CURVA 7,55%	R\$ 16.240.250,44	R\$ 15.885.051,48	R\$ 162.021,28 (1,00%)
JTN-B 2045	15/05/45	20/12/21	387	4.137,39	4.918,01	CURVA 5,31%	CURVA 5,31%	R\$ 1.601.169,44	R\$ 1.903.271,49	R\$ 15.977,69 (0,82%)
JTN-B 2045	15/05/45	06/01/22	395	4.061,65	4.807,93	CURVA 5,50%	CURVA 5,50%	R\$ 1.604.353,29	R\$ 1.899.133,40	R\$ 16.242,59 (0,84%)

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

D4Sign 1515fb81-d384-4fec-99c9-d5767c5c3b9e - Para confirmar as assinaturas acesse https://secure.d4sign.com.br/verificar										
Documento assinado eletronicamente, conforme MP 2.200-2/01, Art. 10º, §2.										
JTN-B 2050	15/08/50	06/01/22	251	4.141,45	4.910,29	CURVA 5,50%	R\$ 1.039.504,98	R\$ 1.232.482,84	R\$ 10.389,73 (0,85%)	
JTN-B 2050	15/08/50	18/10/21	477	4.189,29	5.140,71	CURVA 5,15%	R\$ 1.998.291,40	R\$ 2.452.120,70	R\$ 19.990,73 (0,82%)	
JTN-B 2050	15/08/50	24/09/21	740	4.289,62	5.311,19	CURVA 4,90%	R\$ 3.174.319,33	R\$ 3.930.279,30	R\$ 31.277,31 (0,80%)	
JTN-B 2050	15/08/50	20/12/21	837	4.216,06	5.022,87	CURVA 5,33%	R\$ 3.528.844,70	R\$ 4.204.144,39	R\$ 34.860,88 (0,84%)	
JTN-B 2055	15/05/55	24/04/25	11107	3.871,35	3.784,33	CURVA 7,44%	R\$ 42.999.084,08	R\$ 42.032.606,82	R\$ 425.185,98 (0,99%)	
JTN-B 2055	15/05/55	20/12/21	248	4.200,78	5.010,23	CURVA 5,30%	R\$ 1.041.792,34	R\$ 1.242.537,67	R\$ 10.421,73 (0,82%)	
JTN-B 2055	15/05/55	06/01/22	859	4.109,38	4.876,81	CURVA 5,49%	R\$ 3.529.954,67	R\$ 4.189.181,54	R\$ 35.786,75 (0,84%)	
JTN-B 2055	15/05/55	24/09/21	2000	4.372,99	5.292,90	CURVA 4,92%	R\$ 8.745.972,01	R\$ 10.585.801,52	R\$ 85.522,58 (0,79%)	
JTN-B 2055	15/05/55	18/10/21	1169	4.275,37	5.121,20	CURVA 5,15%	R\$ 4.997.904,79	R\$ 5.986.686,76	R\$ 49.469,87 (0,81%)	
Total Públicos							R\$ 178.101.659,55	R\$ 191.137.237,82	R\$ 1.807.128,98 (0,93%)	
F. BTG		11/11/25	11/11/22	200	50.000,00	67.517,88	CURVA 6,90%	R\$ 10.000.000,00	R\$ 13.503.575,10	R\$ 79.730,20 (0,59%)
PACTUAL IPCA										
F. BTG		28/09/27	28/09/22	11	500.000,00	694.339,42	CURVA 7,75%	R\$ 5.500.000,00	R\$ 7.637.733,58	R\$ 78.794,09 (1,04%)
PACTUAL IPCA										

As informações deste relatório foram obtidas a partir de fontes públicas ou privadas consideradas confiáveis, cuja responsabilidade pela correção e veracidade não é assumida pela LEWA, pelo titular desta marca ou por qualquer das empresas de seu grupo empresarial. As informações disponíveis, não devem ser entendidas como colocação, distribuição ou oferta de fundo de investimento ou qualquer outro valor mobiliário. Fundos de investimento não contam com a garantia do Administrador do fundo. Gestor da carteira, de qualquer mecanismo de seguro ou, ainda, do Fundo Garantidor de Créditos - FGC. Rentabilidade obtida no passado não representa garantia de rentabilidade futura. As estratégias com derivativos, utilizadas como parte da política de investimento de fundos de investimento, podem resultar em significativas perdas para seus cotistas superiores ao capital aplicado e a consequente obrigação do cotista de aportar recursos adicionais para cobrir o prejuízo do fundo. Ao investidor é recomendada a leitura cuidadosa do prospecto e regulamento do fundo de investimento ao aplicar seus recursos. Para avaliação da performance de um fundo de investimento, é recomendável a análise de, no mínimo, 12 (doze) meses. Os valores exibidos estão em Real (BRL). Para os cálculos foram utilizadas observações Diárias.

F ITAU PCA	04/10/27	04/10/24	1	13.806.000,00	15.045.143,84	CURVA 6,89%	R\$ 13.806.000,00	R\$ 15.045.143,84	R\$ 146.377,73 (0,98%)
F BTG ACTUAL IPCA	26/10/27	26/10/22	9	500.000,00	692.059,20	CURVA 7,71%	R\$ 4.500.000,00	R\$ 6.228.532,76	R\$ 66.124,98 (1,07%)
F BTG ACTUAL IPCA	28/05/29	28/05/24	110	50.000,00	56.310,87	CURVA 6,66%	R\$ 5.500.000,00	R\$ 6.194.195,68	R\$ 59.019,34 (0,96%)
F BRADESCO PCA	12/11/29	12/11/24	120	50.000,00	53.785,57	CURVA 6,93%	R\$ 6.000.000,00	R\$ 6.454.267,85	R\$ 66.197,51 (1,04%)
Total Privados							R\$ 45.306.000,00	R\$ 55.063.448,81	R\$ 496.243,85 (0,91%)
Total Global							R\$ 223.407.659,55	R\$ 246.200.686,63	R\$ 2.303.372,83 (0,93%)

IPOJUCAPREV

(INVESTIMENTOS_MAI0/2025)

LEMA

INTERNACIONAL

maio, a trégua tarifária com a China favoreceu o apetite por risco e contribuiu para a revisão da projeção de crescimento PIB americano de 0,6% para 1,2% em 2025. A inflação medida pelo PCE desacelerou para 2,1% e o núcleo para 2,5%, em linha com as expectativas. Apesar disso, o mercado de trabalho apresentou sinais iniciais de desaceleração e o Fed manteve os juros entre 4,25% e 4,50%, destacando a necessidade de evidências mais robustas de desinflação. No campo fiscal, o aumento da nota de crédito dos EUA pela Moody's elevou as taxas dos Treasuries, enquanto o projeto de lei que amplia gastos e mantém o déficit elevado avançou no Congresso, gerando preocupações adicionais sobre a trajetória da dívida pública.

A inflação da zona do euro recuou para 1,9% em maio, abaixo da meta do BCE, favorecida pela desaceleração dos salários. O crescimento do PIB no 1T25 foi de 1,5% a/a, superando as expectativas, embora os PMIs ainda indiquem uma recuperação frágil — o setor de serviços caiu para 49,7 e a indústria avançou a 49,4, ambos ainda em território contracionista. Em resposta à aceleração da atividade e à inflação sob controle, o BCE reduziu a taxa de juros em 25 pontos-base, para 2,0% ao ano, adotando postura dependente de dados futuros. As projeções do BCE indicam crescimento de 0,9% em 2025, e inflação subjacente de 2,4% no mesmo período.

Apesar da redução parcial das tensões comerciais com os EUA, a atividade chinesa mostrou sinais mistos. A produção industrial avançou 6,1% em abril, superando as previsões, mas o PMI industrial Caixin caiu para 48,3 em maio, refletindo a redução dos pedidos de exportação. As exportações cresceram 4,8%, abaixo das expectativas, enquanto as importações caíram 3,4%, elevando o superávit comercial. O mercado de trabalho apresentou leve melhora, com desemprego recuando para 5,1%. No entanto, a inflação permanece negativa (-0,10% a/a em maio), e diante da fraca demanda interna, o PBOC reduziu sua taxa básica em 0,1 p.p., como parte de um pacote para estimular o consumo e fortalecer o crescimento doméstico.

NACIONAL

economia brasileira surpreendeu positivamente no 1T25, com crescimento do PIB de 2,9% na comparação anual, impulsionado pelo desempenho robusto da agropecuária (+10,2%), da indústria (+2,4%) e dos serviços (+2,1%). O consumo das famílias cresceu 2,6% e os investimentos 9,1%, com destaque para a construção civil e importações de bens de capital. O setor externo, no entanto, contribuiu negativamente, com crescimento das importações acima das exportações. No mercado de trabalho, a taxa de desemprego caiu para 6,6%, com recorde de trabalhadores com carteira assinada e avanço real da massa salarial (+5,9%). Ainda assim, o PMI Composto recuou para 48,9 em abril, sinalizando desaceleração, especialmente nos serviços, afetados por crédito caro e consumo enfraquecido.

o PCA de maio subiu 0,26%, com desaceleração da inflação acumulada para 5,32% em 12 meses. A inflação de alimentos subiu, enquanto habitação pressionou o índice com alta da energia elétrica. Apesar do alívio parcial, a inflação segue acima da meta, o que levou o Copom a elevar a Selic para 14,75% ao ano, maior patamar em quase duas décadas. O Banco Central ficou preocupado com as expectativas ainda desancoradas e o cenário fiscal incerto, mantendo o viés contracionista e alertando que novas altas podem ocorrer caso a trajetória desinflacionária não se consolide.

o Brasil manteve sua atratividade aos olhos do investidor internacional, com US\$ 27,3 bilhões em Investimentos Diretos no 1º trimestre e até maio e expectativa de alcançar US\$ 70 bilhões até o fim do ano. A melhora da atividade e o interesse de empresas estrangeiras em setores estratégicos sustentam esse fluxo. O Morgan Stanley classificou o país como subvalorizado, com grande potencial no mercado de capitais. No campo da confiança, o ICC da FGV subiu pelo terceiro mês consecutivo, refletindo o mesmo moderado entre as famílias, especialmente nas faixas de renda intermediária, embora a intenção de compra de bens duráveis ainda siga contida.

RESUMO DA CARTEIRA_MAIO/2025



29 Fundos de Investimento	R\$ 604,12 Mi de Patrimônio	17 Instituições Gestoras
• 23 com liquidez (Conforme regulamento de cada fundo) • 1 com carência (Conforme regulamento de cada fundo) • 5 sem liquidez	• R\$ 308,29 Mi - Com liquidez de até 30 dias • R\$ 42,18 Mi - Com liquidez de 30 a 365 dias • R\$ 3,44 Mi - Com liquidez acima de 365 • R\$ 4,01 Mi - Em fundos Estressados/ilíquidos • R\$ 246,20 Mi - Títulos Públicos e Privados	

DETALHAMENTO DA CARTEIRA_MAI_2025

PRODUTO / FUNDO	DISP.	CARÊNCIA	SALDO	PARTICIP. S/ TOTAL	RESOLUÇÃO - 4.963
TÍTULOS PÚBLICOS	-	Não há	R\$ 191.137.237,82	31,64%	Artigo 07, Inciso I, Alínea "a"
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TP FI RF	D+0	Não há	R\$ 17.660.436,90	2,92%	Artigo 07, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA VANGUARDA INFLAÇÃO CURTA FI RENDA FIXA LP	D+1	Não há	R\$ 13.003.873,06	2,15%	Artigo 07, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL 2030 III TP FI RF	D+2	15/08/2030	R\$ 3.436.146,72	0,57%	Artigo 07, Inciso I, Alínea "b"
BNB SOBERANO FI RENDA FIXA	D+0	Não há	R\$ 3.972.953,99	0,66%	Artigo 07, Inciso I, Alínea "b"
BB TP FI RF REF DI	D+0	Não há	R\$ 26.637.710,15	4,41%	Artigo 07, Inciso I, Alínea "b"
TREND PÓS-FIXADO FIC FI RF SIMPLES	D+0	Não há	R\$ 15.149.014,95	2,51%	Artigo 07, Inciso I, Alínea "b"
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RF	D+0	Não há	R\$ 3.037.080,94	0,50%	Artigo 07, Inciso III, Alínea "a"
CAIXA BRASIL FI RF REF DI LP	D+0	Não há	R\$ 96.586.177,71	15,99%	Artigo 07, Inciso III, Alínea "a"
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF	D+0	01/05/2025	R\$ 9.428.331,56	1,56%	Artigo 07, Inciso III, Alínea "a"
BRADESCO PREMIUM FI RF REF DI	D+2	Não há	R\$ 26.992.123,42	4,47%	Artigo 07, Inciso III, Alínea "a"
TÍTULOS PRIVADOS	-	-	R\$ 55.063.448,81	9,11%	Artigo 07, Inciso IV
VEST DUNAS FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR LP	VR	-	R\$ 16.001,33	0,00%	Artigo 07, Inciso V "a"
G PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIC RF CP LP	D+31	-	R\$ 26.556.956,53	4,40%	Artigo 07, Inciso V "b"

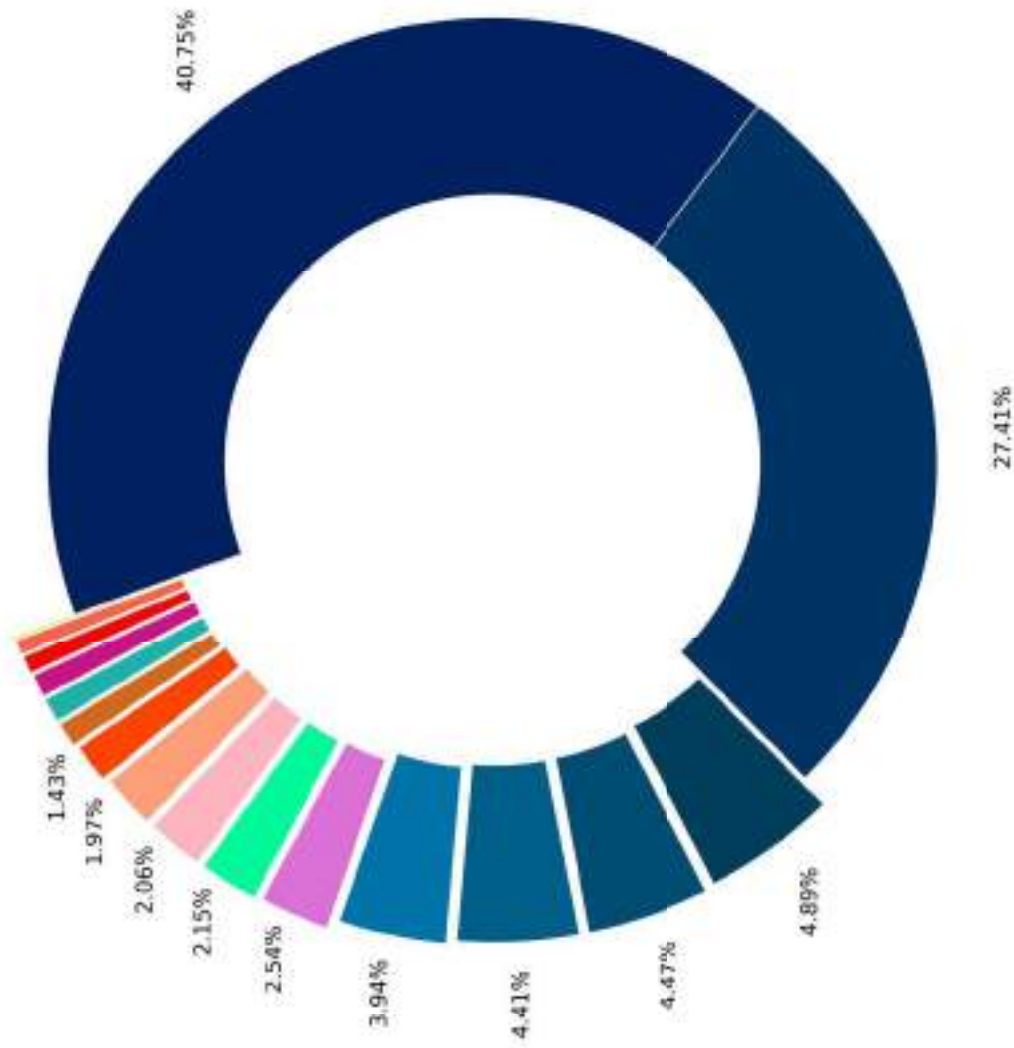
TOTAL RENDA FIXA	R\$ 488.677.493,89	80,89%
------------------	--------------------	--------



DETALHAMENTO DA CARTEIRA_MAI_2025

PRODUTO / FUNDO	DISP.	CARÊNCIA	SALDO	PARTICIP. S/ TOTAL	RESOLUÇÃO - 4.963
PLURAL DIVIDENDOS FIA	D+3	Não há	R\$ 5.086.437,04	0,84%	Artigo 08, Inciso I
ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	D+23	Não há	R\$ 5.385.070,08	0,89%	Artigo 08, Inciso I
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	D+20	Não há	R\$ 8.637.246,69	1,43%	Artigo 08, Inciso I
CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES	D+15	Não há	R\$ 12.453.813,97	2,06%	Artigo 08, Inciso I
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	D+32	Não há	R\$ 2.972.541,33	0,49%	Artigo 08, Inciso I
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	D+29	Não há	R\$ 11.900.180,23	1,97%	Artigo 08, Inciso I
GUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC FIA	D+32	Não há	R\$ 5.558.105,93	0,92%	Artigo 08, Inciso I
CAIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPPS FIC AÇÕES	D+32	Não há	R\$ 7.095.717,51	1,17%	Artigo 08, Inciso I
TOTAL RENDA VARIÁVEL			R\$ 59.089.112,78	9,78%	
MS GLOBAL OPPORTUNITIES DÓLAR ADVISORY FIC FIA IE	D+6	Não há	R\$ 3.928.324,22	0,65%	Artigo 09, Inciso II
CAIXA EXPERT PIMCO INCOME MULTIMERCADO LP	D+8	Não há	R\$ 11.536.660,15	1,91%	Artigo 09, Inciso II
A WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY ADVISORY FIC FIA IE	D+6	Não há	R\$ 4.743.659,98	0,79%	Artigo 09, Inciso II
CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I FI AÇÕES	D+3	Não há	R\$ 26.245.824,72	4,34%	Artigo 09, Inciso III
TOTAL EXTERIOR			R\$ 46.454.469,07	7,69%	
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO FI MULTIMERCADO - RESPONSABILIDADE LIMITADA	D+3	23/06/2024	R\$ 5.902.676,31	0,98%	Artigo 10, Inciso I
BRASIL FLORESTAL FIP MULTIESTRATÉGIA	-	-	R\$ 2.655.881,06	0,44%	Artigo 10, Inciso II
GERAÇÃO DE ENERGIA MULTIESTRATÉGIA FIP	VR	-	R\$ -	0,00%	Artigo 10, Inciso II
TOTAL ESTRUTURADOS			R\$ 8.558.557,37	1,42%	
VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - CLASSE B SINGULARE FII - REIT11	-	-	R\$ 719.223,41	0,12%	Artigo 11
	-	-	R\$ 616.556,05	0,10%	Artigo 11
TOTAL FUNDOS IMOBILIÁRIOS			R\$ 1.335.779,46	0,22%	
PL TOTAL			R\$ 604.115.412,57	100,00%	

CARTEIRA_POR INSTITUIÇÃO GESTORA (%)



INSTITUIÇÕES	
TÍTULOS	
CAIXA DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	
BTG PACTUAL ASSET MANAGEMENT S/A DTVM	
BANCO BRADESCO S.A.	
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A	
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA.	
RIO BRAVÓ INVESTIMENTOS LTDA	
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA.	
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA.	
4JM GESTÃO DE RECURSOS LTDA.	
GUERARDO INVESTIMENTOS LTDA	
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA.	
PLURAL INVESTIMENTOS GESTÃO DE RECURSOS LTDA.	
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL SA	
QLZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	
GV ATACAMA CAPITAL LTDA.	

LEMA

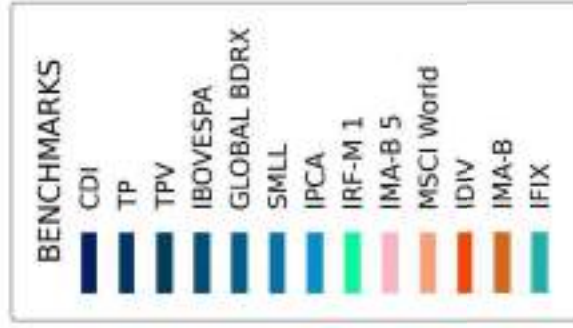
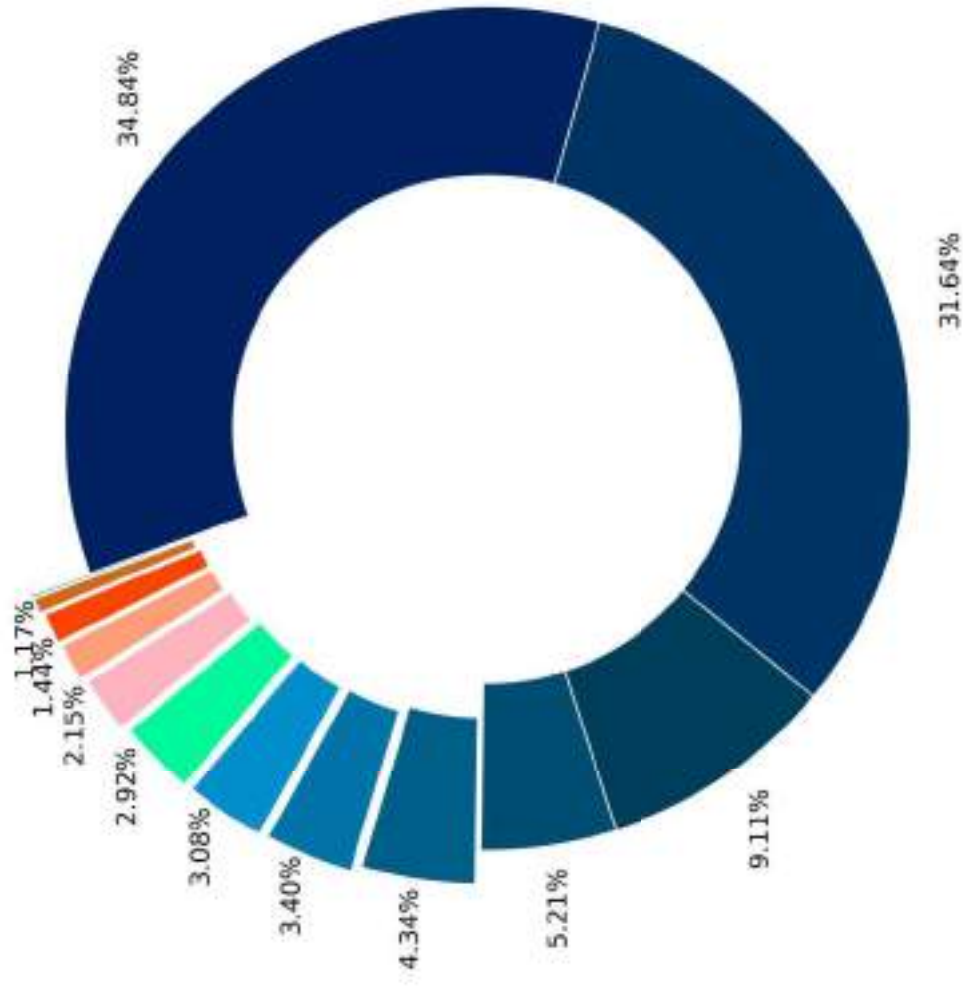
IPOJUCAPREV

CARTEIRA_POR INSTITUIÇÃO GESTORA (%)

INSTITUIÇÃO	% TOTAL	VALOR (R\$)
TÍTULOS	40,75%	R\$ 246.200.686,63
CAIXA DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	27,41%	R\$ 165.598.044,65
BTG PACTUAL ASSET MANAGEMENT S/A DTVM	4,89%	R\$ 29.529.497,86
BANCO BRADESCO S.A.	4,47%	R\$ 26.992.123,42
BB GESTAO DE RECURSOS DTVM S.A	4,41%	R\$ 26.637.710,15
XP ALLOCATION ASSET MANAGEMENT LTDA.	3,94%	R\$ 23.820.999,15
RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA	2,54%	R\$ 15.331.007,87
ICATU VANGUARDA GESTÃO DE RECURSOS LTDA	2,15%	R\$ 13.003.873,06
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS LTDA.	2,06%	R\$ 12.453.813,97
AZ QUEST INVESTIMENTOS LTDA.	1,97%	R\$ 11.900.180,23
4UM GESTÃO DE RECURSOS LTDA.	1,43%	R\$ 8.637.246,69
GUEPARDO INVESTIMENTOS LTDA	0,92%	R\$ 5.558.105,93
ITAU UNIBANCO ASSET MANAGEMENT LTDA.	0,89%	R\$ 5.385.070,08
PLURAL INVESTIMENTOS GESTÃO DE RECURSOS LTDA.	0,84%	R\$ 5.086.437,04
BANCO DO NORDESTE DO BRASIL SA	0,66%	R\$ 3.972.953,99
QLZ GESTÃO DE RECURSOS FINANCEIROS LTDA	0,56%	R\$ 3.391.105,80
GV ATACAMA CAPITAL LTDA.	0,10%	R\$616.556,05
GENIAL GESTÃO LTDA.	0,00%	R\$ -
TOTAL	100,00%	R\$604.115.412,57

LEMA

CARTEIRA_POR TIPO DE INVESTIMENTO (%)



LEMA

IPOJUCAPREV

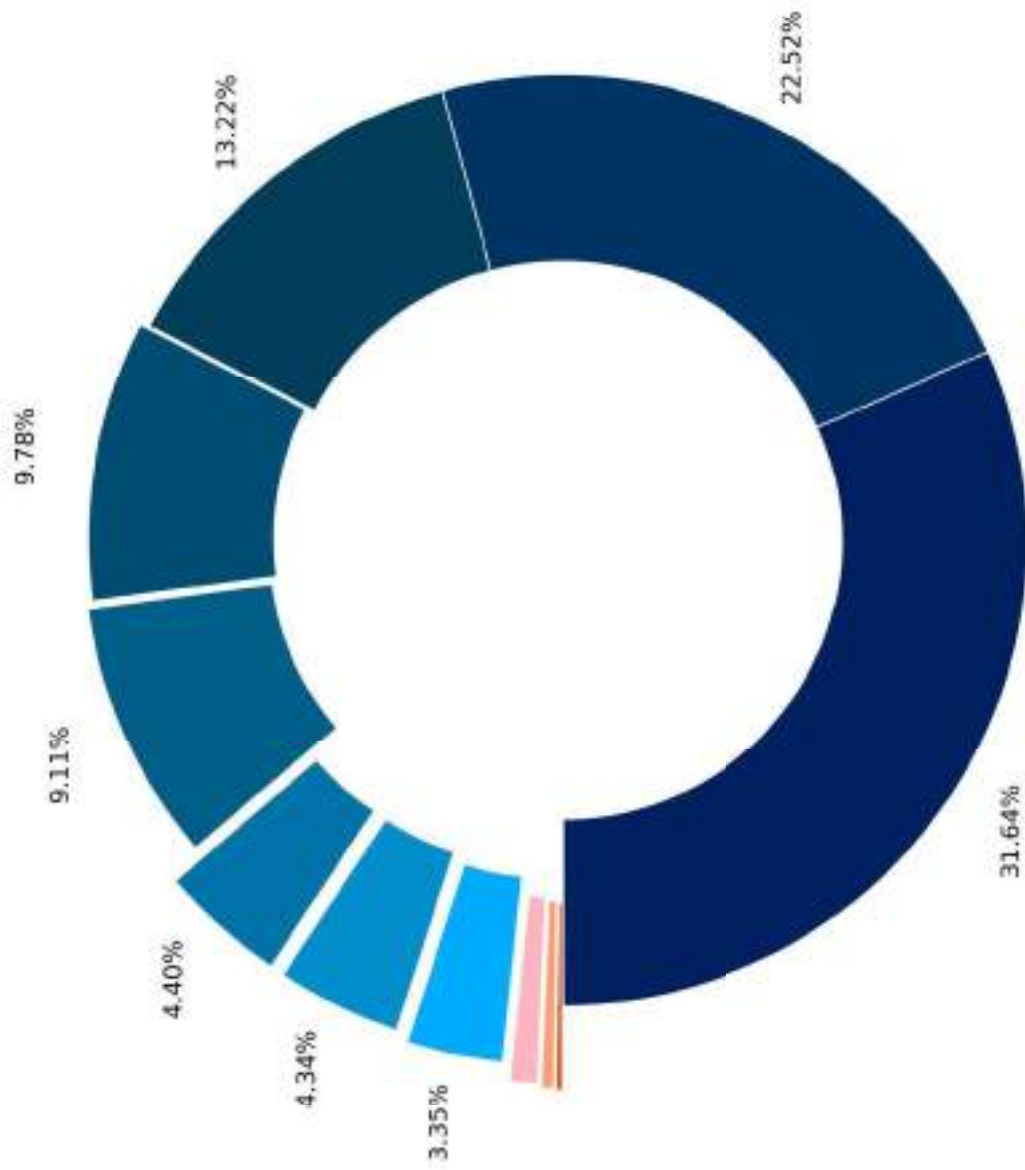
CARTEIRA_POR TIPO DE INVESTIMENTO (%)

ÍNDICES	% TOTAL	VALOR (R\$)
CDI	34,84%	R\$ 210.484.679,17
TÍTULOS PÚBLICOS	31,64%	R\$ 191.137.237,82
TÍTULOS PRIVADOS	9,11%	R\$ 55.063.448,81
IBOVESPA	5,21%	R\$ 31.455.968,35
GLOBAL BDRX	4,34%	R\$ 26.245.824,72
SMLL	3,40%	R\$ 20.537.426,92
IPCA	3,08%	R\$ 18.603.444,98
IRF-M 1	2,92%	R\$ 17.660.436,90
IMA-B 5	2,15%	R\$ 13.003.873,06
MSCI World	1,44%	R\$ 8.671.984,20
IDIV	1,17%	R\$ 7.095.717,51
IMA-B	0,57%	R\$ 3.436.146,72
IFIX	0,12%	R\$ 719.223,41
TOTAL	100,00%	604.115.412,57

LEMA

IPOJUCAPREV

CARTEIRA_POR_ENQUADRAMENTO (%)



LEMA

IPOJUCAPREV

CARTEIRA_POR ENQUADRAMENTO (%)

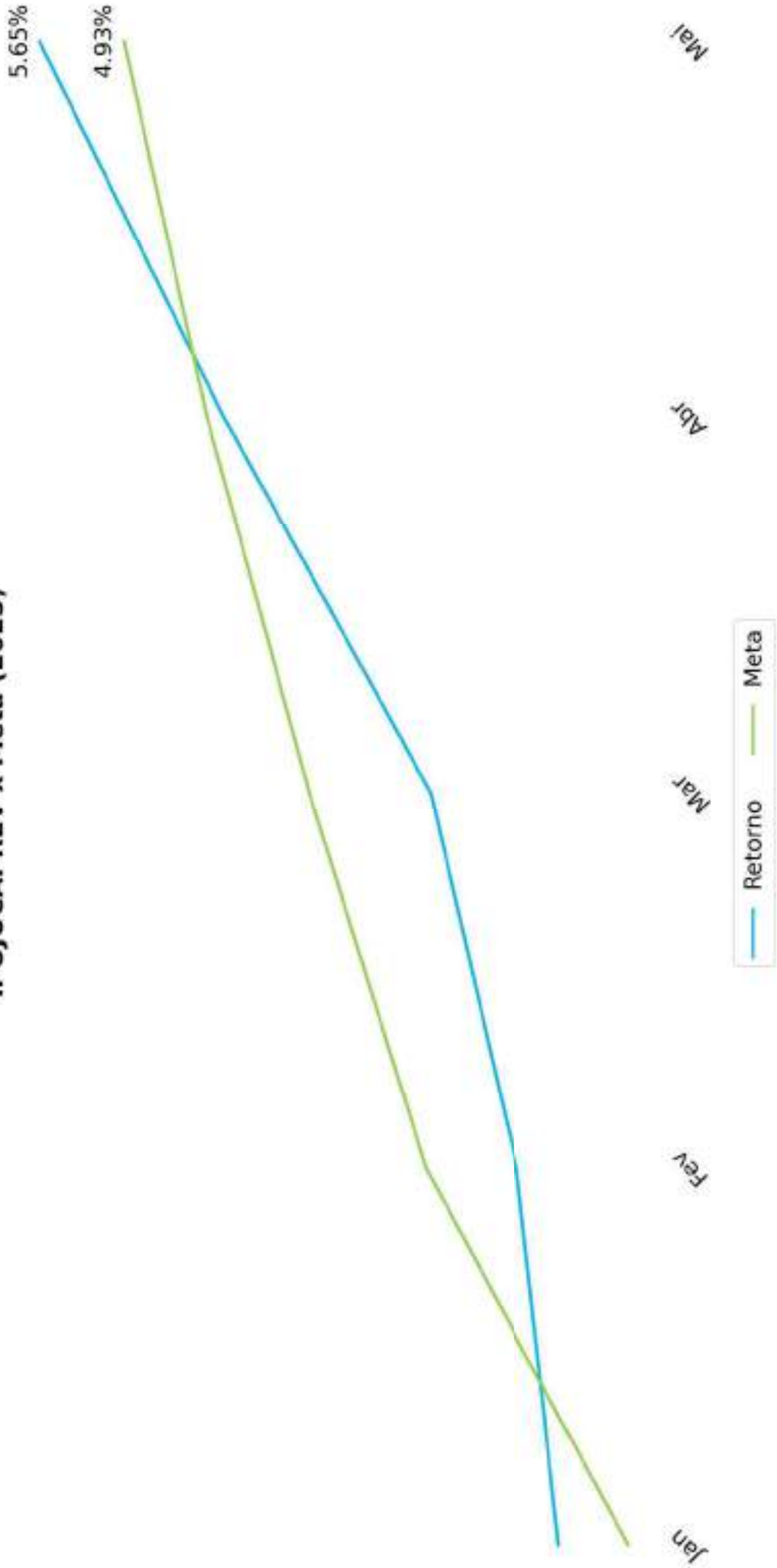
ENQUADRAMENTO	% TOTAL	VALOR (R\$)	MÍNIMO	ALVO	MÁXIMO
Artigo 7º, Inciso I, Alínea " a "	31,64%	R\$ 191.137.237,82	0,00%	30,00%	50,00%
Artigo 7º, Inciso III, Alínea " a "	22,52%	R\$ 136.043.713,63	10,00%	10,00%	50,00%
Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "	13,22%	R\$ 79.860.135,77	10,00%	20,00%	90,00%
Artigo 8º, Inciso I	9,78%	R\$ 59.089.112,78	0,00%	10,00%	20,00%
Artigo 7º, Inciso IV	9,11%	R\$ 55.063.448,81	0,00%	10,00%	20,00%
Artigo 9º, Inciso III	4,40%	R\$ 26.556.956,53	0,00%	2,00%	10,00%
Artigo 7º, Inciso V, Alínea " b "	4,34%	R\$ 26.245.824,72	0,00%	5,00%	10,00%
Artigo 9º, Inciso II	3,35%	R\$ 20.208.644,35	0,00%	3,00%	10,00%
Artigo 10, Inciso I	0,98%	R\$ 5.902.676,31	0,00%	8,00%	10,00%
Artigo 10, Inciso II	0,44%	R\$ 2.655.881,06	0,00%	1,00%	5,00%
Artigo 11	0,22%	R\$ 1.335.779,46	0,00%	1,00%	5,00%
Artigo 7º, Inciso V, Alínea " a "	0,00%	R\$ 16.001,33	0,00%	0,00%	0,00%
TOTAL	100,00%	604.115.412,57	-	-	-

LEMA

IPOJUCAPREV

RENTABILIDADE ACUMULADA_2025

IPOJUCAPREV x Meta (2025)



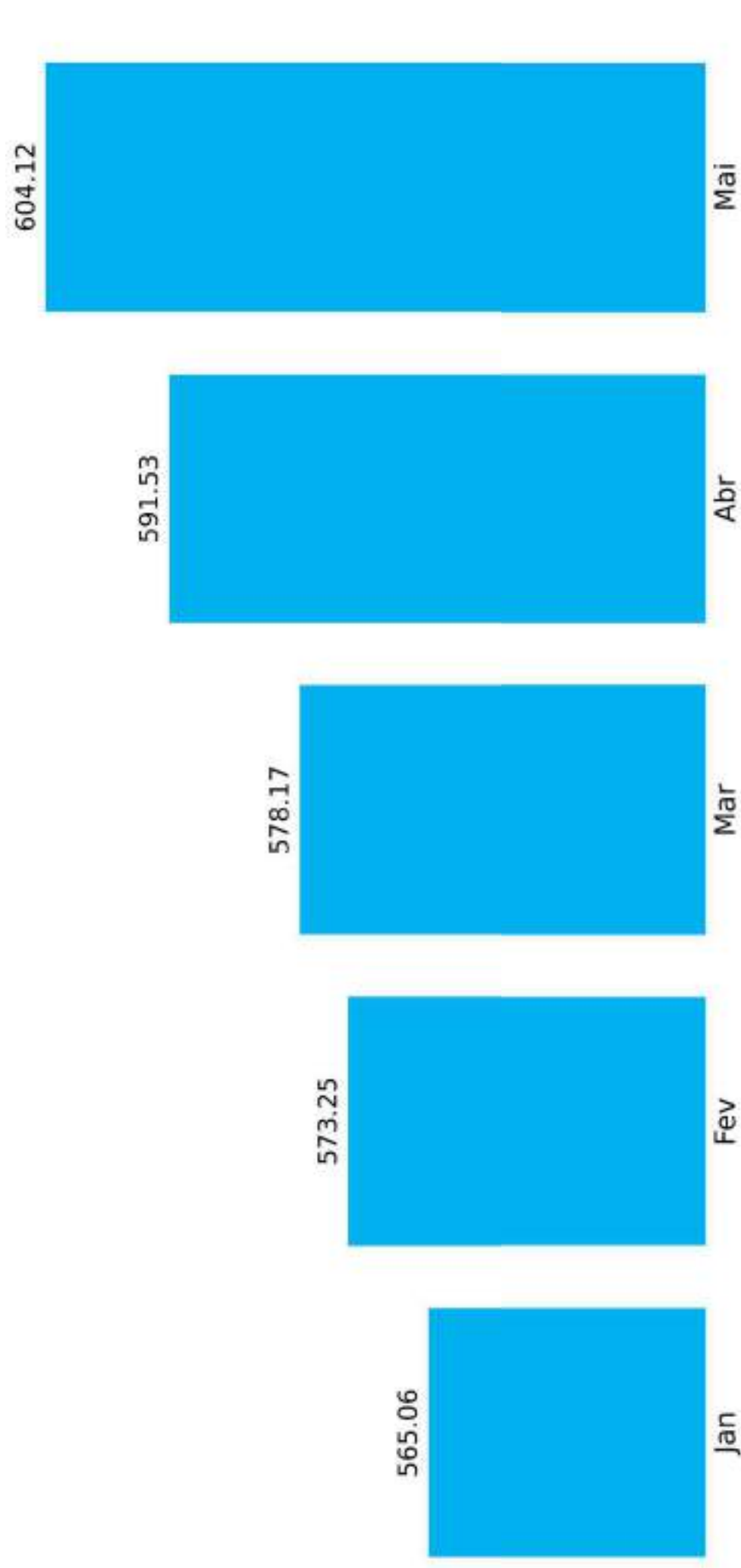
IPOJUCAPREV

LEMA

RENTABILIDADE(%) X META (%)_2025

MÊS	RENTAB. MÊS	RENTAB. ACUMULADA	META MÊS	META ACUMULADA	ATINGIMENTO
AN	1,18	1,18	0,58	0,58	2,03
FEV	0,36	1,54	1,73	2,33	0,66
MAR	0,73	2,29	0,98	3,34	0,68
ABR	1,74	4,07	0,85	4,23	0,96
MAI	1,52	5,65	0,68	4,94	1,14

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL (MI R\$)_2025



LEMA

IPOJUCAPREV

ANÁLISE RISCO X RETORNO_MAI_2025

O IPOJUCAPREV adota a metodologia do VaR – Value-at-Risk como parâmetro de monitoramento para controle do risco de mercado dos ativos que compõe a carteira. Serão observadas as referências abaixo estabelecidas e realizadas reavaliações destes ativos sempre que as referências pré-estabelecidas forem ultrapassadas.

Nome	Retorno			Volatilidade			VaR 95,0% MV 21 du			Sharpe - CDI			Treydor - CDI/IRF-M 1			Ano			Retorno		
	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)	(mês)
IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,05%	0,21%	0,10%	-4,7367	-0,0098	5,62%	3,32%	6,31%	11,17%	23,80%	40,25%										
	1,06%	0,21%	0,10%	-4,1542	-0,0086	5,65%	3,35%	6,36%	11,29%	24,06%	40,67%										
	1,09%	0,21%	0,10%	-2,8506	-0,0059	5,74%	3,40%	6,46%	11,51%	24,50%	41,45%										
IMA-B 5 ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO CURTA RESP LIMITADA FIF CIC PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA	0,51%	1,76%	0,84%	-4,2420	-0,0735	5,11%	2,37%	4,46%	7,97%	16,45%	25,92%										
	0,62%	1,73%	0,82%	-3,5692	-0,0619	5,57%	2,64%	4,92%	9,01%	18,74%	29,99%										
IMA-B AIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	0,75%	3,88%	1,84%	-1,1740	-0,0523	3,82%	4,36%	1,24%	-0,12%	-0,01%	4,86%										
	1,70%	4,10%	1,94%	1,6330	0,0669	7,41%	4,80%	3,56%	5,17%	11,94%	23,83%										



ANÁLISE RISCO X RETORNO_MAI_2025

Nome	Retorno	Volatilidade	VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe - CDI	Treynor - CDI/CDI	Retorno					
	(mês)	(mês)		(mês)		Ano	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses
TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	1,14%	0,02%	0,01%	-0,4750	-	5,25%	3,31%	6,32%	11,80%	25,29%	42,21%
BNB SOBERANO RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	1,14%	0,04%	0,02%	0,2513	-	5,27%	3,29%	6,29%	11,79%	25,24%	42,15%
RADESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	1,15%	0,03%	0,02%	4,6449	-	5,38%	3,40%	6,42%	12,16%	26,96%	44,55%
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA SIMPLES	1,05%	0,01%	0,01%	-90,7391	-	4,81%	3,06%	5,81%	10,68%	22,87%	37,11%
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	1,15%	0,03%	0,01%	5,8028	-	5,38%	3,38%	6,39%	12,00%	26,18%	43,24%
BNP PÓS-FIXADO RESP LIMITADA FIC RENDA FIXA SIMPLES	1,14%	0,04%	0,02%	1,5045	-	5,26%	3,29%	6,28%	11,83%	25,33%	42,16%
CDI	1,14%	0,01%	0,01%	-	-	5,26%	3,34%	6,37%	11,83%	25,40%	42,35%

Nome	Retorno	Volatilidade	VaR 95,0%	Sharpe – CDI		Treynor -	Retorno				
	(mês)	(mês)	MV 21 du	(mês)	CDI/Ibovespa	Ano	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses
BB SELEÇÃO FATORIAL RP FIF CIC AÇÕES	1,91%	14,91%	7,08%	0,6877	0,0991	6,79%	5,33%	0,22%	4,61%	10,30%	1,52%
TG PACTUAL ABSOLUTO INSTIT.FIF CIC AÇÕES	8,44%	16,99%	8,07%	5,0116	0,7799	17,25%	12,57%	2,84%	5,06%	8,86%	7,40%
CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FIF	0,51%	8,57%	4,07%	-0,8343	-0,1550	14,51%	11,83%	8,52%	13,38%	17,20%	14,84%
QUEPARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC AÇÕES	1,10%	20,21%	9,60%	0,0753	0,0121	8,03%	8,24%	-1,55%	1,86%	21,67%	38,31%
TAU DUNAMIS RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	0,71%	17,52%	8,32%	-0,2082	-0,0316	6,48%	4,48%	-2,61%	10,40%	26,62%	26,15%
JURAL DIVIDENDOS RESP LIMITADA FIF AÇÕES	2,12%	12,39%	5,88%	0,9990	0,1478	19,06%	10,88%	9,57%	12,24%	20,20%	29,57%
Ibovespa	1,45%	13,88%	6,59%	0,3340	0,0463	13,92%	8,77%	5,47%	11,67%	23,55%	23,92%

ANÁLISE RISCO X RETORNO_MAI_2025

Nome	Retorno		Volatilidade		Sharpe - CDI		Treynor - CDI/SMLL		Retorno			
	(mês)		(mês)		VaR 95,0% MV 21 du	(mês)		Ano	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	0,75%		16,40%		7,79%	-0,2053		13,14%	9,28%	6,44%	16,10%	34,44%
AZ QUEST SMALL MID CAPS RP FIF CIC AÇÕES	4,57%		16,38%		7,78%	2,5272		17,15%	13,56%	9,14%	19,66%	27,89%
SMLL	5,94%		18,33%		8,70%	3,1323	0,5741	25,12%	18,92%	7,96%	8,93%	4,41%
												36 meses

Nome	Retorno		Volatilidade		Sharpe - CDI		Treynor - CDI/IDIV		Retorno			
	(mês)		(mês)		VaR 95,0% MV 21 du	(mês)		Ano	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses
KA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPPS RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	1,86%		12,19%		5,79%	0,7629	0,1043	14,62%	7,78%	6,16%	13,07%	28,18%
IDIV	1,31%		12,54%		5,95%	0,2199	0,0276	11,75%	8,13%	4,86%	13,85%	34,14%
												36 meses

Nome	Retorno		Volatilidade		Sharpe - CDI		Treynor - CDI/CDI		Retorno			
	(mês)		(mês)		VaR 95,0% MV 21 du	(mês)		Ano	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses
TG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIF CIC RENDA FIXA	1,22%		0,16%		0,07%	6,5595	0,0102	5,98%	3,74%	6,74%	12,99%	31,93%
CDI	1,14%		0,01%		0,01%	0,0000	0,0000	5,26%	3,34%	6,37%	11,83%	25,40%
												42,35%

IPOJUCAPREV



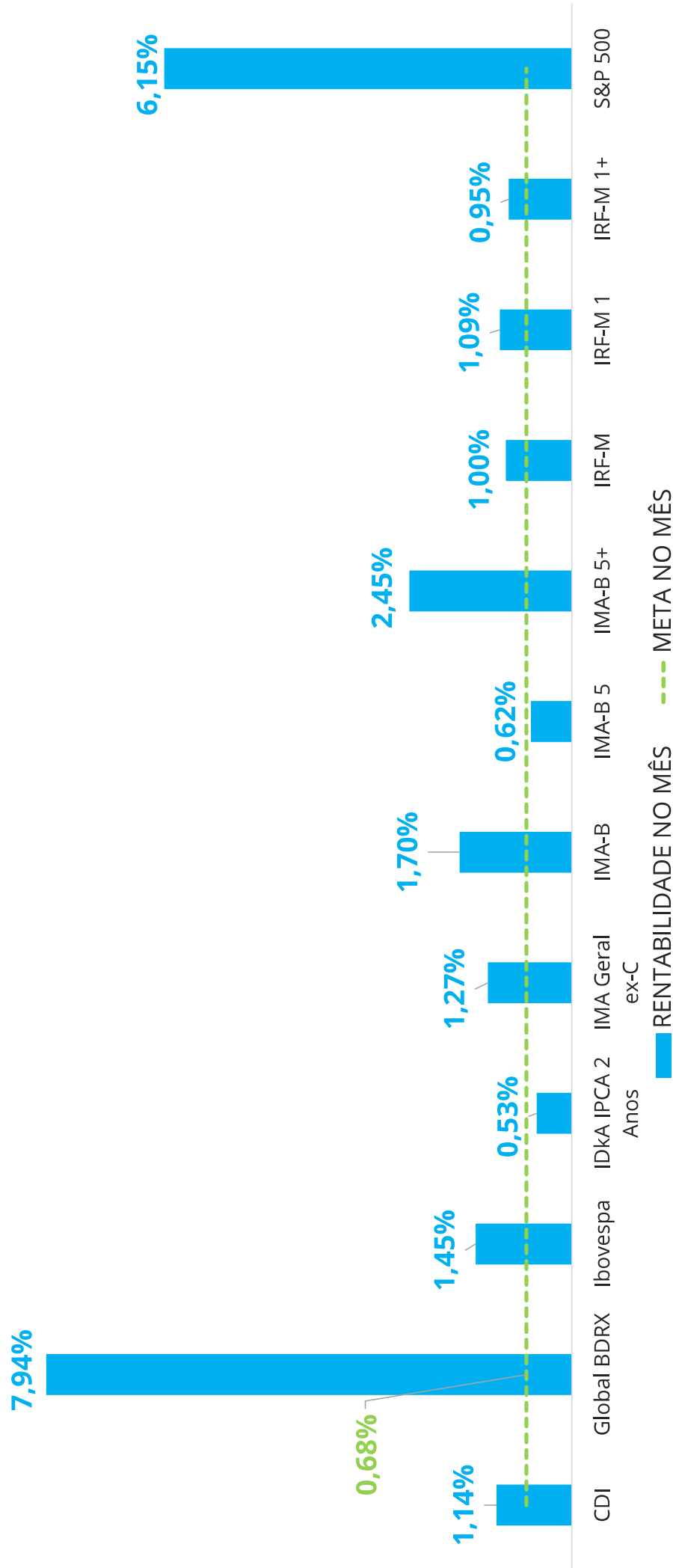
ANÁLISE RISCO X RETORNO_MAI_2025

Nome	Retorno		Volatilidade		Sharpe - CDI		Treydor - CDI/BDRX	Retorno					
	(mês)		(mês)		VaR 95,0% MV 21 du	(mês)		Ano	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses
IXA INSTITUCIONAL RP FIF AÇÕES BDR NÍVEL I	7,44%		18,74%		8,90%	3,9644	0,7748	-9,13%	-1,14%	-1,96%	22,99%	70,12%	97,12%
	9,66%		21,22%		10,07%	4,6846	1,2870	0,74%	3,34%	3,87%	39,78%	87,21%	137,04%
IS GLOBAL OPPORTUNITIES DÓLAR ADVISORY CLASSE INVESTIMENTO NO EXTERIOR RESP LIMITADA FIC AÇÕES													
	7,94%		19,23%		9,13%	4,1592	0,7997	-8,81%	-0,89%	-1,62%	24,51%	74,06%	103,55%
Global BDRX													
MSCI World	6,58%		14,79%		7,02%	4,3319	1,2369	-3,94%	0,08%	0,34%	23,72%	55,63%	68,91%

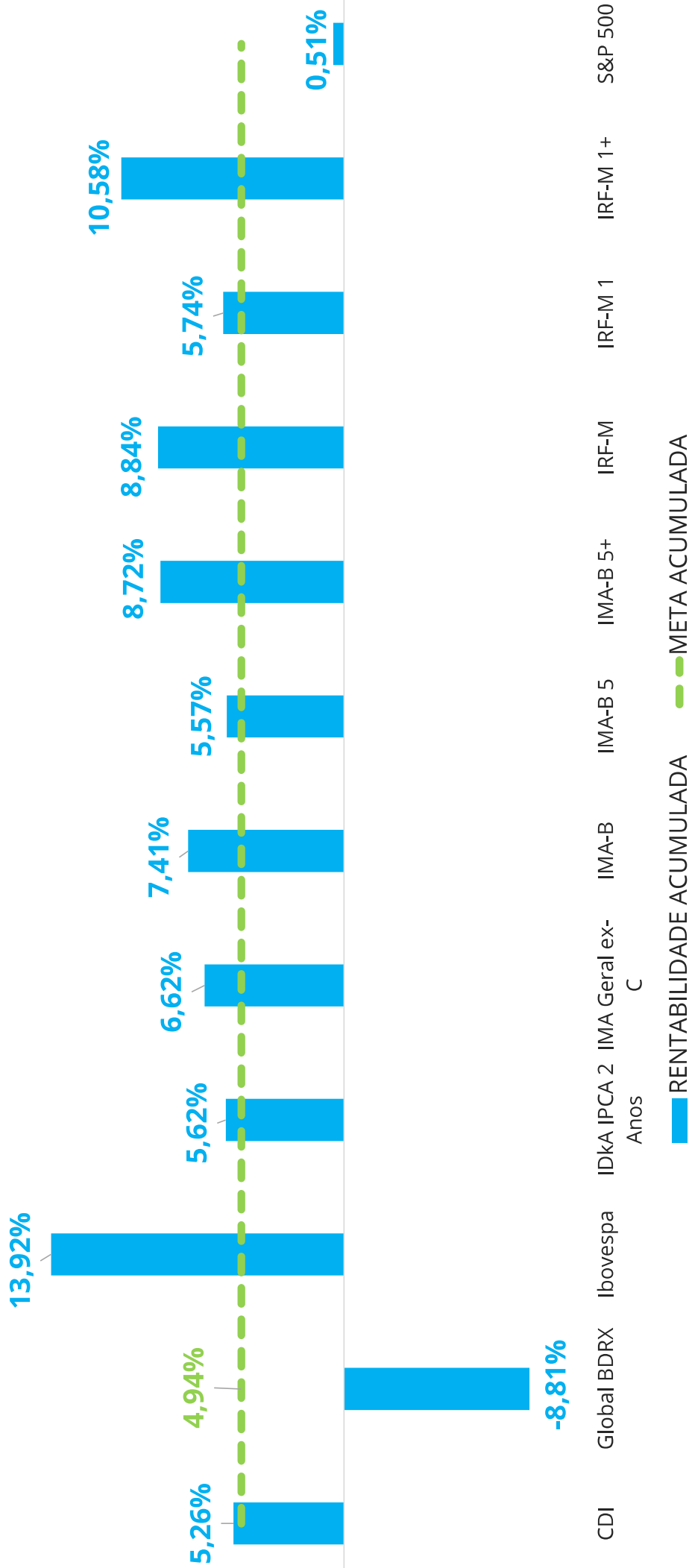
Nome	Retorno (mês)	Volatilidade (mês)	VaR 95,0% MV 21 du	Sharpe – CDI (mês)	Treynor - CDI/S&P500	Retorno					
						Ano	3 meses	6 meses	12 meses	24 meses	36 meses
AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY ADVISORY INVESTIMENTO NO EXTERIOR RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	7,94%	15,75%	7,48%	5,0479	1,2687	7,16%	5,31%	4,53%	23,60%	54,55%	64,73%
MSCI World	6,58%	14,79%	7,02%	4,3319	0,8458	-3,94%	0,08%	0,34%	23,72%	55,63%	68,91%
S&P 500	7,05%	19,11%	9,07%	3,6646	0,7004	-7,34%	-1,92%	-3,35%	23,29%	60,13%	75,40%



RENTABILIDADES_MAI_2025



RENTABILIDADES_2025





Posicione sua
câmera no QR Code
e conecte-se com
a gente!

IPOJUCAPREV

(ALOCAÇÃO_JUNHO/2025)

LEMA

INTERNACIONAL

Nos Estados Unidos, o Federal Reserve manteve a taxa de juros entre 4,25% e 4,50% ao ano, conforme esperado pelo mercado. O banco central destacou um ritmo sólido na atividade econômica recente, mas sinalizou preocupação com uma inflação mais alta à frente, projetando um cenário de leve estagnação. Para os próximos anos, estão previstos dois cortes de juros em 2025 e apenas um corte de 0,25 ponto percentual em 2026 e 2027. As projeções para o crescimento econômico foram revistas para 1,4%, com inflação estimada em 3,0% e desemprego em 4,5%. No campo da atividade, a produção industrial caiu 0,2% em maio, contrariando expectativas de alta, e o uso da capacidade da indústria recuou para 77,4%.

Na zona do euro, a inflação anual desacelerou para 1,9% em maio, confirmando a leitura preliminar e indicando alívio nos preços ao consumidor. O núcleo do índice, que exclui energia e alimentos, também caiu para 2,3% ao ano, com estabilidade na variação mensal. Apesar disso, o ambiente econômico ainda inspira cautela, como mostra o recuo do índice de confiança do consumidor, que caiu de -15,2 para -15,3 em junho, contrariando as expectativas de melhora e refletindo a percepção negativa da população diante das incertezas econômicas.

Na China, a taxa de desemprego caiu para 5,0% em maio, atingindo o menor nível em seis meses, com destaque para a redução contínua do desemprego entre os jovens, sinalizando uma estabilidade maior no mercado de trabalho. A atividade econômica, no entanto, mostrou sinais mistos: enquanto a produção industrial cresceu 5,8% em relação ao ano anterior — abaixo das expectativas e com ritmo mais fraco que o observado em abril —, as vendas no varejo surpreenderam positivamente com alta de 6,4%, o melhor desempenho desde dezembro de 2023, indicando uma retomada mais firme no consumo das famílias.

NACIONAL

O Banco Central elevou a taxa Selic para 15,00% ao ano, em decisão unânime do Copom, marcando o maior patamar desde 2006 e a sétima alta consecutiva. O comunicado destacou a persistência de um ambiente externo adverso, com ênfase na incerteza gerada pelas políticas fiscal e comercial dos Estados Unidos. No plano doméstico, o Comitê chamou atenção para expectativas de inflação desancoradas, resiliência da atividade econômica e pressões no mercado de trabalho, ainda que tenha sinalizado a possibilidade de encerrar o ciclo de alta de juros nos próximos encontros. Para 2025, o IPCA foi projetado em 4,9%, reforçando a cautela do BC diante dos riscos inflacionários.

Do lado da atividade, o IBC-Br — indicador que antecipa a tendência do PIB — subiu 0,2% em abril, desacelerando frente a março, mas superando as expectativas do mercado. Na comparação interanual, o crescimento foi de 2,5%, e no acumulado em 12 meses, de 4,0%. O avanço dos serviços (+0,4%) sustentou o resultado, enquanto agropecuária e indústria recuaram 0,9% e 1,1%, respectivamente. No campo da inflação, o IGP-10 caiu 0,97% em junho, puxado pela deflação do IPA (-1,54%), refletindo queda de preços no atacado. O IPC desacelerou para 0,28%, enquanto o INCC acelerou para 0,87%, indicando pressões localizadas no setor da construção.

No setor externo, o Brasil registrou fluxo cambial positivo de US\$ 345 milhões em junho até o dia 13, sustentado por superávit comercial de US\$ 985 milhões. Apesar disso, o canal financeiro apresentou saídas líquidas de US\$ 640 milhões no mesmo período, revertendo parte do saldo positivo. Considerando o acumulado do ano até 13 de junho, o país apresenta um fluxo cambial negativo de US\$ 9,995 bilhões, resultado que evidencia a sensibilidade do mercado doméstico ao ambiente global mais restritivo e à aversão ao risco por parte dos investidores.

CENÁRIO ECONÔMICO

Mediana - Agregado

2025

	Há 4 semanas	Há 1 semana	Comp. semanal *	Resp. **	5 dias úteis	Resp. ***
PCA (variação %)	5,50	5,25	5,24 ▼ (4)	154	5,22	107
PIB Total (variação % sobre ano anterior)	2,14	2,20	2,21 ▲ (3)	116	2,28	68
Câmbio (R\$/US\$)	5,80	5,77	5,72 ▼ (2)	130	5,70	80
Selic (% a.a)	14,75	14,75	15,00 ▲ (1)	147	15,00	100
IGP-M (variação %)	4,79	3,86	3,70 ▼ (6)	79	3,42	52
PCA Administrados (variação %)	4,57	4,34	4,33 ▼ (3)	106	4,26	81
Conta corrente (US\$ bilhões)	-56,00	-56,63	-56,70 ▼ (2)	42	-57,70	22
Balança comercial (US\$ bilhões)	74,75	74,00	74,00 = (1)	43	70,40	22
Investimento direto no país (US\$ bilhões)	70,00	70,00	70,00 = (27)	40	70,00	23
Dívida líquida do setor público (% do PIB)	65,70	65,80	65,80 = (3)	56	65,56	33
Resultado primário (% do PIB)	-0,60	-0,60	-0,60 = (26)	68	-0,55	38
Resultado nominal (% do PIB)	-8,93	-8,87	-8,83 ▲ (2)	53	-8,40	31

Mediana - Agregado

jun/2025

	Há 4 semanas	Há 1 semana	Comp. semanal *	Resp. **	5 dias úteis
PCA (variação %)	0,36	0,27	0,27 = (1)	150	0,27
Câmbio (R\$/US\$)	5,72	5,62	5,60 ▼ (2)	124	5,56
Selic (% a.a)	14,75	14,75	-	144	15,00
IGP-M (variação %)	0,30	-0,07	-0,29 ▼ (6)	74	-0,90

Mediana - Agregado

2026

	Há 4 semanas	Há 1 semana	Comp. semanal *	Resp. **	5 dias úteis	Resp. ***
PCA (variação %)	4,50	4,50	4,50 = (6)	150	4,52	106
PIB Total (variação % sobre ano anterior)	1,70	1,83	1,85 ▲ (4)	113	1,89	67
Câmbio (R\$/US\$)	5,90	5,80	5,80 = (1)	126	5,80	79
Selic (% a.a)	12,50	12,50	12,50 = (21)	143	12,50	99
IGP-M (variação %)	4,60	4,50	4,50 = (1)	74	4,50	48
PCA Administrados (variação %)	4,29	4,32	4,31 ▼ (1)	100	4,30	76
Conta corrente (US\$ bilhões)	-52,90	-53,00	-54,91 ▼ (2)	41	-54,43	22
Balança comercial (US\$ bilhões)	78,50	78,00	78,00 = (2)	40	77,52	22
Investimento direto no país (US\$ bilhões)	70,00	70,00	70,00 = (13)	39	70,00	23
Dívida líquida do setor público (% do PIB)	70,10	70,01	70,00 ▼ (3)	54	70,00	32
Resultado primário (% do PIB)	-0,66	-0,66	-0,66 = (1)	66	-0,60	37
Resultado nominal (% do PIB)	-8,50	-8,50	-8,50 = (5)	51	-8,33	30

Mediana - Agregado

ago/2025

	Há 4 semanas	Há 1 semana	Comp. semanal *	Resp. **	5 dias úteis
PCA (variação %)	0,40	0,47	0,46 ▼ (1)	169	0,50
Câmbio (R\$/US\$)	5,73	5,74	5,65 ▼ (1)	123	5,60
Selic (% a.a)	-	-	-	144	15,00
IGP-M (variação %)	0,33	0,44	0,42 ▼ (1)	72	0,43

Para confirmar as assinaturas acesse <https://secure.d4sign.com.br/verificar>

LEMA

IPOJUCAPREV

PROPOSTA_MOVIMENTAÇÃO

DISPONIBILIDADE / RESGATES	
FUNDO	VALOR
RESPASSE PREVIDENCIÁRIO	R\$ 1.800.000,00
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF	R\$ 9.500.000,00
TOTAL	R\$ 11.300.000,00
APLICAÇÕES	
FUNDO	VALOR
TREND PÓS-FIXADO FIC FI RF SIMPLES	R\$ 7.300.000,00
BNB SOBERANO FI RENDA FIXA	R\$ 4.000.000,00
TOTAL	R\$ 11.300.000,00

Obs: Os valores acima referem-se ao saldo de fechamento do mês de MAIO.

IPOJUCAPREV

LEMA

PROPOSTA_FUNDAMENTAÇÃO

A presente proposta de alocação tem por objetivo orientar a destinação dos recursos provenientes do resgate ao término da operação estruturada do fundo **RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF (CNPJ: 50.533.505/0001-90)**, bem como dos repasses previdenciários. Desse montante, R\$ 4.000.000,00 serão alocados no fundo **BNB SOBERANO FI RENDA FIXA (CNPJ: 30.568.193/0001-42)**, considerando o elevado nível da taxa Selic.

Recentemente, o Banco Central promoveu o sétimo aumento consecutivo, de 0,25 ponto percentual, elevando a Selic para 15,00% ao ano, o maior patamar desde 2006, com expectativa de encerrar o ano nesse nível, conforme projeções do Relatório Focus.

Esse cenário, combinado com uma inflação projetada em 5,24% ao ano, favorece investimentos conservadores atrelados ao CDI, que tendem a oferecer ganho real compatível com a meta atuarial do IPOJUCAPREV (IPCA + 5,20% a.a.), com baixo risco e boa liquidez, contribuindo para uma melhor relação risco-retorno da carteira.

Além disso, propõe-se a aplicação no fundo **Trend Pós-Fixado FIC FI RF Simples**, com o objetivo de reforçar a exposição da carteira a ativos de baixo risco e alta liquidez. Essa alocação busca facilitar o operacional dos recursos para futuras aquisições de NTN-Bs, uma vez que essas compras serão realizadas na mesma instituição, além de assegurar o alinhamento com as diretrizes definidas na Política de Investimentos e no estudo de ALM.



Posicione sua
câmera no QR Code
e conecte-se com
a gente!

RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA
CNPJ/MF Nº 50.533.505/0001-90

COMUNICADO

23/06/2025

A RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA., inscrita no CNPJ/MF sob o nº 03.864.607/0001-08, na qualidade de gestora do RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 50.533.505/0001-90 (“Fundo”), vem, pelo presente, informar o resultado da “Operação Estruturada” caracterizada no Parágrafo Segundo do Artigo 3º do Regulamento do Fundo, cujas condições estão reproduzidas abaixo:

- Período da Estratégia: de 02 de junho de 2023 a 16 de junho de 2025.
- Barreira de Alta: 38%
- Pontuação IBOVESPA de Referência (01 JUN 2023): 110.564,66
- Pontuação IBOVESPA Barreira de alta: 152.579,2308
- Prêmio de Rompimento de Barreira de Alta: 6,5% a.a.
- Retorno Mínimo: IPCA.

Cenário	Rompimento Barreira de Alta	Variação do IBOVESPA	Resultado no período
1	Não	Positiva	IPCA do período + variação positiva do IBOVESPA
2	Não	Negativa	IPCA do período
3	Sim	Positiva	IPCA + 6,5% a.a.

Findada em 16/06/2025, a pontuação final do IBOVESPA foi de 139.255,91 pontos, equivalente a variação do índice de referência de 25,95% no período. Dessa forma, o **Cenário 1** se concretizou, com retorno da operação estruturada em **IPCA + 25,95% no período**, o que corresponde a um retorno anualizado de **IPCA + 12.02%**.

Atenciosamente,

RIO BRAVO INVESTIMENTOS LTDA.



AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA

Relatório de Governança

2024

ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

FOFES: (81) 3551-2529 | 3551-2964

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Sumário

	Pág.
1. Introdução	6
2. Estrutura do IpojucaPrev	6
2.1. Presidência.....	6
2.2. Procuradoria Geral	7
2.3. Diretoria de Investimentos	7
2.4. Diretoria Administrativa-Financeira.....	7
2.5. Conselho Deliberativo	8
2.6. Conselho Fiscal	9
2.7. Comitê de Investimentos.....	10
3. Competências Legais Da Autarquia	11
4. Obrigações Previdenciárias.....	12
4.1. DAIR – Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos	12
4.1.1. APR - Autorização de Aplicação e Resgate	12
4.2. DPIN - Demonstrativo da Política de Investimentos.....	12
4.3. DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses.....	14
4.4. DRAA - Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial.....	14
5. CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária	15
6. Reuniões do IpojucaPrev.....	15
6.1. Detalhamento das Reuniões	16
6.1.1. Reuniões de 2024.....	17
7. Dados Quantitativos e Qualitativos em Relação aos Segurados	20
7.1. Detalhamento de Portarias e Benefícios Concedidos no Ano de 2024.....	21
8. Valores de Arrecadação de Contribuições e Outros Repasses	23
8.1. Receitas Provenientes do COMPREV.....	24
8.2. Repasses para Pagamento da Folha Do Tesouro (RPPS)	25
8.3. Parcelamento de Dívida Previdenciária - Demonstrativo De Recolhimento.....	26
8.3.1 Parcelamento Nº 00696/2014 - Prefeitura Municipal do Ipojuca	26
8.3.2 Parcelamento Nº 00697/2014 - Fundo Municipal De Saúde.....	27
8.4 Repasses Referentes à Taxa Administrativa	28
9. Valor do Pagamento de Benefícios e Outras Despesas.....	29
9.1. Valores Pagos aos Aposentados e Pensionistas em 2024	29

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

10. Resultado Atuarial	30
10.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros	30
10.2. Balanço Atuarial	30
10.3. Evolução do Resultado Relativo ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial	31
11. Gestão de Investimentos	32
11.1 Carteira de Investimentos	33
11.2. Cenário Econômico	34
11.3. Estratégias de Investimento	35
11.4. Resultados da Carteira	37
11.5. Carteira por Enquadramento e Limites	39
11.6. Evolução Patrimonial	39
11.7. Participação dos Fundos de Investimentos em Relação aos Administradores	40
11.8. Participação dos Fundos de Investimentos em Relação aos Gestores	40
11.9. Participação dos Fundos de Investimentos conforme Sub-Segmento	41
11.10. Fundos Estressados	42
11.11. Estudo de ALM	42
11.12. Estudos de Alocação	43
11.13. Documento de Limites de Alçadas Referente à Gestão dos Recursos	43
11.14. Elaboração de Relatórios de Gestão	44
11.15. Regimento Interno do Comitê de Investimento	44
11.16. Credenciamento	44
12. Gestão de Pessoal	45
13. Gestão Orçamentária e Financeira	45
14. Gerenciamento do Custeio e Contratos	46
15. Controle Interno	46
16. Controle de Dados dos Beneficiários	46
17. Decisões Judiciais e Conformidades	47
17.1. Decisões Judiciais Em Andamento No Ano De 2024	47
17.2. Conformidades	48
18. Canais de Atendimentos	49
18.1. Detalhamento dos Requerimentos	49
19. Realizações e Prêmios - Imagem Institucional	49
19.1. Regimentos Internos dos Conselhos Deliberativo e Fiscal	49
19.2. Capacitação dos Servidores e Membros dos Órgãos Colegiados	50
19.3. Canais de Comunicação	51

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

19.4. Adesão da Assinatura Digital.....	51
19.5. Mapeamento e Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS	52
19.6. Ouvidoria	53
19.7. Plano de Ação	53
19.8. Plano de Ação de Capacitação	54
19.9. Código de Ética.....	54
19.10. Relatório de Governança.....	55
19.11. Relatório de Gestão Atuarial	55
19.12. Política de Segurança da Informação.....	55
19.13. Ações de Diálogo com os segurados e a sociedade.....	56
19.13.1. Cartilhas de Orientação	56
19.13.2. Manutenção do Processo de Pré e Pós-Aposentadoria.....	56
19.14. Pró-gestão	57
19.15. Indicador de Desempenho	57
19.16. Prêmio Destaque Brasil de Investimentos	57
19.17. Prêmio ABIPEM Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária	58
19.18. Prêmio ABIPEM Destaque Brasil de Governança Previdenciária	58
19.19. Prêmio Nacional de Investimentos da ANEPREM	58
19.20. Plano de saúde para Aposentados e Pensionistas do FUNPREI.....	58
19.21. Gestão Sustentável.....	58
20. Transparência e Publicações.....	59
20.1. Site IpojucaPrev	59
21. Considerações Finais.....	59

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Anexos

Anexo I – Certificado de Regularidade Fiscal;

Anexo II – Resumo da Folha de Pagamento do ano de 2024;

Anexo III – Demonstrativo de Recolhimento das Contribuições Previdenciárias ao Regime

Próprio de Previdência Social – RPPS;

Anexo IV – Demonstrativo de Acompanhamento da Taxa de Administração Previdenciária;

Anexo V – Folha de Pagamento dos aposentados e pensionistas de 2024;

Anexo VI – Comparativo de Receita Orçada com a Arrecadada de 2024;

Anexo VII – Comparativo da Despesa Autorizada com a Realizada de 2024;

Anexo VIII – Mapa de Processos de Contratação de 2024;

Anexo IX – Mapa de Instrumentos Jurídicos de 2024.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Estrutura Organizacional

Carlos José de Santana

Prefeito do Município do Ipojuca

Marinalva Maria dos Santos

Vice-Prefeita do Ipojuca

Eduardo José da Silva

Presidente Executivo do IpojucaPrev

Gilson Jeferson Oliveria de Moraes Júnior

Procurador do IpojucaPrev

Isabel Maria da Silva

Diretora Administrativa- Financeira do IpojucaPrev

Eduardo Cabral de Arruda França

Diretor Jurídico-Administrativo do IpojucaPrev

José Carlos de Aguiar Van Der Linden

Diretor de Investimentos do IpojucaPrev

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

1. Introdução

A Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca (IpojucaPrev) foi criada pela Lei nº 1.794, de 27 de fevereiro de 2015 e tem como finalidade gerenciar e operacionalizar o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), exercendo a administração do Fundo Previdenciário do Município do Ipojuca (FUNPREI) cuja criação foi por meio da Lei nº 1.312, de 29 de abril de 2002. Ademais, compete principalmente: cumprir e fazer cumprir a legislação e as normas previdenciárias; planejar, projetar, regulamentar e operacionalizar o RPPS; arrecadar e gerir os recursos do FUNPREI; propor a política e diretrizes de investimentos dos recursos do FUNPREI; realizar avaliações atuariais e propor ajustes à organização e operação do FUNPREI.

Esse Relatório de Governança Corporativa visa dar maior transparência e prestar contas à sociedade e principalmente a todos os servidores efetivos, pensionistas e demais pessoas que possuem algum vínculo com o IpojucaPrev de todas as ações, atos e fatos da Diretoria Executiva do IpojucaPrev e dos Órgãos Colegiados, demonstrando seus avanços e consolidando a estratégia da gestão atual que se norteia na alta performance e tem como objetivo gerir o RPPS de maneira eficiente e eficaz, aprimorando seus processos internos e trazendo ganhos para a gestão do Ente. A seguir depois de um breve histórico de sua estrutura atual, serão citadas a maioria das ações e dos avanços desenvolvidos no ano de 2024.

Por se tratar de um ano de mudança de gestão, a gestão optou por fazer uma consolidação parcial dos dados, com fechamento em novembro de 2024.

2. Estrutura do IpojucaPrev

Conforme estabelecido no art. 4º da Lei Municipal nº 1.794, de 27 de fevereiro de 2015, a Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca – IpojucaPrev terá a seguinte estrutura básica:

- I – Presidência;
- II – Procuradoria Geral;
- III – Diretoria de Investimentos; e
- IV – Diretoria Administrativa-Financeira.

2.1. Presidência

A Presidência é exercida pelo Presidente Executivo, com o apoio dos órgãos definidos no art. 4º da Lei Municipal nº 1.794, de 27 de fevereiro de 2015. Fica estabelecido como competência do Presidente, indicado pelo(a) representante do Poder Executivo: representar o IpojucaPrev em juízo ou fora dele; providenciar, conjuntamente com o Diretor de Investimentos, as aplicações e investimentos a serem efetuados; elaborar, em conjunto com o Dir. Administrativo-Financeiro a proposta orçamentária anual do IpojucaPrev; expedir instruções e ordens de serviços; cumprir e fazer cumprir as deliberações do Conselho Deliberativo e do Conselho Fiscal; dentre

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

outras atribuições pertinentes ao seu cargo, visando a excepcional gestão da Autarquia. As referidas atribuições são expostas no art. 5º e no art. 6º da Lei Municipal nº1.794, de 27 de fevereiro de 2015.

2.2. Procuradoria Geral

A Procuradoria Geral, segundo o art. 7º da Lei Municipal nº1.794, de 27 de fevereiro de 2015 é estruturada pelo Procurador Geral e pelo Diretor Jurídico-Administrativo, cargos esses de provimento em comissão. Sendo o órgão superior de assistência e consultoria jurídica ao IpojucaPrev. A Procuradoria Geral passa a integrar a sua estrutura organizacional, estando diretamente subordinada à Presidência e tem como competência: elaborar pareceres acerca das matérias em tramitação no IpojucaPrev, inclusive normativas; representar o IpojucaPrev em juízo, sempre que cabível; opinar previamente na celebração de contratos e convênios; exercer atribuições correlatas à assistência e consultoria jurídica da IpojucaPrev; dentre outras atribuições com fins jurídicos.

2.3. Diretoria de Investimentos

A Diretoria de Investimentos é composta por 1 (um) Diretor de Investimentos e 1 (um) Superintendente de Investimentos, e ao Gestor de Recursos atribui-se dentre as principais competências: decidir sobre os investimentos, observando a política e as diretrizes estabelecidas pelo Fundo Previdenciário Municipal e atendendo as normas vigentes; representar o IpojucaPrev nas assembleias de cotistas e junto às Instituições Financeiras; responsabilizar-se por manter as informações sobre a carteira de investimentos em arquivo segregado e local seguro; estar disponível sempre que solicitado por qualquer integrante do IpojucaPrev, bem como pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal e pelo Comitê de Investimentos do FUNPREI; substituir o Diretor Administrativo-Financeiro em seus eventuais impedimentos ou ausências; dentre outras atribuições. Conforme é exposto pelo art. 8º da Lei Municipal nº1.794, de 27 de fevereiro de 2015.

2.4. Diretoria Administrativa-Financeira

Esta diretoria é composta por 3 (três) Superintendentes de Serviços Administrativos e Previdenciários e 1 (um) Diretor Administrativo-Financeiro, e esse, por sua vez, tem as seguintes competências: manter o serviço de protocolo, expediente, arquivo, controle de serviços relacionados com a aquisição, recebimento, guarda e controle de bens de consumo; manter atualizada a contabilidade financeira e patrimonial; providenciar a elaboração da proposta de orçamento anual e do plano plurianual, e acompanhar sua execução; manter o controle sobre os valores, títulos, disponibilidades financeiras e demais documentos que integram o patrimônio do IpojucaPrev e do FUNPREI; atender e orientar os segurados quanto aos seus direitos e deveres para a obtenção de benefícios junto ao FUNPREI; substituir o Presidente Executivo em seus eventuais impedimentos ou ausências; dentre outras atribuições contidas no art. 9º da Lei Municipal nº1.794, de 27 de fevereiro de 2015.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

2.5. Conselho Deliberativo

Segundo os artigos 64º e 65º da Lei Municipal nº 1.442, de 04 de setembro de 2006 o Conselho Deliberativo do FUNPREI é constituído por seis membros efetivos e um membro suplente para cada um, a saber:

I – 2 (dois) segurados representantes do quadro efetivo do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito, o qual designará um deles para presidir o órgão.

II – 1 (um) segurado representante do quadro efetivo do Poder Legislativo, indicado pelo seu Presidente da Câmara;

III – 2 (dois) segurados representantes do quadro efetivo de quaisquer dos entes estatais deste Município, indicado pelo Sindicato dos Servidores do Município; e

IV – 1 (um) representante dos inativos e pensionistas, indicado pelo Sindicato dos Servidores do Município.

Os membros que compõem atualmente o Conselho Deliberativo foram nomeados pela Portaria nº 7679, de 01 de fevereiro de 2023. Conforme composição abaixo:

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO		
NOME	INDICADO(A) PELO	MEMBRO
Marcos Bastos Lins	Poder Legislativo	Titular
Joaldo José Da Silva	Poder Legislativo	Suplente
Adriano Marques De A. Guerra	Sind. Dos Servidores	Titular
Marcelo Ricardo De Santana	Sind. Dos Servidores	Suplente
Ricardo Marlon De Oliveira Pereira	Sind. Dos Servidores	Titular
José Ricardo Curato	Sind. Dos Servidores	Suplente
José Marcelo De Oliveira	Sind. Dos Servidores	Titular
Maria da Conceição da Silva Chagas	Sind. Dos Servidores	Suplente
Marcos Paulo Alves Cavalcanti de Oliveira*	Poder Executivo	Titular
Moises Barbosa Campos	Poder Executivo	Suplente
Maria De Lourdes C. Muniz De Souza	Poder Executivo	Titular
Paula Deize G. Do Nascimento	Poder Executivo	Suplente

*Presidente do Conselho Deliberativo

Este conselho tem as seguintes competências: aprovar a política e as diretrizes de investimento de recursos do FUNPREI, em especial a contratação de instituição financeira para gerir a aplicação dos recursos do fundo; participar, acompanhar e avaliar mensalmente a gestão econômica e financeira do FUNPREI, em especial dos planos de custeio e de benefícios, solicitando informações à Presidência Executiva; apreciar e aprovar documentos elaborados pela Presidência Executiva; deliberar sobre a aceitação de bens, legados e doações com encargos oferecidos ao FUNPREI; apreciar e deliberar as avaliações atuariais e respectivas documentos atuariais; dentre outras competências relacionadas às mencionadas.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

2.6. Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal, segundo os artigos 66º e 67º da Lei Municipal nº 1.442, de 04 de setembro de 2006 é constituído por quatro membros efetivos e um membro suplente para cada um, a saber:

I – 1 (um) segurado representante do quadro efetivo do Poder Executivo, indicado pelo Prefeito.

II – 1 (um) segurado representante do quadro efetivo do Poder Legislativo, indicado pelo seu Presidente da Câmara.

III – 1 (um) segurado representante do quadro efetivo de quaisquer dos entes estatais deste Município, indicado pelo Sindicato dos Servidores do Município.

IV – 1 (um) representante dos inativos e pensionistas, indicado pelo Sindicato dos Servidores do Município.

Os membros que compõem atualmente o Conselho Fiscal foram nomeados pela Portaria nº 7678, de 01 de fevereiro de 2023. Conforme composição abaixo:

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL		
NOME	INDICADO(A) PELO	MEMBRO
Anderson Jofre Gomes da Silva	Poder Executivo	Titular
Gabriela Farias Gomes Bezerra Veras	Poder Executivo	Suplente
Márcio Fernando Soares Da Silva*	Poder Legislativo	Titular
Jimmy De Lima Pessoa	Poder Legislativo	Suplente
Severino Paulo Da Fonseca	Sind. dos Servidores	Titular
Adriclélia Ramos Silva de Oliveira	Sind. dos Servidores	Suplente
Severino Gonçalves De Assis Guerra	Sind. dos Servidores	Titular
João Luiz Da Silva	Sind. dos Servidores	Suplente

*Presidente do Conselho Fiscal

Este Conselho tem a competência de: acompanhar a organização dos serviços técnicos; acompanhar a execução orçamentária do FUNPREI, conferindo a classificação dos fatos e examinando sua procedência e exatidão; proceder, em face dos documentos de receitas e despesas, à verificação dos balancetes mensais, os quais deverão estar instruídos com os esclarecimentos devidos, para encaminhamento ao Conselho Deliberativo; proceder aos demais atos necessários à fiscalização do FUNPREI, bem como da gestão do Regime Próprio de Previdência do Município do Ipojuca; dentre outras competências relacionadas às mencionadas.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

2.7. Comitê de Investimentos

Considerando o que é estabelecido no Decreto nº 23, de 14 de setembro de 2010 que retrata sobre a criação do Comitê de Investimentos do Fundo Previdenciário do Município do Ipojuca (FUNPREI) e foi alterado pelos Decretos nº 269, de 18 de janeiro de 2016 e o Decreto nº 872, de 13 de janeiro de 2022. O Comitê de Investimentos é composto por seis membros titulares e respectivos membros suplentes da seguinte forma:

I – 3 (três) segurados representantes do quadro efetivo do Poder Executivo, e respectivos suplentes, indicados pelo Presidente Executivo do IpojucaPrev;

II – 1 (um) segurado representante do quadro efetivo do Poder Legislativo, e respectivo suplente, indicados pelo Presidente da Câmara de Vereadores; e

III – 2 (dois) membros natos, o Presidente Executivo da IpojucaPrev, e o Diretor de Investimentos do IpojucaPrev, e respectivos suplentes, indicados pelo Presidente Executivo do IpojucaPrev.

Os membros que compõem atualmente o Comitê de Investimentos foram nomeados pela Portaria nº 6157, de 15 de março de 2022. Conforme composição abaixo:

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS		
NOME	INDICADO(A) PELO	MEMBRO
Tacyto Themystocles Moraes De Azevedo*	IpojucaPrev	Titular
Anderson Jofre Gomes da Silva	IpojucaPrev	Suplente
Agrinaldo Araújo Júnior	IpojucaPrev	Titular
Maria de Lourdes C. Muniz de Souza	IpojucaPrev	Suplente
Gabriela Farias Gomes Bezerra Veras	IpojucaPrev	Titular
Marcos Paulo Alves C. de Oliveira	IpojucaPrev	Suplente
Aline Melo De Freitas	Poder Legislativo	Titular
Joaldo José Da Silva	Poder Legislativo	Suplente
Marcelo Vilas-Boas Marinheiro Da Silva	Poder Executivo	Titular
Márcio Fernando Soares Da Silva	IpojucaPrev	Suplente
Helton Carlos De Albuquerque Ferreira	Poder Executivo	Titular
Diego Sostenes Da Costa	IpojucaPrev	Suplente

*Presidente do Comitê de Investimentos

Este órgão de natureza consultiva tem o objetivo primordial de assessorar a Presidência da Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca (IpojucaPrev) quanto à aprovação da política de Investimentos e às decisões relacionadas à gestão dos ativos previdenciários, com observâncias às exigências legais vigentes à matéria e aos princípios de segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos investimentos.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

3. Competências Legais Da Autarquia

O art. 2º da Lei Municipal nº 1.794, de 27 de fevereiro de 2015, a Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca – IpojucaPrev estabelece:

Art. 2º A IpojucaPrev tem como finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do Regime Próprio de Previdência Social do Município do Ipojuca (RPPS), exercendo a administração do Fundo Previdenciário do Município do Ipojuca (FUNPREI) juntamente com o Conselho Deliberativo e com o Conselho Fiscal, ambos daquele FUNPREI, como estabelecido no Art 63º da Lei Municipal nº 1.442, de 04 de setembro de 2006.

§ 1º. A IpojucaPrev tem sua atuação regida pelas normas da Administração Pública, normas previdenciárias gerais e municipais, bem como aquelas fixadas no estatuto social e nos regulamentos.

§ 2º. A IpojucaPrev funcionará por prazo indeterminado, com sede e foro no Município do Ipojuca, Estado de Pernambuco.

De acordo com o art. 3º da Lei Municipal nº 1.794, de 27 de fevereiro de 2015, a Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca – IpojucaPrev terá as seguintes competências:

- I – Cumprir e fazer cumprir a legislação e as normas previdenciárias gerais e municipais, no âmbito de suas atribuições;
- II – Planejar, projetar, regulamentar e operar o Regime Próprio de Previdência Social do Município do Ipojuca;
- III – Arrecadar e gerir os recursos e fundos do FUNPREI, bem como conceder, pagar e manter os benefícios previstos no RPPS;
- IV – Propor a política e as diretrizes de Investimentos dos recursos do FUNPREI, inclusive quanto a gestão econômica e financeira do Fundo;
- V – Elaborar, para submeter ao Conselho Deliberativo do FUNPREI, os instrumentos formais de planejamento - proposta para os Planos Plurianuais e para a Lei Orçamentária Anual – relatórios de atividades, balancetes mensais, demonstrativos financeiros, balanços e prestações de contas anuais.
- VI – Realizar avaliações atuariais; e,
- VII – Propor ajustes à organização e operação do FUNPREI.

O IpojucaPrev tem como missão promover a gestão previdenciária dos servidores estatutários do Município de Ipojuca de forma ética, transparente e legal por meio de uma prestação de serviços voltada para a excelência. Observando os critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial, contribuindo para a gestão fiscal e responsável do município, tendo como seus pilares o respeito, a transparência, a produtividade, a isonomia, a cooperação, o profissionalismo, a inovação, a moralidade, a ética e principalmente ter compromisso com os beneficiários e a população.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

4. Obrigações Previdenciárias

Os Demonstrativos oficiais sob responsabilidade do RPPS são: DAIR, DPIN, DRAA e DIPR sendo todos requisitos para a manutenção do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária, certificado que faz o monitoramento da regularidade dos demonstrativos e do extrato externo dos regimes previdenciários com os demais parâmetros para obter o certificado. Dessa forma, existir o controle interno dos demonstrativos e dos demais critérios para a manutenção do CRP é fundamental.

4.1. DAIR – Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos

O DAIR é enviado através do sistema CADPREV e tem periodicidade mensal, devendo ser enviado até o final do mês subsequente. Todos os demonstrativos foram publicados e estão disponíveis tanto no site do IpojucaPrev, para avaliação dos contribuintes e a sociedade interessada, assim como através do CADPREV - Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social do Ministério da Previdência. Todos os Demonstrativos do período de 2024 foram enviados tempestivamente.

Link da página de publicação do demonstrativo supracitado no site do IpojucaPrev:

- <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/transparencia/demonstrativos-dair/>.

Print da tela do CADPREV exibindo o envio dos demonstrativos tempestivamente:

Resumo de todas as Aplicações e Investimentos dos Recursos										
IDR	CNPJ do CNP	Exercício	Mês	Finalidade do DAIR	Data de Posição	Data de envio	Notificação de Irregularidade	Situação	Imposto - Imposto DAIR POR ALÍQUOTA POR	
ip0001	11.204.356/0001-85	2024	Dezembro	DAIR - Encerramento do mês	30/12/2024	30/12/2024 09:49:25	Entida em 30/12/2024 09:49:25	Não	00	00
ip0002	11.204.356/0001-85	2024	Novembro	DAIR - Encerramento do mês	30/11/2024	29/12/2024 18:05:41	Entida em 29/12/2024 18:05:04	Não	00	00
ip0003	11.204.356/0001-85	2024	Outubro	DAIR - Encerramento do mês	30/10/2024	29/11/2024 12:17:37	Entida em 25/11/2024 11:10:08	Não	00	00
ip0004	11.204.356/0001-85	2024	Setembro	DAIR - Encerramento do mês	30/09/2024	29/10/2024 15:04:18	Entida em 25/10/2024 15:04:02	Não	00	00
ip0005	11.204.356/0001-85	2024	Agosto	DAIR - Encerramento do mês	30/08/2024	30/09/2024 08:53:30	Entida em 30/09/2024 08:50:08	Não	00	00
ip0006	11.204.356/0001-85	2024	Agosto	DAIR - Encerramento do mês	30/08/2024	30/09/2024 10:42:42	Entida em 30/09/2024 10:42:04	Não	00	00
ip0007	11.204.356/0001-85	2024	Agosto	DAIR - Encerramento do mês	30/08/2024	30/09/2024 13:00:38	Entida em 24/09/2024 11:50:48	Não	00	00
ip0008	11.204.356/0001-85	2024	Julho	DAIR - Encerramento do mês	30/07/2024	29/08/2024 08:37:33	Entida em 26/08/2024 06:37:21	Não	00	00
ip0009	11.204.356/0001-85	2024	Junho	DAIR - Encerramento do mês	30/06/2024	30/07/2024 10:13:06	Entida em 15/07/2024 10:10:18	Não	00	00
ip0010	11.204.356/0001-85	2024	Maio	DAIR - Encerramento do mês	30/05/2024	30/06/2024 08:20:23	Entida em 20/06/2024 18:20:18	Não	00	00
ip0011	11.204.356/0001-85	2024	Abril	DAIR - Encerramento do mês	30/04/2024	30/05/2024 12:27:47	Entida em 24/05/2024 11:20:03	Não	00	00
ip0012	11.204.356/0001-85	2024	Março	DAIR - Encerramento do mês	31/03/2024	30/04/2024 09:26:25	Entida em 28/04/2024 09:26:08	Não	00	00
ip0013	11.204.356/0001-85	2024	Fevereiro	DAIR - Encerramento do mês	29/02/2024	29/03/2024 14:33:32	Entida em 27/03/2024 14:30:28	Não	00	00
ip0014	11.204.356/0001-85	2024	Janeiro	DAIR - Encerramento do mês	31/01/2024	30/02/2024 08:32:11	Entida em 29/02/2024 08:32:06	Não	00	00

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

4.1.1. APR - Autorização de Aplicação e Resgate

As APRs são documentos enviados em conjunto com o DAIR para demonstrar quais as Aplicações e Resgates foram feitos no período. Além do modelo disponível no sistema do próprio CADPREV, a Secretaria de Previdência também disponibiliza o modelo de APR para preenchimento pelos dirigentes do RPPS, sendo sempre necessárias quando for preciso fazer uma nova aplicação ou regaste.

As APRs de todas as aplicações e resgates no período de 2024 foram feitas e disponibilizadas no site do IpojucaPrev juntamente com os ofícios da movimentação e da lâmina do fundo, para dar ainda mais transparência aos documentos e as movimentações realizadas.

Links das páginas de publicação do demonstrativo supracitado no site do IpojucaPrev:

- <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/transparencia/apr/aplicacoes-e-resgates-externos/>
- <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/transparencia/apr/demonstrativos-apr/>

4.2. DPIN - Demonstrativo da Política de Investimentos

A Política de Investimentos é o documento que estabelece as diretrizes, fundamenta e norteia o processo de tomada de decisão de investimentos dos recursos previdenciários observando os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação, adequação à natureza de suas obrigações e transparência. Estes objetivos devem estar sempre alinhados em busca do equilíbrio financeiro e atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social. O Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN deve ser enviado através do sistema CADPREV, no prazo até 31 de dezembro de cada exercício em relação ao ano seguinte, sendo esse documento o comprovante da elaboração do documento.

A deliberação e consequente aprovação da Política de Investimentos para o ano de 2024 aconteceu na quinta reunião extraordinária dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e sexta reunião extraordinária do Comitê de Investimentos do IpojucaPrev, realizada no dia 07 de dezembro de 2023. A política proposta obedece ao que determina a legislação vigente e especialmente a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.693/2021 e a Portaria MTP nº 1.467/2022.

Link da página de publicação do demonstrativo supracitado no site do IpojucaPrev:

- <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/transparencia/demonstrativos-dpin/>

Print da tela do CADPREV exibindo o envio do demonstrativo tempestivamente:



Buttons: Consultar, Cancelar

Ente	CNPJ do Ente	Exercício	Data de Envio	Notificação de Irregularidade	Consultar Política de Investimento Digitalizada	Retificação	Imprimir DPIN PDF
Ipojuca	11.294.380/0001-06	2024	29/12/2023 08:18:47			Não	

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

4.3. DIPR – Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses

O DIPR trata-se de um documento obrigatório, previsto na alínea "b" do inciso V do artigo 241º Portaria MTP nº 1.467/2022. O demonstrativo surgiu em substituição ao "Demonstrativo Previdenciário" e ao "Comprovante do Repasse", sendo que estes últimos continuarão sendo exigidos em relação aos bimestres anteriores à sua substituição pelo DIPR. É um documento destinado ao envio das bases de cálculo, dos valores arrecadados e de outras informações necessárias à verificação do caráter contributivo e da utilização dos recursos previdenciários dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS.

O DIPR deve ser enviado até o último dia do mês seguinte ao encerramento de cada bimestre, e será acompanhado da Declaração de Veracidade, documento no qual os representantes legais do ente e da unidade gestora atestarão que as informações constantes do DIPR refletem a realidade e de que não houve a inserção de informações falsas ou omissão de informações. Todos os DIPR referentes ao período 2024 foram enviados.

Link da página de publicação do demonstrativo supracitado no site do IpojucaPrev:

- <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/transparencia/demonstrativos-dipr/>

Print da tela do CADPREV exibindo o envio dos demonstrativos tempestivamente:

Demonstrativos de Informações Previdenciárias e Repasse					
Exercício	Bimestre	Visualizar Relatório de Entrada de Dados	Visualizar Relatório de Irregularidades	Visualizar Declaração de Veracidade	Visualizar DIPR
2024	Novembro/Dezembro	(B)		(B)	(B)
2024	Setembro/Octubre	(B)		(B)	(B)
2024	Julho/Agosto	(B)		(B)	(B)
2024	Maio/Junho	(B)		(B)	(B)
2024	Março/Abril	(B)		(B)	(B)
2024	Jan/Fev	(B)		(B)	(B)

4.4. DRAA - Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial

Demonstrativo comprobatório de que o RPPS elaborou a avaliação atuarial anual. A avaliação é um estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada, com o objetivo principal de estabelecer de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

O DRAA de 2024 com data-base de 31/12/2023 foi enviado tempestivamente pelo sistema CADPREV no dia 21 de março de 2024.

Link da página de publicação do demonstrativo supracitado no site do IpojucaPrev:

- <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/transparencia/demonstrativos-draa/>

Print da tela do CADPREV exibindo o envio do demonstrativo tempestivamente:

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Exercício	Visualizar DRAA (PDF)	Situação do DRAA	Data de Envio do DRAA
2024		Documentos digitalizados e enviados	21/03/2024

5. CRP – Certificado de Regularidade Previdenciária

O Certificado de Regularidade Previdenciária é um documento fornecido pela Secretaria de Previdência que atesta o cumprimento de critérios e exigências estabelecidas pelas leis vigentes referentes aos RPPS, atestando que a autarquia segue as normas de boa governança, como foi citado anteriormente. Para se obter o CRP é necessário principalmente está regular com todos os demonstrativos oficiais sob responsabilidade do RPPS.

Ademais, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária etc.

Link da página de publicação do demonstrativo supracitado no site do IpojucaPrev:

- <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/transparencia/crp/>

Print da tela do CADPREV Exibindo os certificados emitidos nos últimos anos:

Emissão	Validade	Cancelamento	Motivo	Ação Judicial	Visualizar
12/05/2025 08:55:07	08/11/2025			Não	
13/11/2024 16:42:15	12/05/2025			Não	
09/05/2024 00:00:00	05/11/2024			Não	
11/11/2023 00:00:00	09/05/2024			Não	
15/05/2023 00:25:55	11/11/2023			Não	
16/11/2022 00:00:00	15/05/2023			Não	
20/05/2022 10:08:31	16/11/2022			Não	
21/11/2021 13:26:49	20/05/2022			Não	
25/05/2021 10:23:48	21/11/2021			Não	
28/11/2020 11:44:30	25/05/2021			Não	
30/05/2020 00:00:00	28/11/2020			Não	

O CRP N.º 982443 – 243573, emitido em 12/05/2025 e válido até 08/11/2025 estará exposto no anexo I.

6. Reuniões do IpojucaPrev

O IpojucaPrev manteve uma agenda de reuniões mensais no ano de 2024, de acordo com o cronograma estabelecido, aprovado pelos membros do Comitê e demais órgãos colegiados - Conselho Deliberativo e Fiscal ou por acordo entre a Diretoria Executiva do IpojucaPrev e os conselheiros. O calendário atualizado também foi divulgado no site do IpojucaPrev, em aba específica.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

As reuniões de 2024 foram feitas de forma híbrida, tanto de forma presencial na sede do IpojucaPrev como por videoconferência. Desta forma, contribuindo com o desenvolvimento das atividades dos órgãos, dada a importância significativa da sua atuação para a autarquia e prestando os serviços de acompanhamento da Política de Investimentos, dos resultados da carteira e da gestão dos investimentos do FUNPREI, entre outros assuntos.

Ademias, a realização das reuniões de forma mensal foi mantida para que os membros estivessem sempre informados de todas as atividades da Autarquia, além de proporcionar de que estes exerçam suas atribuições, fazendo com que as decisões referentes ao IpojucaPrev e principalmente as voltadas aos investimentos fossem tomadas de forma colegiada.

Todas as reuniões do Comitê de Investimentos foram abertas aos membros do Conselho Fiscal e Deliberativo, para dar maior transparência às atividades do setor de maneira ampla, e as suas deliberações continuaram sendo feitas em conjunto entre a Diretoria de Investimentos e o Comitê de Investimentos, sempre supervisionadas e referendadas pelos Conselhos do IpojucaPrev, baseadas na análise da conjuntura econômica, critérios técnicos e pareceres da Consultoria contratada.

Salienta-se que as atas de todas as reuniões dos Órgãos Colegiados estão disponíveis no site do IpojucaPrev, para consulta e supervisão de qualquer interessado, juntamente com os relatórios de resultado, pareceres e outros documentos pertinentes às pautas discutidas em cada uma das reuniões.

6.1. Detalhamento das Reuniões

Abaixo segue planilha com um resumo contendo as referências de competência de cada reunião, sua data, o local que foi realizada e a porcentagem de participação do Conselho Fiscal, Comitê de Investimentos e do Conselho Deliberativo no ano de 2024.

REUNIÕES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS - 2024					
REFERÊNCIA	DATA DA REUNIÃO	LOCAL	PRESENÇA		
			Conselho Fiscal	Comitê de Invest.	Conselho Deliberativo
Dez/23	29/01/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	100%	100%	50%
Extraordinária	20/02/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Jan/24	27/02/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	100%	100%	50%
Fev/24	26/03/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Mar/24	30/04/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Abr/24	28/05/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Extraordinária	13/06/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Mai/24	19/06/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Jun/24	30/07/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	100%	100%	50%
Jul/24	27/08/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Extraordinária	19/09/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	100%	100%	50%
Ago/24	26/09/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	100%	100%	50%
Extraordinária	21/10/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Set/24	30/10/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	100%	100%	50%
Extraordinária	21/11/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Out/24	28/11/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Extraordinária	12/12/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%
Dez/24	19/12/2024	Sede do IPOJUCAPREV e Videoconferência	75%	100%	50%

6.1.1. Pautas das Reuniões de 2024

Neste tópico serão detalhadas as principais pautas e deliberações que foram discutidas nas reuniões do ano de 2024 nas reuniões do Comitê de Investimentos, Conselhos Fiscal e Deliberativo. As atas das reuniões, além dos documentos e pareceres que deram suporte às tomadas de decisão podem ser acessadas diretamente no site do IpojucaPrev, conforme dito anteriormente.

Reuniões 2024	
Data	Pautas
29/01/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - dezembro/2023;
	2. Proposta de Alocação para fevereiro/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Relatório Preliminar de Auditoria da CGM - Controle Interno 2022.2;
	5. Proposta de Calendário de Reuniões Ordinárias dos Órgãos Colegiados para 2024;
	6. Prestação de Contas de Dezembro/2023 – Diretoria Administrativa e Financeira.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

20/02/2024	1. Discussão e Deliberação sobre o Plano de Ação Anual 2024;
	2. Discussão e Deliberação sobre o Plano de Trabalho para as Reuniões dos Órgãos Colegiados para 2024;
	3. Discussão e Deliberação sobre o Plano de Ação Mensal da Gestão dos Recursos para 2024;
	4. Discussão e Deliberação sobre o Plano Anual de Capacitação para 2024;
	5. Consulta Formal para o Plano de Liquidação do fundo VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - CNPJ: 13.842.683/0001-76;
	6. Apresentação de cenário e produtos - Representantes da 4UM Gestão de Recursos.
27/02/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Janeiro/2024;
	2. Proposta de Alocação para Março/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Apresentação do Estudo Atuarial 2024 (Data-base 31/12/2023);
	5. Prestação de Contas de Janeiro/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira.
27/03/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Fevereiro/2024;
	2. Proposta de Alocação para Abril/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Situação da movimentação aprovada na reunião realizada em 27/02/2024;
	5. Consulta Formal para o Plano de Liquidação do fundo VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - CNPJ: 13.842.683/0001-76;
	6. Panorama das Certificações dos Membros dos Órgãos Colegiados;
	7. Apresentação institucional - Vinci Partners;
	8. Prestação de Contas de Janeiro e Fevereiro/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira;
	9. Prestação de Contas – Presidência Executiva do IpojucaPrev.
30/04/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Março/2024;
	2. Proposta de Alocação para Maio/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Consulta Formal para o Plano de Liquidação do fundo VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIARIO – CNPJ nº 13.842.683/0001-76;
	5. Atualização sobre o fundo BRASIL FLORESTAL - FUNDO DE INVESTIMENTO EM PARTICIPAÇÕES MULTISTRATÉGIA - CNPJ nº 12.312.767/0001-35;
	6. Convocação para Assembleia Geral Ordinária par aprovação das DF's de 31/12/2023 do fundo SINGULARE FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO – CNPJ nº 16.841.067/0001-99;
	7. Atualização dos mapeamentos das atividades da Diretoria de Investimentos;
	8. Prestação de Contas de Março/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira;
	9. Prestação de Contas – Presidência Executiva do IpojucaPrev.
29/05/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Abril/2024;
	2. Proposta de Alocação para Junho/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Relatório de Gestão Atuarial 2024;
	5. Resultado da Assembleia Geral Ordinária para aprovação das DF's de 31/12/2023 do fundo SINGULARE FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO – CNPJ nº 16.841.067/0001-99;
	6. Prestação de Contas de Abril/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira;
	7. Prestação de Contas – Presidência Executiva do IpojucaPrev.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

13/06/2024	1. Deliberação sobre o Relatório de Governança Corporativa 2024;
	2. Deliberação sobre o Relatório de Diligência 2023.2;
	3. Parecer e análises de cenário do fundo Rio Bravo Proteção Portfólio Multimercado – CNPJ 55.274.339/0001-78;
	4. Proposta de Alocação Extraordinária – Vencimento do Rio Bravo Proteção II FI Multimercado 44.602.982/0001-67;
	5. Convocação Consulta Formal DF 31/12/2023 – VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - CNPJ: 13.842.683/0001-76.
19/06/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Maio/2024;
	2. Proposta de Alocação para Julho/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Prestação de Contas de Maio/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira.
30/07/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Junho/2024;
	2. Proposta de Alocação para Agosto/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Fato Relevante do fundo GERAÇÃO DE ENERGIA MULTISTRATÉGIA FIP – CNPJ nº 11.490.580/0001-69;
	5. Edital de Convocação do fundo VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII – CNPJ nº 13.842.683/0001-76;
	6. Relatório Final de Controle Interno 2023.1;
	7. Resultado do 1º Prêmio Nacional de Investimentos da ANEPREM;
	8. Panorama de atendimento às exigências da Portaria 9.907/2020 dos novos conselheiros;
	9. Prestação de Contas de Maio e Junho/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira.
27/08/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Julho/2024;
	2. Proposta de Alocação para setembro/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Prestação de Contas de Julho/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira.
19/09/2024	1. Deliberação sobre o Relatório de Diligência 2024.1;
	2. Análise de adequação da carteira de renda fixa;
	3. Resultado Consulta Formal – Vector Queluz Lajes Corporativas FII CNPJ 13.842.683/0001-76.
26/09/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Agosto/2024;
	2. Proposta de Alocação para Outubro/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Relatório Final do Regime de Previdência Complementar do Município do Ipojuca;
	5. Prestação de Contas de Agosto/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira;
	6. Prestação de Contas – Presidência Executiva do IpojucaPrev.
21/10/2024	1. Apresentação CAIXA FIC FIM Capital Protegido Cesta Agro LP;
	2. Apresentação BTG - Produto RPPS: Crédito Consignado para Segurados;
	3. Prestação de Contas Diretoria Administrativa (Agosto/2024).

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

30/10/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Setembro/2024;
	2. Proposta de Alocação para Novembro/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Apresentação da Minuta da Política de Investimentos 2025 para sugestões e ajustes por parte do Comitê;
	5. Prestação de Contas de Setembro/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira;
	6. Prestação de Contas – Presidência Executiva do IpojucaPrev.
21/11/2024	1. Apresentação e Deliberação sobre a Política de Investimentos para o ano de 2025;
	2. Apresentação VIVA Previdência;
	3. Proposta de Alocação Extraordinária.
28/11/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Outubro/2024;
	2. Proposta de Alocação para Dezembro/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Prestação de Contas de Outubro/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira;
	5. Prestação de Contas – Presidência Executiva do IpojucaPrev.
12/12/2024	1. Apresentação e Deliberação sobre o Relatório de Governança 2024;
	2. Apresentação do Estudo ALM 2024.
19/12/2024	1. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento - Setembro/2024;
	2. Proposta de Alocação para Novembro/2024;
	3. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
	4. Consulta Formal do fundo GERAÇÃO DE ENERGIA MULTISTRATÉGIA FIP – CNPJ nº 11.490.580/0001-69;
	5. Prestação de Contas de Novembro/2024 – Diretoria Administrativa e Financeira;
	6. Prestação de Contas – Presidência Executiva do IpojucaPrev.

7. Dados Quantitativos e Qualitativos em Relação aos Segurados

DADOS				
ANO	ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTA	TOTAL
2021	2.214	636	196	3.046
2022	2.199	687	211	3.097
2023	2.159	720	207	3.086
2024	2.279	768	214	3.261

Fonte: Sistema Assessor Público, Gestão de RH e Folha de Pagamento

Segue em conjunto a este relatório o anexo II, que demonstra o Resumo Geral da Folha de Pagamento por centro de custo e ainda detalha os rendimentos, os descontos e total líquido pago no ano de 2024.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

7.1. Detalhamento de Portarias e Benefícios Concedidos no Ano de 2024

A tabela abaixo apresenta os dados das portarias publicadas no ano de 2024 pela Procuradoria Jurídica do IpojucaPrev, detalhando o/a requerente, a data que foram feitas as portarias assim como as modalidades dos benefícios.

Nº PORTARIA	REQUERENTE	DATA DE PUBLICAÇÃO	CATEGORIA	MODALIDADE
007/2024	MARINALVA MARIA DE SANTANA NASCIMENTO	05/01/2024	Aposentadoria	Invalidez
006/2024	TELMA CRISTIANE GONÇALVES DA SILVA	05/01/2024	Aposentadoria	Especial de professor
009/2024	CARLA MENEZES DE LIMA	05/01/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
010/2024	GUSTAVO AUGUSTO MENDONÇA DOS SANTOS	04/06/2024	Pensão	Pensão Por Morte
011/2024	ANDRÉA DA SILVA BEZERRA	09/04/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
012/2024	ILTON MANOEL DA SILVA	05/02/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
013/2024	GIVANILDO SEVERINO DA SILVA	05/02/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
014/2024	ROMILDO DE FRANCA CARNEIRO	05/02/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
015/2024	JOANES CASSIANO TORRES	05/02/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
017/2024	RAQUEL SOTERO DE ALBUQUERQUE	05/02/2024	Aposentadoria	Invalidez
019/2024	CLÁUDIO ANTÔNIO DA COSTA FILHO	05/02/2024	Aposentadoria	Especial de professor
018/2024	JOSE SEVERINO LIEUTHIER FERREIRA	01/01/2024	Pensão	Pensão Por Morte
020/2024	CLAUDIA REJANE DE ALBUQUERQUE DA SILVA	05/02/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
021/2024	MARIA DE FATIMA DA SILVA KRAMER	09/04/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
022/2024	EDILEUZA MARIA RAMOS	09/04/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
023/2024	ERONILDES VICENTE FERREIRA	09/04/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
024/2024	VALDEMAR DE SANTANA	09/04/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
026/2024	VANILDO RAMOS DO NASCIMENTO SILVA	09/04/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
029/2024	NAPOLEÃO VICTORIO CORREIA ALBERTINI	09/04/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
030/2024	MARLY SOARES PIMENTEL DO NASCIMENTO	09/04/2024	Aposentadoria	Especial de professor
031/2024	VANESSA DA CUNHA GRANJA	11/03/2024	Aposentadoria	Invalidez
033/2024	JOSE AMARO DO NASCIMENTO	23/01/2024	Pensão	Pensão por Morte
035/2024	CLEONICE DE MELO DA SILVA	13/01/2021	Pensão	Pensão por Morte
036/2024	GORETH MARIA DE ARAUJO SILVA	09/04/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
037/2024	PAULO FRANCISCO DA SILVA	09/04/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Proporcional
043/2024	SONIA NOVAES DE SIQUEIRA	26/04/2024	Pensão	Pensão por Morte
043/2024	LAUDECIARA FERREIRA DA SILVA	03/05/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 41 (Art. 6o)
044/2024	CARLOS JOSE COSTA	05/04/2024	Pensão	Pensão por Morte
047/2024	MARCELO MARCONI DE MORAIS	05/07/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
049/2024	EDSON BATISTA COSTA	10/09/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
051/2024	JOÃO JOSÉ DE SOUZA	12/12/2023	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
052/2024	NAZARETE MARIA DA SILVA	05/07/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
054/2024	CLÁUDIO ANTÔNIO DA COSTA FILHO	05/02/2024	Aposentadoria	Especial de professor
055/2024	JOSEFA MARIA QUEIROZ DA SILVA	05/04/2024	Pensão	Pensão por Morte
056/2024	NAERCIO ANTONIO DE SANTANA	24/07/2024	Pensão	Pensão por Morte
057/2024	MÔNICA VILELA HEIMER	08/08/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
059/2024	JOSÉ BENJAMIM DE SOUSA LEÃO FILHO	05/06/2024	Pensão	Pensão por Morte

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

060/2024	AMARA LÚCIA BARRETO LINS	12/08/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
061/2024	ELIANE MARIA DA SILVA	10/09/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 41 (Art. 6o)
062/2024	ASCENATE BRAZ DOS SANTOS LEMOS	10/09/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
063/2024	MÁRCIA MARIA DOS SANTOS	10/09/2024	Aposentadoria	Especial de professor
064/2024	MARIA ANTONIA DOS SANTOS	10/09/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
065/2024	IVO ALVES DE LIMA	10/09/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
066/2024	DACKSON SANTOS BANDEIRA	10/09/2024	Aposentadoria	Invalidez
067/2024	JOSE REIS FRANCO FILHO	10/09/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
070/2024	INALDO JOSÉ DE SOUZA	10/09/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
071/2024	SELMA MARIA DOS SANTOS SALES	10/09/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
072/2024	ILTON JOSÉ DA SILVA	10/10/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
073/2024	ROSILDA MARIA DA SILVA	10/10/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
074/2024	JOSE ROBERTO DA ROCHA FARIA	02/10/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
075/2024	MAURICIO DIAS CARDOSO SILVA	07/10/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
076/2024	MARLEIDE MARIA DE SANTANA	10/10/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
077/2024	ANDRÉA GAIÃO CARVALHO TORRES	10/10/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
078/2024	ADEILDA MARIA CRUZ	10/10/2024	Aposentadoria	Invalidez
080/2024	ROSANE DE FATIMA RAPOSO SALES CAVALCANTI	28/02/2023	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 41 (Art. 6o)
084/2024	CARLOS JOSÉ COSTA	05/04/2024	Pensão	Pensão por Morte
085/2024	JAIR AVELINO DA COSTA	12/11/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
086/2024	ELIVALDO MOTEIRO DA SILVA	12/11/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
087/2024	MARINETE MARIA DOS SANTOS SILVA	12/11/2024	Aposentadoria	Invalidez
088/2024	MARIA MARLUCE DA SILVA	12/11/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
089/2024	WALDEMIR SIMOES BORBA JUNIOR	12/11/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
090/2024	MARIA NAZARE NASCIMENTO	12/11/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
092/2024	CLAUDIONOR ANGELINO DE SANTANA	27/11/2024	Pensão	Pensão
093/2024	MARIA SALOME RODRIGUES DOS SANTOS	07/11/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Proporcional
094/2024	MARLUCE SALVINO DE ARAUJO	12/11/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Proporcional
109/2024	MARIA JOSE GOMES DA SILVA	19/11/2024	Aposentadoria	Compulsória
112/2024	VERONEIDE SANTANA DE MORAIS DOS SANTOS	19/11/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
114/2024	MARIA DE LOURDES FERREIRA	19/11/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
116/2024	MIRELA SHIRLEY DOS SANTOS MELO	19/11/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
118/2024	GILVAN BENTO DA SILVA	20/12/2024	Aposentadoria	Invalidez
119/2024	CREMILDA RIBEIRO DE SOUZA	20/12/2024	Pensão	Pensão
120/2024	CHIRLEIDE BÁRBARA AVELINO DA SILVA	20/12/2024	Pensão	Pensão
121/2024	GRAZIELA LAURIANO DA SILVA SANTOS	20/12/2024	Aposentadoria	Invalidez
122/2024	ELISANGELA XIMENDES DE ALBUQUERQUE	20/12/2024	Aposentadoria	Especial Professor
124/2024	MARCELO MARCONI DE MORAIS	06/12/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
126/2024	JOSE ROBERTO DA ROCHA FARIA	12/12/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
128/2024	IVAN DO NASCIMENTO LOPES	12/12/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
130/2024	JAIRO NETO DO NASCIMENTO FILHO	12/12/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
132/2024	MARIA DO Ó ALVES DA SILVA	12/12/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
134/2024	VERA LUCIA DA SILVA	12/12/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Especial
135/2024	DÉCIO MARQUES DE OLIVEIRA	20/12/2024	Aposentadoria	Invalidez

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

136/2024	JUSSARA LUCIA PEREIRA DE MELO	20/12/2024	Aposentadoria	Aposentadoria Proporcional
137/2024	JOSE RICARDO CURATO	20/12/2024	Aposentadoria	Especial de Professor
138/2024	SANDRA IRIS DE OLIVEIRA	20/12/2024	Aposentadoria	Especial de Professor
139/2024	LAUDECIRA FERREIRA DA SILVA	20/12/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 41 (Art. 6o)
140/2024	ANA MARIA TEIXEIRA DE MORAIS E SOUZA	20/12/2024	Aposentadoria	Especial de Professor
141/2024	EDILSON JOSÉ PIMENTEL	20/12/2024	Aposentadoria	Especial de Professor
142/2024	SIMONE MARIA DA SILVA SOUZA	20/12/2024	Aposentadoria	Especial de Professor
143/2024	CLAUDETE MARIA DA SILVA	20/12/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
144/2024	MARIA JOSÉ DO NASCIMENTO	20/12/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
146/2024	IVANEIA MARIA DE LIMA	31/12/2024	Aposentadoria	Especial de Professor
147/2024	JOSE GERIVALDO DA SILVA	31/12/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
148/2024	SIMONE MARIA FELICIANO DOS SANTOS	31/12/2024	Aposentadoria	Regra de Transição da EC 47 (Art. 3o)
149/2024	MARINALDO JOSÉ DA SILVA	31/12/2024	Pensão	Pensão
152/2024	SONIA NOVAES DE SIQUEIRA	23/12/2024	Pensão	Pensão

A tabela abaixo apresenta a quantidade de benefícios efetivados em 2024 de acordo com suas respectivas modalidades.

TIPO DO BENEFÍCIO	MODALIDADE	QUANTIDADE				% TOTAL 2024
		2021	2022	2023	2024	
Aposentadoria	Invalidez	01	05	05	07	7,87%
Aposentadoria	Compulsória	00	01	01	01	1,12%
Aposentadoria	Voluntária integral	39	23	42	34	38,20%
Aposentadoria	Proporcional por idade	04	04	02	04	4,49%
Aposentadoria	Especial por Insalubridade	00	08	15	16	17,98%
Aposentadoria	Especial de Professor	19	14	06	12	13,48%
Pensão	Pensão por morte	15	14	16	15	16,85%
TOTAL DE BENEFICIÁRIOS		78	69	87	89	100%

8. Valores de Arrecadação de Contribuições e Outros Repasses

O FUNPREI, ao decorrer dos meses, recebe valores provenientes da contribuição patronal do município de Ipojuca, contribuição dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas, assim como a contribuição do compromisso especial decorrente de alíquota suplementar, os aportes para pagamento dos aposentados pelo tesouro e parcelamentos de dívidas previdenciárias, os valores provenientes da compensação previdenciária entre o regime geral e o regime próprio.

O anexo III retrata o demonstrativo de recolhimento das contribuições previdenciárias ao Regime Próprio de Previdência Social do Ipojuca, detalhado a contribuição patronal do município; a contribuição dos servidores ativos, inativos e dos pensionistas e as contribuições do compromisso especial decorrente de alíquotas suplementares. Contendo ainda por mês no demonstrativo os valores consolidados das contribuições de todos os órgãos e entidades

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

recebidos pelo IpojucaPrev, a base de cálculo, o valor retido, o valor principal recolhido, os juros, bem como a data de vencimento do pagamento, e a data em que os repasses foram efetivados.

8.1. Receitas Provenientes do COMPREV

O COMPREV é o sistema de Compensação Previdenciária entre o Regime Geral da Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social.

A seguir detalharemos os valores recebidos decorrentes desta compensação:

COMPREV		
REFERÊNCIA	DATA REPASSE	VALOR
Jan/24	08/01/2024	R\$ 298.911,94
Fev/24	07/02/2024	R\$ 161.540,80
Abr/24	05/04/2024	R\$ 110.407,31
Mai/24	08/05/2024	R\$ 41.850,21
Jun/24	07/06/2024	R\$ 494.387,70
Jul/24	05/07/2024	R\$ 30.353,60
Ago/24	07/08/2024	R\$ 74.270,70
Set/24	06/09/2024	R\$ 30.999,92
Out/24	07/10/2024	R\$ 30.999,92
Nov/24	01/11/2024	R\$ 31.031,31
Dez/24	26/12/2024	R\$ 400.450,26
TOTAL		R\$ 1.705.203,67

Fonte: Diretoria Administrativa-Financeira

COMPREV	
COMPETÊNCIA	VALOR RECEBIDO
2021	R\$ 215.328,45
2022	R\$ 261.581,86
2023	R\$ 1.903.123,89
2024	R\$ 1.705.203,67
TOTAL	R\$ 4.085.237,87

Fonte: Diretoria Administrativa-Financeira

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

8.2. Repasses para Pagamento da Folha Do Tesouro (RPPS)

Repasses referentes aos servidores inativos e pensionistas existentes antes da criação do FUNPREI.

FOLHA DO TESOIRO		
REFERÊNCIA	DATA PAGAMENTO	VALOR (R\$)
Jan/24	26/01/2024	R\$ 437.961,25
Fev/24	23/02/2024	R\$ 437.961,25
Mar/24	25/03/2024	R\$ 437.961,25
Abr/24	25/04/2024	R\$ 437.961,25
Mai/24	27/05/2024	R\$ 437.961,25
1ª Parcela do 13º	18/06/2024	R\$ 218.980,82
Jun/24	20/06/2024	R\$ 437.961,25
Jul/24	29/07/2024	R\$ 437.961,25
Ago/24	27/08/2024	R\$ 500.179,77
Set/24	25/09/2024	R\$ 455.646,58
Out/24	25/10/2024	R\$ 557.927,84
Nov/24	25/11/2024	R\$ 438.144,56
2ª Parcela do 13º	17/12/2024	R\$ 228.630,78
Dez/24	24/12/2024	R\$ 451.063,40
TOTAL		R\$ 5.916.302,80

Fonte: Diretoria Administrativa-Financeira

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

8.3. Parcelamento de Dívida Previdenciária - Demonstrativo De Recolhimento

8.3.1 Parcelamento Nº 00696/2014 - Prefeitura Municipal do Ipojuca

Termo de parcelamento nº 00696/2014

Origem da dívida: Contribuição Patronal

Contribuições dos segurados: R\$ 0,00

Número total de parcelas: 240

Contribuições do ente: R\$ 298.687,84

Acréscimos legais: R\$ 537.595,34

Total confessado: R\$ 836.283,18

Data de vencimento de cada parcela: Dia 30 de cada mês

Índice de atualização legal¹¹: INPC + 1,00% juros a.m + 2,00% multa

NÚMERO DE ORDEM DA PARCELA	DATA	a) VALOR DA PARCELA Bruto (Principal + Atualização Monetária + Juros)	b) Valor (Atualização Monetária + Juros)	c = (a - b) VALOR DA PARCELA - Principal	SALDO DA DÍVIDA(R\$)
115	31/01/24	73.263,58	46.110,14	27.153,44	3.394.179,81
116	21/02/24	73.916,60	46.763,16	27.153,44	3.367.026,37
117	19/03/24	74.757,37	47.603,93	27.153,44	3.339.872,93
118	23/04/24	75.091,02	47.937,58	27.153,44	3.312.719,49
119	21/05/24	75.644,79	48.491,35	27.153,44	3.285.566,05
120	25/06/24	76.229,49	49.076,05	27.153,44	3.258.412,61
121	18/07/24	76.659,45	49.506,01	27.153,44	3.231.259,17
122	19/08/24	77.099,37	49.945,93	27.153,44	3.204.105,73
123	27/09/24	77.229,17	50.075,73	27.153,44	3.176.952,29
124	23/10/24	77.837,78	50.684,34	27.153,44	3.149.798,85
125	26/11/24	78.554,56	51.401,12	27.153,44	3.122.645,41
126	20/12/24	79.057,40	51.903,96	27.153,44	3.095.491,97

Fonte: Diretoria Administrativa-Financeira

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

8.3.2 Parcelamento Nº 00697/2014 - Fundo Municipal De Saúde

Termo de parcelamento nº 00697/2014

Origem da dívida: Contribuição Patronal

Contribuições do ente: R\$ 150.986,00

Contribuições dos segurados: R\$ 0,00

Acréscimos legais: R\$ 271.771,38

Total confessado: R\$ 422.757,38

Número total de parcelas: 240

Data de vencimento de cada parcela: Dia 30 de cada mês

Índice de atualização legal¹¹: INPC + 1,00% juros a.m + 2,00% multa

NÚMERO DE ORDEM DA PARCELA	DATA	a) VALOR DA PARCELA Bruto (Principal + Atualização Monetária + Juros)	b) Valor (Atualização Monetária + Juros)	c = (a - b) VALOR DA PARCELA - Principal	SALDO DA DÍVIDA(R\$)
115	29/01/24	37.034,57	23.308,57	13.726,00	1.715.750,72
116	28/02/24	37.364,68	23.638,68	13.726,00	1.702.024,72
117	25/03/24	37.789,67	24.063,67	13.726,00	1.688.298,72
118	26/04/24	37.976,53	24.250,53	13.726,00	1.674.572,72
119	23/05/24	38.238,26	24.512,26	13.726,00	1.660.846,72
120	25/06/24	38.533,82	24.807,82	13.726,00	1.647.120,72
121	29/07/24	38.751,17	25.025,17	13.726,00	1.633.394,72
122	28/08/24	38.973,54	25.247,54	13.726,00	1.619.668,72
123	25/09/24	39.039,17	25.313,17	13.726,00	1.605.942,72
124	29/10/24	39.346,82	25.620,82	13.726,00	1.592.216,72
125	27/11/24	39.709,15	25.983,15	13.726,00	1.578.490,72
126	24/12/24	39.963,33	26.237,33	13.726,00	1.564.764,72

Fonte: Diretoria Administrativa-Financeira

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

8.4 Repasses Referentes à Taxa Administrativa

O anexo IV deste Relatório retrata o Demonstrativo de Acompanhamento da Taxa de Administração Previdenciária no qual apresenta os repasses por mês do FUNPREI ao IpojucaPrev para o custeio das despesas Administrativas e manutenção do Fundo Previdenciário. A Lei 2.058 de 02 de maio de 2022 estabeleceu que a base de cálculo para a transparência financeira é o valor total de contribuição de todos os servidores ativos vinculados a este regime próprio, relativo ao exercício financeiro anterior, já o limite de gasto é até 3% dessa base de cálculo. No ano de 2024 o limite anual para despesa administrativa foi de R\$ 6.845.905,59 e a Despesa administrativa realizada foi R\$ 4.649.759,56, utilizando dessa forma apenas 2,04% do percentual permitido, respeitando assim o limite de 3% permitido por lei, conforme exposto.

COMPETÊNCIA	Despesa Adm. Liquidada	Limite para Despesas Adm.
jan/24	R\$ 159.229,66	R\$ 499.070,45
fev/24	R\$ 387.512,35	R\$ 493.395,32
mar/24	R\$ 336.268,92	R\$ 499.541,79
abr/24	R\$ 423.067,24	R\$ 489.096,11
mai/24	R\$ 297.553,32	R\$ 505.299,83
jun/24	R\$ 416.039,85	R\$ 497.805,68
jul/24	R\$ 343.772,76	R\$ 505.251,09
ago/24	R\$ 498.802,27	R\$ 497.310,08
set/24	R\$ 368.981,94	R\$ 633.698,43
out/24	R\$ 337.941,78	R\$ 574.092,28
nov/24	R\$ 363.670,24	R\$ 581.552,64
dez/24	R\$ 709.957,86	R\$ 533.915,09
13º salário/2024	-	R\$ 535.876,81
Total	R\$ 4.649.759,56	R\$ 6.845.905,59

* Total que engloba os valores referentes ao mês de dezembro e ao 13º salário.

Fonte: Diretoria Administrativa-Financeira

ANO	LIMITE DOS RECURSOS		UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS	
2021	2%	R\$ 4.212.106,98	1,57%	R\$ 3.304.548,58
2022	3%	R\$ 4.705.773,52	2,69%	R\$ 4.211.808,61
2023	3%	R\$ 5.803.229,75	2,30%	R\$ 4.457.572,03
2024	3%	R\$ 6.845.905,59	2,04%	R\$ 4.649.759,56

Fonte: Diretoria Administrativa-Financeira

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

9. Valor do Pagamento de Benefícios e Outras Despesas

O IpojucaPrev continuou pagando tempestivamente aos beneficiários e dependentes, honrando o calendário estabelecido abaixo em todos os meses do ano e em alguns meses até antecipando o dia de pagamento.



9.1. Valores Pagos aos Aposentados e Pensionistas em 2024

APOSENTADOS E PENSIONISTAS				
COMPETÊNCIA	DATA DO PAGAMENTO	PROVENTOS	RETENÇÃO	TOTAL LÍQUIDO
jan/24	23/01/2024	R\$ 6.795.066,87	R\$ 1.749.286,26	R\$ 5.045.780,61
fev/24	21/02/2024	R\$ 6.843.461,69	R\$ 1.738.679,81	R\$ 5.104.781,88
mar/24	20/03/2024	R\$ 6.853.302,72	R\$ 1.753.658,39	R\$ 5.099.644,33
abr/24	22/04/2024	R\$ 6.899.274,62	R\$ 1.763.560,97	R\$ 5.135.713,65
mai/24	23/05/2024	R\$ 6.906.246,69	R\$ 1.797.894,24	R\$ 5.108.352,45
1º Parcela do 13º	10/06/2024	R\$ 3.423.750,07	R\$ 9.593,14	R\$ 3.414.156,93
jun/24	20/06/2024	R\$ 6.899.775,83	R\$ 1.613.280,40	R\$ 5.286.495,43
jul/24	24/07/2024	R\$ 6.912.983,08	R\$ 1.825.928,68	R\$ 5.087.054,40
ago/24	22/08/2024	R\$ 7.909.457,96	R\$ 2.143.807,30	R\$ 5.765.650,66
set/24	24/09/2024	R\$ 7.624.013,86	R\$ 2.077.550,05	R\$ 5.546.463,81
out/24	24/10/2024	R\$ 7.761.238,66	R\$ 2.127.911,94	R\$ 5.633.326,72
nov/24	19/11/2024	R\$ 7.316.111,78	R\$ 1.969.106,29	R\$ 5.347.005,49
2º Parcela 13º	-	R\$ 7.150.449,10	R\$ 4.618.072,65	R\$ 2.532.376,45
dez/24	-	R\$ 7.450.384,95	R\$ 1.998.549,90	R\$ 5.451.835,05
TOTAL		R\$ 96.745.517,88	R\$ 27.186.880,02	R\$ 69.558.637,86

Fonte: Sistema Assessor Público, Gestão de RH e Folha de Pagamento

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

O valor por mês da folha de pagamento detalhada por descrição de provento e desconto, além do total do pago e a quantidade de aposentados e pensionistas por mês, estará exposta no anexo V deste relatório. Assim, segue abaixo o comparativo da folha de pagamento geral de 2021 a 2024:

RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO			
EXERCÍCIO	TOTAL DE RENDIMENTOS	TOTAL DE DESCONTOS	TOTAL LÍQUIDO
2021	R\$ 53.858.683,42	R\$ 13.572.240,30	R\$ 40.286.443,12
2022	R\$ 70.202.125,95	R\$ 17.502.533,83	R\$ 51.115.254,30
2023	R\$ 86.292.035,74	R\$ 20.885.486,65	R\$ 60.773.031,07
2024	R\$ 86.171.318,71	R\$ 22.756.211,92	R\$ 63.415.106,79

Fonte: Sistema Assessor Público, Gestão de RH e Folha de Pagamento

10. Resultado Atuarial

O acompanhamento atuarial é imprescindível para o RPPS, pois, acompanham-se as projeções da avaliação atuarial que consiste no estudo técnico desenvolvido por um atuário. No IpojucaPrev a empresa ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA é a consultora responsável por tratar sobre os assuntos atuarias da Autarquia.

A avaliação atuarial é baseada nas características biométricas, demográficas e econômicas da população analisada pelos dados fornecidos ao atuário, estabelecendo de forma suficiente e adequada os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios ao longo dos anos, que vale como norteador fundamental. A Avaliação Atuarial do ano-base de 2025 e data-base de 31/12/2024 foi aprovada na reunião com os Órgãos Colegiados do dia 26 de fevereiro de 2025. Abaixo segue os principais pontos do resultado atuarial, o Relatório da Avaliação Atuarial do ano-base de 2025 pode ser consultado no seguinte link: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/atuariais/avaliacoes-atuariais/>.

10.1. Valor Atual dos Benefícios Futuros

Ano-Base: 2024 - Data-Base: 31/12/2024

BENEFÍCIOS	CUSTO GERAÇÃO ATUAL (em R\$)	CUSTO TOTAL (% da Folha)	CUSTO NORMAL (% da Folha)
1. Aposentadorias Voluntárias	429.975.089,09	18,85%	-
2. Aposentadorias por Invalidez	48.648.864,00	2,13%	-
3. Aposentadorias do Professor	414.092.269,14	18,15%	-
4. Reversão em Pensão	56.508.782,53	2,48%	-
5. Pensão por Morte	104.809.725,48	4,59%	-
6. Benefícios Concedidos (1+...+5)	1.054.034.730,24	46,20%	-
7. Aposentadoria por Idade e Tempo	674.846.847,17	29,58%	9,63%
8. Aposentadoria do Professor	666.060.260,96	29,20%	7,55%
9. Aposentadoria por Idade	1.453.014,34	0,06%	0,00%
10. Reversão em Pensão	87.775.514,17	3,85%	1,23%
11. Pensão por Morte de Ativo	58.543.628,84	2,57%	1,45%
12. Pensão por Morte de Inválido	3.396.758,24	0,15%	0,08%

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

13. Aposentadoria por Invalidez	56.451.907,51	2,47%	1,40%
14. Benefícios a Conceder (7+...+13)	1.548.527.931,23	67,88%	21,34%
15. Custo Total - VABF (6+14)	2.602.562.661,47	114,08%	-
16. Valor Atual da Folha Futura - Professores Ativos	733.953.472,48	-	-
17. Valor Atual da Folha Futura - Demais Ativos	1.547.400.212,05	-	-
18) Valor Atual da Folha Futura - Total (16+17)	2.281.353.684,53	-	-

Fonte: Relatório da Avaliação Atuarial ano-base 2024

10.2. Balanço Atuarial

Ano-Base: 2024 - Data-Base: 31/12/2024

ITEM – APORTES	PLANO DE CUSTEIO VIGENTE		PLANO DE CUSTEIO PROPOSTO	
	VALORES (EM R\$)	(% DA FOLHA)	VALORES (EM R\$)	(% DA FOLHA)
1.Custo Total - VABF	2.602.562.661,47	114,08%	2.602.562.661,47	114,08%
2. Compensação Previdenciária BC (-)	6.429.611,65	0,28%	6.429.611,65	0,28%
3. Compensação Previdenciária BAC (-)	77.426.397,67	3,39%	77.426.397,67	3,39%
4. Contribuição dos Atuais Inativos (-)	47.333.754,70	2,07%	47.333.754,70	2,07%
5. Contribuição dos Futuros Inativos (-)	41.623.627,58	1,82%	41.623.627,58	1,82%
6. Contribuição dos Servidores Ativos (-)	319.389.515,61	14,00%	319.389.515,61	14,00%
7. Contribuição do Ente s/Demais Ativos (-)	176.403.623,64	7,73%	176.403.623,64	7,73%
8. Contribuição do Ente s/Professores Ativos (-)	83.670.695,88	3,67%	83.670.695,88	3,67%
9. Contribuição do Ente s/Atuais Inativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
10. Contribuição do Ente s/Futuros Inativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
11. Saldo de Parcelamentos (-)	13.568.363,22	0,59%	13.568.363,22	0,59%
12. Saldo de Investimentos (-)	563.975.478,00	24,72%	563.975.478,00	24,72%
13. Saldo de Aporte de Bens, Direitos e Ativos (-)	0,00	0,00%	0,00	0,00%
14. Déficit/Superávit Base (2+...+13) - (1)	1.272.741.593,52	55,79%	1.272.741.593,52	55,79%
15. Saldo do Equacionamento – Lei 2.211/24(-)	1.608.069.209,83	70,49%	1.272.799.216,66	55,79%
16. Déficit/Superávit Oficial (14+15)	335.327.616,31	14,70%	57.623,14	0,00%

Fonte: Relatório da Avaliação Atuarial ano-base 2024

10.3. Evolução do Resultado Relativo ao Equilíbrio Financeiro e Atuarial

Ano-Base: 2024 - Data-Base: 31/12/2024

ANO-BASE	DEZ/22	DEZ/23	DEZ/24
Quantidade de Servidores Ativos	2.199	2.159	2.595
Remuneração Média (em R\$)	6.988,24	8.073,33	7.909,94
Quantidade de Beneficiários	776	847	890
Provento Médio (em R\$)	6.413,55	7.382,33	7.839,84
Total de Segurados	2.975	3.006	3.485
Proporção Ativos/Beneficiários	2,8	2,5	2,9
Folha Mensal de Ativos (em R\$)	15.367.139,76	17.430.319,47	20.526.292,73
Folha Mensal de Benefícios (em R\$)	4.976.914,80	6.252.833,51	6.977.454,37
Folha Benefícios/Folha Ativos (%)	32,39%	35,87%	33,99%
VABF - Benefícios Concedidos (em R\$)	798.270.540,31	971.116.142,32	1.054.034.730,24
VABF - Benefícios a Conceder (em R\$)	1.448.068.680,30	1.602.571.332,39	1.548.527.931,23
VABF - Custo Total (R\$ milhões)	2.246.339.220,61	2.573.687.474,71	2.602.562.661,47
FSF - Folha Salarial Futura (em R\$)	1.663.377.231,24	1.853.108.435,40	2.281.353.684,53
Custo VABF (em % da FSF)	135,06%	138,88%	114,08%
Saldo dos Parcelamentos (em R\$)	5.641.363,25	5.150.809,97	13.568.363,22
Saldo dos Investimentos (em R\$)	389.503.185,56	468.150.488,10	563.975.478,00

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Saldo Total (em R\$)	395.144.548,81	473.301.298,07	577.543.841,22
Direitos de Contribuição Normal (em R\$)	503.116.899,94	568.271.844,30	668.421.217,41
Compensação Financeira (em R\$)	157.243.744,68	100.330.077,76	83.856.009,32
Déficit/Superávit Base (em R\$)	1.190.834.027,18	1.431.784.254,58	1.272.741.593,52
Déficit/Superávit Base (% FSF)	71,59%	77,26%	55,79%
Saldo do Plano de Equacionamento (em R\$)	794.697.055,66	889.026.141,90	1.608.069.209,83
Déficit/Superávit Oficial (em R\$)	396.136.971,52	542.758.112,68	335.327.616,31
Déficit/Superávit Oficial (% FSF)	23,82%	29,29%	14,70%
Cobertura Saldo Total/VABF (em %)	20,03%	18,39%	22,19%
Contribuição Normal dos Servidores (em %)	14,00%	14,00%	14,00%
Contribuição Normal do Ente (em %)	11,40%	11,40%	14,00%
Contribuição Custeio Administrativo (em %)	3,00%	3,00%	3,00%
Lei de Equacionamento do Déficit Atuarial	Lei 1980/2020 (aportes)	Lei 1980/2020 (aportes)	Lei 2211/2024 (alíquotas)
Regime Financeiro	Capitalização	Capitalização	Capitalização
Método de Financiamento	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado	Crédito Unitário Projetado
Tábua de Mortalidade Geral	IBGE - 2020 Separada por Sexo	IBGE – 2022 Separada por Sexo	IBGE 2023 Separada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas	Alvaro Vindas
Crescimento Salarial de Ativos	1,00% ao ano	1,00% ao ano	1,00%
Taxa de Juros e Desconto Atuarial	4,98% ao ano	4,71% ao ano	5,20%
Rotatividade	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotado
Reposição de Servidores	Não Adotada	Não Adotada	Não Adotado
Fator de Capacidade de Remunerações e Proventos	98,22%	98,22%	98,22%
Duração do Passivo (em anos)	16,18	15,54	15,22

Fonte: Relatório da Avaliação Atuarial ano-base 2024

Durante a última plenária de 2024 da Câmara Municipal dos Vereadores do Ipojuca, foram aprovados os projetos de lei que tinham sido enviadas anteriormente pelo Poder Executivo para o Poder Legislativo, visando tomar medidas para o equacionamento do déficit atuarial. Tais leis já foram publicadas e estão em vigor, quais sejam: a lei 2.214 de 26 de Dezembro de 2024, que institui a Reforma da Previdência Municipal, de acordo com a EC 103/2019; já a Lei 2.211 de 20 de Dezembro de 2024 alterou a alíquota suplementar para equacionamento do déficit atuarial, de acordo com a avaliação atuarial de 2024 (data-base 31/12/2023). A implantação dessas leis promoveu a melhoria da situação atuarial, os impactos também foram verificados na nova avaliação atuarial para o ano de 2025 (data-base 31/12/2024), com a atualização da tábua de mortalidade geral IBGE-2022 para IBGE-2023, demonstrando um superávit atuarial equivalente a R\$ 335.327.616,31.

11. Gestão de Investimentos

Nos próximos itens, serão resumidas as principais informações sobre o acompanhamento da gestão dos investimentos. Mensalmente, são emitidos relatórios de acompanhamento da política de investimentos, no qual são acompanhados os enquadramentos em relação às Normas e resoluções e em relação aos limites estabelecidos pela Política de Investimentos aprovada. Os relatórios podem ser acessados pelo link: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/investimentos/acompanhamento-da-politica-de-investimentos/>.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Além disso, atendendo às regulamentações e às exigências do pró-gestão, são elaborados relatórios semestrais de diligência, contendo “critérios referentes às Instituições Financeiras Investidas”, nos quais são avaliados critérios em relação aos prestadores de serviço de administração e gestão dos fundos em carteira e “critérios referentes aos Ativos Investidos”, nos quais serão examinadas as informações e classificações referentes aos fundos em si, comprovando que foi feito o acompanhamento do desempenho ajustado ao risco da carteira de investimentos. Os relatórios podem ser acessados pelo link:

<https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/investimentos/diligencia-e-verificacao-de-lastro/>

11.1. Carteira de Investimentos

IPOJUCAPREV

Carteira - Consolidada - Dezembro/2024

ATIVO	SALDO	CARTEIRA(%)	RESG.	4.963	RETORNO (R\$)	(%)	TX ADM
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TP FI RF	R\$ 31.104.109,30	5,52%	D+0	7, I "b"	R\$ 213.924,32	0,69%	0,20%
CAIXA BRASIL IRF-M TP FI RF	R\$ 50.808.725,96	9,01%	D+0	7, I "b"	R\$ -872.101,28	-1,69%	0,20%
CAIXA BRASIL 2030 III TP FI RF	R\$ 3.309.576,39	0,59%	D+0	7, I "b"	R\$ -55.455,29	-1,65%	0,20%
BND RPPS INA-D FI RF	R\$ 2.059.345,56	0,37%	D+1	7, I "b"	R\$ -58.443,39	-2,76%	0,20%
ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO CURTA FI REN...	R\$ 12.353.795,47	2,19%	D+1	7, I "b"	R\$ -30.439,61	-0,25%	0,25%
BB INA-B TP FI RF	R\$ 22.864.009,41	4,02%	D+1	7, I "b"	R\$ -609.544,48	-2,62%	0,20%
BND SOBERANO FI RENDA FIXA	R\$ 1.710.635,34	0,30%	D+0	7, I "b"	R\$ 14.277,85	0,84%	0,20%
BB TP FI RF REF DI	R\$ 25.307.940,16	4,49%	D+0	7, I "b"	R\$ 222.644,63	0,89%	0,10%
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RF	R\$ 18.591.757,54	3,30%	D+0	7, III "a"	R\$ 59.513,92	0,33%	0,80%
CAIXA BRASIL FI RF REF DI LP	R\$ 22.149.494,84	3,92%	D+0	7, III "a"	R\$ 181.967,16	0,83%	0,20%
BRADESCO PREMIUM FI RF REF DI	R\$ 25.614.979,70	4,54%	D+0	7, III "a"	R\$ 204.443,08	0,80%	0,20%
BB PERFIL FIC RF REF DI PREVIDENC	R\$ 20.238.737,39	3,59%	D+0	7, III "a"	R\$ 159.948,63	0,80%	0,20%
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FUNDO DE IN...	R\$ 8.516.222,14	1,51%	D+2	7, III "a"	R\$ -32.893,15	-0,38%	0,90%
INVEST DUNAS FIDC MULTISSECTORIAL SÊMIO...	R\$ 16.216,85	0,00%	VR	7, V "a"	R\$ 2.174,71	15,49%	0,20%
BTG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIC R...	R\$ 25.058.846,44	4,44%	D+31	7, V "b"	R\$ 149.068,76	0,60%	0,50%
CAIXA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPP...	R\$ 6.190.584,75	1,10%	D+32	8, I	R\$ -265.414,03	-4,11%	1,72%
CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES	R\$ 10.876.045,91	1,93%	D+15	8, I	R\$ -350.751,49	-3,12%	2,00%
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC...	R\$ 2.535.273,20	0,45%	D+32	8, I	R\$ -200.391,17	-7,13%	3,00%
ITAU DYNAMIS FIC AÇÕES	R\$ 5.057.226,82	0,90%	D+23	8, I	R\$ -268.729,99	-5,05%	1,80%
AUM SMALL CAPS FI AÇÕES	R\$ 7.633.023,01	1,35%	D+20	8, I	R\$ -103.608,43	-1,34%	2,00%
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	R\$ 10.157.739,96	1,80%	D+29	8, I	R\$ -376.266,32	-3,57%	2,00%
BB FATORIAL FIC AÇÕES	R\$ 3.110.330,29	0,55%	D+1	8, I	R\$ -124.637,88	-3,85%	1,80%
FLURAL DIVIDENDOS FIA	R\$ 4.272.290,27	0,76%	D+3	8, I	R\$ -155.757,93	-3,52%	2,00%
GUERARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC FIA	R\$ 5.144.897,17	0,91%	D+32	8, I	R\$ -299.440,08	-5,50%	1,90%
AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY A...	R\$ 4.426.583,98	0,78%	D+6	9, II	R\$ -84.851,77	-1,88%	0,80%
MS GLOBAL OPPORTUNITIES DÓLAR ADVISOR...	R\$ 3.899.395,36	0,69%	D+6	9, II	R\$ 17.244,22	0,44%	0,80%
CAIXA EXPERT PIMCO INCOME MULTIMERCAD...	R\$ 10.888.970,12	1,93%	II	9, II	R\$ -56.610,09	-0,52%	0,93%
CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I FI AÇÕES	R\$ 28.883.341,51	5,12%	D+3	9, III	R\$ 1.218.484,19	4,40%	0,70%
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO FI MULTIM...	R\$ 5.514.795,89	0,98%	D+3	10, I	R\$ -112.527,82	-2,00%	1,15%
BRASIL FLORESTAL FIP MULTISTRATÉGIA	R\$ 2.659.819,19	0,47%	-	10, II	R\$ -811,00	-0,03%	0,28%
GERAÇÃO DE ENERGIA MULTIESTRATÉGIA FIP	R\$ -94.674,18	-0,02%	VR	10, II	R\$ -197,04	-0,21%	0,30%
SINGULARE FII - REIT II	R\$ 588.460,50	0,10%	-	11	R\$ 7.054,20	1,20%	1,30%
VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - C...	R\$ 766.349,31	0,14%	-	11	R\$ -19.785,17	-2,52%	2,25%
TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 129.982.308,13	23,05%	-	7, I "a"	R\$ 758.043,59	0,59%	-
TÍTULOS PRIVADOS	R\$ 52.006.296,21	9,22%	-	7, IV	R\$ 542.049,32	1,05%	-
Total Investimentos	R\$ 563.975.444,90	100,00%			R\$ -328.827,61	-0,07%	
Disponibilidade	R\$ 33,05						
Total patrimônio	R\$ 563.975.478,00	100,00%					

*Fonte: LEMA Economia e Finanças

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

11.2. Cenário econômico

O ano de 2024 foi marcado por mudanças significativas no cenário econômico e político, tanto no Brasil quanto no exterior, refletindo desafios e ajustes importantes. No Brasil, o ambiente doméstico foi pautado pela resiliência da atividade econômica, mesmo diante de um quadro fiscal pressionado e de incertezas que impactaram a percepção de risco dos investidores. O mercado de trabalho apresentou melhora contínua, com quedas na taxa de desemprego e crescimento no rendimento real dos trabalhadores, sustentando o consumo e a atividade econômica ao longo do ano.

Por outro lado, o quadro fiscal se consolidou como o maior ponto de atenção. No primeiro semestre, as despesas cresceram em ritmo mais acelerado do que as receitas, elevando o risco soberano do país e exigindo uma política monetária mais restritiva. O governo federal enfrentou dificuldades para cumprir as metas estabelecidas pelo arcabouço fiscal, originalmente projetadas para zerar o déficit primário em 2024. Ao propor mudanças nessas metas, incluindo adiamentos no prazo para atingir superávits, o governo gerou reações negativas no mercado, que interpretou essas alterações como sinais de menor comprometimento com a sustentabilidade fiscal.

No segundo semestre, medidas para conter os gastos foram anunciadas, como cortes orçamentários e revisões de programas sociais, mas o impacto foi limitado. O pacote fiscal que fora divulgado em novembro, contemplando ajustes na faixa de isenção do Imposto de Renda e propostas de taxação de rendas mais altas, foi recebido com ceticismo, e as incertezas fiscais continuaram a pressionar os juros e a percepção de risco do país. A dívida pública, que se aproximou de 80% do PIB, foi impulsionada também pelo aumento dos custos de financiamento decorrente da implementação de uma política monetária contracionista e pela dificuldade de limitar o crescimento das despesas obrigatórias.

A inflação apresentou comportamento volátil ao longo do ano, com oscilações como a deflação de agosto e acelerações nos meses finais, especialmente devido às altas nos preços de alimentos e energia. Com isso, o IPCA deverá fechar o ano acima da meta do Conselho Monetário Nacional. O Banco Central voltou a elevar a taxa Selic e encerrou o ano em 12,25% a.a., destacando o compromisso com a convergência da inflação à meta, mesmo em um ambiente de desafios fiscais.

No cenário internacional, o Federal Reserve postergou cortes de juros no primeiro semestre, refletindo a resiliência da economia americana, sustentada por um mercado de trabalho aquecido e um consumo robusto. No segundo semestre, cortes graduais começaram a ocorrer, acompanhando o arrefecimento da inflação e uma menor pressão no mercado de trabalho. A eleição de Donald Trump em novembro trouxe otimismo a alguns setores do mercado, mas também intensificou tensões comerciais, particularmente com a China.

A zona do euro enfrentou um ambiente de recuperação econômica frágil. A inflação ficou mais controlada, permitindo ao Banco Central Europeu reduzir as taxas de juros ao longo do ano. No entanto, a atividade econômica permaneceu enfraquecida, com a indústria apresentando maiores dificuldades de retomada e o setor de serviços desempenhando papel central no crescimento modesto.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Na China, os desafios estruturais continuaram, especialmente no setor imobiliário. Apesar de estímulos econômicos, o crescimento foi moderado, com avanços no setor de alta tecnologia e no consumo em alguns momentos. As tensões comerciais com os Estados Unidos, intensificadas pela eleição de Trump, adicionaram incertezas ao cenário econômico do país.

Assim, 2024 encerrou-se com um panorama de grandes desafios, tanto no Brasil quanto no exterior. Enquanto o Brasil busca equilibrar responsabilidade fiscal e crescimento econômico, o cenário internacional será moldado pelas políticas monetárias e geopolíticas em um contexto de recuperação econômica incerta e persistentes tensões globais.

Em relação ao desempenho dos investimentos, na renda fixa nacional apenas ativos mais conservadores, como CDI (10,87%) e IRF-M 1 (9,46%), apresentaram desempenho em linha com a meta atuarial (IPCA + 5,25%). Índices de mais longa *duration*, por outro lado, apresentaram desempenho abaixo do esperado no ano, com destaque negativo para IMA-B 5+, IMA-B e IRF-M 1+, que caíram 8,63%, 2,44% e 1,81%, respectivamente.

Na renda variável, o Ibovespa sofreu durante o ano, sendo impactado negativamente por fatores macroeconômicos e aumento de aversão a risco de investidores, acumulando queda de 10,36% em 2024. O S&P 500, por outro lado, subiu 23,31%, sendo puxado por grandes empresas de tecnologia. Por fim, o Global BDRX apresentou forte alta de 70,59%, sendo impactado positivamente também pela alta expressiva do dólar no período.

11.3 Estratégias de investimento

No relatório de acompanhamento da Política de investimento, há uma seção em que são analisados os dados de risco e retorno dos ativos, divididos primeiramente entre ativos de Renda Fixa, Renda Variável, Investimentos no Exterior, Multimercado. Depois, a divisão é feita considerando a estratégia de investimentos dos ativos, sendo determinado um benchmark que melhor pode ser utilizado para comparação dos resultados.

A tabelas a seguir apresenta a distribuição por enquadramento, bem como, os percentuais alocados e os limites estabelecidos pela legislação vigente e pela Política de Investimentos 2024.

IPOJUCAPREV				Enquadramentos 4.963 - Dezembro/2024		
RENDA FIXA	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	POLÍTICA DE INVESTIMENTO		
				Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Titulos Tesouro Nacional - SELIC - 7, I "a"	100%	R\$ 129.982.308,13	23,04%	10,00%	20,00%	50,00%
FI Renda Fixa Referenciado 100% titulos TN - 7, I "b"	100%	R\$ 149.298.128,65	26,47%	20,00%	32,00%	80,00%
FI em Índices de Renda Fixa 100% titulos TN - 7, I "c"	100%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Operações Compromissadas - 7, II	5%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
FI Renda Fixa - 7, III "a"	70%	R\$ 95.102.191,61	16,86%	0,00%	10,00%	50,00%
FI de Índices Renda Fixa - 7, III "b"	70%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ativos Bancários - 7, IV	20%	R\$ 52.006.296,21	9,22%	0,00%	7,00%	10,00%
FI Direitos Creditórios (FIDC) - sênior - 7, V "a"	10%	R\$ 16.216,85	0,00%	0,00%	1,00%	5,00%
FI Renda Fixa "Crédito Privado" - 7, V "b"	10%	R\$ 25.058.846,44	4,44%	0,00%	5,00%	5,00%
FI Debêntures - 7, V "c"	10%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total Renda Fixa		R\$ 451.463.987,89	80,04%			

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

RENDA VARIÁVEL	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
FI Ações - 8, I	40%	R\$ 54.978.309,38	9,75%	5,00%	12,00%	40,00%
FI de Índices Ações - 8, II	40%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total Renda Variável		R\$ 54.978.309,38	9,75%			
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
FI Renda Fixa - Dívida Externa - 9, I	10%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	1,00%	10,00%
FI Investimento no Exterior - 9, II	10%	R\$ 19.215.049,46	3,41%	0,00%	1,00%	10,00%
FI Ações - BDR Nível I - 9, III	10%	R\$ 28.883.341,51	5,12%	0,00%	4,00%	10,00%
Total Investimentos no Exterior		R\$ 48.098.390,97	8,53%			
FUNDOS ESTRUTURADOS	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	POLÍTICA DE INVESTIMENTO		
				Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
FI Multimercado - aberto - 10, I	10%	R\$ 5.514.795,89	0,98%	0,00%	5,00%	10,00%
FI em Participações - 10, II	5%	R\$ 2.659.819,19	0,47%	0,00%	1,00%	5,00%
FI "Ações - Mercado de Acesso" - 10, III	5%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total Fundos Estruturados		R\$ 8.174.615,08	1,45%			
FUNDOS IMOBILIÁRIOS	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
FI Imobiliária - 11	10%	R\$ 1.354.815,81	0,24%	0,00%	1,00%	5,00%
Total Fundos Imobiliários		R\$ 1.354.815,81	0,24%			
EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Empréstimos Consignados - 12	10%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Total Empréstimos Consignados		R\$ 0,00	0,00%			
Total Global		R\$ 564.070.119,13	100,00%			

*Fonte: LEMA Economia e Finanças

A tabelas a seguir apresenta um resumo das movimentações realizadas em 2024 por fundo de investimento, bem como, seus retornos, saldo inicial e saldo final no período.

ATIVO	SALDO (30/11/2024)	APLICAÇÕES	RESGATES	RETORNO (R\$)	SALDO (31/12/2024)
CADIA BRASIL IRR-M 1 TP FI RF	R\$ 30.890.184,84	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 213.924,52	R\$ 31.104.109,36
CADIA BRASIL IRR-M TP FI RF	R\$ 51.681.827,24	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -873.101,28	R\$ 50.808.725,96
CADIA BRASIL 2030 18 TP FI RF	R\$ 3.365.031,68	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -55.455,29	R\$ 3.309.576,39
BNB RPPS IMA-B FI RF	R\$ 2.117.788,95	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -58.443,39	R\$ 2.059.345,56
ICATU VANGUARDA INFLAÇÃO CURTA FI REN...	R\$ 12.364.235,08	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -30.439,61	R\$ 12.333.795,47
BB IMA-B TP FI RF	R\$ 23.273.544,89	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -609.544,48	R\$ 22.664.000,41
BNB SOBERANO FI RENDA FIXA	R\$ 1.696.357,49	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 14.277,85	R\$ 1.710.635,34
BB TP FI RF REF DI	R\$ 25.085.295,53	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 222.644,63	R\$ 25.307.940,16
CADIA BRASIL DISPONIBILIDADES FI RF	R\$ 945.535,89	R\$ 29.125.219,87	R\$ 11.538.512,14	R\$ 59.513,92	R\$ 18.591.757,54
CADIA BRASIL FI RF REF DI LP	R\$ 21.958.527,68	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 181.967,16	R\$ 22.140.494,84
BRADESCO PREMIUM FI RF REF DI	R\$ 23.410.536,62	R\$ 2.000.000,00	R\$ 0,00	R\$ 204.443,08	R\$ 25.614.979,70
BB PERFIL FIC RF REF DI PREVIDENC	R\$ 20.676.788,76	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 159.948,63	R\$ 20.836.737,39
RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FUNDO DE IN...	R\$ 8.549.115,29	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -32.893,15	R\$ 8.516.222,14
INVEST DUNAS FIDC MULTISSETORIAL SÊNIO...	R\$ 14.042,14	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 2.174,71	R\$ 16.216,85
BTG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIC R...	R\$ 24.909.777,68	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 149.068,76	R\$ 25.058.846,44
CADIA EXPERT VINCI VALOR DIVIDENDOS RPR...	R\$ 6.455.998,78	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -265.414,03	R\$ 6.190.584,75
CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES	R\$ 11.326.797,49	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 350.751,49	R\$ 10.876.045,81
BTG PACTUAL ABSOLUTO INSTITUCIONAL FIC ...	R\$ 2.735.662,37	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -200.391,17	R\$ 2.535.271,20
ITAÚ DUNAMIS FIC AÇÕES	R\$ 5.325.956,81	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -268.729,99	R\$ 5.057.226,82
4UM SMALL CAPS FI AÇÕES	R\$ 7.737.531,44	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -103.600,43	R\$ 7.633.931,01
AZ QUEST SMALL MID CAPS FIC AÇÕES	R\$ 10.534.006,28	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -376.286,32	R\$ 10.157.719,96
BB FATORIAL FIC AÇÕES	R\$ 3.234.968,17	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -124.637,88	R\$ 3.110.330,29
PLURAL DIVIDENDOS FIA	R\$ 4.428.048,18	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -155.757,91	R\$ 4.272.290,27
GUERARDO VALOR INSTITUCIONAL FIC FIA	R\$ 5.444.337,25	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -299.440,08	R\$ 5.144.897,17
AXA WF FRAMLINGTON DIGITAL ECONOMY A...	R\$ 4.511.535,75	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -84.851,77	R\$ 4.426.683,98
MS GLOBAL OPPORTUNITIES DÓLAR ADVISOR...	R\$ 3.882.151,14	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 17.244,22	R\$ 3.899.395,36
CADIA EXPERT PIMCO INCOME MULTIMERCAD...	R\$ 10.945.589,21	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -56.619,09	R\$ 10.888.970,12
CADIA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I FI AÇÕES	R\$ 27.864.857,32	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 1.218.484,19	R\$ 28.083.341,51
RIO BRAVO PROTEÇÃO PORTFÓLIO FI MULTIM...	R\$ 5.627.323,71	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -112.527,82	R\$ 5.514.795,89
BRASIL FLORESTAL RP MULTISTRATÉGIA	R\$ 2.660.630,19	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -811,00	R\$ 2.659.819,19
GERAÇÃO DE ENERGIA MULTISTRATÉGIA FIP	R\$ -94.477,14	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -197,04	R\$ -94.674,18
SINGULARE FII - REIT11	R\$ 586.502,91	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 7.054,20	R\$ 588.466,50
VECTOR QUELIZ LAJES CORPORATIVAS FII - C...	R\$ 786.134,40	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ -19.785,17	R\$ 766.349,31
TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 129.224.264,54	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 758.043,59	R\$ 129.982.308,13
TÍTULOS PRIVADOS	R\$ 51.464.246,89	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 542.649,32	R\$ 52.006.296,21
Total investimentos	R\$ 544.722.655,44	R\$ 31.125.219,87	R\$ 11.538.512,14	R\$ -328.827,61	R\$ 563.975.444,95

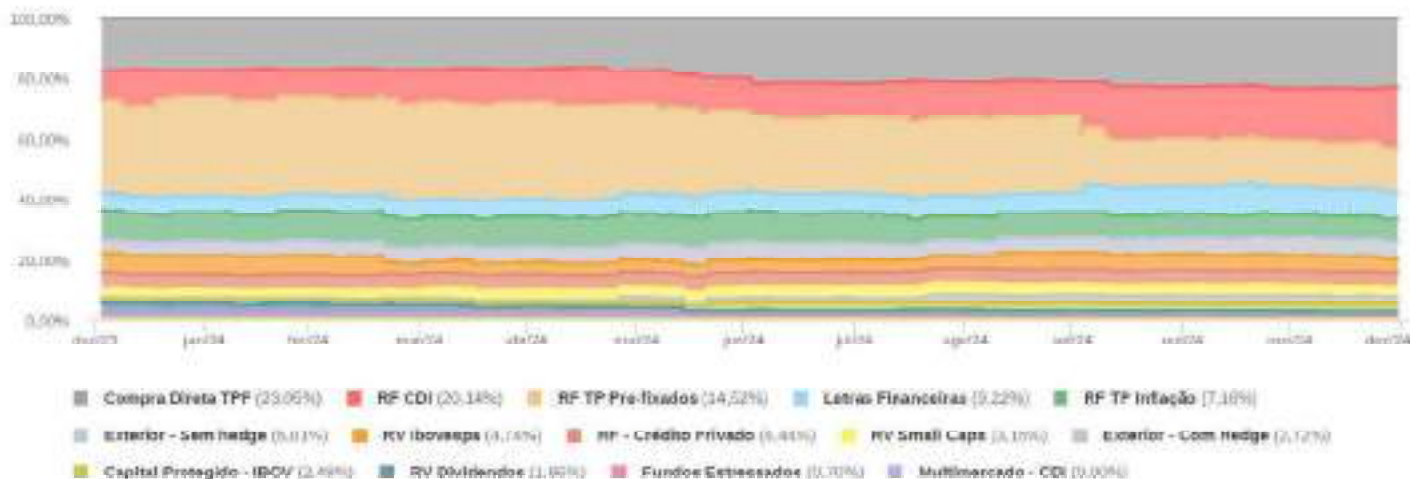
*Fonte: LEMA Economia e Finanças

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

O gráfico abaixo demonstra as principais alterações dos percentuais das estratégias presentes em carteira no ano de 2024.

Consolidada | Evolução

Data base: 31/12/2024



Podemos destacar em o aumento gradual dos investimentos em compra direta de Títulos Públicos Federais e das Letras Financeiras, principalmente a partir do meio do ano, quando as taxas ofertadas no mercado subiram bastante, pagando bem acima da meta atuarial. Além disso, também houve o aumento dos investimentos atrelados ao CDI, visando aproveitar o momento do novo ciclo de aumento da SELIC. Houve também a redução dos ativos pré-fixados, uma vez que tendem a ter menor desempenho no cenário atual.

11.4. Resultados da Carteira

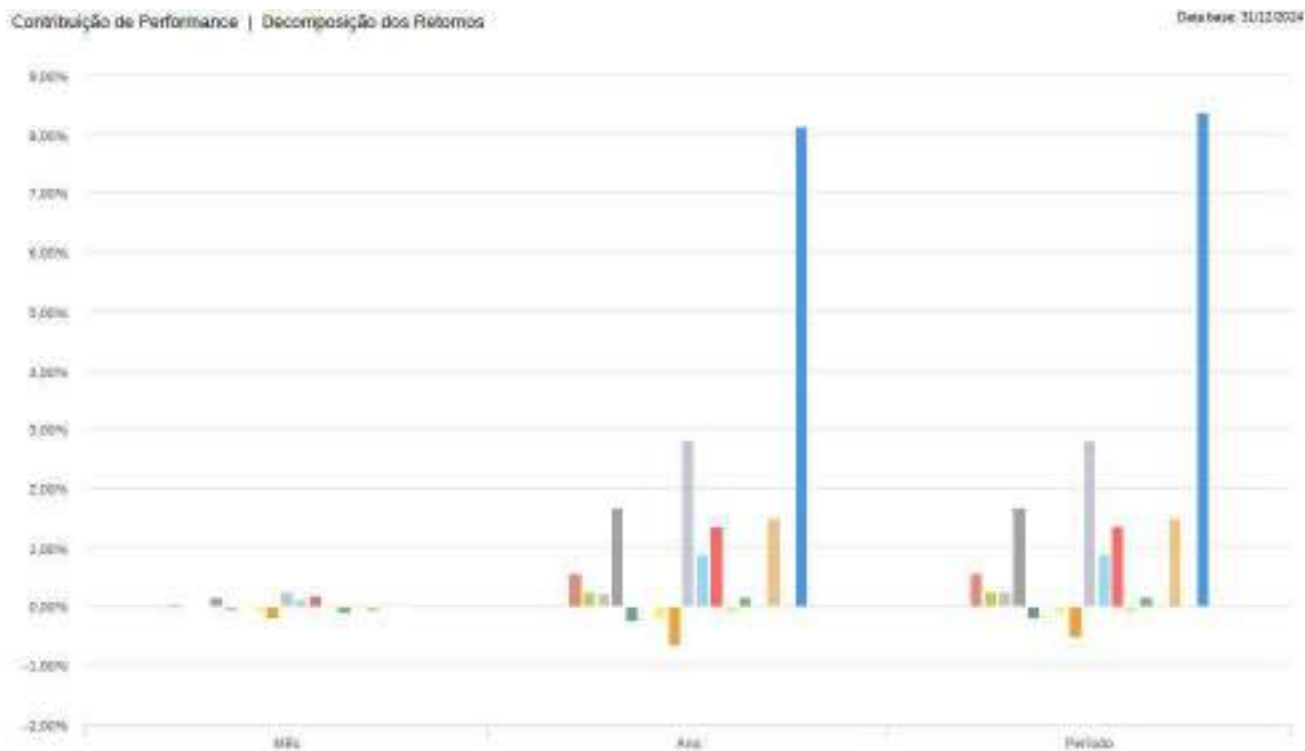
O resumo do resultado de 2024 está demonstrado na tabela abaixo:

PERÍODO	SALDO ANTERIOR	SALDO FINAL	META	RENT.(R\$)	RENT.(%)	GAP
2024			(PCA + 4,99% a.a.)			
Janeiro	R\$ 468.198.507,52	R\$ 478.025.658,45	0,81%	R\$ 1.080.641,07	0,22%	-0,81p.p.
Fevereiro	R\$ 478.025.658,45	R\$ 487.550.292,57	1,24%	R\$ 5.682.400,07	1,19%	-0,05p.p.
Março	R\$ 487.550.292,57	R\$ 492.171.576,12	0,51%	R\$ 4.381.689,57	0,88%	-0,31p.p.
Abril	R\$ 492.171.576,12	R\$ 493.639.485,48	0,75%	R\$ -1.550.648,57	-0,30%	-1,05p.p.
Mai	R\$ 493.639.485,48	R\$ 499.888.589,70	0,87%	R\$ 3.408.975,69	0,69%	-0,17p.p.
Junho	R\$ 499.888.589,70	R\$ 505.734.857,47	0,62%	R\$ 5.590.793,78	1,11%	0,49p.p.
Julho	R\$ 505.734.857,47	R\$ 515.621.858,80	0,79%	R\$ 6.875.515,14	1,36%	0,57p.p.
Agosto	R\$ 515.621.858,80	R\$ 525.100.320,40	0,39%	R\$ 6.764.330,36	1,31%	0,83p.p.
Setembro	R\$ 525.100.320,40	R\$ 528.028.378,81	0,83%	R\$ 118.436,86	0,01%	-0,83p.p.
Outubro	R\$ 528.028.378,81	R\$ 536.847.161,25	0,97%	R\$ 3.846.641,20	0,72%	-0,25p.p.
Novembro	R\$ 536.847.161,25	R\$ 544.817.165,63	0,80%	R\$ 3.929.378,36	0,74%	-0,05p.p.
Dezembro	R\$ 544.817.165,63	R\$ 544.070.152,18	0,91%	R\$ -328.630,57	-0,07%	-0,99p.p.
Total	R\$ 544.817.165,63	R\$ 544.070.152,18	10,06%	R\$ 39.718.483,95	8,11%	-1,95p.p.

*Fonte: LEMA Economia e Finanças

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

As estratégias de investimento foram divididas de acordo com as características das aplicações, segue abaixo a contribuição de performance das estratégias.



*Fonte: Quantum Axis

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

11.5. Carteira por Enquadramento e Limites

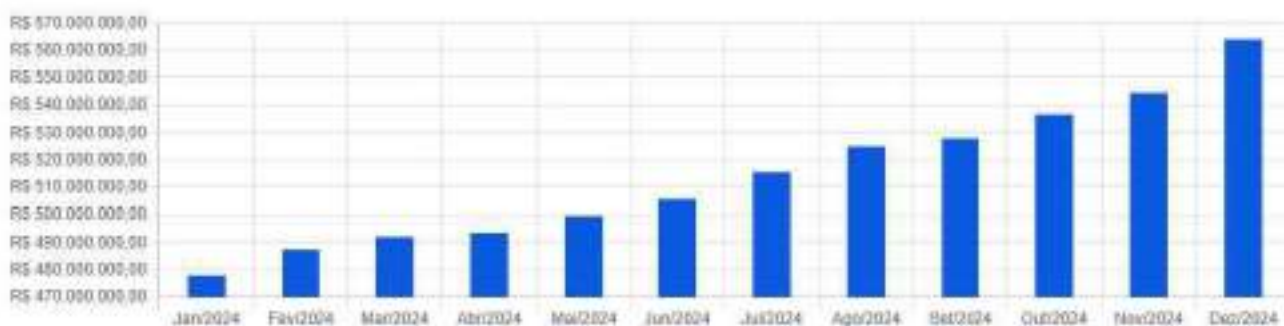
A seguir será detalhada a carteira por: artigo, enquadramento, porcentagem permitida pela resolução, valor e porcentagem na carteira de investimentos do FUNPREI, estratégia de alocação inferior, alvo e superior levando em relação a carteira em novembro de 2024. Outrossim, o Relatório Analítico dos Investimentos de novembro de 2024 foi publicado no site do IpojucaPrev e pode ser acessado pelo seguinte link: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/investimentos/relatorio-de-investimentos/>.

Segmento de Aplicação	Tipo de Investimento		Resolução CMN n. 4.963/2021 Limite máximo (%)	Política de Investimentos			Valor Aplicado(R\$)	% Aplicado
				Limite mínimo (%)	Limite máximo (%)	Estratégia alvo (%)		
Renda Fixa	TÍTULOS PÚBLICOS	Artigo 7º, I,"a"	100%	10%	50%	20%	R\$ 129.982.308,13	23,05%
Renda Fixa	FI Renda Fixa Referenciado 100% títulos TN	Artigo 7º, I,"b"	100%	20%	80%	32%	R\$ 149.298.128,65	26,47%
Renda Fixa	FI de Renda Fixa	Artigo 7º, III,"a"	60%	0%	50%	10%	R\$ 95.102.191,61	16,86%
Renda Fixa	Letras Financeiras	Artigo 7º, IV	20%	0%	10%	7%	R\$ 52.006.296,21	9,22%
Renda Fixa	FI Direitos Creditórios (FIDC) sênior	Artigo 7º, V,"a"	5%	0%	5%	1%	R\$ 16.216,85	0,00%
Renda Fixa	FI em Crédito Privado	Artigo 7º, V,"b"	5%	0%	5%	5%	R\$ 25.058.846,44	4,44%
Renda Variável	FI em Ações Livres	Artigo 8º, I	30%	5%	40%	12%	R\$ 54.978.309,38	9,75%
Exterior	Advisory Investimento No Exterior Fic Ações	Artigo 9º, II	10%	0%	10%	1%	R\$ 19.215.049,46	3,41%
Exterior	Ações BDR Nível I	Artigo 9º, III	10%	0%	10%	4%	R\$ 28.883.341,51	5,12%
Estruturados	FI Multimercado Aberto	Artigo 10º, I	10%	0%	10%	5%	R\$ 5.514.795,89	0,98%
Estruturados	FI em Participações	Artigo 10º, II	5%	0%	5%	1%	R\$ 2.565.145,01	0,45%
Imobiliários	FI Imobiliário	Artigo 11º	5%	0%	5%	1%	R\$ 1.354.815,81	0,24%
total:							R\$ 564.070.152,18	100%

11.6. Evolução Patrimonial

O Patrimônio Líquido da Autarquia em dezembro de 2024 obteve uma boa evolução linear. No final de dezembro a Carteira de Investimentos foi consolidada no valor de R\$ 564.070.152,18.

Evolução do Patrimônio

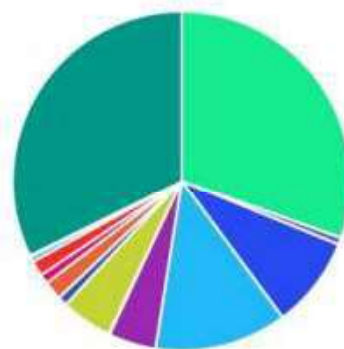


RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

11.7. Participação dos Fundos de Investimentos em Relação aos Administradores

O administrador é o responsável pelo funcionamento do fundo de investimento acompanha desde a constituição até o do dia a dia do fundo, controlando todos os prestadores de serviços (gestor, custodiante e auditor), divulga informações e presta contas aos reguladores e cotistas, calculando e realizando a correta manutenção dos registros dos quotistas, elabora os livros de atas das assembleias, gerencia de maneira isonômica os recursos do grupo, faz o repasse dos rendimentos obtidos, entre outras funções. De forma geral, o administrador tem o papel de zelar pelo bom funcionamento do fundo, defende os interesses dos cotistas e garante que tudo esteja de acordo com a legislação. Segue abaixo a carteira dividida por Administrador em 2024.

ADMINISTRADOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
TÍTULOS	32,27%	R\$ 181.988.604,34	
CAIXA ECONOMICA	30,48%	R\$ 171.917.560,47	
BB GESTAO	12,65%	R\$ 71.321.008,25	
BEM - DISTRIBUIDORA	8,71%	R\$ 49.147.072,69	
BTG PACTUAL	4,89%	R\$ 27.594.117,64	
BANCO BRADESCO	4,54%	R\$ 25.614.979,70	
INTRAG DTVM	1,80%	R\$ 10.157.739,96	
BANCO BNP PARIBAS	1,48%	R\$ 8.326.079,34	
BANCO DAYCOVAL	0,91%	R\$ 5.144.897,17	
ITAU UNIBANCO	0,90%	R\$ 5.057.226,82	
S3 CACEIS	0,67%	R\$ 3.769.980,90	
BNY MELLON	0,47%	R\$ 2.659.819,19	
PLANNER CORRETORA	0,14%	R\$ 766.349,31	
SINGULARE CORRETORA	0,11%	R\$ 604.683,35	
RJI CORRETORA	-0,02%	R\$ -94.674,18	
Total	100,00%	R\$ 563.975.444,95	



*Fonte: Lema Economia e Finanças

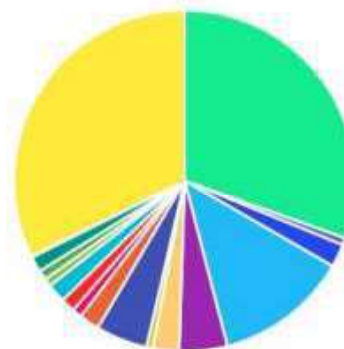
11.8. Participação dos Fundos de Investimentos em Relação aos Gestores

O Gestor é designado para definir a estratégia, escolher e realizar a seleção da carteira de investimentos que compõe os investimentos do fundo. É quem decide na escolha dos ativos financeiros, quando e quanto comprar ou vender de cada ativo, sempre observando as perspectivas de retorno, os riscos adversos, tendo em vista a política de investimento e os objetivos definidos no regulamento do fundo. A empresa gestora também define as alocações de ativos, isto é, a porcentagem do dinheiro do fundo de será aplicado em cada tipo de ativo.

A função de um gestor pode ser desempenhada pelo próprio administrador de um fundo ou por terceiro contratado para a posição. Segue abaixo a carteira dividida por Gestoras em 2024.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

GESTOR	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
TÍTULOS	32,27%	R\$ 181.988.604,34	
CAIXA DISTRIBUIDORA	30,48%	R\$ 171.917.560,47	
BB GESTAO	12,65%	R\$ 71.321.008,25	
BTG PACTUAL	4,89%	R\$ 27.594.117,64	
BANCO BRADESCO	4,54%	R\$ 25.614.979,70	
RIO BRAVO	2,49%	R\$ 14.031.018,03	
ICATU VANGUARDA	2,19%	R\$ 12.333.795,47	
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS	1,93%	R\$ 10.876.045,91	
AZ QUEST	1,80%	R\$ 10.157.739,96	
XP ALLOCATION	1,48%	R\$ 8.326.079,34	
4UM GESTÃO	1,35%	R\$ 7.633.923,01	
GUEPARDO INVESTIMENTOS	0,91%	R\$ 5.144.897,17	
ITAU UNIBANCO	0,90%	R\$ 5.057.226,82	
PLURAL INVESTIMENTOS	0,76%	R\$ 4.272.290,27	
BANCO DO NORDESTE	0,67%	R\$ 3.769.980,90	
QLZ GESTÃO	0,61%	R\$ 3.442.385,35	
GV ATACAMA	0,10%	R\$ 588.466,50	
GENIAL GESTÃO	-0,02%	R\$ -94.674,18	
Total	100,00%	R\$ 563.975.444,95	

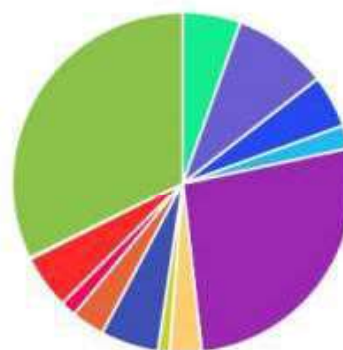


*Fonte: Lema Economia e Finanças

11.9. Participação dos Fundos de Investimentos conforme Sub-Segmento

Por fim, a participação dos Fundos de Investimentos conforme subsegmento conforme Resolução nº 4.963/2021. As maiores participação estão em Renda Fixa, especificamente.

BENCHMARK	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
TÍTULOS	32,27%	R\$ 181.988.604,34	
CDI	26,52%	R\$ 149.568.578,38	
IRF-M	9,01%	R\$ 50.808.725,96	
IRF-M 1	5,52%	R\$ 31.104.109,36	
IBOVESPA	5,50%	R\$ 30.996.061,66	
GLOBAL BDRX	5,12%	R\$ 28.883.341,51	
IMA-B	4,97%	R\$ 28.032.922,36	
SMLL	3,15%	R\$ 17.791.662,97	
IPCA	3,05%	R\$ 17.184.629,54	
IMA-B 5	2,19%	R\$ 12.333.795,47	
MSCI World	1,48%	R\$ 8.326.079,34	
IDIV	1,10%	R\$ 6.190.584,75	
IFIX	0,14%	R\$ 766.349,31	
Total	100,00%	R\$ 563.975.444,95	



*Fonte: Lema Economia e Finanças

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

11.10. Fundos Estressados

O FUNPREI detém cotas de 6 fundos estressados que são fechados para resgate e não possuem liquidez para devolver os valores investidos pelos cotistas. Todos tiveram a troca de parte dos seus prestadores de serviço, tais como: administradores e gestores. Essas novas instituições estão trabalhando na tentativa de venda dos ativos para devolução do valor investido pelos cotistas.

CNPJ	FUNDO	ENQUADRAMENTO
17.213.821/0001-09	CAIS MAUÁ DO BRASIL INFRAESTRUTURA FIP	FI em Participações - Art. 10º, II
11.490.580/0001-69	GERAÇÃO DE ENERGIA MULTISTRATÉGIA FIP	FI em Participações - Art. 10º, II
12.312.767/0001-35	BRASIL FLORESTAL MULTISTRATÉGIA FIP	FI em Participações - Art. 10º, II
13.633.964/0001-19	INVEST DUNAS FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR LP	FI em Direitos Creditórios – Cota Sênior - Art. 7º, V, a
16.841.067/0001-99	SINGULARE FII - REIT11	FI Imobiliários - Art. 11º
13.842.683/0001-76	VECTOR QUELUZ LAJES CORPORATIVAS FII - VLJS11	FI Imobiliários - Art. 11º

Fonte: Diretoria de Investimentos

Esses fundos demandam um acompanhamento mais próximo da gestão, uma vez que as decisões a serem tomadas impactam diretamente o resultado desse processo de desinvestimento. Para tal, é primordial ter reuniões constantes com os atuais gestores/administradores desses fundos, a participação em Assembleias e deliberações a serem tomadas, acompanhamento da divulgação de fatos relevantes e demais documentos oficiais. Ademais, foi dada total transparência aos conselheiros e membros do comitê de Investimentos sobre todo o processo e a situação de cada um desses fundos.

Nos relatórios semestrais de diligência, são apresentadas as principais informações sobre o estágio em que os planos de liquidação desses ativos se encontram, além de resumir os principais fatos relevantes.

11.11. Estudo de ALM

Utilização do Estudo ALM (Asset and Liability Management), que em português quer dizer Gestão de Ativos e Passivos, que visou otimizar a relação de risco e retorno da carteira, considerando o passivo atuarial e as características do RPPS. O estudo foi realizado em conjunto com a consultoria da LEMA e utilizou os dados do relatório de avaliação atuarial do IpojucaPrev do ano de 2024 (data-base: 31/12/2023). Para a projeção dos ativos, considerando o cenário macroeconômico, foram apresentadas as projeções do mercado para as variáveis econômicas de longo prazo e calculados os retornos de cada um dos índices que podem ser aplicados pelo RPPS, de acordo com a legislação e a política de investimentos aprovada.

Foi identificada e explicada toda a metodologia do estudo e a fonte da base de dados utilizada. Visando a meta de rentabilidade da Autarquia, foi utilizado o processo de otimização de carteira de Markowitz para buscar a carteira que remunere os ativos do IPOJUCAPREV de acordo com seu objetivo, com o menor risco possível através da diversificação dos ativos. Os resultados foram apresentados na reunião do Comitê de Investimentos e Conselhos Deliberativo e Fiscal do dia 12 de Dezembro de 2024, e

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

consequentemente publicado no site da autarquia, podendo ser acessado por qualquer interessado através do link:

- <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/investimentos/alm/>.

11.12. Estudos de Alocação

Adoção dos estudos de alocação com periodicidade mensal, ou quando surgir uma nova necessidade. Nesses estudos, a Diretoria de Investimentos, o Comitê de Investimentos e a Consultoria da Lema, de acordo com o cenário e as projeções econômicas, fazem as ponderações sobre a carteira, decidindo sobre as aplicações e resgates a serem realizadas. Sempre baseadas em dados quantitativos e estratégias a serem adotadas. As deliberações de alocação passaram a ser incluídas nas atas das reuniões, dando ainda mais transparência as movimentações realizadas.

11.13. Documento de Limites de Alçadas Referente à Gestão dos Recursos

A criação do Limite de Alçada na Gestão dos Recursos foi realizada visando enaltecer a separação das responsabilidades dos agentes responsáveis pelos principais processos referentes à gestão dos investimentos e acompanhamento das aplicações, fazendo com que as decisões sejam tomadas de forma ágil, atendendo aos requisitos de segurança, rentabilidade, solvência e liquidez, em especial em atendimento ao disposto no § 6º do artigo 1º da Resolução nº 4963, de 25 de novembro de 2021

“§ 6º O regime próprio de previdência social deve definir claramente a separação de responsabilidades de todos os agentes que participem do processo de análise, avaliação, gerenciamento, assessoramento e decisão sobre a aplicação dos recursos, inclusive com a definição das alçadas de decisão de cada instância. (Incluído pela Resolução nº 4.695, de 27/11/2018.)”.

A previsão já existia na resolução 3.922/2010. Portanto, visando atender à essa exigência, na 4ª reunião ordinária dos Órgãos Colegiados do IpojucaPrev, realizada no dia 29 de abril de 2021, foi apresentado e deliberado o documento de Limite de Alçada na Gestão dos Recursos. O mesmo pode ser publicado no site da Autarquia, podendo ser acessado pelo seguinte link: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/investimentos/limite-de-alcadas/>. Por fim, no documento de Limite de Alçada na Gestão dos Recursos foram compiladas as leis e normas vigentes.

Evidencia-se que na Lei Municipal nº 1.794, de 27 de fevereiro de 2015 é obrigatório que no mínimo 2 (dois) responsáveis assinem em conjunto todos os atos relativos aos investimentos e que envolvam recursos orçamentários ou financeiros do RPPS, possibilitando o compartilhamento de responsabilidade entre seus dirigentes.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

11.14. Elaboração de Relatórios de Gestão

Ao longo do ano de 2024, vários relatórios foram desenvolvidos no IpojucaPrev para auxiliar e aprimorar a Gestão dos Investimentos, bem como, melhor acompanhar os resultados obtidos, visando expor as ações executadas para os órgãos colegiados com mais clareza e eficiência. O Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento tem o objetivo de externalizar prioritariamente a todos os servidores ativos, aposentados ou pensionistas que possuem relação com o RPPS os dados quantitativos e qualitativos da carteira de investimentos, demonstrando principalmente sua correlação com a Política de Investimento vigente.

No relatório são detalhados: os ativos da carteira inclusive quanto aos indicadores de desempenho e gerenciamento de risco, o contexto econômico, político e social interno e externo, demonstrando a evolução patrimonial, a atualização da lista de instituições financeiras credenciadas a receber aportes e demais assuntos pertinentes a Diretoria de Investimentos mês a mês.

Já os relatórios semestrais de diligências relativos aos títulos públicos e demais papéis incluídos nas carteiras de ativos dos fundos de investimentos aplicados pelo RPPS, elaborado pela Diretoria de Investimentos no decorrer do ano de 2021, continua sendo desenvolvido e publicado periodicamente. Pela sua temporalidade, esses estudos serão feitos após o fim do primeiro e do segundo semestre de cada ano, possibilitando um melhor processo de diligência dos ativos aplicados.

Procurou-se demonstrar que foram atendidos os princípios de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, motivação e adequação à natureza de suas obrigações e transparência. E que as atividades foram desenvolvidas com boa-fé, lealdade e diligência, além de ter seguido padrões éticos.

11.15. Regimento Interno do Comitê de Investimento

O Regimento Interno objetivou compilar em um único documento o conjunto de normas estabelecidas para regulamentar a organização e o funcionamento do órgão, o documento apresenta detalhadamente sobre o Comitê de Investimento: a finalidade, a composição e os requisitos mínimos para participação, as atribuições e o trâmite das reuniões. O Regimento Interno foi aprovado na 4ª Reunião Ordinária do conselho Deliberativo realizada no dia 29 de abril de 2021 e segue publicado no site da Autarquia, conforme link: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/comite-de-investimentos/regimento-interno/>.

11.16. Credenciamento

Os credenciamentos realizados analisaram detalhadamente as condições de segurança, rentabilidade, solvência e liquidez previstas na Resolução CMN nº 4.963, de 25 de novembro de 2021 e os demais critérios como atos de registro ou autorização expedido pelo Banco Central do Brasil, Comissão de

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Valores Mobiliários ou órgão competente quando aplicável observação de elevado padrão ético das empresas e regularidade fiscal e previdenciária das instituições que visam receber as aplicações dos RPPS seguindo a Portaria MTP nº 1.467, de 02 de junho de 2022.

A Portaria nº 69, de 02 de junho de 2021 retificou a Portaria nº 119, de 09 de novembro de 2017, que regulamentou o credenciamento das instituições escolhidas para receber as aplicações de recursos do RPPS do Ipojuca. Visando atualizar e intensificar os níveis de deliberação, tendo em vista que além da deliberação do Comitê os credenciamentos também devem ser referendados pelo Conselho Deliberativo que também votará por maioria simples. Já a Portaria nº 70, de 02 de junho de 2021, detalha a documentação exigida que deve ser enviada pela instituição para a continuidade do processo de credenciamento/atualização das instituições e produtos de investimento.

Com o advento da Portaria MTP 1467/2022 a vigência dos termos de credenciamento foi alterada de 1 (um) para 2 (dois anos), conforme inciso II do art. 106. De acordo com a resposta da **consulta Gescon Nº L310642/2022**, conforme orientação da equipe de Coordenação de Gerenciamento de Informações Previdenciárias, todos os credenciamentos que estavam válidos a partir de 03/07/2022, ganharam mais um ano. E os novos credenciamentos que forem feitos a partir de 03/07/2022 precisarão ser atualizados a cada dois anos.

Além disso, todos os credenciamentos e os documentos utilizados e analisados pela diretoria de Investimentos para fins de credenciamento foram apreciados e submetidos à análise do comitê de Investimentos e do Conselho Deliberativo. Também ficaram à disposição dos servidores efetivos, segurados e pensionistas ou para qualquer órgão ou entidade oficial para consulta ou fiscalização, sendo os termos e atestados de credenciamento com os devidos anexos divulgados no site do IpojucaPrev.

12. Gestão de Pessoal

CATEGORIA	2021	2022	2023	2024
Servidores Efetivos Cedidos ao IpojucaPrev	09	09	06	06
Servidores Efetivos Exercendo Cargo Comissionado	01	01	01	01
Servidores Comissionados do IpojucaPrev	09	09	10	11
Servidores Comissionados Cedidos ao IpojucaPrev	10	09	10	08
Estagiários	07	06	06	05
TOTAL	36	34	33	31

Fonte: Diretoria Administrativa-Financeira

13. Gestão Orçamentária e Financeira

Segundo os Balancetes Contábeis disponibilizados pela Diretoria Administrativa e Financeira, de janeiro a dezembro de 2024 foi arrecado como receita orçamentária para o Fundo Previdenciário do Município

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

do Ipojuca R\$ 209.453.224,31. Já a despesa realizada para o mesmo ano foi R\$ 97.256.082,33, constituindo um saldo de R\$ 112.197.141,98.

Segue como anexo VI a este relatório o comparativo da receita orçada com a arrecadada do FUNPREI de janeiro a dezembro de 2024 e como anexo VII o comparativo da despesa autorizada com a realizada de janeiro a dezembro de 2024.

14. Gerenciamento do Custeio e Contratos

No site do IpojucaPrev existe algumas abas específicas que apresentam: os contratos firmados, editais, mapas processuais com o demonstrativo de licitações, dispensas e avisos de contratações diretas.

No arquivo do detalhamento das dispensas que segue como anexo VIII é detalhado: a data de abertura do processo, objeto, valor orçado (quando for o caso), quantidade de participantes, vencedor, valor adjudicado e vigência do contrato. Já no mapa demonstrativo de licitações do exercício de 2024 que segue como anexo IX é mostrado: o nº do processo e o ano; modalidade; portaria; critério julgamento; objeto; objeto conforme edital; SRF; estágio/situação, licitantes vencedores e valor geral.

15. Controle Interno

No ano de 2024 foram elaborados e deliberados Relatórios de Controle Interno do IpojucaPrev de periodicidade semestral, cujo objetivo era expor o diagnóstico e a conformidade em relação às ações exigidas pelo Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão (Pró-Gestão) e as atividades executadas pela Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca (IpojucaPrev) com o objetivo de proporcionar à perpetuação e acompanhamento das boas práticas estabelecidas e acompanhar as providências adotadas pela autarquia para os itens que serão implementados ou ajustados.

Conforme definido por reuniões internas entre o IpojucaPrev e a Controladoria Geral do Município do Ipojuca (CGM) o relatório contou com a apreciação individualizada dos itens 3.1.1 e 3.1.2 do Manual do Pró-Gestão RPPS, que seguiu em anexo ao documento, tendo em vista que foi realizada uma auditoria interna específica para os processos mapeados e manualizados, considerando a sua complexidade e proporcionando a minuciosa análise da execução dos processos e a conformidade em relação aos seus fluxogramas. Nesse item, também foi explicada a atuação da CGM, em conjunto com a Diretoria Executiva do IpojucaPrev, visando à implantação de um controle interno eficiente.

16. Controle de Dados dos Beneficiários

Conforme a Portaria nº 29 de 18 de março de 2022, ficou instituído o programa de recenseamento e cadastramento e a sistemática de comprovação anual de vida no âmbito do Município do Ipojuca para os aposentados e pensionistas do Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

A Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca convocou todos os servidores aposentados e pensionistas vinculados ao FUNPREI para realizar o censo previdenciário, que ocorreu de forma online, com links de acesso através do site do IpojucaPrev, tendo início a partir do dia 01 de agosto de 2023 para os aniversariantes no mês vigente, às terças, quartas e quintas das 09h às 12h na sede do IPOJUCAPREV na modalidade presencial. Aos beneficiários que não puderam se deslocar ao IpojucaPrev para participar do censo, foram realizadas visitas em domicílio para que fossem cumpridas a atualização de dados e a prova de vida.

17. Decisões Judiciais e Conformidades

17.1. Decisões Judiciais Em Andamento No Ano De 2024

A tabela abaixo detalha sobre todos os processos judiciais que foram constituídos no ano de 2024, como também aqueles que ainda não foram conclusos.

Nº DO PROCESSO	DESCRIÇÃO	INTERESSADO	CLASSE JUDICIAL	ÚLTIMA MOVIMENTAÇÃO
0005049-29.2023.8.17.2730	Incidência de outras gratificações da base da contribuição previdenciária.	Maria Danielle Batista de França	Procedimento comum cível	Expedição de despacho/intimação
0004562-59.2023.8.17.2730	Incidência de outras gratificações da base da contribuição previdenciária.	Alene Leandro de Marais Silva	Procedimento comum cível	Expedição de despacho/intimação
0004241-24.2023.8.17.2730	Incidência de outras gratificações da base da contribuição previdenciária.	Erick Alexandre Elói	Procedimento comum cível	Expedição de despacho/intimação
0004082-81.2023.8.17.2730	Incidência de outras gratificações da base da contribuição previdenciária.	Ítalo Rennato Durval Spinelli	Procedimento comum cível	Conclusos para decisão
00040005-72.2023.8.17.2730	Solicitação da incorporação do cargo de auxiliar de disciplina para ap. esp. de professor.	Maria Lourenço da Silva	Procedimento comum cível	Conclusos para decisão
0003102-37.2023.8.17.2730	Incidência de outras gratificações da base da contribuição previdenciária.	Raquel Soares dos Santos	Procedimento comum cível	Remetidos aos Autos (Grau de recurso) para Instância Superior
0002112-46.2023.8.17.2730	Incidência de outras gratificações da base da contribuição previdenciária.	Danielle Ferreira de Moares	Procedimento comum cível	Decorrido o prazo em 23/04/2024
0001005-64.2023.8.17.2730	Incidência da gratificação por difícil acesso na base da contribuição previdenciária	Jose Lucio Cordeiro Neto E Outros	Procedimento comum cível	Remetidos aos Autos (Grau de recurso) para Instância Superior
0000688-66.2023.8.17.2730	Incidência da gratificação por difícil acesso na base da contribuição previdenciária	Amara Priscila Rodrigues Do Nascimento E Outros	Procedimento comum cível	Remetidos aos Autos (Grau de recurso) para Instância Superior

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

0000277- 23.2023.8.17.2730	Incidência da gratificação por difícil acesso na base da contribuição previdenciária	Elizabeth Maria De Oliveira E Outros	Procedimento Comum Cível	Remetidos aos Autos (Grau de recurso) para Instância Superior
0003737- 52.2022.8.17.2730	Incidência da gratificação por difícil acesso na base da contribuição previdenciária	Adeilda Maria Barbosa De Lima E Outros	Procedimento Comum Cível	Juntada de petição de petição e outras
0105219- 96.2022.8.17.2001	Isenção de imposto de renda	Lucila Ignez De Moura	Procedimento do juizado especial da capital	Conclusos para decisão
0001745- 22.2023.8.17.2730	Ação de cobrança	Maria Das Graças Barbosa De Farias	Procedimento Comum Cível	Conclusos para julgamento
0001397- 04.2023.8.17.2730	Aposentadoria que foi negada pelo IpojucaPrev	Alciete Cavalcanti De Moraes	Procedimento Comum Cível	Conclusos para decisão
0000040- 86.2023.8.17.2730	Isenção de imposto de renda	Selma Maria Gadelha Barbosa	Procedimento Comum Cível	Juntada de petição de petição e outras
0003686- 41.2023.8.17.2730	Mandato de segurança - CPL	Barbosa & Oliveira Consultoria Em Gestão Pública LTDA	Mandato de segurança cível	Remetidos aos Autos (Grau de recurso) para Instância Superior

*Fonte: Procuradoria Geral do IpojucaPrev

17.2. Conformidades:

Portaria Nº 001 De 02/01/2024 – Portaria De Agente De Contratação
 Portaria Nº 003 De 02/01/2024 – Controle Interno Nomeação
 Portaria Nº 008 De 04/01/2024 – Retificação – Eliane Cordeiro
 Portaria Nº 016 De 24/01/2024 – Retificação – Irene Josefa
 Portaria Nº 025 De 21/02/2024 – Retificação – Moises/Iracema
 Portaria Nº 028 De 28/02/2024 – Retificação – Maria Josenilda
 Portaria Nº 032 De 11/03/2024 – Retificação – Jorge Santos
 Portaria Nº 034 De 15/03/2024 – Retificação – Davi Francisco Reis
 Portaria Nº 039 De 12/04/2024 – Comissão Rpc
 Portaria Nº 046 De 07/06/2024 – Retificação – Joanes Cassiano Torres
 Portaria Nº 095 De 13/11/2024 – Retificação – Ismael Gomes Dos Santos
 Portaria Nº 096 De 13/11/2024 – Retificação – Claudia Oliveira De Melp
 Portaria Nº 097 De 13/11/2024 – Retificação – Vera Lucia Arruda E Silva
 Portaria Nº 098 De 13/11/2024 – Retificação – Hidemburga Maria Dos Santos
 Portaria Nº 099 De 13/11/2024 – Retificação – Carlos Frederico Wolly
 Portaria Nº 100 De 13/11/2024 – Retificação – Rubsel Alciones
 Portaria Nº 101 De 13/11/2024 – Retificação – Marlene Dias Marques
 Portaria Nº 102 De 13/11/2024 – Retificação – Edson Francisco Alves
 Portaria Nº 103 De 13/11/2024 – Retificação – Edson Roberto De Souza
 Portaria Nº 104 De 13/11/2024 – Retificação – Jorge Firmino Da Silva
 Portaria Nº 105 De 13/11/2024 – Retificação – Rosimere Da Silva Nascimento
 Portaria Nº 106 De 13/11/2024 – Retificação – Adelson De Souza Santana
 Portaria Nº 107 De 13/11/2024 – Retificação – Rosania Maria
 Portaria Nº 108 De 13/11/2024 – Retificação - Darkson Santos Bandeira
 Portaria Nº 110 De 19/11/2024 – Retificação – Edson Batista Costa

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

18. Canais de Atendimento

A tabela abaixo demonstra todos os atendimentos do IpojucaPrev no âmbito de 2024.

ATENDIMENTOS	QUANTIDADES
Atendimento Presencial	327
Atendimento On-line	25
Ouvidoria	0
TOTAL GERAL	352

Fonte: Diretoria Jurídica

18.1. Detalhamento dos Requerimentos

ATENDIMENTOS	QUANTIDADES	PORCENTAGEM
Isenção de Imposto de renda	08	1,97%
Declarações:	08	1,97%
Aposentadoria:	92	22,6%
Pensão	11	2,7%
Revisão de Aposentadoria	10	1,5%
CTC:	09	2,21%
Cópia de documentos anexados na pasta:	08	1,97%
Requerimentos de servidores do IpojucaPrev:	04	0,98%
Simulação:	13	3,19%
Restituição de Desconto Indevido	08	1,97%
Outros:	236	57,99%
TOTAL	407	100%

Fonte: Diretoria Jurídica

19. Realizações e Prêmios - Imagem Institucional

19.1. Regimentos Internos dos Conselhos Deliberativo e Fiscal

O Regimento Interno objetivou compilar em uma única norma o conjunto de diretrizes estabelecidas para regulamentar a organização e o funcionamento dos órgãos colegiados. O documento apresenta detalhadamente sobre os Conselhos: a finalidade, a composição e os requisitos mínimos para participação, as atribuições e o trâmite das reuniões. Os Regimentos Internos foram aprovados e instituídos no dia 29 de junho de 2021 na 6ª reunião ordinária dos respectivos conselhos e segue disponível no site do IpojucaPrev.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

- Conselho Deliberativo: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/conselho-deliberativo/regimento-interno/>

- Conselho Fiscal: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/conselho-fiscal/regimento-interno/>

19.2. Capacitação dos Servidores e Membros dos Órgãos Colegiados

No ano de 2024, o IpojucaPrev foi representado em alguns eventos como:

- 6º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS da ABIPEM;
- 2º Encontro Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos da ANEPREM;
- 2º Congresso Brasileiro de Mulheres de RPPS da ABIPEM;
- 57º Congresso Nacional da ABIPEM;
- 3º Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária da ANEPREM;
- 12º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS da ABIPEM.

Referente às certificações, sempre influenciando a capacitação, o ano de 2024 foi encerrado com a seguinte lista de certificações de cada órgão colegiado:

COMITÊ DE INVESTIMENTOS		
NOME	MEMBRO	CERTIFICAÇÃO
TACYTO THEMYSTOCLES MORAIS DE AZEVEDO*	TITULAR	CGINV I - TOTUM
ANDERSON JOFRE GOMES DA SILVA	SUPLENTE	CPA 20 – ANBIMA COFIS I - TOTUM
AGRINALDO ARAÚJO JÚNIOR	TITULAR	CGINV I - TOTUM
MARIA DE LOURDES CELESTINO MUNIZ DE SOUZA	SUPLENTE	CODEL I - TOTUM
MARCELO VILAS BOAS MARINHEIRO DA SILVA	TITULAR	CEA – ANBIMA CGINV III - TOTUM
MARCIO FERNANDO SOARES DA SILVA	SUPLENTE	COFIS I - TOTUM
GABRIELA FARIAS GOMES BEZERRA VERAS	TITULAR	CGRPPS - APIMEC
MARCOS PAULO ALVES CAVALCANTI DE OLIVEIRA	SUPLENTE	CGRPPS - APIMEC
ALINE MELO DE FREITAS	TITULAR	CGRPPS - APIMEC
JOALDO JOSÉ DA SILVA	SUPLENTE	-
HELTON CARLOS DE ALBUQUERQUE FERREIRA	TITULAR	CGRPPS - APIMEC
DIEGO SÓSTENIS DA COSTA	SUPLENTE	CGRPPS - APIMEC

* Presidente do Comitê de Investimentos
Fonte: Diretoria de Investimentos

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO		
NOME	MEMBRO	CERTIFICAÇÃO
MARCOS PAULO ALVES CAVALCANTI DE OLIVEIRA*	TITULAR	CGRPPS - APIMEC
MARIA DE LOURDES C. MUNIZ DE SOUZA	TITULAR	CODEL I - TOTUM

* Presidente do Conselho Deliberativo
Fonte: Diretoria de Investimentos

CONSELHO FISCAL		
NOME	MEMBRO	CERTIFICAÇÃO
ANDERSON JOFRE GOMES DA SILVA	TITULAR	CPA 20 – ANBIMA COFIS I - TOTUM
GABRIELA FARIAS GOMES BEZERRA VERAS	SUPLENTE	CGRPPS - APIMEC
MÁRCIO FERNANDO SOARES DA SILVA*	TITULAR	COFIS I - TOTUM
ADRICLELIA RAMOS SILVA OLIVEIRA	SUPLENTE	COFIS I - TOTUM

* Presidente do Conselho Fiscal
Fonte: Diretoria de Investimentos

19.3. Canais de Comunicação

Em 2024, os canais de comunicação do IpojucaPrev foram fortalecidos com o objetivo de estar mais próximo e atender de maneira mais espontânea e tempestiva dos que possuem relação com a Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca – IpojucaPrev. Ademais, estar mais disponível para o público em diferentes canais de comunicação é importante para a transmissão de informações pertinentes sobre atualizações de cadastro, antecipação de pagamentos e ações da governança, por exemplo.

Além dos canais de atendimento da ouvidoria, para entrar em contato com o IpojucaPrev a população também conta com o número (081) 3551-2523, o Instagram: @IpojucaPrev, pelo site do IpojucaPrev, pelo E-SIC – Sistema de Requerimentos online (<https://3sic.app.br/#/982443>), que também se encontra no site da Autarquia, e pelo aplicativo Prev+.

19.4. Adesão da Assinatura Digital

Aspirando promover mais confiabilidade nos arquivos e na tempestividade das assinaturas em conformidade com os melhores princípios de gestão, em 2024 foi mantido o plano anual de assinatura digital oferecido pela plataforma D4sign, aderido no ano anterior. Esse método visa garantir validade jurídica nas assinaturas, estando em conformidade com todas as normas que regulam as assinaturas eletrônicas e a Lei Geral de Proteção de Dados. Este método de assinatura garante mais agilidade e praticidade na disposição dos documentos mensais e conclusão de processos internos.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

19.5. Mapeamento e Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS

Foi iniciado no ano de 2020 o projeto de mapeamento e manualização da Diretoria de Investimentos e demais Diretorias do IpojucaPrev, objetivando a padronização das atividades dos setores, além de melhorar a transparência perante a sociedade e em especial aos aposentados e pensionistas da Autarquia previdenciária no Município do Ipojuca. Em 2024, foram realizadas atualizações nos manuais da Diretoria de Investimentos e os demais manuais de diversos procedimentos e diretorias foram mantidos e divulgados no site, podendo ser acessados por quaisquer interessados.

O incentivo de mapear e manualizar as atividades foi primordial para otimizar os processos e a organização da Autarquia. Permitiu identificar e promover uma visão ampla dos processos, mostrar os pontos fortes e fracos, retrabalho, falhas de integração, apontar lacunas para realizar melhorias e contribuições. Além de contribuir ativamente com a padronização e a continuidade das atividades fins do RPPS em qualquer cenário e auxilia com o aumento da performance e a eficiência. As seguintes atividades foram mapeadas e manualizadas:

- Referente à Procuradoria Geral do IpojucaPrev (<https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/procuradoria-geral/>):

- Concessão de aposentadorias;
- Concessão de pensão;
- Revisão de aposentadoria;
- Revisão de pensão;
- COMPREV.

- Referente à Diretoria Administrativa e Financeira (<https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/diretoria-admin-financeira/> ; <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/tecnologia-da-informacao/>);

- Gestão da folha de pagamento dos benefícios;
- Arrecadação da Contribuição Patronal
- Procedimentos para criação de cópias de segurança e
- Controle de acesso físico e lógico.

- Referente à Diretoria de Investimentos (<https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/diretoria-de-investimentos/>);

- Elaboração e aprovação da política de investimentos;
- Credenciamento das instituições e fundos de investimento;
- Fechamento da carteira e autorização para aplicação e resgate (APR)
- Movimentação da carteira.

Todos os mapeamentos e as manualizações estão disponíveis no site do IpojucaPrev e constam ainda o fundamento legal, o objetivo, os setores envolvidos no processo, as ações realizadas em caso de não conformidade, a periodicidade do processo e o detalhamento do procedimento.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

19.6. Ouvidoria

Em 2024, a Ouvidoria do IpojucaPrev prestou atendimento integral, tendo como finalidade contribuir para o desenvolvimento institucional, destinado a atender os servidores e demais indivíduos que possuem qualquer vínculo com o IpojucaPrev, cujo foco é solucionar problemas que não foram resolvidos pelos meios tradicionais. A ouvidoria também existe para receber sugestões, reivindicações ou até mesmo elogios, permite a organização e compreensão de quando os valores, diretrizes, seus padrões e a missão do IpojucaPrev estão sendo descumpridos e, então, apurar os fatos, descobre os pontos de falha, realinha estratégias, recomenda e intermedia ações corretivas ou de aproveitamento de sugestões viáveis e pertinentes.

Tem como principal função fomentar um canal direto de comunicação entre a administração da Autarquia e os cidadãos. A ouvidoria é indispensável para que a administração viabilize o relacionamento democrático com a sociedade, além de ser um instrumento fundamental para garantir mais transparência à Autarquia. A ouvidoria do IpojucaPrev foi criada através do Decreto Municipal nº 11, de 22 de março de 2012 e o Regimento Interno da Ouvidoria foi criado no dia 01 de Março de 2021.

A Portaria nº 024, de 22 de fevereiro de 2021, designa dois servidores para a função de ouvidor e apoio técnico. Os canais de atendimento da ouvidoria são pelo site do IpojucaPrev em aba específica, pelo telefone (081) 3551-0981, pelo aplicativo Prev+, pessoalmente na sede do IpojucaPrev e pelo e-mail: ouvidoria@ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br. Os documentos referentes à ouvidoria podem ser apreciados nos seguintes links abaixo.

- Regimento Interno da Ouvidoria: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/ouvidoria/regimento-interno/>
- Portaria de nomeação: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/ouvidoria/portaria-de-nomeacao/>
- Relatórios trimestrais: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/ouvidoria/relatorios-periodicos/>

19.7. Plano de Ação

O plano de ação elaborado para o ano de 2024 trouxe o planejamento das ações e a determinação das atividades a serem desempenhadas e realizadas pelos diferentes setores do IpojucaPrev, a fim de promover a melhor execução e gestão do órgão. Além de definir as metas a serem atendidas também promoveu a possibilidade de controle da produtividade e das ações desempenhadas, e intensificou a prestação de contas perante os conselhos e o comitê.

As metas foram fundamentadas para que se alcançassem os requisitos exigidos no programa de certificação institucional do Pró-Gestão e das mudanças legislativas que ocorreram na época da elaboração. Fez parte do plano de ação geral: o plano de trabalho para as reuniões do Comitê de Investimento em 2024,

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Plano de trabalho para as reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal em 2024 e Plano de Ação Mensal com o cronograma das atividades relacionadas à gestão dos recursos. O plano foi aprovado na 1ª reunião extraordinária dos Órgãos Colegiados do IpojucaPrev, realizada no dia 20 de fevereiro de 2024. Link de acesso aos Planos de Ação publicados no site da Autarquia: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/plano-de-trabalho/plano-de-acao/>.

19.8. Plano de Ação de Capacitação

O IpojucaPrev com o objetivo de ampliar o desenvolvimento institucional por meio da capacitação, visando aperfeiçoar e fortalecer constantemente o aprendizado dos servidores que atuam na unidade gestora, seus dirigentes e conselheiros. Foi fundamental implementar o plano de ação de capacitação alinhado com a Lei nº 13.846, de 18 de junho de 2019 que realizou alterações na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, com destaque para a inclusão do art. 8º-B, estabeleceu requisitos mínimos a serem atendidos pelos dirigentes, gestores de recursos e membros dos conselhos e comitês.

Desta forma, objetivando sempre a maior eficiência e eficácia dos processos da Autarquia. O plano é dividido em três níveis, nos quais todos envolvidos diretamente com os processos da Autarquia devem se qualificar: a) Treinamento Geral - Formação básica em RPPS para os servidores, dirigentes e conselheiros; b) Treinamento Específico - Treinamentos específicos para os servidores que atuam nas Diretorias do IpojucaPrev, Conselhos e Comitê; Preparação para Certificação - Preparação dos diretores e conselheiros dos Órgãos Colegiados para obtenção de certificação individual de qualificação nas respectivas áreas de atuação. O plano foi aprovado na 1ª reunião extraordinária dos Órgãos Colegiados do IpojucaPrev, realizada no dia 20 de fevereiro de 2024. Link de acesso aos Planos de Capacitação publicados no site da Autarquia: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/plano-de-trabalho/educacao-previdenciaria/plano-de-acao-de-capacitacao/>.

19.9. Código de Ética

O código de ética é um acordo, elaborado com base nas legislações vigentes, que estabelece os direitos e deveres a partir da sua missão, cultura e posicionamento social. Sempre com o objetivo de disciplinar, orientar e estimular novos comportamentos que devem ser seguidos pelos servidores e colaboradores em geral no exercício de suas funções profissionais com o propósito de zelar pelos valores estabelecidos em prol da autarquia.

A Portaria nº 51, de 01 de abril de 2021 instituiu o código de ética, que contempla os seguintes tópicos: disposições preliminares; da missão, da visão e dos valores; deveres e vedações; dos princípios fundamentais; da gestão dos investimentos; da conduta de relacionamento; da atuação da comissão de ética e das disposições finais e transitórias. O referido código de ética é publicado no site do IpojucaPrev para apreciação de qualquer interessado e segue disponível na sede do IpojucaPrev.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

Já a Portaria nº 052, de 01 de abril de 2021, designou os servidores que fazem parte da Comissão de Ética da Autarquia Previdenciária do Município de Ipojuca no exercício de 2021, foram eles: Moisés Barbosa Campos- Matrícula nº 566, Raquel De Melo Freire Gouveia – matrícula nº 75739, Gercino José De Miranda Filho – matrícula nº 7809, como membros titulares e Alcione Peixoto Bezerra Pontes – matrícula nº 75.353, como membro suplente. Os documentos referentes à ética institucional podem ser apreciados nos seguintes links abaixo.

- Código de Ética: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/institucional/etica-institucional/comissao-de-etica/>

-Portaria de Nomeação da Comissão de Ética: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/institucional/etica-institucional/comissao-etica/portarias-de-nomeacao/>

- Regimento Interno da Comissão de Ética: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/institucional/etica-institucional/comissao-etica/regimento-interno/>

19.10. Relatório de Governança

O Relatório de Governança referente ao ano de 2023, foi aprovado na 2ª reunião extraordinária dos Órgãos Colegiados, realizada no dia 13 de junho do ano de 2024. O referido documento obteve sua primeira edição no ano de 2021 reafirmando o compromisso do trabalho ético e transparente da Diretoria Executiva do IpojucaPrev. O documento prestou todas as informações solicitadas pelo manual do Pró-Gestão. Link de acesso aos Relatórios de Governança publicados no site da Autarquia: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/relatorios-de-gestao/>

19.11. Relatório de Gestão Atuarial

O Relatório de Gestão Atuarial é uma importante ferramenta de monitoramento dos resultados dos planos de custeio, de benefícios e de gerenciamento do RPPS. O Relatório foi emitido em 05 de abril do ano de 2024 e apresenta a comparação entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivas executadas. Os Relatórios de Gestão Atuarial podem ser consultados no seguinte link: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/publicacoes-oficiais/atuariais/relatorios-atuariais/>.

19.12. Política de Segurança da Informação

A Política de Segurança da Informação trouxe um conjunto de regras gerais com o objetivo de estabelecer os procedimentos para a correta utilização dos ativos tecnológicos, evitar riscos de falhas e danos, promover a conscientização, indicando a responsabilidade de cada servidor ou prestador de serviço quanto à segurança das informações, externar regras normativas quanto ao uso da internet, do correio eletrônico, dos computadores e outros recursos tecnológicos, além de evidenciar os procedimentos de

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

contingência, salientando as medidas adequadas a serem realizadas como, cópias de segurança e controles de acessos físicos e lógicos, por exemplo. A política segue disponível no site do IpojucaPrev, por meio do seguinte link: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/institucional/politica-de-seguranca-da-informacao/>.

19.13. Ações de Diálogo com os segurados e a sociedade

19.13.1. Cartilhas de Orientação

O IpojucaPrev elaborou duas cartilhas que auxiliam no processo de preparação para a aposentadoria dos segurados, as quais estão disponíveis em meio impresso na sede do IpojucaPrev e de forma digital em aba específica no seu site.

A cartilha previdenciária do IpojucaPrev apresentou as aposentadorias concedidas pelo FUNPREI, os requisitos para de cada aposentadoria disponível, as regras de transição da aposentadoria por tempo de contribuição, as regras de transição da Emenda Constitucional nº 41/2003, as regra de transição da Emenda Constitucional nº 47/2005, as regras de transição da aposentadoria por invalidez, as regras de transição da Emenda Constitucional nº 70/2012, as regras de transição da aposentadoria especial de professor, as regras de transição da Emenda Constitucional nº 41/2003 e a pensão por morte.

Já a cartilha de educação financeira para os segurados expõe principalmente: o que é educação financeira; por que se organizar financeiramente; como se planejar e organizar o orçamento; qual a importância de poupar; 5 dicas para economizar dinheiro no dia a dia; benefícios gratuitos aos quais o segurado pode ter direito; dívidas e superendividamento: como evitar; empréstimo consignado e como identificar golpes e fraude. As cartilhas podem ser acessadas através dos seguintes links:

- Cartilha Previdenciária: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/cartilha-previdenciaria/>
- Cartilha de Educação Financeira: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/institucional/educacao-financeira/>
- Cartilha de Tranquilidade Financeira: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/cartilha-tranquilidade-financeira/>

19.13.2. Manutenção do Processo de Pré e Pós-Aposentadoria

No ano de 2024 foram realizadas cerimônias de aposentação e acolhimento dos novos aposentados do Fundo Previdenciário do Município do Ipojuca - FUNPREI, visando explicar e prestar clareza sobre a estrutura organizacional, o funcionamento do IpojucaPrev, os canais de comunicação, seus projetos, as cartilhas e as ações

s executadas pela Diretoria Executiva do IpojucaPrev que devem ser acompanhadas.

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

19.14. Pró-gestão

O Pró Gestão – RPPS, “Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social” é um programa de certificação que visa o reconhecimento das boas práticas de gestão adotadas pelos RPPS. Tem o objetivo de identificar sua conformidade com às exigências previstas nas diretrizes gerais aprovadas pela Portaria SPREV n.º 07/2020, nos respectivos níveis de aderência.

No mês de novembro de 2020 foi assinado o termo de adesão ao Pró Gestão pela Prefeita do Ipojuca, Celia Sales, e pelo Presidente, Helton Carlos de Albuquerque Ferreira. Após essa adesão, foi iniciado o trabalho de atendimento a todos os requisitos previstos no Nível II desta certificação, implantando programas internos para aperfeiçoamento da gestão da Autarquia. A Portaria n.º 79, de 14 de junho de 2021 regulamentou o grupo de trabalho que direcionou e acompanhou os procedimentos necessários para a obtenção da certificação do Pró-Gestão. Por consequência das ações, o IpojucaPrev recebeu em setembro de 2021 a Certificação Pró-Gestão RPPS Nível II, a qual certifica e garante as boas práticas de gestão adotadas pela Autarquia.

A certificação garantiu um selo de qualidade de gestão ao RPPS, permitindo com que novas ações estratégicas de trabalho fossem traçadas, visando o mantimento e o constante melhoramento nas atividades de rotina da gestão ao longo do ano de 2024.

19.15. Indicador de Desempenho

O Fundo Previdenciário do Município do Ipojuca alcançou a classificação “A” no Índice de Situação Previdenciária – ISP/RPPS 2024. Este indicador, que foi implantado pela Secretaria de Previdência Social, visa a aferição mais precisa da qualidade da gestão do regime próprio de previdência, classificando o RPPS com base na transparência, melhoria da gestão e situação financeira e atuarial mais favorável. Assim, as classificações do indicador são, por si só, um reconhecimento à gestão mais profissional e também aos entes federativos com maior responsabilidade previdenciária.

19.16. 5º Prêmio Destaque Brasil de Investimentos

A Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, por intermédio da Comissão Organizadora, instituiu o PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE INVESTIMENTOS – Edição 2024 o objetivo do Prêmio é fomentar, identificar, reconhecer e divulgar as instituições que apresentem as melhores práticas na realização e acompanhamento dos investimentos de sua carteira, sendo assim, referências dentro do segmento de RPPS. O IpojucaPrev recebeu a premiação de 6º lugar na Categoria 2 (De 1000 até 5000 servidores ativos segurados pela instituição).

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

19.17. 6º Prêmio ABIPEM Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária

A Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, por intermédio da Comissão Organizadora, instituiu o PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA – Edição 2024 o objetivo do Prêmio é fomentar, identificar, reconhecer e divulgar as instituições que apresentem as melhores práticas de gestão previdenciária. O IpojucaPrev recebeu a premiação de 9º lugar na Categoria 4 (De 6000 até 2001 servidores ativos segurados pela instituição).

19.18. 2º Prêmio ABIPEM Destaque Brasil de Governança Previdenciária

A Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais – ABIPEM, por intermédio da Comissão Organizadora, instituiu o PRÊMIO DESTAQUE BRASIL DE RESPONSABILIDADE PREVIDENCIÁRIA – Edição 2024 o objetivo do Prêmio é fomentar, identificar, incentivar, reconhecer e divulgar instituições que sirvam de referência no âmbito da governança previdenciária. O IpojucaPrev recebeu a premiação de 10º lugar na Categoria 2 – médio porte.

19.19. 1º Prêmio Nacional de Investimentos - ANEPREM

O Prêmio Prêmio Nacional de Investimentos da ANEPREM tem por objetivo estimular, reconhecer e premiar as Unidades Gestoras de RPPS, que desenvolveram ações de Governança na área de investimentos com a descrição das principais diretrizes de um sistema de tomada de decisão, supervisão e transparência. O IpojucaPrev conseguiu o 4º lugar entre os RPPS de médio porte.

19.20. Plano de saúde para Aposentados e Pensionistas do FUNPREI

A Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca iniciou no mês de setembro de 2022 a adesão ao plano de saúde para os beneficiários do FUNPREI, Titulares – Servidores aposentados ou pensionistas. Dependentes – Cônjuge, companheiros e filhos até 18 anos ou 23 anos (se universitários). Em 2024, houve um alto número de adesão ao Plano de Saúde por parte dos aposentados e pensionistas do FUNPREI, facilitando a marcação e realização de atendimento médico e promovendo mais qualidade de vida aos nossos beneficiários. Divulgação do Plano de Saúde no site do IpojucaPrev:

<https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/2022/09/01/plano-de-saude-informacao/>

19.21. Gestão Sustentável

O IpojucaPrev, visando implantar boas práticas de gestão sustentável na rotina de trabalho, desenvolveu canecas de cerâmica personalizadas para cada um de seus funcionários e prestadores de serviços, quando estão em atuação na sede da Autarquia, promovendo assim uma considerável redução do

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

uso e consumo de copos descartáveis, além de substituímos as lâmpadas fluorescentes para lâmpadas LED, visando a economia de energia elétrica.

20. Transparência e Publicações

A transparência das informações é um dos principais princípios da administração pública, tendo os RPPS que publicar as informações pertinentes a todos os interessados. Pode-se dizer que uma gestão inteligente tem base em uma política de governança digital, recorrendo a ferramentas digitais e metodologias avançadas para melhorar a qualidade dos serviços prestados, promover a transparência de suas ações e ampliar a participação popular. Além disso, oferecer uma plataforma de fácil utilização, para que todos possam acessar informações de forma autônoma.

20.1. Site IpojucaPrev

No ano de 2024 o site do IpojucaPrev manteve um layout moderno e interativo, sendo constantemente atualizado. A empresa 3it é a responsável pelo gerenciamento da plataforma, contribuindo ativamente para que o IpojucaPrev possa sempre continuar mantendo os arquivos disponíveis a população de forma eficiente e transparente.

Com relação à transparência das ações e documentos, o site é sempre atualizado com as informações exigidas pela legislação vigente e pelos órgãos reguladores. Além disso, também foi atualizado de acordo com as boas práticas previdenciárias previstas pelo Programa de Certificação institucional do Pró-gestão.

Link de acesso ao site oficial do IpojucaPrev: <https://ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br/>

21. Considerações Finais

Este Relatório de Governança Corporativa teve como objetivo demonstrar e prestar contas de todas as ações, fatos e atos do ano de 2024 com algumas comparações e referências históricas complementares de anos anteriores com o intuito de contribuir com a transparência deste RPPS que visa ao passar do tempo estar mais próximo dos seus segurados e de todos aqueles que possuem algum elo com esta autarquia, visando o seu constante crescimento e desenvolvimento.



AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA



(081) 3551-0981 | 3551-2523



@ipojucaprev



www.ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br



ouvidoria@ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br



Acesse pelo Site do IpojucaPREV ou Aplicativo

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

ANEXO I

CRP



MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL
SECRETARIA DE REGIME PRÓPRIO E COMPLEMENTAR
Departamento dos Regimes Próprios de Previdência Social

Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP

Ente Federativo: Ipojuca UF: PE

CNPJ Principal: 11.294.386/0001-08

É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, COM FUNDAMENTO NO ART. 167, XIII, DA CONSTITUIÇÃO FEDERAL, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E DA PORTARIA N.º 1.467, DE 2 DE JUNHO DE 2022, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.

FINALIDADE DO CERTIFICADO

Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998:

- i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;
- ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;
- iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;

Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município

A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: <http://www.previdencia.gov.br>, pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.

Este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi EXIGIDO.

EMITIDO EM 12/05/2025

VÁLIDO ATÉ 08/11/2025



N.º 982443 - 243573

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

ANEXO II

Resumo da Folha de Pagamento



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

3 - PENSÃO	1	60 Dia	14.417,44	320 - IRRF	492	135407,50	9.921.581,04	712 - BS FUNPREI RET	371	25.534.681,14
4 - VENCIMENTO	728	246943 D	38.893.635,80	329 - RET LIMIT ART4	1	236178,41	3.858,48	735 - IRRF PENSÃO	528	10.238.781,30
18 - ANUENIO	496	157729,00	7.887.587,33	331 - SIND FUNC	82	1904,00 %	71.364,02	783 - DED IRRF SIMPLI	173	713.907,20
19 - RISCO DE VIDA	77	22570,00	634.908,63	336 - RPPS - FUNPREI	370	54040,00	3.569.727,64	805 - BS CONSIGNAVEL	730	70.374.264,72
21 - GRAT FISC L1100	1	1200,00 %	335.205,40	337 - EMPREST CEF	2.646		2.477.927,09	815 - BS FUNPREI	730	71.980.595,93
22 - DOC ESPEC	26	9700,00 %	783.677,78	343 - EMPREST BB	77		202.587,45	845 - BS IRRF	722	72.098.658,66
28 - EXERC DOCENCIA	230	109300,00	7.821.594,85	346 - EMPREST CEF II	1.463		1.202.067,37	885 - BS PENSÃO	730	72.023.957,60
31 - COMP JUDICIAL	1	567,00 %	31.363,36	348 - PEN ALIM LIQ	5	1070,00 %	181.925,85			
32 - VANT PESSOAL	37		48.047,16	350 - PEN ALIMENT II	1	360,00 %	11.729,63			
33 - QUINQUENIO	49	13668,0 %	600.321,65	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	354,00 %	16.857,39			
38 - ST COMP	1		39.117,45	362 - PENSÃO LQ	2	444,00 %	19.627,92			
45 - ATS	48	17013,00	810.058,60	380 - EMP BB 2 CONTR	21		12.349,59			
46 - COMPL SAL MIN	21		92.272,22	390 - CARTAO BMG	37	657,37 R\$	19.930,48			
50 - INSALUBRID	154	34720,00	835.654,59	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	240 %	33.963,32			
51 - AD NOTURNO 25%	1	300,00 %	5.628,38	492 - HAPVIDA SAUDE	91	661845,75	717.552,56			
52 - PERICULOS	3	750,00 %	18.318,75	494 - H SAUDE MES ANT	8	0 Vlr	6.464,01			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	63.745,90	495 - HAP ODO MES ANT	1	0 Vlr	11,20			
82 - GR SERV EX 1494	22	14350,00	333.098,75	496 - HAPVIDA ODONTO	42	5606,86	5.886,38			
87 - DIF VENCIMENTO	2		1.534,95	3337 - EMPREST CAIXA	5		10.526,85			
96 - DIF ACESSO	7	2640 %	119.175,76	3420 - EMP BRADESCO	1.054	0,00 R\$	1.527.681,92			
108 - GRAT PROD100%	115	134152,00	8.019.277,94	4000 - EMP BRADESCO 2	194	0,00 R\$	245.820,69			
113 - GRAT REPRESENT	27	27292,11	1.369.422,29							
117 - GRAT PRODUTIV	18	16420,00	1.056.415,14							
126 - SUS	1		1.080,00							
129 - DIF PENS	1		7.208,72							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	9.281,75							
182 - SALDO SAL	1	1 D/H	91,37							
236 - PROG HORIZ 1867	8	1386,00 %	50.393,19							
276 - GR ASC FUN 1867	12	6610,00 %	278.159,83							
278 - GDA 1774/2014	11	0 Vlr	469.026,67							
375 - DIF REAJUSTE	335	0 Vlr	246.151,40							
475 - DIF REAJUS PROF	750	0 Vlr	1.097.151,48							
4160 - PARC AUT VEC	1		12.509,88							

Total de Rendimentos →	71.985.534,41	Total de Descontos →	20.259.440,88	Total Líquido →	51.726.093,53
------------------------	---------------	----------------------	---------------	-----------------	---------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	729
5 - Pensionistas	1
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	730



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	54	19020 D	2.715.445,89	320 - IRRF	39	11837,50	433.886,55	712 - BS FUNPREI RET	32	893.442,40
18 - ANUENIO	1	384,00 %	21.935,84	331 - SIND FUNC	14	312,00 %	13.141,04	735 - IRRF PENSÃO	39	481.370,88
19 - RISCO DE VIDA	2	480,00 %	7.845,62	336 - RPPS - FUNPREI	32	3038,00 %	125.081,97	783 - DED IRRF SIMPLI	30	103.923,20
21 - GRAT FISC L1100	1	1200,00 %	335.205,40	337 - EMPREST CEF	95		85.019,45	805 - BS CONSIGNAVEL	54	4.596.504,38
28 - EXERC DOCENCIA	35	16400,00	803.906,49	346 - EMPREST CEF II	80		43.966,82	815 - BS FUNPREI	54	4.793.812,50
32 - VANT PESSOAL	2		2.257,44	492 - HAPVIDA SAUDE	7	63813,08	63.813,08	845 - BS IRRF	53	4.829.696,58
33 - QUINQUENIO	48	12292,0 %	568.393,83	496 - HAPVIDA ODONTO	1	139,76 Vlr	139,76	885 - BS PENSÃO	54	4.793.812,50
44 - 6 PT SLA	2	60 Parte	12.796,16	3337 - EMPREST CAIXA	1		632,76			
46 - COMPL SAL MIN	7		41.959,89	3420 - EMP BRADESCO	35	0,00 R\$	38.952,79			
96 - DIF ACESSO	3	820 %	32.411,33	4000 - EMP BRADESCO 2	4	0,00 R\$	2.653,88			
113 - GRAT REPRESENT	2	1111,08 %	63.998,72							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	3.488,81							
375 - DIF REAJUSTE	16	0 Vlr	101.438,86							
475 - DIF REAJUS PROF	101	0 Vlr	82.728,22							

Total de Rendimentos →	4.793.812,50	Total de Descontos →	807.288,10	Total Líquido →	3.986.524,40
------------------------	--------------	----------------------	------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	192	58980 Dia	7.922.644,29	316 - DEV PG IND TRIB	7		40.204,57	712 - BS FUNPREI RET	22	338.728,19
18 - ANUENIO	22	5568,00 %	140.063,89	320 - IRRF	94	23310,00	552.825,43	735 - IRRF PENSÃO	103	669.494,49
19 - RISCO DE VIDA	4	1800,00 %	52.323,18	331 - SIND FUNC	6	124,00 %	4.220,92	783 - DED IRRF SIMPLI	16	76.248,00
22 - DOC ESPEC	3	1440,00 %	62.562,58	336 - RPPS - FUNPREI	22	2072,00 %	47.421,92	784 - DED IRRF 13 SIM	1	564,80
28 - EXERC DOCENCIA	5	2400,00 %	105.427,08	337 - EMPREST CEF	851		548.249,60	805 - BS CONSIGNAVEL	192	8.506.842,24
32 - VANT PESSOAL	2		2.807,28	343 - EMPREST BB	4		35.546,51	815 - BS FUNPREI	192	8.662.635,37
33 - QUINQUENIO	4	960,0 %	33.619,87	346 - EMPREST CEF II	529		249.497,14	845 - BS IRRF	181	8.481.389,70
46 - COMPL SAL MIN	15		41.389,23	380 - EMP BB 2 CONTR	1		4.270,92	885 - BS PENSÃO	192	8.666.888,53
50 - INSALUBRID	11	3000,00 %	62.044,48	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	360 %	7.098,60			
52 - PERICULOS	1	360,00 %	5.292,72	492 - HAPVIDA SAUDE	7	46795,81	47.679,23			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	435,6 %	13.058,76	496 - HAPVIDA ODONTO	2	452,88 Vlr	452,88			
108 - GRAT PROD100%	1	1200,00 %	23.519,52	3420 - EMP BRADESCO	55	0,00 R\$	37.212,86			
113 - GRAT REPRESENT	1	988,68 %	23.098,56	4000 - EMP BRADESCO 2	22	0,00 R\$	15.810,97			
117 - GRAT PRODUTIV	1	600,00 %	9.574,92							
126 - SUS	1		4.253,16							
129 - DIF PENS	12		143.836,12							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	3.767,40							
142 - DECIS JUDICIAL	1		24.608,08							
236 - PROG HORIZ 1867	2	120,00 %	2.744,88							
276 - GR ASC FUN 1867	1	120,00 %	2.871,36							
375 - DIF REAJUSTE	38	0 Vlr	14.450,54							
475 - DIF REAJUS PROF	21	0 Vlr	13.135,20							

Total de Rendimentos →	8.707.093,10	Total de Descontos →	1.590.491,55	Total Líquido →	7.116.601,55
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	192
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	192



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	22	2910 Dia	530.585,27	320 - IRRF	3	295,00 %	3.529,42	712 - BS FUNPREI RET	1	5.132,52	
46 - COMPL SAL MIN	9		17.889,56	336 - RPPS - FUNPREI	1	14,00 %	718,55	735 - IRRF PENSÃO	5	4.999,73	
129 - DIF PENS	1		7.170,38	337 - EMPREST CEF	95		31.767,34	805 - BS CONSIGNAVEL	22	548.474,83	
375 - DIF REAJUSTE	19	0 Vlr	4.662,09	346 - EMPREST CEF II	72		32.321,74	815 - BS FUNPREI	22	560.307,30	
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	7670,52	7.670,52	845 - BS IRRF	21	587.606,16	
				3337 - EMPREST CAIXA	1		1.287,84	885 - BS PENSÃO	22	560.307,30	
				3420 - EMP BRADESCO	12	0,00 R\$	8.586,12				
				4000 - EMP BRADESCO 2	10	0,00 R\$	5.260,30				
Total de Rendimentos ➡			560.307,30	Total de Descontos ➡			91.141,83	Total Líquido ➡			469.165,47

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	22
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	22



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização
Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA
12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	1080 Dia	124.571,40	320 - IRRF	1	270,00 %	2.089,80	735 - IRRF PENSÃO	1	3.558,60
				346 - EMPREST CEF II	12		5.759,76	805 - BS CONSIGNAVEL	3	124.571,40
								815 - BS FUNPREI	3	124.571,40
								845 - BS IRRF	3	124.571,40
								885 - BS PENSÃO	3	124.571,40

Total de Rendimentos →	124.571,40	Total de Descontos →	7.849,56	Total Líquido →	116.721,84
------------------------	------------	----------------------	----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



Folha de Pagamento
2024- Folha Normal

12/05/2025 10:13:43

Emitido por: JOYCE PATRICA AGUIAR

RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	218	63030 Dia	8.592.218,40	316 - DEV PG IND TRIB	7		40.204,57	712 - BS FUNPREI RET	426	26.771.984,25
4 - VENCIMENTO	782	265963 D	41.609.081,69	320 - IRRF	629	171120,00	10.913.912,24	735 - IRRF PENSÃO	676	11.398.205,00
18 - ANUENIO	519	163681,00	8.049.587,06	329 - RET LIMIT ART4	1	236178,41	3.858,48	783 - DED IRRF SIMPLI	219	894.078,40
19 - RISCO DE VIDA	83	24850,00	695.077,43	331 - SIND FUNC	102	2340,00 %	88.725,98	784 - DED IRRF 13 SIM	1	564,80
21 - GRAT FISC L1100	2	2400,00 %	670.410,80	336 - RPPS - FUNPREI	425	59164,00	3.742.950,08	805 - BS CONSIGNAVEL	1.001	84.150.657,57
22 - DOC ESPEC	29	11140,00	846.240,36	337 - EMPREST CEF	3.687		3.142.963,48	815 - BS FUNPREI	1.001	86.121.922,50
28 - EXERC DOCENCIA	270	128100,00	8.730.928,42	343 - EMPREST BB	81		238.133,96	845 - BS IRRF	980	86.121.922,50
31 - COMP JUDICIAL	1	567,00 %	31.363,36	346 - EMPREST CEF II	2.156		1.533.612,83	885 - BS PENSÃO	1.001	86.169.537,33
32 - VANT PESSOAL	41		53.111,88	348 - PEN ALIM LIQ	5	1070,00 %	181.925,85			
33 - QUINQUENIO	101	26920,0 %	1.202.335,35	350 - PEN ALIMENT II	1	360,00 %	11.729,63			
38 - ST COMP	1		39.117,45	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	354,00 %	16.857,39			
44 - 6 PT SLA	2	60 Parte	12.796,16	362 - PENSÃO LQ	2	444,00 %	19.627,92			
45 - ATS	48	17013,00	810.058,60	380 - EMP BB 2 CONTR	22		16.620,51			
46 - COMPL SAL MIN	52		193.510,90	390 - CARTAO BMG	37	657,37 R\$	19.930,48			
50 - INSALUBRID	165	37720,00	897.699,07	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	360 %	7.098,60			
51 - AD NOTURNO 25%	1	300,00 %	5.628,38	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	240 %	33.963,32			
52 - PERICULOS	4	1110,00 %	23.611,47	492 - HAPVIDA SAUDE	106	780125,16	836.715,39			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	435,6 %	13.058,76	494 - H SAUDE MES ANT	8	0 Vlr	6.464,01			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	63.745,90	495 - HAP ODO MES ANT	1	0 Vlr	11,20			
82 - GR SERV EX 1494	22	14350,00	333.098,75	496 - HAPVIDA ODONTO	45	6199,5 Vlr	6.479,02			
87 - DIF VENCIMENTO	2		1.534,95	3337 - EMPREST CAIXA	7		12.447,45			
96 - DIF ACESSO	10	3460 %	151.587,09	3420 - EMP BRADESCO	1.156	0,00 R\$	1.612.433,69			
108 - GRAT PROD100%	116	135352,00	8.042.797,46	4000 - EMP BRADESCO 2	230	0,00 R\$	269.545,84			
113 - GRAT REPRESENT	30	29391,87	1.456.519,57							
117 - GRAT PRODUTIV	19	17020,00	1.065.990,06							
126 - SUS	2		5.333,16							
129 - DIF PENS	14		158.215,22							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	16.537,96							
142 - DECIS JUDICIAL	1		24.608,08							
182 - SALDO SAL	1	1 D/H	91,37							
236 - PROG HORIZ 1867	10	1506,00 %	53.138,07							
276 - GR ASC FUN 1867	13	6730,00 %	281.031,19							
278 - GDA 1774/2014	11	0 Vlr	469.026,67							
375 - DIF REAJUSTE	408	0 Vlr	366.702,89							
475 - DIF REAJUS PROF	872	0 Vlr	1.193.014,90							
4160 - PARC AUT VEC	1		12.509,88							

Total de Rendimentos →	86.171.318,71	Total de Descontos →	22.756.211,92	Total Líquido →	63.415.106,79
------------------------	---------------	----------------------	---------------	-----------------	---------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	783
5 - Pensionistas	217
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	1000

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

ANEXO III

Demonstrativo de Recolhimento de Contribuição

DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: PREFEITURA MUNICIPAL DO IPOJUCA

Alíquotas de contribuição, previstas na lei Municipal nº 1.442 de 04 de setembro de 2006 e Lei 1.842 de 01 de novembro de 2016

Servidores Ativos: 14,00%

Inativos e Pensionistas: 14,00%

Órgão ou Entidade(contribuição "normal"): 14,40%

Órgão ou Entidade(contribuição adicional/compromisso especial): 21,09%

Data de repasse das contribuições à Unidade Gestora do RPPS(previsão legal): Dia 10 do mês subsequente.

ANEXO XI A

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E DOS PENSIONISTAS (RPPS)					Em R\$	
BASE DE CÁLCULO		RETIDA ²	CONTABILIZADA	RECOLHIDA ⁴		DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹			PRINCIPAL	ENCARGOS	
Janeiro	R\$ 6.008.064,64	R\$ 841.129,05	R\$ 841.129,05	R\$ 841.129,05		08/02/24
Fevereiro	R\$ 4.763.075,07	R\$ 666.830,51	R\$ 666.830,51	R\$ 666.830,51		08/03/24
Março	R\$ 6.399.003,91	R\$ 895.860,52	R\$ 895.860,52	R\$ 895.860,52		10/04/24
Abril	R\$ 7.811.906,07	R\$ 1.093.666,85	R\$ 1.093.666,85	R\$ 1.093.666,85		09/05/24
Maior	R\$ 8.108.225,85	R\$ 1.135.151,62	R\$ 1.135.151,62	R\$ 1.135.151,62		07/06/24
Junho	R\$ 9.469.423,57	R\$ 1.325.719,30	R\$ 1.325.719,30	R\$ 1.325.719,30		09/07/24
Julho	R\$ 8.576.125,50	R\$ 1.200.657,57	R\$ 1.200.657,57	R\$ 1.200.657,57		09/08/24
Agosto	R\$ 12.607.378,35	R\$ 1.765.032,97	R\$ 1.765.032,97	R\$ 1.765.032,97	R\$ 5.025,18	09/09/24 e 10/10/2024
Setembro	R\$ 12.442.737,07	R\$ 1.741.983,19	R\$ 1.741.983,19	R\$ 1.741.983,19		10/10/2024
Outubro	R\$ 10.443.104,00	R\$ 1.462.034,56	R\$ 1.462.034,56	R\$ 1.462.034,56		08/11/24
Novembro	R\$ 12.009.767,35	R\$ 1.681.367,43	R\$ 1.681.367,43	R\$ 1.681.367,43		10/12/24
Dezembro	R\$ 11.220.996,29	R\$ 1.570.939,48	R\$ 1.570.939,48	R\$ 1.570.939,48		10/01/25
13º Salário	R\$ 15.903.048,43	R\$ 2.226.426,78	R\$ 2.226.426,78	R\$ 2.226.426,78		27/12/24
TOTAL	R\$ 125.762.856,10	R\$ 17.606.799,83	R\$ 17.606.799,83	R\$ 17.606.799,83	R\$ 5.025,18	26/12/24



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco

DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DO IPOJUCA

Alíquotas de contribuição, previstas na lei Municipal nº 1.442 de 04 de setembro de 2006 e Lei 1.842 de 01 de novembro de 2016
Servidores Ativos: 14,00%
Inativos e Pensionistas: 14,00%
Órgão ou Entidade(contribuição "normal"): 14,40%
Órgão ou Entidade(contribuição adicional/compromisso especial): 21,09%
Data de repasse das contribuições à Unidade Gestora do RPPS(previsão legal): Dia 10 do mês subsequente.

ANEXO XI A

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS,INATIVOS E DOS PENSIONISTAS (RPPS)							Em R\$
BASE DE CÁLCULO		RETIDA ²	CONTABILIZADA	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹			PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 4.065.071,72	R\$ 569.110,04	R\$ 569.110,04	R\$ 569.110,04		09/02/24	08/02/24
Fevereiro	R\$ 4.092.134,00	R\$ 572.898,76	R\$ 572.898,76	R\$ 572.898,76		08/03/24	08/03/24
Março	R\$ 4.220.731,42	R\$ 590.902,40	R\$ 590.902,40	R\$ 590.902,40		10/04/24	09/04/24
Abril	R\$ 4.168.478,00	R\$ 583.586,92	R\$ 583.586,92	R\$ 583.586,92		10/05/24	09/05/24
Maior	R\$ 4.240.044,36	R\$ 593.606,21	R\$ 593.606,21	R\$ 593.606,21		10/06/24	10/06/24
Junho	R\$ 4.331.192,79	R\$ 606.366,99	R\$ 606.366,99	R\$ 606.366,99		10/07/24	09/07/24
Julho	R\$ 4.347.630,21	R\$ 608.668,23	R\$ 608.668,23	R\$ 608.668,23		09/08/24	08/08/24
Agosto	R\$ 5.206.288,89	R\$ 728.880,44	R\$ 728.880,44	R\$ 728.880,44	4084,60	10/09/24	09/09/24 e 10/10/2024
Setembro	R\$ 4.472.339,25	R\$ 626.127,50	R\$ 626.127,50	R\$ 626.127,50		10/10/24	10/10/24
Outubro	R\$ 4.381.831,57	R\$ 613.456,42	R\$ 613.456,42	R\$ 613.456,42		08/11/24	08/11/24
Novembro	R\$ 4.421.817,86	R\$ 619.054,50	R\$ 619.054,50	R\$ 619.054,50		10/12/24	09/12/24
Dezembro	R\$ 4.432.908,72	R\$ 620.607,22	R\$ 620.607,22	R\$ 620.607,22		10/01/25	24/12/24
13º Salário	R\$ 4.598.094,50	R\$ 643.570,29	R\$ 643.570,29	R\$ 643.570,29		10/01/25	24/12/24
TOTAL	R\$ 56.978.563,29	R\$ 7.976.835,92	R\$ 7.976.835,92	R\$ 7.976.835,92	R\$ 4.084,60		



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município de Ipojuca
Estado de Pernambuco

DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO IPOJUCA

Alíquotas de contribuição, previstas na lei Municipal nº 1.442 de 04 de setembro de 2006 e Lei 1.842 de 01 de novembro de 2016
Servidores Ativos: 14,00%
Inativos e Pensionistas: 14,00%
Órgão ou Entidade(contribuição "normal"): 14,40%
Órgão ou Entidade(contribuição adicional/compromisso especial): 21,09%
Data de repasse das contribuições à Unidade Gestora do RPPS(previsão legal): Dia 10 do mês subsequente.

ANEXO XI A

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E DOS PENSIONISTAS (RPPS)				RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
BASE DE CÁLCULO		RETIDA ²	CONTABILIZADA	PRINCIPAL	ENCARGOS		
COMPETÊNCIA	VALOR ¹						
Janeiro	R\$ 68.393,11	R\$ 9.575,03	R\$ 9.575,03	R\$ 9.575,03		09/02/24	07/02/24
Fevereiro	R\$ 53.244,37	R\$ 7.454,20	R\$ 7.454,20	R\$ 7.454,20		08/03/24	07/03/24
Março	R\$ 53.294,37	R\$ 7.461,20	R\$ 7.461,20	R\$ 7.461,20		10/04/24	08/04/24
Abril	R\$ 53.194,37	R\$ 7.447,20	R\$ 7.447,20	R\$ 7.447,20		10/05/24	07/05/24
Maiο	R\$ 53.244,37	R\$ 7.454,20	R\$ 7.454,20	R\$ 7.454,20		10/06/24	10/06/24
Junho	R\$ 53.261,78	R\$ 7.456,64	R\$ 7.456,64	R\$ 7.456,64		10/07/24	09/07/24
Julho	R\$ 53.261,78	R\$ 7.456,64	R\$ 7.456,64	R\$ 7.456,64		09/08/24	07/08/24
Agosto	R\$ 62.458,66	R\$ 8.744,22	R\$ 8.744,22	R\$ 8.744,22	R\$ 72,71	10/09/24	09/09/24 e 10/10/2024
Setembro	R\$ 55.659,66	R\$ 7.792,34	R\$ 7.792,34	R\$ 7.792,34		10/10/24	10/10/24
Outubro	R\$ 55.702,92	R\$ 7.798,40	R\$ 7.798,40	R\$ 7.798,40		08/11/24	08/11/24
Novembro	R\$ 55.702,92	R\$ 7.798,40	R\$ 7.798,40	R\$ 7.798,40		10/12/24	05/12/24
Dezembro	R\$ 35.180,26	R\$ 4.925,23	R\$ 4.925,23	R\$ 4.925,23		10/01/25	27/02/24
13º Salário	R\$ 55.503,72	R\$ 7.770,51	R\$ 7.770,51	R\$ 7.770,51		10/01/25	27/12/24
TOTAL	R\$ 708.102,29	R\$ 99.134,21	R\$ 99.134,21	R\$ 99.134,21	R\$ 72,71		

Em R\$



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DE IPOJUCA
Estado de Pernambuco

DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: CÂMARA MUNICIPAL DO IPOJUCA

Alíquotas de contribuição, previstas na Lei Municipal nº 1.442 de 04 de setembro de 2006 e Lei 1.842 de 01 de novembro de 2016
Servidores Ativos: 14,00%
Inativos e Pensionistas: 14,00%
Órgão ou Entidade (contribuição "normal"): 14,40%
Órgão ou Entidade (contribuição adicional/compromisso especial): 21,09%
Data de repasse das contribuições à Unidade Gestora do RPPS (previsão legal): Dia 10 do mês subsequente.

ANEXO XI A

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E DOS PENSIONISTAS (RPPS)				RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
BASE DE CÁLCULO		RETIDA ²	CONTABILIZADA	PRINCIPAL	ENCARGOS		
COMPETÊNCIA	VALOR ¹						
Janeiro	R\$ 539.493,76	R\$ 75.529,13	R\$ 75.529,13	R\$ 75.529,13		09/02/24	09/02/24
Fevereiro	R\$ 517.936,67	R\$ 72.511,13	R\$ 72.511,13	R\$ 72.511,13	R\$ 1.522,73	08/03/24	11/03/24
Março	R\$ 735.611,04	R\$ 102.985,55	R\$ 102.985,55	R\$ 102.985,55		10/04/24	10/04/24
Abril	R\$ 613.891,96	R\$ 85.944,87	R\$ 85.944,87	R\$ 85.944,87		10/05/24	07/05/24
Maiο	R\$ 613.946,16	R\$ 85.952,46	R\$ 85.952,46	R\$ 85.952,46		10/06/24	05/06/24
Junho	R\$ 615.042,48	R\$ 86.105,95	R\$ 86.105,95	R\$ 86.105,95		10/07/24	03/07/24
Julho	R\$ 615.476,88	R\$ 86.166,76	R\$ 86.166,76	R\$ 86.166,76		09/08/24	01/08/24
Agosto	R\$ 619.955,76	R\$ 86.793,81	R\$ 86.793,81	R\$ 86.793,81		10/09/24	04/09/24
Setembro	R\$ 623.874,14	R\$ 87.342,38	R\$ 87.342,38	R\$ 87.342,38		10/10/24	08/10/24
Outubro	R\$ 629.506,86	R\$ 88.130,96	R\$ 88.130,96	R\$ 88.130,96		08/11/24	01/11/24 E 03/12
Novembro	R\$ 627.727,97	R\$ 87.881,92	R\$ 87.881,92	R\$ 87.881,92		10/12/24	10/12/24
Dezembro	R\$ 627.835,52	R\$ 87.896,97	R\$ 87.896,97	R\$ 87.896,97		10/01/25	27/12/24
13º Salário	R\$ 613.112,75	R\$ 85.835,79	R\$ 85.835,79	R\$ 85.835,79		10/01/25	10/12
TOTAL	R\$ 7.993.411,95	R\$ 1.119.077,68	R\$ 1.119.077,68	R\$ 1.119.077,68	R\$ 1.522,73		

Em R\$

DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - FUNDEB 60

Alíquotas de contribuição, previstas na lei Municipal nº 1.442 de 04 de setembro de 2006 e Lei 1.842 de 01 de novembro de 2016

Servidores Ativos: 14,00%

Inativos e Pensionistas: 14,00%

Órgão ou Entidade(contribuição "normal"): 14,40%

Órgão ou Entidade(contribuição adicional/compromisso especial): 21,09%

Data de repasse das contribuições à Unidade Gestora do RPPS(previsão legal): Dia 10 do mês subsequente.

ANEXO XI A

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E DOS PENSIONISTAS (RPPS)				RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
BASE DE CÁLCULO		RETIDA ²	CONTABILIZADA	PRINCIPAL	ENCARGOS		
COMPETÊNCIA	VALOR ¹						
Janeiro	R\$ 6.841.573,36	R\$ 957.820,27	R\$ 957.820,27	R\$ 957.820,27		09/02/24	08/02/24
Fevereiro	R\$ 7.992.068,00	R\$ 1.118.889,52	R\$ 1.118.889,52	R\$ 1.118.889,52		08/03/24	08/03/24
Março	R\$ 7.469.577,86	R\$ 1.045.740,90	R\$ 1.045.740,90	R\$ 1.045.740,90		10/04/24	10/04/24
Abril	R\$ 6.167.688,71	R\$ 863.476,42	R\$ 863.476,42	R\$ 863.476,42		10/05/24	09/05/24
Maior	R\$ 6.020.135,21	R\$ 842.818,93	R\$ 842.818,93	R\$ 842.818,93		10/06/24	07/06/24
Junho	R\$ 4.465.140,93	R\$ 625.119,73	R\$ 625.119,73	R\$ 625.119,73		10/07/24	10/07/24
Julho	R\$ 6.313.870,07	R\$ 883.941,81	R\$ 883.941,81	R\$ 883.941,81		09/08/24	09/08/24
Agosto	R\$ 4.476.561,29	R\$ 626.718,58	R\$ 626.718,58	R\$ 626.718,58	R\$ 13.712,66	10/09/24	11/09/24 e 10/10/2024
Setembro	R\$ 4.182.168,36	R\$ 585.503,57	R\$ 585.503,57	R\$ 585.503,57		10/10/24	10/10/24
Outubro	R\$ 6.780.757,14	R\$ 949.306,00	R\$ 949.306,00	R\$ 949.306,00	R\$ 20.884,73	08/11/24	13/11/24
Novembro	R\$ 3.809.511,07	R\$ 533.331,55	R\$ 533.331,55	R\$ 533.331,55		10/12/24	09/12/24
Dezembro	R\$ 3.531.525,50	R\$ 494.413,57	R\$ 494.413,57	R\$ 494.413,57		10/01/25	26/12/24
13º Salário		RECOLHIDO PELA PREFEITURA				10/01/25	
TOTAL	R\$ 68.050.577,50	R\$ 9.527.080,85	R\$ 9.527.080,85	R\$ 9.527.080,85	R\$ 34.597,39		



DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: IPOJUCAPREV - AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

Alíquotas de contribuição, previstas na lei Municipal nº 1.442 de 04 de setembro de 2006 e Lei 1.842 de 01 de novembro de 2016

Servidores Ativos: 14,00%

Inativos e Pensionistas: 14,00%

Órgão ou Entidade(contribuição "normal"): 14,40%

Órgão ou Entidade(contribuição adicional/compromisso especial): 21,09%

Data de repasse das contribuições à Unidade Gestora do RPPS(previsão legal): Dia 10 do mês subsequente.

ANEXO XI A

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E DOS PENSIONISTAS (RPPS)				RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO	DATA DO REPASSE
BASE DE CÁLCULO		RETIDA ²	CONTABILIZADA	PRINCIPAL	ENCARGOS		
COMPETÊNCIA	VALOR ¹						
Janeiro							
Fevereiro							
Março							
Abril							
Mai							
Junho							
Julho							
Agosto							
Setembro							
Outubro							
Novembro							
Dezembro							
13º Salário							
TOTAL	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -		



DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: APOSENTADOS e PENSIONISTAS

Alíquotas de contribuição, previstas na lei Municipal nº 1.442 de 04 de setembro de 2006 e Lei 1.842 de 01 de novembro de 2016
Servidores Ativos: 14,00%
Inativos e Pensionistas: 14,00%
Órgão ou Entidade(contribuição "normal"): 14,40%
Órgão ou Entidade(contribuição adicional/compromisso especial): 21,09%
Data de repasse das contribuições à Unidade Gestora do RPPS(previsão legal): Dia 10 do mês subsequente.

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E DOS PENSIONISTAS (RPPS)				RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
BASE DE CÁLCULO		RETIDA ²	CONTABILIZADA	PRINCIPAL	ENCARGOS		
COMPETÊNCIA	VALOR ¹						
Janeiro	R\$ 2.011.519,14	R\$ 281.612,68	R\$ 281.612,68	R\$ 281.612,68		09/02/24	21/01/24
Fevereiro	R\$ 2.019.341,36	R\$ 282.707,79	R\$ 282.707,79	R\$ 282.707,79		08/03/24	21/02/24
Março	R\$ 2.014.287,43	R\$ 282.000,24	R\$ 282.000,24	R\$ 282.000,24		10/04/24	20/03/24
Abril	R\$ 2.018.271,57	R\$ 282.558,02	R\$ 282.558,02	R\$ 282.558,02		10/05/24	22/04/24
Mai	R\$ 2.023.255,00	R\$ 283.255,70	R\$ 283.255,70	R\$ 283.255,70		10/06/24	23/05/24
Junho	R\$ 2.005.007,21	R\$ 280.701,01	R\$ 280.701,01	R\$ 280.701,01		10/07/24	20/06/24
Julho	R\$ 2.005.007,21	R\$ 280.701,01	R\$ 280.701,01	R\$ 280.701,01		09/08/24	24/07/24
Agosto	R\$ 2.776.359,50	R\$ 388.690,33	R\$ 388.690,33	R\$ 388.690,33		10/09/24	22/08/24
Setembro	R\$ 2.609.128,00	R\$ 365.277,92	R\$ 365.277,92	R\$ 365.277,92		10/10/24	24/09/24
Outubro	R\$ 2.710.380,14	R\$ 379.453,22	R\$ 379.453,22	R\$ 379.453,22		08/11/24	24/10/24
Novembro	R\$ 2.241.572,79	R\$ 313.820,19	R\$ 313.820,19	R\$ 313.820,19		10/12/24	19/11/24
Dezembro	R\$ 2.301.228,36	R\$ 322.171,97	R\$ 322.171,97	R\$ 322.171,97		10/01/25	20/12/24
13º Salário	R\$ 2.205.510,29	R\$ 308.771,44	R\$ 308.771,44	R\$ 308.771,44		10/01/25	12/12/24
TOTAL	R\$ 28.940.868,00	R\$ 4.051.721,52	R\$ 4.051.721,52	R\$ 4.051.721,52	-		



DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: SERVIDORES CEDIDOS RPPS

Alíquotas de contribuição, previstas na lei Municipal nº 1.442 de 04 de setembro de 2006 e Lei 1.842 de 01 de novembro de 2016

Servidores Ativos: 14,00%

Inativos e Pensionistas: 14,00%

Órgão ou Entidade(contribuição "normal"): 14,40%

Órgão ou Entidade(contribuição adicional/compromisso especial): 21,09%

Data de repasse das contribuições à Unidade Gestora do RPPS(previsão legal): Dia 10 do mês subsequente.

ANEXO XI A

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES CEDIDOS (RPPS)

BASE DE CÁLCULO		RETIDA ²	CONTABILIZADA	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹			PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 4.796,14	R\$ 671,46	R\$ 671,46	R\$ 671,46		09/02/24	23/01 E 02/02/2024
Fevereiro	R\$ 4.796,14	R\$ 671,46	R\$ 671,46	R\$ 671,46		08/03/24	26/02 E 12/03/2024
Março	R\$ 4.796,14	R\$ 671,46	R\$ 671,46	R\$ 671,46		10/04/24	25/03 E 03/04/2024
Abril	R\$ 4.796,14	R\$ 671,46	R\$ 671,46	R\$ 671,46		10/05/24	25/04 E 06/05/2024
Maiο	R\$ 4.796,14	R\$ 671,46	R\$ 671,46	R\$ 671,46		10/06/24	22/05 E 11/06/2024
Junho	R\$ 4.796,14	R\$ 671,46	R\$ 671,46	R\$ 671,46		10/07/24	20/06 E 03/07/2024
Julho	R\$ 4.796,14	R\$ 671,46	R\$ 671,46	R\$ 671,46		09/08/24	24/07 E 06/08/2024
Agosto	R\$ 2.583,93	R\$ 361,75	R\$ 361,75	R\$ 361,75		10/09/24	26/08/2024
Setembro	R\$ 2.583,93	R\$ 361,75	R\$ 361,75	R\$ 361,75		10/10/24	25/09/24
Outubro	R\$ 2.583,93	R\$ 361,75	R\$ 361,75	R\$ 361,75		08/11/24	21/10/24
Novembro	R\$ 2.583,93	R\$ 361,75	R\$ 361,75	R\$ 361,75		10/12/24	21/11/24
Dezembro	R\$ 2.583,93	R\$ 361,75	R\$ 361,75	R\$ 361,75		10/01/25	26/12/24
13º Salário	R\$ 2.583,93	R\$ 361,75	R\$ 361,75	R\$ 361,75		10/01/25	21/11/24
TOTAL	R\$ 49.076,58	R\$ 6.870,72	R\$ 6.870,72	R\$ 6.870,72	R\$ -		

Em R\$



Fu



luca

DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS AO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS

EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: CONSOLIDADO

Alíquotas de contribuição, previstas na lei Municipal nº 1.442 de 04 de setembro de 2006 e Lei 1.842 de 01 de novembro de 2016
Servidores Ativos: 14,00%
Inativos e Pensionistas: 14,00%
Órgão ou Entidade(contribuição "normal"): 14,40%
Órgão ou Entidade(contribuição adicional/compromisso especial): 21,09%
Data de repasse das contribuições à Unidade Gestora do RPPS(previsão legal): Dia 10 do mês subsequente.

ANEXO XI A

CONTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS E DOS PENSIONISTAS (RPPS)

Em R\$

BASE DE CÁLCULO		RETIDA ²	CONTABILIZADA	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹			PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 19.538.911,88	R\$ 2.735.447,66	R\$ 2.735.447,66	R\$ 2.735.447,66	R\$ -	09/02/24	DIVERSAS
Fevereiro	R\$ 19.442.595,61	R\$ 2.721.963,37	R\$ 2.721.963,37	R\$ 2.721.963,37	R\$ 1.522,73	08/03/24	DIVERSAS
Março	R\$ 20.897.302,17	R\$ 2.925.622,27	R\$ 2.925.622,27	R\$ 2.925.622,27	R\$ -	10/04/24	DIVERSAS
Abril	R\$ 20.838.226,82	R\$ 2.917.351,74	R\$ 2.917.351,74	R\$ 2.917.351,74	R\$ -	10/05/24	DIVERSAS
Maiο	R\$ 21.063.647,09	R\$ 2.948.910,58	R\$ 2.948.910,58	R\$ 2.948.910,58	R\$ -	10/06/24	DIVERSAS
Junho	R\$ 20.943.864,91	R\$ 2.932.141,08	R\$ 2.932.141,08	R\$ 2.932.141,08	R\$ -	10/07/24	DIVERSAS
Julho	R\$ 21.916.167,80	R\$ 3.068.263,48	R\$ 3.068.263,48	R\$ 3.068.263,48	R\$ -	09/08/24	DIVERSAS
Agosto	R\$ 25.751.586,38	R\$ 3.605.222,10	R\$ 3.605.222,10	R\$ 3.605.222,10	R\$ 22.895,15	10/09/24	DIVERSAS
Setembro	R\$ 24.388.490,41	R\$ 3.414.388,65	R\$ 3.414.388,65	R\$ 3.414.388,65	R\$ -	10/10/24	DIVERSAS
Outubro	R\$ 25.003.866,56	R\$ 3.500.541,31	R\$ 3.500.541,31	R\$ 3.500.541,31	R\$ 20.884,73	08/11/24	DIVERSAS
Novembro	R\$ 23.168.683,89	R\$ 3.243.615,74	R\$ 3.243.615,74	R\$ 3.243.615,74	R\$ -	10/12/24	DIVERSAS
Dezembro	R\$ 22.152.258,58	R\$ 3.101.316,19	R\$ 3.101.316,19	R\$ 3.101.316,19	R\$ -	10/01/25	DIVERSAS
13º Salário	R\$ 23.377.853,62	R\$ 3.272.736,56	R\$ 3.272.736,56	R\$ 3.272.736,56	R\$ -	10/01/25	DIVERSAS
TOTAL	R\$ 288.483.455,71	R\$ 40.387.520,73	R\$ 40.387.520,73	R\$ 40.387.520,73	R\$ 45.302,61		



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: PREFEITURA MUNICIPAL DO IPOJUCA

ANEXO XI B CONTRIBUIÇÃO NORMAL DO MUNICÍPIO (RPPS)

BASE DE CÁLCULO		DEVIDA	CONTABILIZADA	BENEFÍCIOS PAGOS DIRETAMENTE ³	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 6.008.066,55	R\$ 865.161,58	R\$ 865.161,58		R\$ 865.161,58		09/02/24	08/02/24
Fevereiro	R\$ 4.763.074,92	R\$ 685.882,79	R\$ 685.882,79		R\$ 685.882,79		08/03/24	08/03/24
Março	R\$ 6.399.002,86	R\$ 921.456,41	R\$ 921.456,41		R\$ 921.456,41		10/04/24	10/04/24
Abril	R\$ 7.811.906,99	R\$ 1.124.914,61	R\$ 1.124.914,61		R\$ 1.124.914,61		10/05/24	09/05/24
Maiο	R\$ 8.108.226,74	R\$ 1.167.584,65	R\$ 1.167.584,65		R\$ 1.167.584,65		10/06/24	07/06/24
Junho	R\$ 9.469.423,41	R\$ 1.363.596,97	R\$ 1.363.596,97		R\$ 1.363.596,97		10/07/24	09/07/24
Julho	R\$ 8.576.125,78	R\$ 1.234.962,11	R\$ 1.234.962,11		R\$ 1.234.962,11		09/08/24	09/08/24
Agosto	R\$ 12.606.847,73	R\$ 1.815.386,07	R\$ 1.815.386,07		R\$ 1.815.386,07	R\$ 5.199,23	10/09/24	09/09/2024 e 10/10
Setembro	R\$ 12.435.011,62	R\$ 1.790.641,67	R\$ 1.790.641,67		R\$ 1.790.641,67		10/10/24	10/10/2024
Outubro	R\$ 10.443.105,95	R\$ 1.503.807,26	R\$ 1.503.807,26		R\$ 1.503.807,26		08/11/24	07/11/24
Novembro	R\$ 12.002.037,14	R\$ 1.728.293,34	R\$ 1.728.293,34		R\$ 1.728.293,34		10/12/24	09/10 e 10/10
Dezembro	R\$ 11.213.267,54	R\$ 1.614.710,53	R\$ 1.614.710,53		R\$ 1.614.710,53		10/01/25	27/12/24
13º Salário	R\$ 15.884.289,94	R\$ 2.287.337,75	R\$ 2.287.337,75		R\$ 2.287.337,75		10/01/25	26/12/24
TOTAL	R\$ 119.712.320,62	R\$ 18.103.735,74	R\$ 18.103.735,74	R\$ -	R\$ 18.103.735,74	R\$ 5.199,23		

Em R\$



ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DO IPOJUCA

ANEXO XI B
CONTRIBUIÇÃO NORMAL DO MUNICÍPIO (RPPS)

BASE DE CÁLCULO		DEVIDA	CONTABILIZADA	BENEFÍCIOS PAGOS DIRETAMENTE ³	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 4.065.069,62	R\$ 585.370,03	R\$ 585.370,03		R\$ 585.370,03		09/02/24	08/02/24
Fevereiro	R\$ 4.092.131,95	R\$ 589.267,00	R\$ 589.267,00		R\$ 589.267,00		08/03/24	08/03/24
Março	R\$ 4.220.729,69	R\$ 607.785,08	R\$ 607.785,08		R\$ 607.785,08		10/04/24	09/04/24
Abril	R\$ 4.168.476,16	R\$ 600.260,57	R\$ 600.260,57		R\$ 600.260,57		10/05/24	09/05/24
Maiο	R\$ 4.240.043,70	R\$ 610.566,29	R\$ 610.566,29		R\$ 610.566,29		10/06/24	10/06/24
Junho	R\$ 4.331.190,42	R\$ 623.691,42	R\$ 623.691,42		R\$ 623.691,42		10/07/24	09/07/24
Julho	R\$ 4.347.628,12	R\$ 626.058,45	R\$ 626.058,45		R\$ 626.058,45		09/08/24	08/08/24
Agosto	R\$ 5.206.287,89	R\$ 749.705,46	R\$ 749.705,46		R\$ 749.705,46	R\$ 4.200,81	10/09/24	09/09/24 e 10/10
Setembro	R\$ 4.472.339,60	R\$ 644.016,91	R\$ 644.016,91		R\$ 644.016,91		10/10/24	10/10/24
Outubro	R\$ 4.381.833,93	R\$ 630.984,08	R\$ 630.984,08		R\$ 630.984,08		08/11/24	08/11/24
Novembro	R\$ 4.421.820,09	R\$ 636.742,09	R\$ 636.742,09		R\$ 636.742,09		10/12/24	09/12/24
Dezembro	R\$ 4.850.691,96	R\$ 698.499,64	R\$ 698.499,64		R\$ 698.499,64		10/01/25	24/12/24
13º Salário	R\$ 4.598.095,66	R\$ 662.125,78	R\$ 662.125,78		R\$ 662.125,78		10/01/25	24/12/24
TOTAL	R\$ 57.396.338,79	R\$ 8.265.072,80	R\$ 8.265.072,80	R\$ -	R\$ 8.265.072,80	R\$ 4.200,81		

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO IPOJUCA

ANEXO XI B
CONTRIBUIÇÃO NORMAL DO MUNICÍPIO (RPPS)

BASE DE CÁLCULO		DEVIDA	CONTABILIZADA	BENEFÍCIOS PAGOS DIRETAMENTE ³	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 68.393,11	R\$ 9.848,62	R\$ 9.848,62		R\$ 9.848,62		09/02/24	07/02/24
Fevereiro	R\$ 53.244,37	R\$ 7.667,20	R\$ 7.667,20		R\$ 7.667,20		08/03/24	08/03/24
Março	R\$ 53.294,37	R\$ 7.674,40	R\$ 7.674,40		R\$ 7.674,40		10/04/24	08/04/2024
Abril	R\$ 53.194,37	R\$ 7.660,00	R\$ 7.660,00		R\$ 7.660,00		10/05/24	07/05/24
Maiο	R\$ 53.244,37	R\$ 7.667,20	R\$ 7.667,20		R\$ 7.667,20		10/06/24	10/06/24
Junho	R\$ 53.261,78	R\$ 7.669,70	R\$ 7.669,70		R\$ 7.669,70		10/07/24	09/07/24
Julho	R\$ 53.261,78	R\$ 7.669,70	R\$ 7.669,70		R\$ 7.669,70		09/08/24	07/08/24
Agosto	R\$ 62.458,66	R\$ 8.994,03	R\$ 8.994,03		R\$ 8.994,03	R\$ 74,78	10/09/24	09/09/24 e 10/10/2024
Setembro	R\$ 55.659,66	R\$ 8.014,99	R\$ 8.014,99		R\$ 8.014,99		10/10/24	10/10/24
Outubro	R\$ 55.702,92	R\$ 8.021,22	R\$ 8.021,22		R\$ 8.021,22		08/11/24	08/11/24
Novembro	R\$ 55.702,92	R\$ 8.021,22	R\$ 8.021,22		R\$ 8.021,22		10/12/24	05/12/24
Dezembro	R\$ 35.180,26	R\$ 5.065,96	R\$ 5.065,96		R\$ 5.065,96		10/01/25	27/12/24
13º Salário	R\$ 55.503,72	R\$ 7.992,53	R\$ 7.992,53		R\$ 7.992,53		10/01/25	27/12
TOTAL	R\$ 708.102,29	R\$ 101.966,77	R\$ 101.966,77	R\$ -	R\$ 101.966,77	R\$ 74,78		

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: CÂMARA MUNICIPAL DO IPOJUCA

ANEXO XI B
CONTRIBUIÇÃO NORMAL DO MUNICÍPIO (RPPS)

BASE DE CÁLCULO		DEVIDA	CONTABILIZADA	BENEFÍCIOS PAGOS DIRETAMENTE ³	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 629,924,01	R\$ 90.709,06	R\$ 90.709,06		R\$ 90.709,06		09/02/24	09/02/24
Fevereiro	R\$ 612,012,01	R\$ 88.129,73	R\$ 88.129,73		R\$ 88.129,73	R\$ 1.850,73	08/03/24	11/03/24
Março	R\$ 822,594,87	R\$ 118.452,22	R\$ 118.452,22		R\$ 118.452,22		10/04/24	10/04/24
Abril	R\$ 736,433,17	R\$ 106.046,38	R\$ 106.046,38		R\$ 106.046,38		10/05/24	07/05/24
Maiο	R\$ 747,339,48	R\$ 107.616,89	R\$ 107.616,89		R\$ 107.616,89		10/06/24	05/06/24
Junho	R\$ 730,319,92	R\$ 105.166,07	R\$ 105.166,07		R\$ 105.166,07		10/07/24	03/07/24
Julho	R\$ 730,754,32	R\$ 105.228,62	R\$ 105.228,62		R\$ 105.228,62		09/08/24	01/08/24
Agosto	R\$ 735,233,20	R\$ 105.873,58	R\$ 105.873,58		R\$ 105.873,58		10/09/24	04/09/24
Setembro	R\$ 739,151,58	R\$ 106.437,83	R\$ 106.437,83		R\$ 106.437,83		10/10/24	08/10/24
Outubro	R\$ 744,784,30	R\$ 107.248,94	R\$ 107.248,94		R\$ 107.248,94	R\$ 393,12	08/11/24	01/11/24 E 03/12
Novembro	R\$ 743,005,41	R\$ 106.992,78	R\$ 106.992,78		R\$ 106.992,78		10/12/24	10/12/24
Dezembro	R\$ 743,112,96	R\$ 107.008,27	R\$ 107.008,27		R\$ 107.008,27		10/01/25	27/12/24
13º Salário	R\$ 728,390,19	R\$ 104.888,19	R\$ 104.888,19		R\$ 104.888,19		10/01/25	10/12
TOTAL	R\$ 9.443.055,42	R\$ 1.359.798,56	R\$ 1.359.798,56	R\$ -	R\$ 1.359.798,56	R\$ 2.243,85		

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - FUNDEB 60

ANEXO XI B
CONTRIBUIÇÃO NORMAL DO MUNICÍPIO (RPPS)

BASE DE CÁLCULO		DEVIDA	CONTABILIZADA	BENEFÍCIOS PAGOS DIRETAMENTE ³	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 6.841.576,11	R\$ 985.186,96	R\$ 985.186,96		R\$ 985.186,96		09/02/24	08/02/24
Fevereiro	R\$ 7.992.073,99	R\$ 1.150.858,65	R\$ 1.150.858,65		R\$ 1.150.858,65		08/03/24	08/03/24
Março	R\$ 7.469.576,95	R\$ 1.075.619,08	R\$ 1.075.619,08		R\$ 1.075.619,08		10/04/24	10/04/24
Abril	R\$ 6.167.890,81	R\$ 888.147,48	R\$ 888.147,48		R\$ 888.147,48		10/05/24	09/05/24
Maiο	R\$ 6.020.137,79	R\$ 866.899,84	R\$ 866.899,84		R\$ 866.899,84		10/06/24	07/06/24
Junho	R\$ 4.465.144,27	R\$ 642.980,77	R\$ 642.980,77		R\$ 642.980,77		10/07/24	10/07/24
Julho	R\$ 6.313.872,70	R\$ 909.197,67	R\$ 909.197,67		R\$ 909.197,67		09/08/24	09/08/24
Agosto	R\$ 4.482.120,65	R\$ 645.425,37	R\$ 645.425,37		R\$ 645.425,37	R\$ 14.126,78	10/09/24	11/09/24 e 10/10/2024
Setembro	R\$ 4.182.167,62	R\$ 602.232,14	R\$ 602.232,14		R\$ 602.232,14	R\$ -	10/10/24	10/10/24
Outubro	R\$ 6.773.028,54	R\$ 975.316,11	R\$ 975.316,11		R\$ 975.316,11	R\$ 21.454,41	08/11/24	13/11/24
Novembro	R\$ 3.809.509,38	R\$ 548.569,35	R\$ 548.569,35		R\$ 548.569,35		10/12/24	09/12/24
Dezembro	R\$ 3.531.523,56	R\$ 508.539,39	R\$ 508.539,39		R\$ 508.539,39		10/01/25	26/12/24
13º Salário			VALOR RECOLHIDO PELA PREFEITURA				10/01/25	
TOTAL	R\$ 68.048.622,37	R\$ 9.798.972,81	R\$ 9.798.972,81	R\$ -	R\$ 9.798.972,81	R\$ 35.581,19		

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: IPOJUCAPREV - AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

ANEXO XI B
CONTRIBUIÇÃO NORMAL DO MUNICÍPIO (RPPS)

BASE DE CÁLCULO		DEVIDA	CONTABILIZADA	BENEFÍCIOS PAGOS DIRETAMENTE ³	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro								
Fevereiro								
Março								
Abril								
Maior								
Junho								
Julho								
Agosto								
Setembro								
Outubro								
Novembro								
Dezembro								
13º Salário								
TOTAL	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -		

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: SERVIDORES CEDIDOS

ANEXO XI B
CONTRIBUIÇÃO NORMAL DO MUNICÍPIO (RPPS)

BASE DE CÁLCULO		DEVIDA	CONTABILIZADA	BENEFÍCIOS PAGOS DIRETAMENTE ³	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 4.796,14	R\$ 690,64	R\$ 690,64		R\$ 690,64		09/02/24	02/02/24
Fevereiro	R\$ 4.796,14	R\$ 690,64	R\$ 690,64		R\$ 690,64		08/03/24	26/02 E 12/03/2024
Março	R\$ 4.796,14	R\$ 690,64	R\$ 690,64		R\$ 690,64		10/04/24	25/03 E 03/04/2024
Abril	R\$ 4.796,14	R\$ 690,64	R\$ 690,64		R\$ 690,64		10/05/24	25/04 E 06/05/2024
Maio	R\$ 4.796,14	R\$ 690,64	R\$ 690,64		R\$ 690,64		10/06/24	27/05 E 11/06/2024
Junho	R\$ 4.796,14	R\$ 690,64	R\$ 690,64		R\$ 690,64		10/07/24	25/06 E 03/07/2024
Julho	R\$ 4.796,14	R\$ 690,64	R\$ 690,64		R\$ 690,64		09/08/24	26/07 E 06/08/2024
Agosto	R\$ 2.583,93	R\$ 372,08	R\$ 372,08		R\$ 372,08		10/09/24	28/08/2024
Setembro	R\$ 2.583,93	R\$ 372,08	R\$ 372,08		R\$ 372,08		10/10/24	02/10/24
Outubro	R\$ 2.583,93	R\$ 372,08	R\$ 372,08		R\$ 372,08		08/11/24	25/10/24
Novembro	R\$ 2.583,93	R\$ 372,08	R\$ 372,08		R\$ 372,08		10/12/24	25/11/24
Dezembro	R\$ 2.583,93	R\$ 372,08	R\$ 372,08		R\$ 372,08		10/01/25	28/12/24
13º Salário	R\$ 2.583,93	R\$ 372,08	R\$ 372,08		R\$ 372,08		10/01/25	25/11/24
TOTAL	R\$ 49.076,58	R\$ 7.066,96	R\$ 7.066,96	R\$ -	R\$ 7.066,96	R\$ -		

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: CONSOLIDADO

ANEXO XI B CONTRIBUIÇÃO NORMAL DO MUNICÍPIO (RPPS)

BASE DE CÁLCULO		DEVIDA	CONTABILIZADA	BENEFÍCIOS PAGOS DIRETAMENTE ³	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
COMPETÊNCIA	VALOR ¹				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 17.617,825,54	R\$ 2.536.966,89	R\$ 2.536.966,89		R\$ 2.536.966,89	R\$ -	09/02/24	DIVERSAS
Fevereiro	R\$ 17.517.333,38	R\$ 2.522.496,01	R\$ 2.522.496,01		R\$ 2.522.496,01	R\$ 1.850,73	08/03/24	DIVERSAS
Março	R\$ 18.969,994,88	R\$ 2.731.677,83	R\$ 2.731.677,83		R\$ 2.731.677,83	R\$ -	10/04/24	DIVERSAS
Abril	R\$ 18.942.697,64	R\$ 2.727.719,68	R\$ 2.727.719,68		R\$ 2.727.719,68	R\$ -	10/05/24	DIVERSAS
Maiο	R\$ 19.173.788,22	R\$ 2.761.025,51	R\$ 2.761.025,51		R\$ 2.761.025,51	R\$ -	10/06/24	DIVERSAS
Junho	R\$ 19.054.135,94	R\$ 2.743.795,57	R\$ 2.743.795,57		R\$ 2.743.795,57	R\$ -	10/07/24	DIVERSAS
Julho	R\$ 20.026.438,84	R\$ 2.883.807,19	R\$ 2.883.807,19		R\$ 2.883.807,19	R\$ -	09/08/24	DIVERSAS
Agosto	R\$ 23.095.532,06	R\$ 3.325.756,59	R\$ 3.325.756,59		R\$ 3.325.756,59	R\$ 23.601,60	10/09/24	DIVERSAS
Setembro	R\$ 21.886.914,01	R\$ 3.151.715,62	R\$ 3.151.715,62		R\$ 3.151.715,62	R\$ -	10/10/24	DIVERSAS
Outubro	R\$ 22.401.039,57	R\$ 3.225.749,69	R\$ 3.225.749,69		R\$ 3.225.749,69	R\$ 21.847,53	08/11/24	DIVERSAS
Novembro	R\$ 21.034.658,87	R\$ 3.028.990,86	R\$ 3.028.990,86		R\$ 3.028.990,86	R\$ -	10/12/24	DIVERSAS
Dezembro	R\$ 20.361.637,44	R\$ 2.932.075,79	R\$ 2.932.075,79		R\$ 2.932.075,79	R\$ -	10/01/25	DIVERSAS
13º Salário	#VALOR!	R\$ 3.062.716,33	R\$ 3.062.716,33		R\$ 3.062.716,33	R\$ -	10/01/25	DIVERSAS
TOTAL	#VALOR!	R\$ 37.634.493,56	R\$ 37.634.493,56	R\$ -	R\$ 37.634.493,56	R\$ 47.299,86		

Em R\$

Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
Exercício de 2024

PARCELAMENTO Nº 00696/2014

ÓRGÃO/ENTIDADE: PREFEITURA MUNICIPAL

ANEXO XI C

PARCELAMENTO DE DÍVIDA PREVIDENCIÁRIA - DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO (RPPS)

Informações Gerais Sobre o Parcelamento

Termo de Parcelamento nº. 00696/2014

Origem da dívida : Contribuição Patronal

Contribuições do ente⁸: R\$ 4.492.551,21

Contribuições dos segurados⁹: R\$ 0,00

Acréscimos legais¹⁰: R\$ 2.024.274,20

Total confessado: R\$ 6.516.825,41

Número total de parcelas: 240

Data de vencimento de cada parcela: Dia 30 de cada mês

Índice de atualização legal¹¹: INPC + 1,00% juros a.m + 2,00% multa

Discriminação dos Pagamentos

Em R\$

NÚMERO DE ORDEM DA PARCELA	DATA ⁵	a) VALOR DA PARCELA Bruto (Principal + Atualização Monetária + Juros)	b) Valor (Atualização Monetária + Juros)	c = (a - b) VALOR DA PARCELA - Principal	SALDO DA DÍVIDA(R\$)
115	31/01/24	73.263,58	46.110,14	27.153,44	3.394.180,00
116	21/02/24	73.916,60	46.763,16	27.153,44	3.367.026,56
117	19/03/24	74.757,37	47.603,93	27.153,44	3.339.873,12
118	23/04/24	75.091,02	47.937,58	27.153,44	3.312.719,68
119	21/05/24	75.644,79	48.491,35	27.153,44	3.285.566,24
120	25/06/24	76.229,49	49.076,05	27.153,44	3.258.412,80
121	18/07/24	76.659,45	49.506,01	27.153,44	3.231.259,36
122	19/08/24	77.099,37	49.945,93	27.153,44	3.204.105,92
123	27/09/24	77.229,17	50.075,73	27.153,44	3.176.952,48
124	23/10/24	77.837,78	50.684,34	27.153,44	3.149.799,04
125	26/11/24	78.554,56	51.401,12	27.153,44	3.122.645,60
126	20/12/24	79.057,40	51.903,96	27.153,44	3.095.492,16

Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
Exercício de 2024

PARCELAMENTO Nº 00697/2014

ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE

ANEXO XI C

PARCELAMENTO DE DÍVIDA PREVIDENCIÁRIA - DEMONSTRATIVO DE RECOLHIMENTO (RPPS)

Informações Gerais Sobre o Parcelamento

Termo de Parcelamento nº. 00697/2014

Origem da dívida : Contribuição Patronal

Contribuições do ente⁸: R\$ 2.283.973,34

Contribuições dos segurados⁹: R\$ 0,00

Acréscimos legais¹⁰: R\$ 1.010.267,38

Total confessado: R\$ 3.294.240,72

Número total de parcelas: 240

Data de vencimento de cada parcela: Dia 30 de cada mês

Índice de atualização legal¹¹: INPC + 1,00% juros a.m + 2,00% multa

Discriminação dos Pagamentos

Em R\$

NÚMERO DE ORDEM DA PARCELA	DATA ⁵	a) VALOR DA PARCELA Bruto (Principal + Atualização Monetária + Juros)	b) Valor (Atualização Monetária + Juros)	c = (a - b) VALOR DA PARCELA - Principal	SALDO DA DÍVIDA(R\$)
115	29/01/24	37.034,57	23.308,57	13.726,00	1.715.750,00
116	28/02/24	37.364,68	23.638,68	13.726,00	1.702.024,00
117	25/03/24	37.789,67	24.063,67	13.726,00	1.688.298,00
118	26/04/24	37.976,53	24.250,53	13.726,00	1.674.572,00
119	23/05/24	38.238,26	24.512,26	13.726,00	1.660.846,00
120	25/06/24	38.533,82	24.807,82	13.726,00	1.647.120,00
121	29/07/24	38.751,17	25.025,17	13.726,00	1.633.394,00
122	28/08/24	38.973,54	25.247,54	13.726,00	1.619.668,00
123	25/09/24	39.039,17	25.313,17	13.726,00	1.605.942,00
124	29/10/24	39.346,82	25.620,82	13.726,00	1.592.216,00
125	27/11/24	39.709,15	25.983,15	13.726,00	1.578.490,00
126	24/12/24	39.963,33	26.237,33	13.726,00	1.564.764,00



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: PREFEITURA MUNICIPAL DO IPOJUCA

ANEXO XI D

BASE DE CÁLCULO		CONTRIBUIÇÃO DO ÓRGÃO/ENTIDADE-COMPROMISSO ESPECIAL DECORRENTE DE ALÍQUOTA SUPLEMENTAR (RPPS)					Em R\$	
COMPETÊNCIA	VALOR¹	DEVIDA	CONTABILIZADA	RECOLHIDA⁴		DATA DO VENCIMENTO⁵	DATA DO REPASSE	
				PRINCIPAL	ENCARGOS			
Janeiro	R\$ 6.008.066,55	R\$ 1.267.101,24	R\$ 1.267.101,24	R\$ 1.267.101,24		09/02/24	08/02/24	
Fevereiro	R\$ 4.763.074,92	R\$ 1.004.532,50	R\$ 1.004.532,50	R\$ 1.004.532,50		08/03/24	08/03/24	
Março	R\$ 6.399.002,84	R\$ 1.349.549,70	R\$ 1.349.549,70	R\$ 1.349.549,70		10/04/24	10/04/24	
Abril	R\$ 7.811.906,99	R\$ 1.647.531,18	R\$ 1.647.531,18	R\$ 1.647.531,18		10/05/24	09/05/24	
Maiο	R\$ 8.108.226,74	R\$ 1.710.025,02	R\$ 1.710.025,02	R\$ 1.710.025,02		10/06/24	07/06/24	
Junho	R\$ 9.469.423,41	R\$ 1.997.101,40	R\$ 1.997.101,40	R\$ 1.997.101,40		10/07/24	09/07/24	
Julho	R\$ 8.576.125,78	R\$ 1.808.704,93	R\$ 1.808.704,93	R\$ 1.808.704,93		09/08/24	09/08/24	
Agosto	R\$ 12.606.847,73	R\$ 2.658.784,19	R\$ 2.658.784,19	R\$ 2.658.784,19	R\$ 7.616,22	10/09/24	09/09/24 e 10/10	
Setembro	R\$ 12.435.011,62	R\$ 2.622.543,95	R\$ 2.622.543,95	R\$ 2.622.543,95		10/10/24	10/10/2024	
Outubro	R\$ 10.443.105,95	R\$ 2.202.451,04	R\$ 2.202.451,04	R\$ 2.202.451,04		08/11/24	07/11/24	
Novembro	R\$ 12.002.037,14	R\$ 2.531.229,64	R\$ 2.531.229,64	R\$ 2.531.229,64		10/12/24	09/10 e 10/10	
Dezembro	R\$ 11.213.267,54	R\$ 2.364.878,12	R\$ 2.364.878,12	R\$ 2.364.878,12		10/01/25	27/12/24	
13º Salário	R\$ 15.884.289,94	R\$ 3.349.996,75	R\$ 3.349.996,75	R\$ 3.349.996,75		10/01/25	26/12/24	
TOTAL	R\$ 119.712.320,60	R\$ 26.514.429,66	R\$ 26.514.429,66	R\$ 26.514.429,66	R\$ 7.616,22			



ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE SAÚDE DO IPOJUCA

ANEXO XI D

BASE DE CÁLCULO		CONTRIBUIÇÃO DO ÓRGÃO/ENTIDADE-COMPROMISSO ESPECIAL DECORRENTE DE ALÍQUOTA SUPLEMENTAR (RPPS)			RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵		DATA DO REPASSE	
COMPETÊNCIA	VALOR ¹	DEVIDA	CONTABILIZADA		PRINCIPAL	ENCARGOS	DATA DO VENCIMENTO ⁵		DATA DO REPASSE	
Janeiro	R\$ 4.065,069,62	R\$ 857,323,18	R\$ 857,323,18	R\$ 857,323,18	R\$ 857,323,18		09/02/24		08/02/24	
Fevereiro	R\$ 4.092,131,95	R\$ 863,030,63	R\$ 863,030,63	R\$ 863,030,63	R\$ 863,030,63		08/03/24		08/03/24	
Março	R\$ 4.220.729,69	R\$ 890.151,89	R\$ 890.151,89	R\$ 890.151,89	R\$ 890.151,89		10/04/24		09/04/24	
Abril	R\$ 4.168.476,16	R\$ 879.131,62	R\$ 879.131,62	R\$ 879.131,62	R\$ 879.131,62		10/05/24		09/05/24	
Maio	R\$ 4.240.043,70	R\$ 894.225,22	R\$ 894.225,22	R\$ 894.225,22	R\$ 894.225,22		10/06/24		10/06/24	
Junho	R\$ 4.331.190,42	R\$ 913.448,06	R\$ 913.448,06	R\$ 913.448,06	R\$ 913.448,06		10/07/24		09/07/24	
Julho	R\$ 4.347.628,12	R\$ 916.914,77	R\$ 916.914,77	R\$ 916.914,77	R\$ 916.914,77		09/08/24		08/08/24	
Agosto	R\$ 5.206.287,89	R\$ 1.098.006,11	R\$ 1.098.006,11	R\$ 1.098.006,11	R\$ 1.098.006,11	R\$ 6.153,67	10/09/24		09/09/24 e 10/10/202	
Setembro	R\$ 4.472.339,60	R\$ 943.216,42	R\$ 943.216,42	R\$ 943.216,42	R\$ 943.216,42		10/10/24		10/10/24	
Outubro	R\$ 4.381.833,93	R\$ 924.128,78	R\$ 924.128,78	R\$ 924.128,78	R\$ 924.128,78		08/11/24		08/11/24	
Novembro	R\$ 4.421.820,09	R\$ 932.561,86	R\$ 932.561,86	R\$ 932.561,86	R\$ 932.561,86		10/12/24		09/12/24	
Dezembro	R\$ 4.850.691,96	R\$ 1.023.010,93	R\$ 1.023.010,93	R\$ 1.023.010,93	R\$ 1.023.010,93		10/01/25		24/12/24	
13º Salário	R\$ 4.598.095,66	R\$ 969.738,37	R\$ 969.738,37	R\$ 969.738,37	R\$ 969.738,37		10/01/25		24/12/24	
TOTAL	R\$ 57.396.338,79	R\$ 12.104.887,84	R\$ 12.104.887,84	R\$ 12.104.887,84	R\$ 12.104.887,84	R\$ 6.153,67				

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL DO IPOJUCA

ANEXO XI D

Em R\$

BASE DE CÁLCULO		CONTRIBUIÇÃO DO ÓRGÃO/ENTIDADE-COMPROMISSO ESPECIAL DECORRENTE DE ALÍQUOTA SUPLEMENTAR (RPPS)					
COMPETÊNCIA	VALOR¹	DEVIDA	CONTABILIZADA	RECOLHIDA⁴		DATA DO VENCIMENTO⁵	DATA DO REPASSE
				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 68.393,11	R\$ 14.424,11	R\$ 14.424,11	R\$ 14.424,11		09/02/24	07/02/24
Fevereiro	R\$ 53.244,37	R\$ 11.229,24	R\$ 11.229,24	R\$ 11.229,24		08/03/24	08/03/24
Março	R\$ 53.294,37	R\$ 11.239,79	R\$ 11.239,79	R\$ 11.239,79		10/04/24	08/04/24
Abril	R\$ 53.194,37	R\$ 11.218,70	R\$ 11.218,70	R\$ 11.218,70		10/05/24	07/05/24
Maio	R\$ 53.244,37	R\$ 11.229,24	R\$ 11.229,24	R\$ 11.229,24		10/06/24	10/06/24
Junho	R\$ 53.261,78	R\$ 11.232,91	R\$ 11.232,91	R\$ 11.232,91		10/07/24	09/07/24
Julho	R\$ 53.261,78	R\$ 11.232,91	R\$ 11.232,91	R\$ 11.232,91		09/08/24	07/08/24
Agosto	R\$ 62.458,66	R\$ 13.172,52	R\$ 13.172,52	R\$ 13.172,52	R\$ 109,54	10/09/24	09/09/24 e 10/10/2024
Setembro	R\$ 55.659,66	R\$ 11.738,62	R\$ 11.738,62	R\$ 11.738,62		10/10/24	10/10/24
Outubro	R\$ 55.702,92	R\$ 11.747,74	R\$ 11.747,74	R\$ 11.747,74		08/11/24	08/11/24
Novembro	R\$ 55.702,92	R\$ 11.747,74	R\$ 11.747,74	R\$ 11.747,74		10/12/24	05/12/24
Dezembro	R\$ 35.180,26	R\$ 7.419,52	R\$ 7.419,52	R\$ 7.419,52		10/01/25	27/12/24
13º Salário	R\$ 55.503,72	R\$ 11.705,73	R\$ 11.705,73	R\$ 11.705,73		10/01/25	27/12/24
TOTAL	R\$ 708.102,29	R\$ 149.338,77	R\$ 149.338,77	R\$ 149.338,77	R\$ 109,54		



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024



ÓRGÃO/ENTIDADE: CÂMARA MUNICIPAL DO IPOJUCA

ANEXO XI D

BASE DE CÁLCULO		CONTRIBUIÇÃO DO ÓRGÃO/ENTIDADE-COMPROMISSO ESPECIAL DECORRENTE DE ALÍQUOTA SUPLEMENTAR (RPPS)				RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵		DATA DO REPASSE	
COMPETÊNCIA	VALOR ¹	DEVIDA	CONTABILIZADA	PRINCIPAL	ENCARGOS						
Janeiro	R\$ 629,924,01	R\$ 132,850,97	R\$ 132,850,97	R\$ 132,850,97				09/02/24		09/02/24	
Fevereiro	R\$ 612,012,01	R\$ 129,073,33	R\$ 129,073,33	R\$ 129,073,33	R\$ 2,710,53			08/03/24		11/03/24	
Março	R\$ 822,584,87	R\$ 173,483,15	R\$ 173,483,15	R\$ 173,483,15				10/04/24		10/04/24	
Abril	R\$ 736,433,17	R\$ 155,313,76	R\$ 155,313,76	R\$ 155,313,76				10/05/24		07/05/24	
Maiο	R\$ 747,339,48	R\$ 157,613,90	R\$ 157,613,90	R\$ 157,613,90				10/06/24		05/06/24	
Junho	R\$ 730,319,92	R\$ 154,024,47	R\$ 154,024,47	R\$ 154,024,47				10/07/24		03/07/24	
Julho	R\$ 730,754,32	R\$ 154,116,09	R\$ 154,116,09	R\$ 154,116,09				09/08/24		01/08/24	
Agosto	R\$ 735,233,20	R\$ 155,060,68	R\$ 155,060,68	R\$ 155,060,68				10/09/24		04/09/24	
Setembro	R\$ 739,151,58	R\$ 155,887,07	R\$ 155,887,07	R\$ 155,887,07				10/10/24		08/10/24	
Outubro	R\$ 744,784,30	R\$ 157,075,01	R\$ 157,075,01	R\$ 157,075,01	R\$ 575,86			08/11/24		01/11/24 E 03/12	
Novembro	R\$ 743,005,41	R\$ 156,699,84	R\$ 156,699,84	R\$ 156,699,84				10/12/24		10/12/24	
Dezembro	R\$ 743,112,96	R\$ 156,722,52	R\$ 156,722,52	R\$ 156,722,52				10/01/25		27/12/24	
13º Salário	R\$ 728,390,19	R\$ 153,617,49	R\$ 153,617,49	R\$ 153,617,49				10/01/25		10/12/24	
TOTAL	R\$ 9.443.045,42	R\$ 1.991.538,28	R\$ 1.991.538,28	R\$ 1.991.538,28	R\$ 3.286,39						

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: FUNDO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO - FUNDEB 60

ANEXO XI D

BASE DE CÁLCULO		CONTRIBUIÇÃO DO ÓRGÃO/ENTIDADE-COMPROMISSO ESPECIAL DECORRENTE DE ALÍQUOTA SUPLEMENTAR (RPPS)					
COMPETÊNCIA	VALOR¹	DEVIDA	CONTABILIZADA	RECOLHIDA⁴		DATA DO VENCIMENTO⁵	DATA DO REPASSE
				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 6.841.576,11	R\$ 1.442.888,40	R\$ 1.442.888,40	R\$ 1.442.888,40		09/02/24	08/02/24
Fevereiro	R\$ 7.992.073,99	R\$ 1.685.528,40	R\$ 1.685.528,40	R\$ 1.685.528,40		08/03/24	08/03/24
Março	R\$ 7.469.576,95	R\$ 1.575.333,78	R\$ 1.575.333,78	R\$ 1.575.333,78		10/04/24	10/04/24
Abril	R\$ 6.167.690,81	R\$ 1.300.765,99	R\$ 1.300.765,99	R\$ 1.300.765,99		10/05/24	09/05/24
Maiο	R\$ 6.020.137,79	R\$ 1.269.647,06	R\$ 1.269.647,06	R\$ 1.269.647,06		10/06/24	07/06/24
Junho	R\$ 4.465.144,27	R\$ 941.698,93	R\$ 941.698,93	R\$ 941.698,93		10/07/24	10/07/24
Julho	R\$ 6.313.872,70	R\$ 1.331.595,75	R\$ 1.331.595,75	R\$ 1.331.595,75		09/08/24	09/08/24
Agosto	R\$ 4.482.120,65	R\$ 945.279,25	R\$ 945.279,25	R\$ 945.279,25	R\$ 20.693,98	10/09/24	11/09/24 e 10/10/2024
Setembro	R\$ 4.182.167,82	R\$ 882.019,15	R\$ 882.019,15	R\$ 882.019,15	R\$ -	10/10/24	10/10/24
Outubro	R\$ 6.773.028,54	R\$ 1.428.431,72	R\$ 1.428.431,72	R\$ 1.428.431,72	R\$ 31.428,05	08/11/24	13/11/24
Novembro	R\$ 3.809.509,38	R\$ 803.425,53	R\$ 803.425,53	R\$ 803.425,53		10/12/24	09/12/24
Dezembro	R\$ 3.531.523,56	R\$ 744.798,32	R\$ 744.798,32	R\$ 744.798,32		10/01/25	26/12/24
13º Salário		RECOLHIDO PELA PREFEITURA					
TOTAL	R\$ 68.048.422,57	R\$ 14.351.412,28	R\$ 14.351.412,28	R\$ 14.351.412,28	R\$ 52.122,03		

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: IPOJUCAPREV - AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA

ANEXO XI D

BASE DE CÁLCULO		CONTRIBUIÇÃO DO ÓRGÃO/ENTIDADE-COMPROMISSO ESPECIAL DECORRENTE DE ALÍQUOTA SUPLEMENTAR (RPPS)			RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵		DATA DO REPASSE	
COMPETÊNCIA	VALOR ¹	DEVIDA	CONTABILIZADA		PRINCIPAL	ENCARGOS				
Janeiro										
Fevereiro										
Março										
Abril										
Maiο										
Junho										
Julho										
Agosto										
Setembro										
Outubro										
Novembro										
Dezembro										
13º Salário										
TOTAL	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -				

Em R\$



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
EXERCÍCIO DE 2024

ÓRGÃO/ENTIDADE: CONSOLIDADO

ANEXO XI D

BASE DE CÁLCULO		CONTRIBUIÇÃO DO ÓRGÃO/ENTIDADE-COMPROMISSO ESPECIAL DECORRENTE DE ALÍQUOTA SUPLEMENTAR (RPPS)				Em R\$	
COMPETÊNCIA	VALOR ¹	DEVIDA	CONTABILIZADA	RECOLHIDA ⁴		DATA DO VENCIMENTO ⁵	DATA DO REPASSE
				PRINCIPAL	ENCARGOS		
Janeiro	R\$ 17.613,029,40	R\$ 3.714,587,90	R\$ 3.714,587,90	R\$ 3.714,587,90	R\$ -	09/02/24	DIVERSAS
Fevereiro	R\$ 17.512,537,24	R\$ 3.693,394,10	R\$ 3.693,394,10	R\$ 3.693,394,10	R\$ 2.710,53	08/03/24	DIVERSAS
Março	R\$ 18.965,188,72	R\$ 3.999,758,31	R\$ 3.999,758,31	R\$ 3.999,758,31	R\$ -	10/04/24	DIVERSAS
Abril	R\$ 18.937,701,50	R\$ 3.993,961,25	R\$ 3.993,961,25	R\$ 3.993,961,25	R\$ -	10/05/24	DIVERSAS
Maiο	R\$ 19.168,992,08	R\$ 4.042,740,44	R\$ 4.042,740,44	R\$ 4.042,740,44	R\$ -	10/06/24	DIVERSAS
Junho	R\$ 19.049,339,80	R\$ 4.017,505,77	R\$ 4.017,505,77	R\$ 4.017,505,77	R\$ -	10/07/24	DIVERSAS
Julho	R\$ 20.021,642,70	R\$ 4.222,564,45	R\$ 4.222,564,45	R\$ 4.222,564,45	R\$ -	09/08/24	DIVERSAS
Agosto	R\$ 23.092,948,13	R\$ 4.870,302,75	R\$ 4.870,302,75	R\$ 4.870,302,75	R\$ 34,573,41	10/09/24	DIVERSAS
Setembro	R\$ 21.884,330,28	R\$ 4.615,405,21	R\$ 4.615,405,21	R\$ 4.615,405,21	R\$ -	10/10/24	DIVERSAS
Outubro	R\$ 22.398,455,64	R\$ 4.723,834,29	R\$ 4.723,834,29	R\$ 4.723,834,29	R\$ 32,003,91	08/11/24	DIVERSAS
Novembro	R\$ 21.032,074,94	R\$ 4.435,664,61	R\$ 4.435,664,61	R\$ 4.435,664,61	R\$ -	10/12/24	DIVERSAS
Dezembro	R\$ 20.373,776,28	R\$ 4.296,829,41	R\$ 4.296,829,41	R\$ 4.296,829,41	R\$ -	10/01/25	DIVERSAS
13º Salário	R\$ 21.266,279,51	R\$ 4.485,058,34	R\$ 4.485,058,34	R\$ 4.485,058,34	R\$ -	10/01/25	DIVERSAS
TOTAL	R\$ 261.316.296,22	R\$ 55.111.606,83	R\$ 55.111.606,83	R\$ 55.111.606,83	R\$ 69.287,85		



Fundo Previdenciário dos Servidores do Município do Ipojuca
Estado de Pernambuco
Exercício de 2024

ANEXO XI E
APORTE PARA PAGAMENTO FOLHA DO TESOURO (RPPS)

Em R\$

VALOR¹²	DATA⁵
10.380,95	26/01/24
427.580,30	26/01/24
10.380,95	23/02/24
427.580,30	23/02/24
10.380,95	25/03/24
427.580,30	25/03/24
10.380,95	25/04/24
427.580,30	25/04/24
427.580,30	27/05/24
10.380,95	27/05/24
5.190,49	19/06/24
213.790,33	19/06/24
427.580,30	20/06/24
10.380,95	20/06/24
10.380,95	29/07/24
427.580,30	29/07/24
10.380,95	27/08/24
489.798,82	27/08/24
10.380,95	25/09/24
445.265,63	25/09/24
10.380,95	25/10/24
547.546,89	25/10/24
10.380,95	25/11/24
427.763,91	25/11/24
5.190,46	17/12/24
223.440,32	17/12/24
10.380,95	24/12/24
440.682,45	24/12/24
TOTAL	5.916.302,80

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

ANEXO IV

Taxa Administrativa - 2024

 IPOJUCA PREV A PREVIDÊNCIA DA CENTE AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA									
DEMONSTRATIVO DE ACOMPANHAMENTO DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - IPOJUCAPREV									
EXERCÍCIO 2024									
Competência	Servidores Vinculados ao RPPS			Total Geral	Limite para Despesas Administrativas(3%)	Despesas Administrativas liquidadas	Limite para Despesas Administrativas (3%)	PercentualGasto(0%)	
	Base Funprei Servidores Ativos	Base Funprei Servidores Inativos							
jan/23	R\$ 16.635.681,59	R\$ -	-	R\$ 16.635.681,59	R\$ 499.070,45	R\$ 159.229,66	R\$ 499.070,45	2,33%	
fev/23	R\$ 16.446.510,68	R\$ -	-	R\$ 16.446.510,68	R\$ 493.395,32	R\$ 387.512,35	R\$ 493.395,32	5,66%	
mar/23	R\$ 16.651.393,06	R\$ -	-	R\$ 16.651.393,06	R\$ 499.541,79	R\$ 336.268,92	R\$ 499.541,79	4,91%	
abr/23	R\$ 16.303.203,64	R\$ -	-	R\$ 16.303.203,64	R\$ 489.096,11	R\$ 423.067,24	R\$ 489.096,11	6,18%	
mai/23	R\$ 16.843.327,66	R\$ -	-	R\$ 16.843.327,66	R\$ 505.299,83	R\$ 297.553,32	R\$ 505.299,83	4,35%	
jun/23	R\$ 16.593.522,61	R\$ -	-	R\$ 16.593.522,61	R\$ 497.805,68	R\$ 416.039,85	R\$ 497.805,68	6,08%	
jul/23	R\$ 16.841.702,89	R\$ -	-	R\$ 16.841.702,89	R\$ 505.251,09	R\$ 498.802,27	R\$ 505.251,09	7,29%	
ago/23	R\$ 16.577.002,80	R\$ -	-	R\$ 16.577.002,80	R\$ 497.310,08	R\$ 343.772,76	R\$ 497.310,08	5,02%	
set/23	R\$ 21.123.281,01	R\$ -	-	R\$ 21.123.281,01	R\$ 633.698,43	R\$ 368.981,94	R\$ 633.698,43	5,39%	
out/23	R\$ 19.136.409,26	R\$ -	-	R\$ 19.136.409,26	R\$ 574.092,28	R\$ 337.941,78	R\$ 574.092,28	4,94%	
nov/23	R\$ 19.385.087,87	R\$ -	-	R\$ 19.385.087,87	R\$ 581.552,64	R\$ 370.631,61	R\$ 581.552,64	5,41%	
dez/23	R\$ 17.797.169,63	R\$ -	-	R\$ 17.797.169,63	R\$ 533.915,09	R\$ 709.957,86	R\$ 533.915,09	10,37%	
13° salário	R\$ 17.862.560,22	R\$ -	-	R\$ 17.862.560,22	R\$ 535.876,81	R\$ -	R\$ 535.876,81	0,00%	
Total	R\$ 228.196.852,92	R\$ -	-	R\$ 228.196.852,92	R\$ 6.845.905,59	R\$ 4.649.759,56	R\$ 6.845.905,59	67,92%	
Limite Anual para Despesas Administrativas				R\$ 6.845.905,59					
Despesas Administrativas Realizadas em 2024				R\$ 4.649.759,56					
Diferença de Despesas Administrativas a ser Realizada				R\$ 2.196.146,03					
Percentual Aplicado				2,04%					
Presidente Executivo do Ipojucaprev									

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

ANEXO V

Resumo da Folha de Pagamento
por mês até novembro de 2024



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	668	20028 D	3.111.799,12	320 - IRRF	425	10990,00	787.078,69	712 - BS FUNPREI RET	301	1.934.843,75
18 - ANUENIO	455	12697,00	629.173,01	329 - RET LIMIT ART4	1	37589,96	1.075,78	735 - IRRF PENSÃO	463	811.120,40
19 - RISCO DE VIDA	74	1810,00 %	49.480,21	331 - SIND FUNC	80	160,00 %	5.986,37	805 - BS CONSIGNAVEL	669	5.649.353,97
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	336 - RPPS - FUNPREI	300	4200,00 %	270.516,24	815 - BS FUNPREI	669	5.669.564,49
22 - DOC ESPEC	26	800,00 %	63.796,49	337 - EMPREST CEF	206		184.688,15	845 - BS IRRF	658	5.668.646,20
28 - EXERC DOCENCIA	227	9065,00 %	637.386,91	343 - EMPREST BB	13		12.006,42	885 - BS PENSÃO	669	5.671.773,38
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	346 - EMPREST CEF II	119		94.387,32			
32 - VANT PESSOAL	35		3.869,68	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.434,62			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	49.132,45	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
38 - ST COMP	1		3.204,25	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
45 - ATS	48	1437,00 %	68.174,82	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.658,29			
46 - COMPL SAL MIN	21		8.010,98	380 - EMP BB 2 CONTR	3		391,26			
50 - INSALUBRID	134	2690,00 %	62.765,17	390 - CARTAO BMG	22	0,00 R\$	1.749,79			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.541,73	492 - HAPVIDA SAUDE	66	42933,96	47.677,01			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	496 - HAPVIDA ODONTO	29	369,6 Vlr	392,00			
82 - GR SERV EX 1494	6	550,00 %	10.848,85	3337 - EMPREST CAIXA	5		922,83			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	9.759,98	3420 - EMP BRADESCO	85	0,00 R\$	123.674,84			
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	663.014,58	4000 - EMP BRADESCO 2	6	0,00 R\$	9.086,35			
113 - GRAT REPRESENT	27	2317,15 %	112.871,90							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1460,00 %	88.980,60							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	760,30							
182 - SALDO SAL	1	1 D/H	91,37							
236 - PROG HORIZ 1867	5	90,00 %	3.207,96							
276 - GR ASC FUN 1867	9	470,00 %	19.322,19							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	5.670.730,27	Total de Descontos →	1.559.850,01	Total Líquido →	4.110.880,26
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	669
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	669



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	54	1620 D	225.340,74	320 - IRRF	38	1002,50 %	32.708,87	712 - BS FUNPREI RET	11	57.095,76
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.794,27	331 - SIND FUNC	14	28,00 %	1.163,97	735 - IRRF PENSÃO	39	36.695,10
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	642,66	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	7.993,42	805 - BS CONSIGNAVEL	54	381.181,69
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	9		7.771,96	815 - BS FUNPREI	54	382.345,66
28 - EXERC DOCENCIA	35	1400,00 %	66.913,51	346 - EMPREST CEF II	7		3.523,65	845 - BS IRRF	53	385.332,58
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	6	4794,06	4.794,06	885 - BS PENSÃO	54	382.345,66
33 - QUINQUENIO	48	1041,0 %	47.147,79	496 - HAPVIDA ODONTO	1	11,2 Vlr	11,20			
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	7		3.895,52	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.326,27			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	2.608,98							
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.242,36							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	285,78							

Total de Rendimentos →	382.345,66	Total de Descontos →	61.346,13	Total Líquido →	320.999,53
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	182	4770 Dia	630,049,96	320 - IRRF	83	1935,00 %	46,827,60	712 - BS FUNPREI RET	12	22,164,47
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11,653,67	331 - SIND FUNC	6	12,00 %	437,81	735 - IRRF PENSÃO	92	55,872,99
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4,354,79	336 - RPPS - FUNPREI	12	168,00 %	3,103,02	805 - BS CONSIGNAVEL	182	678,665,91
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5,184,24	337 - EMPREST CEF	67		40,588,43	815 - BS FUNPREI	182	686,020,92
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8,751,14	343 - EMPREST BB	2		2,674,01	845 - BS IRRF	171	681,815,26
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	346 - EMPREST CEF II	45		20,941,97	885 - BS PENSÃO	182	686,375,35
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2,776,16	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91			
46 - COMPL SAL MIN	15		3,586,29	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5,165,09	492 - HAPVIDA SAUDE	5	3356,78	3,356,78			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	496 - HAPVIDA ODONTO	1	33,6 Vlr	33,60			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1,088,23	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	2,048,01			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1,959,96							
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1,924,88							
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
129 - DIF PENS	2		7,271,63							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							

Total de Rendimentos →	686.375,35	Total de Descontos →	120.958,69	Total Líquido →	565.416,66
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	182
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	182



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	21	240 Dia	43.569,96	320 - IRRF	1	22,50 %	132,29	735 - IRRF PENSÃO	2	241,41	
46 - COMPL SAL MIN	9		1.664,68	337 - EMPREST CEF	7		2.274,79	805 - BS CONSIGNAVEL	21	45.234,64	
				346 - EMPREST CEF II	6		2.617,59	815 - BS FUNPREI	21	45.234,64	
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	614,62 Vlr	614,62	845 - BS IRRF	20	47.371,67	
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	21	45.234,64	
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51				
Total de Rendimentos ➡			45.234,64	Total de Descontos ➡			6.462,12	Total Líquido ➡			38.772,52

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	189,33	735 - IRRF PENSÃO	1	306,67
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →		10.380,95	Total de Descontos →		669,31	Total Líquido →		9.711,64
------------------------	--	-----------	----------------------	--	--------	-----------------	--	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	206	5100 Dia	684.000,87	320 - IRRF	548	13972,50	866.936,78	712 - BS FUNPREI RET	324	2.014.103,98
4 - VENCIMENTO	722	21648 D	3.337.139,86	329 - RET LIMIT ART4	1	37589,96	1.075,78	735 - IRRF PENSÃO	597	904.236,57
18 - ANUENIO	478	13193,00	642.620,95	331 - SIND FUNC	100	200,00 %	7.588,15	805 - BS CONSIGNAVEL	929	6.764.817,16
19 - RISCO DE VIDA	80	2000,00 %	54.477,66	336 - RPPS - FUNPREI	323	4522,00 %	281.612,68	815 - BS FUNPREI	929	6.793.546,66
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	54.915,70	337 - EMPREST CEF	289		235.323,33	845 - BS IRRF	905	6.793.546,66
22 - DOC ESPEC	29	920,00 %	68.980,73	343 - EMPREST BB	15		14.680,43	885 - BS PENSÃO	929	6.796.109,98
28 - EXERC DOCENCIA	267	10665,00	713.051,56	346 - EMPREST CEF II	178		121.950,51			
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.434,62			
32 - VANT PESSOAL	39		4.291,74	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
33 - QUINQUENIO	101	2260,0 %	99.056,40	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
38 - ST COMP	1		3.204,25	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.658,29			
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	380 - EMP BB 2 CONTR	4		747,17			
45 - ATS	48	1437,00 %	68.174,82	390 - CARTAO BMG	22	0,00 R\$	1.749,79			
46 - COMPL SAL MIN	52		17.157,47	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
50 - INSALUBRID	145	2940,00 %	67.930,26	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	492 - HAPVIDA SAUDE	78	51699,42	56.442,47			
52 - PERICULOS	4	120,00 %	1.982,79	496 - HAPVIDA ODONTO	31	414,4 Vlr	436,80			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	3337 - EMPREST CAIXA	7		1.082,88			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3420 - EMP BRADESCO	92	0,00 R\$	129.764,63			
82 - GR SERV EX 1494	6	550,00 %	10.848,85	4000 - EMP BRADESCO 2	6	0,00 R\$	9.086,35			
96 - DIF ACESSO	10	290 %	12.368,96							
108 - GRAT PROD100%	114	11296,00	664.974,54							
113 - GRAT REPRESENT	30	2492,13 %	120.039,14							
117 - GRAT PRODUTIV	19	1510,00 %	89.778,51							
126 - SUS	2		444,43							
129 - DIF PENS	2		7.271,63							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.360,03							
182 - SALDO SAL	1	1 D/H	91,37							
236 - PROG HORIZ 1867	7	100,00 %	3.436,70							
276 - GR ASC FUN 1867	10	480,00 %	19.561,47							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.795.066,87	Total de Descontos →	1.749.286,26	Total Líquido →	5.045.780,61
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	723
5 - Pensionistas	206
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	929



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

3 - PENSÃO	1	30 Dia	7.208,72	320 - IRRF	414	10902,50	770.844,83	712 - BS FUNPREI RET	303	1.934.096,26
4 - VENCIMENTO	675	20222 D	3.142.329,77	331 - SIND FUNC	80	160,00 %	5.986,37	735 - IRRF PENSÃO	450	796.469,12
18 - ANUENIO	459	12815,00	635.295,21	336 - RPPS - FUNPREI	302	4228,00 %	270.411,61	783 - DED IRRF SIMPLI	104	58.739,20
19 - RISCO DE VIDA	74	1810,00 %	49.480,21	337 - EMPREST CEF	207		188.375,69	805 - BS CONSIGNAVEL	676	5.682.977,35
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	343 - EMPREST BB	11		11.906,14	815 - BS FUNPREI	676	5.712.983,92
22 - DOC ESPEC	26	800,00 %	63.796,49	346 - EMPREST CEF II	120		96.643,45	845 - BS IRRF	666	5.723.120,54
28 - EXERC DOCENCIA	227	9065,00 %	636.880,96	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.739,35	885 - BS PENSÃO	676	5.713.998,47
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
32 - VANT PESSOAL	35		3.869,68	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	49.132,45	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.670,77			
38 - ST COMP	1		3.204,25	380 - EMP BB 2 CONTR	1		147,33			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	390 - CARTAO BMG	23	0,00 R\$	1.732,15			
46 - COMPL SAL MIN	21		8.010,98	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
50 - INSALUBRID	136	2730,00 %	63.498,58	492 - HAPVIDA SAUDE	68	45596,97	51.012,61			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	494 - H SAUDE MES ANT	2	0 Vlr	2.335,58			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.514,32	496 - HAPVIDA ODONTO	29	369,6 Vlr	392,00			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3337 - EMPREST CAIXA	5		922,83			
82 - GR SERV EX 1494	6	550,00 %	10.848,85	3420 - EMP BRADESCO	83	0,00 R\$	120.901,60			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	9.759,98	4000 - EMP BRADESCO 2	10	0,00 R\$	11.855,87			
108 - GRAT PROD100%	114	11296,00	658.956,56							
113 - GRAT REPRESENT	27	2317,15 %	112.871,90							
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	86.239,64							
126 - SUS	1		90,00							
129 - DIF PENS	1		7.208,72							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	760,30							
236 - PROG HORIZ 1867	5	90,00 %	3.207,96							
276 - GR ASC FUN 1867	9	470,00 %	19.322,19							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	5.713.073,92	Total de Descontos →	1.554.002,23	Total Líquido →	4.159.071,69
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	675
5 - Pensionistas	1
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	676



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	54	1620 D	225.340,74	320 - IRRF	38	970,00 %	28.644,64	712 - BS FUNPREI RET	11	57.095,76
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.794,27	331 - SIND FUNC	14	28,00 %	1.163,97	735 - IRRF PENSÃO	39	32.730,06
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	642,66	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	7.993,42	783 - DED IRRF SIMPLI	11	6.212,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	9		7.771,96	805 - BS CONSIGNAVEL	54	381.181,69
28 - EXERC DOCENCIA	35	1400,00 %	66.913,51	346 - EMPREST CEF II	7		3.523,65	815 - BS FUNPREI	54	382.345,66
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	6	4794,06	4.794,06	845 - BS IRRF	53	385.332,58
33 - QUINQUENIO	48	1041,0 %	47.147,79	496 - HAPVIDA ODONTO	1	11,2 Vlr	11,20	885 - BS PENSÃO	54	382.345,66
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	7		3.895,52	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.326,27			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	2.608,98							
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.242,36							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	285,78							

Total de Rendimentos →	382.345,66	Total de Descontos →	57.281,90	Total Líquido →	325.063,76
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	182	4770 Dia	630,049,96	320 - IRRF	76	1820,00 %	43.300,77	712 - BS FUNPREI RET	11	30.733,98
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.653,67	331 - SIND FUNC	6	12,00 %	437,81	735 - IRRF PENSÃO	87	52.461,08
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.354,79	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	4.302,76	783 - DED IRRF SIMPLI	11	6.212,80
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.184,24	337 - EMPREST CEF	67		40.742,75	805 - BS CONSIGNAVEL	182	678.665,91
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.751,14	343 - EMPREST BB	2		2.674,01	815 - BS FUNPREI	182	692.072,09
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	346 - EMPREST CEF II	45		20.998,99	845 - BS IRRF	170	676.811,52
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.776,16	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91	885 - BS PENSÃO	182	692.426,52
46 - COMPL SAL MIN	15		3.586,29	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.165,09	492 - HAPVIDA SAUDE	5	2957,76	3.356,78			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	496 - HAPVIDA ODONTO	1	33,6 Vlr	33,60			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	3420 - EMP BRADESCO	5	0,00 R\$	3.162,73			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96							
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88							
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
129 - DIF PENS	1		13.322,80							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							

Total de Rendimentos →	692.426,52	Total de Descontos →	119.957,66	Total Líquido →	572.468,86
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	182
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	182



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	21	240 Dia	43.569,96	320 - IRRF	1	15,00 %	62,45	735 - IRRF PENSÃO	1	147,17	
46 - COMPL SAL MIN	9		1.664,68	337 - EMPREST CEF	8		2.667,78	805 - BS CONSIGNAVEL	21	45.234,64	
				346 - EMPREST CEF II	6		2.617,59	815 - BS FUNPREI	21	45.234,64	
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	614,62 Vlr	614,62	845 - BS IRRF	20	47.371,67	
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	21	45.234,64	
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51				
Total de Rendimentos ➡			45.234,64	Total de Descontos ➡			6.785,27	Total Líquido ➡			38.449,37

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →	10.380,95	Total de Descontos →	652,75	Total Líquido →	9.728,20
------------------------	-----------	----------------------	--------	-----------------	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	207	5130 Dia	691.209,59	320 - IRRF	530	13730,00	843.025,46	712 - BS FUNPREI RET	325	2.021.926,00
4 - VENCIMENTO	729	21842 D	3.367.670,51	331 - SIND FUNC	100	200,00 %	7.588,15	735 - IRRF PENSÃO	578	882.103,06
18 - ANUENIO	482	13311,00	648.743,15	336 - RPPS - FUNPREI	324	4536,00 %	282.707,79	783 - DED IRRF SIMPLI	126	71.164,80
19 - RISCO DE VIDA	80	2000,00 %	54.477,66	337 - EMPREST CEF	291		239.558,18	805 - BS CONSIGNAVEL	936	6.798.440,54
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	54.915,70	343 - EMPREST BB	13		14.580,15	815 - BS FUNPREI	936	6.843.017,26
22 - DOC ESPEC	29	920,00 %	68.980,73	346 - EMPREST CEF II	179		124.263,66	845 - BS IRRF	912	6.843.017,26
28 - EXERC DOCENCIA	267	10665,00	712.545,61	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.739,35	885 - BS PENSÃO	936	6.844.386,24
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
32 - VANT PESSOAL	39		4.291,74	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
33 - QUINQUENIO	101	2260,0 %	99.056,40	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.670,77			
38 - ST COMP	1		3.204,25	380 - EMP BB 2 CONTR	2		503,24			
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	390 - CARTAO BMG	23	0,00 R\$	1.732,15			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
46 - COMPL SAL MIN	52		17.157,47	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
50 - INSALUBRID	147	2980,00 %	68.663,67	492 - HAPVIDA SAUDE	80	53963,41	59.778,07			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	494 - H SAUDE MES ANT	2	0 Vlr	2.335,58			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.955,38	496 - HAPVIDA ODONTO	31	414,4 Vlr	436,80			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	3337 - EMPREST CAIXA	7		1.082,88			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3420 - EMP BRADESCO	92	0,00 R\$	128.106,11			
82 - GR SERV EX 1494	6	550,00 %	10.848,85	4000 - EMP BRADESCO 2	10	0,00 R\$	11.855,87			
96 - DIF ACESSO	10	290 %	12.368,96							
108 - GRAT PROD100%	115	11396,00	660.916,52							
113 - GRAT REPRESENT	30	2492,13 %	120.039,14							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	87.037,55							
126 - SUS	2		444,43							
129 - DIF PENS	2		20.531,52							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.360,03							
236 - PROG HORIZ 1867	7	100,00 %	3.436,70							
276 - GR ASC FUN 1867	10	480,00 %	19.561,47							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.843.461,69	Total de Descontos →	1.738.679,81	Total Líquido →	5.104.781,88
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	729
5 - Pensionistas	207
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	936



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

3 - PENSÃO	1	30 Dia	7.208,72	320 - IRRF	414	10892,50	769.181,27	712 - BS FUNPREI RET	303	1.929.042,38
4 - VENCIMENTO	676	20270 D	3.148.750,17	331 - SIND FUNC	80	160,00 %	5.986,37	735 - IRRF PENSÃO	449	794.830,25
18 - ANUENIO	459	12815,00	636.122,26	336 - RPPS - FUNPREI	302	4228,00 %	269.704,06	783 - DED IRRF SIMPLI	105	59.304,00
19 - RISCO DE VIDA	74	1810,00 %	49.480,21	337 - EMPREST CEF	211		194.486,46	805 - BS CONSIGNAVEL	677	5.689.397,75
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	343 - EMPREST BB	12		14.561,61	815 - BS FUNPREI	677	5.713.655,70
22 - DOC ESPEC	26	800,00 %	63.796,49	346 - EMPREST CEF II	122		97.112,09	845 - BS IRRF	667	5.723.792,32
28 - EXERC DOCENCIA	227	9065,00 %	636.880,96	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.739,35	885 - BS PENSÃO	677	5.713.745,70
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
32 - VANT PESSOAL	35		3.869,68	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	49.132,45	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.670,77			
38 - ST COMP	1		3.204,25	380 - EMP BB 2 CONTR	1		147,33			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	390 - CARTAO BMG	23	0,00 R\$	1.609,20			
46 - COMPL SAL MIN	21		8.010,98	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
50 - INSALUBRID	136	2730,00 %	63.596,08	492 - HAPVIDA SAUDE	70	45654,94	52.740,53			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	494 - H SAUDE MES ANT	1	0 Vlr	1.171,27			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.514,32	496 - HAPVIDA ODONTO	30	380,8 Vlr	403,20			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3337 - EMPREST CAIXA	5		922,83			
82 - GR SERV EX 1494	6	550,00 %	10.848,85	3420 - EMP BRADESCO	87	0,00 R\$	125.167,01			
87 - DIF VENCIMENTO	1		535,55	4000 - EMP BRADESCO 2	12	0,00 R\$	14.037,00			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	9.759,98							
108 - GRAT PROD100%	114	11296,00	658.956,56							
113 - GRAT REPRESENT	27	2317,15 %	112.871,90							
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	86.239,64							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	760,30							
236 - PROG HORIZ 1867	5	90,00 %	3.207,96							
276 - GR ASC FUN 1867	9	470,00 %	19.322,19							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	5.713.745,70	Total de Descontos →	1.567.764,40	Total Líquido →	4.145.981,30
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	676
5 - Pensionistas	1
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	677



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	54	1620 D	225.340,74	320 - IRRF	38	970,00 %	28.644,64	712 - BS FUNPREI RET	11	57.095,76
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.794,27	331 - SIND FUNC	14	28,00 %	1.163,97	735 - IRRF PENSÃO	39	32.730,06
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	642,66	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	7.993,42	783 - DED IRRF SIMPLI	11	6.212,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	8		7.110,28	805 - BS CONSIGNAVEL	54	381.181,69
28 - EXERC DOCENCIA	35	1400,00 %	66.913,51	346 - EMPREST CEF II	7		3.523,65	815 - BS FUNPREI	54	382.345,66
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	6	4794,06	4.794,06	845 - BS IRRF	53	385.332,58
33 - QUINQUENIO	48	1041,0 %	47.147,79	496 - HAPVIDA ODONTO	1	11,2 Vlr	11,20	885 - BS PENSÃO	54	382.345,66
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	7		3.895,52	3420 - EMP BRADESCO	2	0,00 R\$	2.399,55			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	2.608,98							
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.242,36							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	285,78							

Total de Rendimentos →	382.345,66	Total de Descontos →	55.693,50	Total Líquido →	326.652,16
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	184	4830 Dia	639,219,21	320 - IRRF	76	1827,50 %	43,085,01	712 - BS FUNPREI RET	11	30,733,98
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11,653,67	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	332,46	735 - IRRF PENSÃO	87	52,302,76
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4,354,79	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	4,302,76	783 - DED IRRF SIMPLI	11	6,212,80
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5,184,24	337 - EMPREST CEF	70		43,309,18	805 - BS CONSIGNAVEL	184	687,940,51
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8,751,14	343 - EMPREST BB	2		2,674,01	815 - BS FUNPREI	184	701,241,34
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	346 - EMPREST CEF II	45		20,998,99	845 - BS IRRF	172	685,980,77
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2,776,16	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91	885 - BS PENSÃO	184	701,595,77
46 - COMPL SAL MIN	15		3,586,29	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5,165,09	492 - HAPVIDA SAUDE	5	3390,24	3,390,24			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	496 - HAPVIDA ODONTO	1	33,6 Vlr	33,60			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1,088,23	3420 - EMP BRADESCO	4	0,00 R\$	1,860,42			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1,959,96	4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	1,302,31			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1,924,88							
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
129 - DIF PENS	1		13,322,80							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							

Total de Rendimentos →	701.595,77	Total de Descontos →	122.236,44	Total Líquido →	579.359,33
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	184
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	184



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	21	240 Dia	43.569,96	320 - IRRF	1	15,00 %	62,45	735 - IRRF PENSÃO	1	147,17
46 - COMPL SAL MIN	9		1.664,68	337 - EMPREST CEF	8		2.667,78	805 - BS CONSIGNAVEL	21	45.234,64
				346 - EMPREST CEF II	6		2.617,59	815 - BS FUNPREI	21	45.234,64
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	614,62 Vlr	614,62	845 - BS IRRF	20	47.371,67
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	21	45.234,64
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51			
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03			

Total de Rendimentos →	45.234,64	Total de Descontos →	7.311,30	Total Líquido →	37.923,34
------------------------	-----------	----------------------	----------	-----------------	-----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →		10.380,95	Total de Descontos →		652,75	Total Líquido →		9.728,20
------------------------	--	-----------	----------------------	--	--------	-----------------	--	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	209	5190 Dia	700.378,84	320 - IRRF	530	13727,50	841.146,14	712 - BS FUNPREI RET	325	2.016.872,12
4 - VENCIMENTO	730	21890 D	3.374.090,91	331 - SIND FUNC	99	198,00 %	7.482,80	735 - IRRF PENSÃO	577	880.305,87
18 - ANUENIO	482	13311,00	649.570,20	336 - RPPS - FUNPREI	324	4536,00 %	282.000,24	783 - DED IRRF SIMPLI	127	71.729,60
19 - RISCO DE VIDA	80	2000,00 %	54.477,66	337 - EMPREST CEF	297		247.573,70	805 - BS CONSIGNAVEL	939	6.814.135,54
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	54.915,70	343 - EMPREST BB	14		17.235,62	815 - BS FUNPREI	939	6.852.858,29
22 - DOC ESPEC	29	920,00 %	68.980,73	346 - EMPREST CEF II	181		124.732,30	845 - BS IRRF	915	6.852.858,29
28 - EXERC DOCENCIA	267	10665,00	712.545,61	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.739,35	885 - BS PENSÃO	939	6.853.302,72
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
32 - VANT PESSOAL	39		4.291,74	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
33 - QUINQUENIO	101	2260,0 %	99.056,40	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.670,77			
38 - ST COMP	1		3.204,25	380 - EMP BB 2 CONTR	2		503,24			
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	390 - CARTAO BMG	23	0,00 R\$	1.609,20			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
46 - COMPL SAL MIN	52		17.157,47	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
50 - INSALUBRID	147	2980,00 %	68.761,17	492 - HAPVIDA SAUDE	82	54453,86	61.539,45			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	494 - H SAUDE MES ANT	1	0 Vlr	1.171,27			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.955,38	496 - HAPVIDA ODONTO	32	425,6 Vlr	448,00			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	3337 - EMPREST CAIXA	7		1.082,88			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3420 - EMP BRADESCO	94	0,00 R\$	130.142,49			
82 - GR SERV EX 1494	6	550,00 %	10.848,85	4000 - EMP BRADESCO 2	14	0,00 R\$	15.865,34			
87 - DIF VENCIMENTO	1		535,55							
96 - DIF ACESSO	10	290 %	12.368,96							
108 - GRAT PROD100%	115	11396,00	660.916,52							
113 - GRAT REPRESENT	30	2492,13 %	120.039,14							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	87.037,55							
126 - SUS	2		444,43							
129 - DIF PENS	1		13.322,80							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.360,03							
236 - PROG HORIZ 1867	7	100,00 %	3.436,70							
276 - GR ASC FUN 1867	10	480,00 %	19.561,47							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.853.302,72	Total de Descontos →	1.753.658,39	Total Líquido →	5.099.644,33
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	730
5 - Pensionistas	209
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	939



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	684	20440 D	3.169,049,09	320 - IRRF	418	10970,00	769,536,55	712 - BS FUNPREI RET	304	1.931.430,59
18 - ANUENIO	467	13049,00	642.022,07	331 - SIND FUNC	80	160,00 %	5.986,37	735 - IRRF PENSÃO	453	795.442,07
19 - RISCO DE VIDA	75	1860,00 %	51.196,82	336 - RPPS - FUNPREI	303	4242,00 %	270.038,41	783 - DED IRRF SIMPLI	106	59.868,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	215		196.249,98	805 - BS CONSIGNAVEL	684	5.728.551,78
22 - DOC ESPEC	26	800,00 %	63.796,49	343 - EMPREST BB	11		14.259,50	815 - BS FUNPREI	684	5.746.135,18
28 - EXERC DOCENCIA	228	9105,00 %	639.189,78	346 - EMPREST CEF II	122		97.327,43	845 - BS IRRF	674	5.756.271,80
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.739,35	885 - BS PENSÃO	684	5.752.364,18
32 - VANT PESSOAL	36		3.943,68	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	49.132,45	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
38 - ST COMP	1		3.204,25	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.670,77			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	380 - EMP BB 2 CONTR	1		147,33			
46 - COMPL SAL MIN	21		8.010,98	390 - CARTAO BMG	22	0,00 R\$	1.361,94			
50 - INSALUBRID	143	2870,00 %	67.434,87	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	492 - HAPVIDA SAUDE	70	46580,35	52.552,64			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.514,32	494 - H SAUDE MES ANT	1	0 Vlr	556,65			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	495 - HAP ODO MES ANT	1	0 Vlr	11,20			
82 - GR SERV EX 1494	10	900,00 %	17.033,08	496 - HAPVIDA ODONTO	31	392 Vlr	414,40			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	9.759,98	3337 - EMPREST CAIXA	4		862,04			
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	656.215,57	3420 - EMP BRADESCO	89	0,00 R\$	126.511,08			
113 - GRAT REPRESENT	27	2317,15 %	112.871,90	4000 - EMP BRADESCO 2	15	0,00 R\$	15.236,17			
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	86.239,64							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	760,30							
236 - PROG HORIZ 1867	6	108,00 %	3.825,93							
276 - GR ASC FUN 1867	10	520,00 %	21.347,78							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	5,746.225,18	Total de Descontos →	1,571.585,86	Total Líquido →	4.174.639,32
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	684
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	684



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	54	1620 D	225.340,74	320 - IRRF	38	970,00 %	28.644,64	712 - BS FUNPREI RET	11	57.095,76
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.794,27	331 - SIND FUNC	14	28,00 %	1.163,97	735 - IRRF PENSÃO	39	32.730,06
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	642,66	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	7.993,42	783 - DED IRRF SIMPLI	11	6.212,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	8		7.110,28	805 - BS CONSIGNAVEL	54	381.181,69
28 - EXERC DOCENCIA	35	1400,00 %	66.913,51	346 - EMPREST CEF II	7		3.707,93	815 - BS FUNPREI	54	382.345,66
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	6	4794,06	4.794,06	845 - BS IRRF	53	385.332,58
33 - QUINQUENIO	48	1041,0 %	47.147,79	496 - HAPVIDA ODONTO	1	11,2 Vlr	11,20	885 - BS PENSÃO	54	382.345,66
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	7		3.895,52	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.322,30			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	2.608,98							
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.242,36							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	285,78							

Total de Rendimentos →	382.345,66	Total de Descontos →	56.800,53	Total Líquido →	325.545,13
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	185	4860 Dia	647.056,97	320 - IRRF	76	1837,50 %	45.470,36	712 - BS FUNPREI RET	12	32.329,92
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.653,67	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	332,46	735 - IRRF PENSÃO	87	54.706,37
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.354,79	336 - RPPS - FUNPREI	12	168,00 %	4.526,19	783 - DED IRRF SIMPLI	12	6.777,60
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.184,24	337 - EMPREST CEF	71		44.637,66	805 - BS CONSIGNAVEL	185	695.778,27
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.751,14	343 - EMPREST BB	2		2.674,01	815 - BS FUNPREI	185	714.733,76
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	346 - EMPREST CEF II	45		21.430,20	845 - BS IRRF	173	699.473,19
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.776,16	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91	885 - BS PENSÃO	185	715.088,19
46 - COMPL SAL MIN	15		3.586,29	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.165,09	492 - HAPVIDA SAUDE	5	3390,24	3.390,24			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	496 - HAPVIDA ODONTO	2	44,8 Vlr	44,80			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	3420 - EMP BRADESCO	4	0,00 R\$	2.370,61			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96	4000 - EMP BRADESCO 2	2	0,00 R\$	1.386,54			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88							
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
129 - DIF PENS	3		18.977,46							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							

Total de Rendimentos →	715.088,19	Total de Descontos →	127.210,53	Total Líquido →	587.877,66
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	185
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	185



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	21	240 Dia	43.569,96	320 - IRRF	1	15,00 %	62,45	735 - IRRF PENSÃO	1	147,17
46 - COMPL SAL MIN	9		1.664,68	337 - EMPREST CEF	8		2.667,78	805 - BS CONSIGNAVEL	21	45.234,64
				346 - EMPREST CEF II	6		2.617,59	815 - BS FUNPREI	21	45.234,64
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	614,62 Vlr	614,62	845 - BS IRRF	20	47.371,67
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	21	45.234,64
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51			
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03			

Total de Rendimentos →	45.234,64	Total de Descontos →	7.311,30	Total Líquido →	37.923,34
------------------------	-----------	----------------------	----------	-----------------	-----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →	10.380,95	Total de Descontos →	652,75	Total Líquido →	9.728,20
------------------------	-----------	----------------------	--------	-----------------	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	209	5190 Dia	701.007,88	320 - IRRF	534	13815,00	843.886,77	712 - BS FUNPREI RET	327	2.020.856,27
4 - VENCIMENTO	738	22060 D	3.394.389,83	331 - SIND FUNC	99	198,00 %	7.482,80	735 - IRRF PENSÃO	581	883.321,30
18 - ANUENIO	490	13545,00	655.470,01	336 - RPPS - FUNPREI	326	4564,00 %	282.558,02	783 - DED IRRF SIMPLI	129	72.859,20
19 - RISCO DE VIDA	81	2050,00 %	56.194,27	337 - EMPREST CEF	302		250.665,70	805 - BS CONSIGNAVEL	947	6.861.127,33
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	54.915,70	343 - EMPREST BB	13		16.933,51	815 - BS FUNPREI	947	6.898.830,19
22 - DOC ESPEC	29	920,00 %	68.980,73	346 - EMPREST CEF II	181		125.563,13	845 - BS IRRF	923	6.898.830,19
28 - EXERC DOCENCIA	268	10705,00	714.854,43	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.739,35	885 - BS PENSÃO	947	6.905.413,62
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
32 - VANT PESSOAL	40		4.365,74	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
33 - QUINQUENIO	101	2260,0 %	99.056,40	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.670,77			
38 - ST COMP	1		3.204,25	380 - EMP BB 2 CONTR	2		503,24			
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	390 - CARTAO BMG	22	0,00 R\$	1.361,94			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
46 - COMPL SAL MIN	52		17.157,47	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
50 - INSALUBRID	154	3120,00 %	72.599,96	492 - HAPVIDA SAUDE	82	55379,27	61.351,56			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	494 - H SAUDE MES ANT	1	0 Vlr	556,65			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.955,38	495 - HAP ODO MES ANT	1	0 Vlr	11,20			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	34	448 Vlr	470,40			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3337 - EMPREST CAIXA	6		1.022,09			
82 - GR SERV EX 1494	10	900,00 %	17.033,08	3420 - EMP BRADESCO	97	0,00 R\$	132.919,50			
96 - DIF ACESSO	10	290 %	12.368,96	4000 - EMP BRADESCO 2	18	0,00 R\$	17.148,74			
108 - GRAT PROD100%	114	11296,00	658.175,53							
113 - GRAT REPRESENT	30	2492,13 %	120.039,14							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	87.037,55							
126 - SUS	2		444,43							
129 - DIF PENS	3		18.977,46							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.360,03							
236 - PROG HORIZ 1867	8	118,00 %	4.054,67							
276 - GR ASC FUN 1867	11	530,00 %	21.587,06							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.899.274,62	Total de Descontos →	1.763.560,97	Total Líquido →	5.135.713,65
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	738
5 - Pensionistas	209
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	947



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	683	20490 D	3.175.536,82	320 - IRRF	425	11170,00	784.791,70	712 - BS FUNPREI RET	306	1.938.010,02
18 - ANUENIO	467	13049,00	644.516,33	331 - SIND FUNC	80	160,00 %	5.986,37	735 - IRRF PENSÃO	463	811.442,14
19 - RISCO DE VIDA	75	1860,00 %	51.196,82	336 - RPPS - FUNPREI	305	4270,00 %	270.959,52	783 - DED IRRF SIMPLI	107	60.433,60
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	220		204.912,57	805 - BS CONSIGNAVEL	683	5.735.072,32
22 - DOC ESPEC	26	800,00 %	63.796,49	343 - EMPREST BB	14		16.488,38	815 - BS FUNPREI	683	5.758.761,91
28 - EXERC DOCENCIA	228	9105,00 %	639.189,78	346 - EMPREST CEF II	122		98.681,13	845 - BS IRRF	673	5.768.898,53
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.714,93	885 - BS PENSÃO	683	5.758.851,91
32 - VANT PESSOAL	36		3.943,68	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	49.132,45	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
38 - ST COMP	1		3.204,25	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.662,38			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	380 - EMP BB 2 CONTR	1		147,33			
46 - COMPL SAL MIN	21		8.010,98	390 - CARTAO BMG	20	0,00 R\$	1.359,74			
50 - INSALUBRID	143	2870,00 %	68.830,81	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	492 - HAPVIDA SAUDE	74	48919,94	55.069,09			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.514,32	494 - H SAUDE MES ANT	2	0 Vlr	1.229,24			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	496 - HAPVIDA ODONTO	32	403,2 Vlr	425,60			
82 - GR SERV EX 1494	10	900,00 %	19.281,88	3337 - EMPREST CAIXA	4		862,04			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	9.759,98	3420 - EMP BRADESCO	86	0,00 R\$	121.657,73			
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	656.215,57	4000 - EMP BRADESCO 2	19	0,00 R\$	20.014,83			
113 - GRAT REPRESENT	27	2317,15 %	112.871,90							
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	86.239,64							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	760,30							
236 - PROG HORIZ 1867	6	108,00 %	3.825,93							
276 - GR ASC FUN 1867	10	520,00 %	21.347,78							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	5.758.851,91	Total de Descontos →	1.603.086,63	Total Líquido →	4.155.765,28
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	683
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	683



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	54	1620 D	225.340,74	320 - IRRF	38	1002,50 %	31.993,13	712 - BS FUNPREI RET	11	57.095,76
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.794,27	331 - SIND FUNC	13	26,00 %	1.072,31	735 - IRRF PENSÃO	39	36.264,54
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	642,66	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	7.993,42	783 - DED IRRF SIMPLI	11	6.212,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	8		7.110,28	805 - BS CONSIGNAVEL	54	381.273,35
28 - EXERC DOCENCIA	35	1400,00 %	66.913,51	346 - EMPREST CEF II	7		3.707,93	815 - BS FUNPREI	54	382.345,66
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	6	4794,06	4.794,06	845 - BS IRRF	53	385.332,58
33 - QUINQUENIO	48	1041,0 %	47.147,79	496 - HAPVIDA ODONTO	1	11,2 Vlr	11,20	885 - BS PENSÃO	54	382.345,66
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	7		3.895,52	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.322,30			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	2.608,98							
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.242,36							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	285,78							

Total de Rendimentos →	382.345,66	Total de Descontos →	60.057,36	Total Líquido →	322.288,30
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	185	4860 Dia	647.056,97	320 - IRRF	80	1900,00 %	44.896,44	712 - BS FUNPREI RET	11	30.733,98
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.653,67	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	332,46	735 - IRRF PENSÃO	89	54.464,31
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.354,79	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	4.302,76	783 - DED IRRF SIMPLI	11	6.212,80
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.184,24	337 - EMPREST CEF	72		46.234,16	805 - BS CONSIGNAVEL	185	695.778,27
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.751,14	343 - EMPREST BB	2		2.674,01	815 - BS FUNPREI	185	709.079,10
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	346 - EMPREST CEF II	43		20.153,44	845 - BS IRRF	173	693.818,53
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.776,16	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91	885 - BS PENSÃO	185	709.433,53
46 - COMPL SAL MIN	15		3.586,29	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.165,09	492 - HAPVIDA SAUDE	5	3390,24	3.390,24			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	496 - HAPVIDA ODONTO	2	44,8 Vlr	44,80			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	3420 - EMP BRADESCO	4	0,00 R\$	2.370,61			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96	4000 - EMP BRADESCO 2	2	0,00 R\$	1.386,54			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88							
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
129 - DIF PENS	1		13.322,80							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							

Total de Rendimentos →	709.433,53	Total de Descontos →	126.732,92	Total Líquido →	582.700,61
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	185
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	185



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	21	240 Dia	43.569,96	320 - IRRF	1	22,50 %	115,73	735 - IRRF PENSÃO	2	219,33
46 - COMPL SAL MIN	9		1.664,68	337 - EMPREST CEF	8		2.667,78	805 - BS CONSIGNAVEL	21	45.234,64
				346 - EMPREST CEF II	6		2.617,59	815 - BS FUNPREI	21	45.234,64
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	614,62 Vlr	614,62	845 - BS IRRF	20	47.371,67
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	21	45.234,64
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51			
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03			

Total de Rendimentos →	45.234,64	Total de Descontos →	7.364,58	Total Líquido →	37.870,06
------------------------	-----------	----------------------	----------	-----------------	-----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →		10.380,95	Total de Descontos →		652,75	Total Líquido →		9.728,20
------------------------	--	-----------	----------------------	--	--------	-----------------	--	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	209	5190 Dia	701.007,88	320 - IRRF	545	14117,50	861.969,77	712 - BS FUNPREI RET	328	2.025.839,76
4 - VENCIMENTO	737	22110 D	3.400.877,56	331 - SIND FUNC	98	196,00 %	7.391,14	735 - IRRF PENSÃO	594	902.685,95
18 - ANUENIO	490	13545,00	657.964,27	336 - RPPS - FUNPREI	327	4578,00 %	283.255,70	783 - DED IRRF SIMPLI	129	72.859,20
19 - RISCO DE VIDA	81	2050,00 %	56.194,27	337 - EMPREST CEF	308		260.924,79	805 - BS CONSIGNAVEL	946	6.867.739,53
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	54.915,70	343 - EMPREST BB	16		19.162,39	815 - BS FUNPREI	946	6.905.802,26
22 - DOC ESPEC	29	920,00 %	68.980,73	346 - EMPREST CEF II	179		125.640,07	845 - BS IRRF	922	6.905.802,26
28 - EXERC DOCENCIA	268	10705,00	714.854,43	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.714,93	885 - BS PENSÃO	946	6.906.246,69
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
32 - VANT PESSOAL	40		4.365,74	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
33 - QUINQUENIO	101	2260,0 %	99.056,40	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.662,38			
38 - ST COMP	1		3.204,25	380 - EMP BB 2 CONTR	2		503,24			
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	390 - CARTAO BMG	20	0,00 R\$	1.359,74			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
46 - COMPL SAL MIN	52		17.157,47	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
50 - INSALUBRID	154	3120,00 %	73.995,90	492 - HAPVIDA SAUDE	86	57718,86	63.868,01			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	494 - H SAUDE MES ANT	2	0 Vlr	1.229,24			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.955,38	496 - HAPVIDA ODONTO	35	459,2 Vlr	481,60			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	3337 - EMPREST CAIXA	6		1.022,09			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3420 - EMP BRADESCO	94	0,00 R\$	128.066,15			
82 - GR SERV EX 1494	10	900,00 %	19.281,88	4000 - EMP BRADESCO 2	22	0,00 R\$	21.927,40			
96 - DIF ACESSO	10	290 %	12.368,96							
108 - GRAT PROD100%	114	11296,00	658.175,53							
113 - GRAT REPRESENT	30	2492,13 %	120.039,14							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	87.037,55							
126 - SUS	2		444,43							
129 - DIF PENS	1		13.322,80							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.360,03							
236 - PROG HORIZ 1867	8	118,00 %	4.054,67							
276 - GR ASC FUN 1867	11	530,00 %	21.587,06							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.906.246,69	Total de Descontos →	1.797.894,24	Total Líquido →	5.108.352,45
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	737
5 - Pensionistas	209
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	946



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

100 - 13 SAL1 PARCELA	683	4059 /12	2.859,015,84	364 - PENSÃO AD 13SAL	7	151,50 %	9.593,14	718 - BS 13 SAL	683	5.758,851,91	
								885 - BS PENSÃO	683	2.859,015,84	
Total de Rendimentos ➡			2.859.015,84	Total de Descontos ➡			9.593,14	Total Líquido ➡			2.849.422,70

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	683
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	683



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

100 - 13 SAL1 PARCELA	54	324 /12	191.172,98	718 - BS 13 SAL	54	382.345,66
				885 - BS PENSÃO	54	191.172,98

Total de Rendimentos →	191.172,98	Total de Descontos →	0,00	Total Líquido →	191.172,98
------------------------	------------	----------------------	------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

100 - 13 SAL1 PARCELA	185	1105 /12	345.753,41	718 - BS 13 SAL	185	696.110,73
				885 - BS PENSÃO	185	345.753,41

Total de Rendimentos →	345.753,41	Total de Descontos →	0,00	Total Líquido →	345.753,41
------------------------	------------	----------------------	------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	185
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	185



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

100 - 13 SAL1 PARCELA	21	126 /12	22.617,35	718 - BS 13 SAL	21	45.234,64
				885 - BS PENSÃO	21	22.617,35

Total de Rendimentos →	22.617,35	Total de Descontos →	0,00	Total Líquido →	22.617,35
------------------------	-----------	----------------------	------	-----------------	-----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

100 - 13 SAL1 PARCELA	3	18 /12	5.190,49	718 - BS 13 SAL	3	10.380,95
				885 - BS PENSÃO	3	5.190,49

Total de Rendimentos →	5.190,49	Total de Descontos →	0,00	Total Líquido →	5.190,49
------------------------	----------	----------------------	------	-----------------	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

100 - 13 SAL1 PARCELA	946	5632 /12	3.423.750,07	364 - PENSÃO AD 13SAL	7	151,50 %	9.593,14	718 - BS 13 SAL	946	6.892.923,89	
								885 - BS PENSÃO	946	3.423.750,07	
Total de Rendimentos ➡			3.423.750,07	Total de Descontos ➡			9.593,14	Total Líquido ➡			3.414.156,93

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	737
5 - Pensionistas	209
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	946



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	682	20460 D	3.168.206,75	320 - IRRF	423	11115,00	780.565,43	712 - BS FUNPREI RET	305	1.936.633,46
18 - ANUENIO	466	13024,00	642.683,82	331 - SIND FUNC	79	158,00 %	5.754,26	735 - IRRF PENSÃO	460	807.092,16
19 - RISCO DE VIDA	75	1860,00 %	51.196,82	336 - RPPS - FUNPREI	304	4256,00 %	270.766,80	783 - DED IRRF SIMPLI	106	59.868,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	226		207.546,69	805 - BS CONSIGNAVEL	682	5.726.141,85
22 - DOC ESPEC	26	800,00 %	63.796,49	343 - EMPREST BB	14		16.488,38	815 - BS FUNPREI	682	5.749.599,33
28 - EXERC DOCENCIA	228	9105,00 %	639.189,78	346 - EMPREST CEF II	125		103.375,07	845 - BS IRRF	672	5.759.735,95
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	348 - PEN ALIM LIQ	3	75,00 %	13.714,93	885 - BS PENSÃO	682	5.749.689,33
32 - VANT PESSOAL	36		3.943,68	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	49.132,45	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
38 - ST COMP	1		3.204,25	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.662,38			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	380 - EMP BB 2 CONTR	2		219,59			
46 - COMPL SAL MIN	21		8.010,98	390 - CARTAO BMG	23	0,00 R\$	1.664,17			
50 - INSALUBRID	143	2870,00 %	68.830,81	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	492 - HAPVIDA SAUDE	77	48461,5	57.582,08			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.514,32	496 - HAPVIDA ODONTO	33	414,4 Vlr	436,80			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3337 - EMPREST CAIXA	4		862,04			
82 - GR SERV EX 1494	10	900,00 %	19.281,88	3420 - EMP BRADESCO	89	0,00 R\$	127.149,82			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	9.759,98	4000 - EMP BRADESCO 2	20	0,00 R\$	20.367,91			
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	656.215,57							
113 - GRAT REPRESENT	27	2317,15 %	112.871,90							
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	86.239,64							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	760,30							
236 - PROG HORIZ 1867	6	108,00 %	3.825,93							
276 - GR ASC FUN 1867	10	520,00 %	21.347,78							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	5.749.689,33	Total de Descontos →	1.613.280,40	Total Líquido →	4.136.408,93
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	682
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	682



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	54	1620 D	225.340,74	320 - IRRF	38	1002,50 %	31.993,13	712 - BS FUNPREI RET	11	57.095,76
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.794,27	331 - SIND FUNC	13	26,00 %	1.072,31	735 - IRRF PENSÃO	39	36.264,54
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	642,66	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	7.993,42	783 - DED IRRF SIMPLI	11	6.212,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	8		7.110,28	805 - BS CONSIGNAVEL	54	381.273,35
28 - EXERC DOCENCIA	35	1400,00 %	66.913,51	346 - EMPREST CEF II	7		3.707,93	815 - BS FUNPREI	54	382.345,66
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	6	4794,06	4.794,06	845 - BS IRRF	53	385.332,58
33 - QUINQUENIO	48	1041,0 %	47.147,79	496 - HAPVIDA ODONTO	1	11,2 Vlr	11,20	885 - BS PENSÃO	54	382.345,66
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	7		3.895,52	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.322,30			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	2.608,98							
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.242,36							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	285,78							

Total de Rendimentos →	382.345,66	Total de Descontos →	60.057,36	Total Líquido →	322.288,30
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	186	4920 Dia	662.659,69	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	11	13.862,82
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.653,67	320 - IRRF	82	1950,00 %	41.788,72	735 - IRRF PENSÃO	91	51.752,85
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.354,79	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	332,46	783 - DED IRRF SIMPLI	12	6.777,60
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.184,24	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	1.940,79	805 - BS CONSIGNAVEL	186	711.380,99
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.751,14	337 - EMPREST CEF	72		46.234,14	815 - BS FUNPREI	186	706.027,31
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	343 - EMPREST BB	2		2.775,60	845 - BS IRRF	174	690.766,74
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.776,16	346 - EMPREST CEF II	43		20.153,44	885 - BS PENSÃO	186	706.381,74
46 - COMPL SAL MIN	15		3.586,29	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.165,09	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	492 - HAPVIDA SAUDE	6	3946,89	3.946,89			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	2	44,8 Vlr	44,80			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96	3420 - EMP BRADESCO	5	0,00 R\$	3.628,64			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88	4000 - EMP BRADESCO 2	2	0,00 R\$	1.386,54			
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
129 - DIF PENS	1		411,80							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							

Total de Rendimentos →	712.125,25	Total de Descontos →	128.922,99	Total Líquido →	583.202,26
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	186
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	186



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	21	240 Dia	43.569,96	320 - IRRF	1	22,50 %	115,73	735 - IRRF PENSÃO	2	219,33
46 - COMPL SAL MIN	9		1.664,68	337 - EMPREST CEF	8		2.667,78	805 - BS CONSIGNAVEL	21	45.234,64
				346 - EMPREST CEF II	6		2.617,60	815 - BS FUNPREI	21	45.234,64
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	614,62 Vlr	614,62	845 - BS IRRF	20	47.371,67
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	21	45.234,64
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51			
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03			

Total de Rendimentos →	45.234,64	Total de Descontos →	7.364,59	Total Líquido →	37.870,05
------------------------	-----------	----------------------	----------	-----------------	-----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →		10.380,95	Total de Descontos →		652,75	Total Líquido →		9.728,20
------------------------	--	-----------	----------------------	--	--------	-----------------	--	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd. Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd. Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	210	5250 Dia	716.610,60	316 - DEV PG IND TRIB	1	5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	327	2.007.592,04
4 - VENCIMENTO	736	22080 D	3.393.547,49	320 - IRRF	545 14112,50	854.635,78	735 - IRRF PENSÃO	593	895.624,51
18 - ANUENIO	489	13520,00	656.131,76	331 - SIND FUNC	97 194,00 %	7.159,03	783 - DED IRRF SIMPLI	129	72.859,20
19 - RISCO DE VIDA	81	2050,00 %	56.194,27	336 - RPPS - FUNPREI	326 4564,00 %	280.701,01	805 - BS CONSIGNAVEL	946	6.874.411,78
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	54.915,70	337 - EMPREST CEF	314	263.558,89	815 - BS FUNPREI	946	6.893.587,89
22 - DOC ESPEC	29	920,00 %	68.980,73	343 - EMPREST BB	16	19.263,98	845 - BS IRRF	922	6.893.587,89
28 - EXERC DOCENCIA	268	10705,00	714.854,43	346 - EMPREST CEF II	182	130.334,02	885 - BS PENSÃO	946	6.894.032,32
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	348 - PEN ALIM LIQ	3 75,00 %	13.714,93			
32 - VANT PESSOAL	40		4.365,74	350 - PEN ALIMENT II	1 30,00 %	991,28			
33 - QUINQUENIO	101	2260,0 %	99.056,40	355 - PENSÃO ALIM BRT	2 29,50 %	1.424,63			
38 - ST COMP	1		3.204,25	362 - PENSÃO LQ	2 37,00 %	1.662,38			
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	380 - EMP BB 2 CONTR	3	575,50			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	390 - CARTAO BMG	23 0,00 R\$	1.664,17			
46 - COMPL SAL MIN	52		17.157,47	406 - DEC JUD LIQUIDO	1 30 %	591,55			
50 - INSALUBRID	154	3120,00 %	73.995,90	407 - DEC JUDIC BRUTO	1 20 %	2.708,14			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	492 - HAPVIDA SAUDE	90 57817,07	66.937,65			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.955,38	496 - HAPVIDA ODONTO	36 470,4 Vlr	492,80			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	3337 - EMPREST CAIXA	6	1.022,09			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3420 - EMP BRADESCO	98 0,00 R\$	134.816,27			
82 - GR SERV EX 1494	10	900,00 %	19.281,88	4000 - EMP BRADESCO 2	23 0,00 R\$	22.280,48			
96 - DIF ACESSO	10	290 %	12.368,96						
108 - GRAT PROD100%	114	11296,00	658.175,53						
113 - GRAT REPRESENT	30	2492,13 %	120.039,14						
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	87.037,55						
126 - SUS	2		444,43						
129 - DIF PENS	1		411,80						
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.360,03						
236 - PROG HORIZ 1867	8	118,00 %	4.054,67						
276 - GR ASC FUN 1867	11	530,00 %	21.587,06						
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61						
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49						

Total de Rendimentos →	6.899.775,83	Total de Descontos →	1.810.278,09	Total Líquido →	5.089.497,74
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	736
5 - Pensionistas	210
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	946



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	684	20512 D	3.174.236,76	320 - IRRF	425	11147,50	779.265,60	712 - BS FUNPREI RET	305	1.936.633,46
18 - ANUENIO	467	13056,00	643.214,95	331 - SIND FUNC	79	158,00 %	5.754,26	735 - IRRF PENSÃO	462	806.833,34
19 - RISCO DE VIDA	75	1860,00 %	51.196,82	336 - RPPS - FUNPREI	304	4256,00 %	270.766,80	783 - DED IRRF SIMPLI	106	59.868,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	229		213.200,01	805 - BS CONSIGNAVEL	684	5.732.064,25
22 - DOC ESPEC	26	800,00 %	63.796,49	343 - EMPREST BB	14		16.488,38	815 - BS FUNPREI	684	5.758.309,73
28 - EXERC DOCENCIA	228	9105,00 %	639.189,78	346 - EMPREST CEF II	126		103.361,09	845 - BS IRRF	674	5.768.446,35
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	348 - PEN ALIM LIQ	4	95,00 %	16.891,06	885 - BS PENSÃO	684	5.758.787,86
32 - VANT PESSOAL	37		4.101,18	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	991,28			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	49.132,45	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.424,63			
38 - ST COMP	1		3.204,25	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.662,38			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	380 - EMP BB 2 CONTR	3		1.536,22			
46 - COMPL SAL MIN	21		8.010,98	390 - CARTAO BMG	23	0,00 R\$	1.600,77			
50 - INSALUBRID	144	2890,00 %	69.162,77	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.708,14			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	492 - HAPVIDA SAUDE	79	51592,57	58.985,23			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.514,32	494 - H SAUDE MES ANT	1	0 Vlr	614,62			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	496 - HAPVIDA ODONTO	35	448 Vlr	470,40			
82 - GR SERV EX 1494	11	1000,00 %	20.941,68	3337 - EMPREST CAIXA	4		862,04			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	9.759,98	3420 - EMP BRADESCO	90	0,00 R\$	126.522,88			
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	656.215,57	4000 - EMP BRADESCO 2	21	0,00 R\$	24.232,83			
113 - GRAT REPRESENT	27	2317,15 %	112.871,90							
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	86.239,64							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	760,30							
236 - PROG HORIZ 1867	6	108,00 %	3.825,93							
276 - GR ASC FUN 1867	10	520,00 %	21.347,78							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	5.758.399,73	Total de Descontos →	1.627.338,62	Total Líquido →	4.131.061,11
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	684
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	684



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	54	1620 D	225.340,74	320 - IRRF	38	1002,50 %	31.993,13	712 - BS FUNPREI RET	11	57.095,76
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.794,27	331 - SIND FUNC	13	26,00 %	1.072,31	735 - IRRF PENSÃO	39	36.264,54
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	642,66	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	7.993,42	783 - DED IRRF SIMPLI	11	6.212,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	27.457,85	337 - EMPREST CEF	8		7.110,27	805 - BS CONSIGNAVEL	54	381.273,35
28 - EXERC DOCENCIA	35	1400,00 %	66.913,51	346 - EMPREST CEF II	7		3.707,92	815 - BS FUNPREI	54	382.345,66
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	7	5408,68	5.408,68	845 - BS IRRF	53	385.332,58
33 - QUINQUENIO	48	1041,0 %	47.147,79	496 - HAPVIDA ODONTO	1	11,2 Vlr	11,20	885 - BS PENSÃO	54	382.345,66
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	7		3.895,52	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.322,30			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	2.608,98							
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.242,36							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	285,78							

Total de Rendimentos →	382.345,66	Total de Descontos →	60.671,96	Total Líquido →	321.673,70
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	188	4980 Dia	667.568,34	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	11	13.862,82
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.653,67	320 - IRRF	82	1950,00 %	41.788,72	735 - IRRF PENSÃO	92	51.784,41
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.354,79	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	332,46	783 - DED IRRF SIMPLI	12	6.777,60
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.184,24	336 - RPPS - FUNPREI	11	154,00 %	1.940,79	805 - BS CONSIGNAVEL	188	716.289,64
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.751,14	337 - EMPREST CEF	72		46.745,50	815 - BS FUNPREI	188	710.524,16
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	343 - EMPREST BB	3		3.097,28	845 - BS IRRF	176	695.263,59
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.776,16	346 - EMPREST CEF II	43		20.309,38	885 - BS PENSÃO	188	710.878,59
46 - COMPL SAL MIN	15		3.586,29	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.165,09	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	492 - HAPVIDA SAUDE	6	3946,89	3.946,89			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	1	33,6 Vlr	33,60			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96	3420 - EMP BRADESCO	5	0,00 R\$	3.628,64			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88	4000 - EMP BRADESCO 2	2	0,00 R\$	1.386,54			
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							

Total de Rendimentos →	716.622,10	Total de Descontos →	129.900,77	Total Líquido →	586.721,33
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	188
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	188



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	21	240 Dia	43.569,96	320 - IRRF	1	22,50 %	115,73	735 - IRRF PENSÃO	2	219,33
46 - COMPL SAL MIN	9		1.664,68	337 - EMPREST CEF	8		2.667,78	805 - BS CONSIGNAVEL	21	45.234,64
				346 - EMPREST CEF II	6		2.617,59	815 - BS FUNPREI	21	45.234,64
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	614,62 Vlr	614,62	845 - BS IRRF	20	47.371,67
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	21	45.234,64
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51			
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03			

Total de Rendimentos →	45.234,64	Total de Descontos →	7.364,58	Total Líquido →	37.870,06
------------------------	-----------	----------------------	----------	-----------------	-----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →			10.380,95	Total de Descontos →			652,75	Total Líquido →			9.728,20
------------------------	--	--	-----------	----------------------	--	--	--------	-----------------	--	--	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd. Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd. Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	212	5310 Dia	721.519,25	316 - DEV PG IND TRIB	1	5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	327	2.007.592,04
4 - VENCIMENTO	738	22132 D	3.399.577,50	320 - IRRF	547 14145,00	853.335,95	735 - IRRF PENSÃO	596	895.397,25
18 - ANUENIO	490	13552,00	656.662,89	331 - SIND FUNC	97 194,00 %	7.159,03	783 - DED IRRF SIMPLI	129	72.859,20
19 - RISCO DE VIDA	81	2050,00 %	56.194,27	336 - RPPS - FUNPREI	326 4564,00 %	280.701,01	805 - BS CONSIGNAVEL	950	6.885.242,83
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	54.915,70	337 - EMPREST CEF	317	269.723,56	815 - BS FUNPREI	950	6.906.795,14
22 - DOC ESPEC	29	920,00 %	68.980,73	343 - EMPREST BB	17	19.585,66	845 - BS IRRF	926	6.906.795,14
28 - EXERC DOCENCIA	268	10705,00	714.854,43	346 - EMPREST CEF II	183	130.475,96	885 - BS PENSÃO	950	6.907.627,70
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.569,08	348 - PEN ALIM LIQ	4 95,00 %	16.891,06			
32 - VANT PESSOAL	41		4.523,24	350 - PEN ALIMENT II	1 30,00 %	991,28			
33 - QUINQUENIO	101	2260,0 %	99.056,40	355 - PENSÃO ALIM BRT	2 29,50 %	1.424,63			
38 - ST COMP	1		3.204,25	362 - PENSÃO LQ	2 37,00 %	1.662,38			
44 - 6 PT SLA	2	0 Parte	828,08	380 - EMP BB 2 CONTR	4	1.892,13			
45 - ATS	47	1416,00 %	66.138,48	390 - CARTAO BMG	23 0,00 R\$	1.600,77			
46 - COMPL SAL MIN	52		17.157,47	406 - DEC JUD LIQUIDO	1 30 %	591,55			
50 - INSALUBRID	155	3140,00 %	74.327,86	407 - DEC JUDIC BRUTO	1 20 %	2.708,14			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	461,04	492 - HAPVIDA SAUDE	93 61562,76	68.955,42			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.955,38	494 - H SAUDE MES ANT	1 0 Vlr	614,62			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	37 492,8 Vlr	515,20			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.221,65	3337 - EMPREST CAIXA	6	1.022,09			
82 - GR SERV EX 1494	11	1000,00 %	20.941,68	3420 - EMP BRADESCO	99 0,00 R\$	134.189,33			
96 - DIF ACESSO	10	290 %	12.368,96	4000 - EMP BRADESCO 2	24 0,00 R\$	26.145,40			
108 - GRAT PROD100%	114	11296,00	658.175,53						
113 - GRAT REPRESENT	30	2492,13 %	120.039,14						
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	87.037,55						
126 - SUS	2		444,43						
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.360,03						
236 - PROG HORIZ 1867	8	118,00 %	4.054,67						
276 - GR ASC FUN 1867	11	530,00 %	21.587,06						
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	36.695,61						
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49						

Total de Rendimentos →	6.912.983,08	Total de Descontos →	1.825.928,68	Total Líquido →	5.087.054,40
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	738
5 - Pensionistas	212
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	950



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	686	20562 D	3.307.246,02	320 - IRRF	453	11810,00	957.547,14	712 - BS FUNPREI RET	361	2.637.462,31
18 - ANUENIO	469	13120,00	673.086,07	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	735 - IRRF PENSÃO	484	983.300,37
19 - RISCO DE VIDA	75	1860,00 %	53.258,32	331 - SIND FUNC	79	158,00 %	5.991,61	783 - DED IRRF SIMPLI	129	72.859,20
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	336 - RPPS - FUNPREI	360	5040,00 %	368.664,60	805 - BS CONSIGNAVEL	686	5.981.208,46
22 - DOC ESPEC	26	820,00 %	67.420,47	337 - EMPREST CEF	227		210.956,29	815 - BS FUNPREI	686	6.619.660,14
28 - EXERC DOCENCIA	228	9105,00 %	667.978,34	343 - EMPREST BB	13		15.313,25	845 - BS IRRF	676	6.628.981,58
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	122		101.458,50	885 - BS PENSÃO	686	6.621.778,70
32 - VANT PESSOAL	37		4.101,18	348 - PEN ALIM LIQ	4	95,00 %	19.162,12			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	51.278,90	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	1.156,23			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.661,70			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.904,76			
46 - COMPL SAL MIN	21		7.934,72	380 - EMP BB 2 CONTR	3		1.536,22			
50 - INSALUBRID	144	2890,00 %	72.051,38	390 - CARTAO BMG	23	0,00 R\$	1.550,65			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	3.115,26			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.538,22	492 - HAPVIDA SAUDE	80	52207,19	59.599,85			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	494 - H SAUDE MES ANT	1	0 Vlr	556,65			
82 - GR SERV EX 1494	12	1100,00 %	24.281,48	496 - HAPVIDA ODONTO	36	459,2 Vlr	481,60			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	10.171,18	3337 - EMPREST CAIXA	4		862,04			
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	685.072,96	3420 - EMP BRADESCO	91	0,00 R\$	129.243,95			
113 - GRAT REPRESENT	27	2317,15 %	117.726,93	4000 - EMP BRADESCO 2	20	0,00 R\$	25.843,82			
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	89.999,34							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	791,93							
236 - PROG HORIZ 1867	6	108,00 %	3.985,11							
276 - GR ASC FUN 1867	10	520,00 %	22.235,86							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	38.222,16							
375 - DIF REAJUSTE	334	0 Vlr	245.533,20							
475 - DIF REAJUS PROF	250	0 Vlr	365.717,16							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.620.306,68	Total de Descontos →	1.907.162,78	Total Líquido →	4.713.143,90
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	686
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	686



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	54	1620 D	234.857,15	320 - IRRF	39	1055,00 %	44.575,81	712 - BS FUNPREI RET	31	95.619,80
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.875,19	331 - SIND FUNC	13	26,00 %	1.115,67	735 - IRRF PENSÃO	39	48.353,67
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	669,40	336 - RPPS - FUNPREI	31	434,00 %	13.386,71	783 - DED IRRF SIMPLI	26	14.684,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	337 - EMPREST CEF	8		7.110,27	805 - BS CONSIGNAVEL	54	397.653,98
28 - EXERC DOCENCIA	35	1400,00 %	69.866,77	346 - EMPREST CEF II	7		3.707,92	815 - BS FUNPREI	54	438.765,38
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	7	5408,68	5.408,68	845 - BS IRRF	53	441.793,34
33 - QUINQUENIO	48	1041,0 %	49.142,78	496 - HAPVIDA ODONTO	1	11,2 Vlr	11,20	885 - BS PENSÃO	54	438.765,38
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	6		3.733,81	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.322,30			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	2.678,31							
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.460,44							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	297,67							
375 - DIF REAJUSTE	15	0 Vlr	11.471,65							
475 - DIF REAJUS PROF	35	0 Vlr	28.524,08							

Total de Rendimentos →	438.765,38	Total de Descontos →	78.691,29	Total Líquido →	360.074,09
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	54
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	54



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	189	5010 Dia	679.794,97	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	17	47.421,56
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.697,64	320 - IRRF	86	2082,50 %	56.326,78	735 - IRRF PENSÃO	96	66.371,17
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.367,93	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	336,60	783 - DED IRRF SIMPLI	13	7.342,40
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.254,58	336 - RPPS - FUNPREI	17	238,00 %	6.639,02	805 - BS CONSIGNAVEL	189	728.466,88
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.833,82	337 - EMPREST CEF	72		46.745,51	815 - BS FUNPREI	189	782.873,57
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	343 - EMPREST BB	3		3.097,28	845 - BS IRRF	177	767.559,92
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.837,35	346 - EMPREST CEF II	45		20.899,89	885 - BS PENSÃO	189	783.228,00
46 - COMPL SAL MIN	14		3.257,04	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.177,77	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	492 - HAPVIDA SAUDE	6	3946,89	3.946,89			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	1	33,6 Vlr	33,60			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96	3420 - EMP BRADESCO	5	0,00 R\$	3.628,64			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88	4000 - EMP BRADESCO 2	2	0,00 R\$	1.386,54			
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
129 - DIF PENS	5		41.339,09							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							
375 - DIF REAJUSTE	38	0 Vlr	14.450,54							
475 - DIF REAJUS PROF	7	0 Vlr	4.378,40							

Total de Rendimentos →	788.971,51	Total de Descontos →	149.731,72	Total Líquido →	639.239,79
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	189
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	189



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	21	240 Dia	45.123,99	320 - IRRF	2	42,50 %	319,91	735 - IRRF PENSÃO	4	576,06
46 - COMPL SAL MIN	7		1.247,36	337 - EMPREST CEF	8		2.667,78	805 - BS CONSIGNAVEL	21	46.371,35
375 - DIF REAJUSTE	19	0 Vlr	4.662,09	346 - EMPREST CEF II	6		2.617,59	815 - BS FUNPREI	21	51.033,44
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	614,62 Vlr	614,62	845 - BS IRRF	20	53.997,69
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	21	51.033,44
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51			
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03			

Total de Rendimentos →	51.033,44	Total de Descontos →	7.568,76	Total Líquido →	43.464,68
------------------------	-----------	----------------------	----------	-----------------	-----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →	10.380,95	Total de Descontos →	652,75	Total Líquido →	9.728,20
------------------------	-----------	----------------------	--------	-----------------	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	213	5340 Dia	735.299,91	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	409	2.780.503,67
4 - VENCIMENTO	740	22182 D	3.542.103,17	320 - IRRF	581	15012,50	1.058.942,41	735 - IRRF PENSÃO	624	1.098.896,90
18 - ANUENIO	492	13616,00	686.658,90	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	783 - DED IRRF SIMPLI	168	94.886,40
19 - RISCO DE VIDA	81	2050,00 %	58.295,65	331 - SIND FUNC	97	194,00 %	7.443,88	805 - BS CONSIGNAVEL	953	7.164.081,62
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	57.200,18	336 - RPPS - FUNPREI	408	5712,00 %	388.690,33	815 - BS FUNPREI	953	7.902.713,48
22 - DOC ESPEC	29	940,00 %	72.675,05	337 - EMPREST CEF	315		267.479,85	845 - BS IRRF	929	7.902.713,48
28 - EXERC DOCENCIA	268	10705,00	746.678,93	343 - EMPREST BB	16		18.410,53	885 - BS PENSÃO	953	7.905.186,47
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	181		129.163,88			
32 - VANT PESSOAL	41		4.523,24	348 - PEN ALIM LIQ	4	95,00 %	19.162,12			
33 - QUINQUENIO	101	2260,0 %	103.259,03	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	1.156,23			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.661,70			
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.904,76			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	380 - EMP BB 2 CONTR	4		1.892,13			
46 - COMPL SAL MIN	48		16.172,93	390 - CARTAO BMG	23	0,00 R\$	1.550,65			
50 - INSALUBRID	155	3140,00 %	77.229,15	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	3.115,26			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.979,28	492 - HAPVIDA SAUDE	94	62177,38	69.570,04			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	494 - H SAUDE MES ANT	1	0 Vlr	556,65			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	496 - HAPVIDA ODONTO	38	504 Vlr	526,40			
82 - GR SERV EX 1494	12	1100,00 %	24.281,48	3337 - EMPREST CAIXA	6		1.022,09			
96 - DIF ACESSO	10	290 %	12.849,49	3420 - EMP BRADESCO	100	0,00 R\$	136.910,40			
108 - GRAT PROD100%	114	11296,00	687.032,92	4000 - EMP BRADESCO 2	23	0,00 R\$	27.756,39			
113 - GRAT REPRESENT	30	2492,13 %	125.112,25							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	90.797,25							
126 - SUS	2		444,43							
129 - DIF PENS	5		41.339,09							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.403,55							
236 - PROG HORIZ 1867	8	118,00 %	4.213,85							
276 - GR ASC FUN 1867	11	530,00 %	22.475,14							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	38.222,16							
375 - DIF REAJUSTE	406	0 Vlr	276.117,48							
475 - DIF REAJUS PROF	292	0 Vlr	398.619,64							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	7.909.457,96	Total de Descontos →	2.143.807,30	Total Líquido →	5.765.650,66
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	740
5 - Pensionistas	213
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	953



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	692	20670 D	3.322.758,42	320 - IRRF	436	11422,50	917.046,72	712 - BS FUNPREI RET	347	2.509.110,15
18 - ANUENIO	477	13359,00	678.617,03	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	735 - IRRF PENSÃO	475	942.501,49
19 - RISCO DE VIDA	77	1960,00 %	57.105,60	331 - SIND FUNC	79	158,00 %	5.982,61	783 - DED IRRF SIMPLI	118	66.646,40
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	336 - RPPS - FUNPREI	346	4844,00 %	350.695,38	805 - BS CONSIGNAVEL	692	6.044.225,37
22 - DOC ESPEC	26	820,00 %	67.420,47	337 - EMPREST CEF	226		213.476,06	815 - BS FUNPREI	692	6.426.658,86
28 - EXERC DOCENCIA	229	9145,00 %	671.351,14	343 - EMPREST BB	13		18.548,57	845 - BS IRRF	682	6.435.739,00
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	122		102.168,18	885 - BS PENSÃO	692	6.437.527,56
32 - VANT PESSOAL	37		4.101,18	348 - PEN ALIM LIQ	4	95,00 %	17.917,15			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	51.278,90	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	1.032,52			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.483,90			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.725,39			
46 - COMPL SAL MIN	20		7.065,16	380 - EMP BB 2 CONTR	4		1.727,65			
50 - INSALUBRID	150	3010,00 %	73.790,22	390 - CARTAO BMG	25	242,13 R\$	1.612,97			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	3.115,26			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.538,22	492 - HAPVIDA SAUDE	80	66753,14	66.753,14			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	496 - HAPVIDA ODONTO	36	514,14 Vlr	539,22			
82 - GR SERV EX 1494	20	1900,00 %	43.359,17	3337 - EMPREST CAIXA	4		862,04			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	10.171,18	3420 - EMP BRADESCO	90	0,00 R\$	127.693,51			
108 - GRAT PROD100%	112	11096,00	682.103,75	4000 - EMP BRADESCO 2	20	0,00 R\$	26.077,86			
113 - GRAT REPRESENT	27	2317,15 %	117.726,93							
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	89.999,34							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	791,93							
236 - PROG HORIZ 1867	8	144,00 %	5.370,12							
276 - GR ASC FUN 1867	12	650,00 %	28.141,57							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	38.222,16							
475 - DIF REAJUS PROF	250	0 Vlr	365.717,16							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.427.305,40	Total de Descontos →	1.859.014,67	Total Líquido →	4.568.290,73
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	692
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	692



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	51	1530 D	225,735,48	320 - IRRF	36	980,00 %	41,292,38	712 - BS FUNPREI RET	29	87,255,45
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.875,19	331 - SIND FUNC	12	24,00 %	1.019,87	735 - IRRF PENSÃO	37	44.790,23
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	669,40	336 - RPPS - FUNPREI	29	406,00 %	12.215,71	783 - DED IRRF SIMPLI	25	14.120,00
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	337 - EMPREST CEF	7		6.608,47	805 - BS CONSIGNAVEL	51	382.215,48
28 - EXERC DOCENCIA	33	1320,00 %	66.385,12	346 - EMPREST CEF II	6		3.265,23	815 - BS FUNPREI	51	410.337,42
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	7	6057,84	6.057,84	845 - BS IRRF	50	413.324,34
33 - QUINQUENIO	46	996,0 %	47.206,25	496 - HAPVIDA ODONTO	1	12,54 Vlr	12,54	885 - BS PENSÃO	51	410.337,42
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	5		2.739,36	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.322,30			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	2.678,31	4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	663,47			
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.460,44							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	297,67							
475 - DIF REAJUS PROF	33	0 Vlr	27.102,07							

Total de Rendimentos →	410.337,42	Total de Descontos →	74.510,54	Total Líquido →	335.826,88
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	51
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	51



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	188	4980 Dia	677.674,97	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	13	16.905,95
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.697,64	320 - IRRF	84	2002,50 %	44.401,01	735 - IRRF PENSÃO	94	54.572,85
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.367,93	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	336,60	783 - DED IRRF SIMPLI	14	7.907,20
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.254,58	336 - RPPS - FUNPREI	13	182,00 %	2.366,83	805 - BS CONSIGNAVEL	188	726.346,88
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.833,82	337 - EMPREST CEF	72		47.860,22	815 - BS FUNPREI	188	724.963,94
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	343 - EMPREST BB	3		3.097,28	845 - BS IRRF	176	710.553,03
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.837,35	346 - EMPREST CEF II	45		21.443,68	885 - BS PENSÃO	188	725.318,37
46 - COMPL SAL MIN	14		3.257,04	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.177,77	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	492 - HAPVIDA SAUDE	6	3936,2 Vlr	4.420,60			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	1	37,62 Vlr	37,62			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96	3420 - EMP BRADESCO	5	0,00 R\$	3.628,64			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88	4000 - EMP BRADESCO 2	2	0,00 R\$	1.386,54			
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							
475 - DIF REAJUS PROF	7	0 Vlr	4.378,40							

Total de Rendimentos →	731.061,88	Total de Descontos →	135.669,99	Total Líquido →	595.391,89
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	188
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	188



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	20	240 Dia	43.680,85	320 - IRRF	1	22,50 %	151,82	735 - IRRF PENSÃO	2	286,84
46 - COMPL SAL MIN	7		1.247,36	337 - EMPREST CEF	8		2.667,78	805 - BS CONSIGNAVEL	20	44.928,21
				346 - EMPREST CEF II	6		2.845,25	815 - BS FUNPREI	20	44.928,21
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	688,39 Vlr	688,39	845 - BS IRRF	19	47.272,06
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	20	44.928,21
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51			
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03			

Total de Rendimentos →		44.928,21	Total de Descontos →		7.702,10	Total Líquido →		37.226,11
------------------------	--	-----------	----------------------	--	----------	-----------------	--	-----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	20
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	20



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →	10.380,95	Total de Descontos →	652,75	Total Líquido →	9.728,20
------------------------	-----------	----------------------	--------	-----------------	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	211	5310 Dia	731.736,77	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	389	2.613.271,55
4 - VENCIMENTO	743	22200 D	3.548.493,90	320 - IRRF	558	14450,00	1.003.064,70	735 - IRRF PENSÃO	609	1.042.447,04
18 - ANUENIO	500	13855,00	692.189,86	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	783 - DED IRRF SIMPLI	157	88.673,60
19 - RISCO DE VIDA	83	2150,00 %	62.142,93	331 - SIND FUNC	96	192,00 %	7.339,08	805 - BS CONSIGNAVEL	954	7.208.096,89
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	57.200,18	336 - RPPS - FUNPREI	388	5432,00 %	365.277,92	815 - BS FUNPREI	954	7.617.269,38
22 - DOC ESPEC	29	940,00 %	72.675,05	337 - EMPREST CEF	313		270.612,53	845 - BS IRRF	930	7.617.269,38
28 - EXERC DOCENCIA	267	10665,00	746.570,08	343 - EMPREST BB	16		21.645,85	885 - BS PENSÃO	954	7.628.492,51
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	180		130.202,32			
32 - VANT PESSOAL	41		4.523,24	348 - PEN ALIM LIQ	4	95,00 %	17.917,15			
33 - QUINQUENIO	99	2215,0 %	101.322,50	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	1.032,52			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.483,90			
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.725,39			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	380 - EMP BB 2 CONTR	5		2.083,56			
46 - COMPL SAL MIN	46		14.308,92	390 - CARTAO BMG	25	242,13 R\$	1.612,97			
50 - INSALUBRID	161	3260,00 %	78.967,99	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	3.115,26			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.979,28	492 - HAPVIDA SAUDE	94	77435,57	77.919,97			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	38	564,3 Vlr	589,38			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	3337 - EMPREST CAIXA	6		1.022,09			
82 - GR SERV EX 1494	20	1900,00 %	43.359,17	3420 - EMP BRADESCO	99	0,00 R\$	135.359,96			
96 - DIF ACESSO	10	290 %	12.849,49	4000 - EMP BRADESCO 2	24	0,00 R\$	28.653,90			
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	684.063,71							
113 - GRAT REPRESENT	30	2492,13 %	125.112,25							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	90.797,25							
126 - SUS	2		444,43							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.403,55							
236 - PROG HORIZ 1867	10	154,00 %	5.598,86							
276 - GR ASC FUN 1867	13	660,00 %	28.380,85							
278 - GDA 1774/2014	9	0 Vlr	38.222,16							
475 - DIF REAJUS PROF	290	0 Vlr	397.197,63							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	7.624.013,86	Total de Descontos →	2.077.550,05	Total Líquido →	5.546.463,81
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	743
5 - Pensionistas	211
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	954



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	698	20888 D	3.356.546,78	320 - IRRF	440	11550,00	921.168,83	712 - BS FUNPREI RET	347	2.519.079,80
18 - ANUENIO	478	13400,00	681.294,46	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	735 - IRRF PENSÃO	480	947.315,92
19 - RISCO DE VIDA	77	1960,00 %	57.105,60	331 - SIND FUNC	79	158,00 %	5.994,10	783 - DED IRRF SIMPLI	118	66.646,40
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	336 - RPPS - FUNPREI	346	4844,00 %	352.091,14	805 - BS CONSIGNAVEL	698	6.080.119,58
22 - DOC ESPEC	26	820,00 %	67.420,47	337 - EMPREST CEF	226		215.888,73	815 - BS FUNPREI	698	6.471.602,40
28 - EXERC DOCENCIA	229	9145,00 %	671.351,14	343 - EMPREST BB	15		20.295,06	845 - BS IRRF	688	6.480.682,54
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	121		102.383,48	885 - BS PENSÃO	698	6.473.433,26
32 - VANT PESSOAL	37		4.101,18	348 - PEN ALIM LIQ	4	95,00 %	17.917,15			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	51.278,90	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	1.032,52			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.483,90			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.725,39			
46 - COMPL SAL MIN	20		7.065,16	380 - EMP BB 2 CONTR	5		2.872,89			
50 - INSALUBRID	151	3030,00 %	74.552,59	390 - CARTAO BMG	26	5,00 R\$	1.709,46			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	3.115,26			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.538,22	492 - HAPVIDA SAUDE	84	68395,8	69.707,65			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	496 - HAPVIDA ODONTO	40	614,46 Vlr	639,54			
82 - GR SERV EX 1494	21	2000,00 %	51.074,55	3337 - EMPREST CAIXA	4		862,04			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	10.171,18	3420 - EMP BRADESCO	91	0,00 R\$	128.948,83			
108 - GRAT PROD100%	112	11096,00	682.103,75	4000 - EMP BRADESCO 2	20	0,00 R\$	26.029,48			
113 - GRAT REPRESENT	26	2145,92 %	114.621,71							
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	89.999,34							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	791,93							
236 - PROG HORIZ 1867	8	144,00 %	5.370,12							
276 - GR ASC FUN 1867	12	650,00 %	28.141,57							
278 - GDA 1774/2014	10	0 Vlr	41.327,38							
475 - DIF REAJUS PROF	250	0 Vlr	365.717,16							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.472.248,94	Total de Descontos →	1.874.421,99	Total Líquido →	4.597.826,95
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	698
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	698



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	51	1530 D	226.953,40	320 - IRRF	36	980,00 %	63.293,36	712 - BS FUNPREI RET	30	178.537,87
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.875,19	331 - SIND FUNC	12	24,00 %	1.044,23	735 - IRRF PENSÃO	37	66.653,20
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	669,40	336 - RPPS - FUNPREI	30	420,00 %	24.995,25	783 - DED IRRF SIMPLI	25	14.120,00
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	337 - EMPREST CEF	7		6.608,47	805 - BS CONSIGNAVEL	51	384.505,17
28 - EXERC DOCENCIA	33	1320,00 %	66.872,29	346 - EMPREST CEF II	6		3.863,67	815 - BS FUNPREI	51	502.618,68
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	7	6057,84	6.057,84	845 - BS IRRF	50	505.605,60
33 - QUINQUENIO	46	996,0 %	47.449,83	496 - HAPVIDA ODONTO	1	12,54 Vlr	12,54	885 - BS PENSÃO	51	502.618,68
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	5		2.739,36	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.322,30			
96 - DIF ACESSO	3	70 %	3.043,69	4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	663,47			
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.460,44							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	297,67							
375 - DIF REAJUSTE	1	0 Vlr	89.967,21							
475 - DIF REAJUS PROF	33	0 Vlr	27.102,07							

Total de Rendimentos →	502.618,68	Total de Descontos →	109.913,86	Total Líquido →	392.704,82
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	51
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	51



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	188	4980 Dia	677.674,97	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	13	16.905,95
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.697,64	320 - IRRF	84	2002,50 %	44.401,01	735 - IRRF PENSÃO	94	54.572,85
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.367,93	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	336,60	783 - DED IRRF SIMPLI	14	7.907,20
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.254,58	336 - RPPS - FUNPREI	13	182,00 %	2.366,83	805 - BS CONSIGNAVEL	188	726.346,88
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.833,82	337 - EMPREST CEF	71		47.437,56	815 - BS FUNPREI	188	724.963,94
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	343 - EMPREST BB	3		3.097,28	845 - BS IRRF	176	710.553,03
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.837,35	346 - EMPREST CEF II	44		20.683,68	885 - BS PENSÃO	188	725.318,37
46 - COMPL SAL MIN	14		3.257,04	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.177,77	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	492 - HAPVIDA SAUDE	6	4428,92	4.428,92			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	1	37,62 Vlr	37,62			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96	3420 - EMP BRADESCO	5	0,00 R\$	3.628,64			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88	4000 - EMP BRADESCO 2	3	0,00 R\$	2.063,14			
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							
475 - DIF REAJUS PROF	7	0 Vlr	4.378,40							

Total de Rendimentos →	731.061,88	Total de Descontos →	135.172,25	Total Líquido →	595.889,63
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	188
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	188



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	20	240 Dia	43.680,85	320 - IRRF	1	22,50 %	151,82	735 - IRRF PENSÃO	2	286,84	
46 - COMPL SAL MIN	7		1.247,36	337 - EMPREST CEF	8		2.716,77	805 - BS CONSIGNAVEL	20	44.928,21	
				346 - EMPREST CEF II	6		2.845,25	815 - BS FUNPREI	20	44.928,21	
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	688,39 Vlr	688,39	845 - BS IRRF	19	47.272,06	
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	20	44.928,21	
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51				
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03				
Total de Rendimentos ➡			44.928,21	Total de Descontos ➡			7.751,09	Total Líquido ➡			37.177,12

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	20
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	20



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização
Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA
12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →	10.380,95	Total de Descontos →	652,75	Total Líquido →	9.728,20
------------------------	-----------	----------------------	--------	-----------------	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	211	5310 Dia	731.736,77	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	390	2.714.523,62
4 - VENCIMENTO	749	22418 D	3.583.500,18	320 - IRRF	562	14577,50	1.029.187,79	735 - IRRF PENSÃO	614	1.069.124,44
18 - ANUENIO	501	13896,00	694.867,29	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	783 - DED IRRF SIMPLI	157	88.673,60
19 - RISCO DE VIDA	83	2150,00 %	62.142,93	331 - SIND FUNC	96	192,00 %	7.374,93	805 - BS CONSIGNAVEL	960	7.246.280,79
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	57.200,18	336 - RPPS - FUNPREI	389	5446,00 %	379.453,22	815 - BS FUNPREI	960	7.754.494,18
22 - DOC ESPEC	29	940,00 %	72.675,05	337 - EMPREST CEF	312		272.651,53	845 - BS IRRF	936	7.754.494,18
28 - EXERC DOCENCIA	267	10665,00	747.057,25	343 - EMPREST BB	18		23.392,34	885 - BS PENSÃO	960	7.756.679,47
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	178		130.256,06			
32 - VANT PESSOAL	41		4.523,24	348 - PEN ALIM LIQ	4	95,00 %	17.917,15			
33 - QUINQUENIO	99	2215,0 %	101.566,08	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	1.032,52			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.483,90			
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.725,39			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	380 - EMP BB 2 CONTR	6		3.228,80			
46 - COMPL SAL MIN	46		14.308,92	390 - CARTAO BMG	26	5,00 R\$	1.709,46			
50 - INSALUBRID	162	3280,00 %	79.730,36	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	3.115,26			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.979,28	492 - HAPVIDA SAUDE	98	79570,95	80.882,80			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	42	664,62 Vlr	689,70			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	3337 - EMPREST CAIXA	6		1.022,09			
82 - GR SERV EX 1494	21	2000,00 %	51.074,55	3420 - EMP BRADESCO	100	0,00 R\$	136.615,28			
96 - DIF ACESSO	10	290 %	13.214,87	4000 - EMP BRADESCO 2	25	0,00 R\$	29.282,12			
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	684.063,71							
113 - GRAT REPRESENT	29	2320,90 %	122.007,03							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	90.797,25							
126 - SUS	2		444,43							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.403,55							
236 - PROG HORIZ 1867	10	154,00 %	5.598,86							
276 - GR ASC FUN 1867	13	660,00 %	28.380,85							
278 - GDA 1774/2014	10	0 Vlr	41.327,38							
375 - DIF REAJUSTE	1	0 Vlr	89.967,21							
475 - DIF REAJUS PROF	290	0 Vlr	397.197,63							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	7.761.238,66	Total de Descontos →	2.127.911,94	Total Líquido →	5.633.326,72
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	749
5 - Pensionistas	211
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	960



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	707	21109 D	3.388.009,11	320 - IRRF	443	11652,50	841.053,64	712 - BS FUNPREI RET	345	2.163.604,00
18 - ANUENIO	482	13531,00	685.203,80	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	735 - IRRF PENSÃO	485	869.782,62
19 - RISCO DE VIDA	77	1960,00 %	57.105,60	331 - SIND FUNC	79	158,00 %	5.994,10	783 - DED IRRF SIMPLI	131	73.988,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	336 - RPPS - FUNPREI	344	4816,00 %	302.477,37	805 - BS CONSIGNAVEL	707	6.124.648,63
22 - DOC ESPEC	26	820,00 %	67.420,47	337 - EMPREST CEF	230		225.032,75	815 - BS FUNPREI	707	6.150.636,90
28 - EXERC DOCENCIA	229	9145,00 %	671.503,14	343 - EMPREST BB	15		21.938,55	845 - BS IRRF	697	6.160.512,88
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	120		101.770,91	885 - BS PENSÃO	707	6.153.079,84
32 - VANT PESSOAL	37		4.101,18	348 - PEN ALIM LIQ	5	120,00 %	17.752,44			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	51.278,90	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	1.032,52			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.483,90			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.725,39			
46 - COMPL SAL MIN	20		7.065,16	380 - EMP BB 2 CONTR	5		1.738,22			
50 - INSALUBRID	153	3070,00 %	75.386,63	390 - CARTAO BMG	32	171,45 R\$	1.886,68			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.830,28			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.538,22	492 - HAPVIDA SAUDE	86	70714,41	71.837,75			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	496 - HAPVIDA ODONTO	40	614,46 Vlr	639,54			
82 - GR SERV EX 1494	21	2000,00 %	52.603,63	3337 - EMPREST CAIXA	4		862,04			
87 - DIF VENCIMENTO	1		999,40	3420 - EMP BRADESCO	94	0,00 R\$	132.032,17			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	10.171,18	4000 - EMP BRADESCO 2	19	0,00 R\$	25.786,54			
108 - GRAT PROD100%	112	11096,00	682.103,75							
113 - GRAT REPRESENT	26	2145,92 %	114.621,71							
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	89.999,34							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	791,93							
236 - PROG HORIZ 1867	8	144,00 %	5.370,12							
276 - GR ASC FUN 1867	12	650,00 %	28.141,57							
278 - GDA 1774/2014	11	0 Vlr	47.192,85							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.151.283,44	Total de Descontos →	1.758.431,33	Total Líquido →	4.392.852,11
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	707
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	707



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização
Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA
10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	50	1500 D	225.257,34	320 - IRRF	36	965,00 %	35.515,37	712 - BS FUNPREI RET	25	66.179,48	
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.875,19	331 - SIND FUNC	12	24,00 %	1.044,23	735 - IRRF PENSÃO	37	39.463,74	
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	669,40	336 - RPPS - FUNPREI	25	350,00 %	9.265,18	783 - DED IRRF SIMPLI	21	11.860,80	
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	337 - EMPREST CEF	7		6.608,47	805 - BS CONSIGNAVEL	50	381.791,47	
28 - EXERC DOCENCIA	32	1280,00 %	66.193,87	346 - EMPREST CEF II	6		3.863,67	815 - BS FUNPREI	50	382.835,70	
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	7	6057,84	6.057,84	845 - BS IRRF	49	385.822,62	
33 - QUINQUENIO	45	986,0 %	47.280,22	496 - HAPVIDA ODONTO	1	12,54 Vlr	12,54	885 - BS PENSÃO	50	382.835,70	
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73				
46 - COMPL SAL MIN	5		2.739,36	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.322,30				
96 - DIF ACESSO	2	60 %	2.874,08	4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	663,47				
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.460,44								
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	297,67								
Total de Rendimentos ➡			382.835,70	Total de Descontos ➡			66.405,80	Total Líquido ➡			316.429,90

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	50
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	50



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	188	4980 Dia	677.674,97	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	12	14.840,32
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.697,64	320 - IRRF	83	1987,50 %	43.366,72	735 - IRRF PENSÃO	94	53.574,21
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.367,93	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	336,60	783 - DED IRRF SIMPLI	13	7.342,40
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.254,58	336 - RPPS - FUNPREI	12	168,00 %	2.077,64	805 - BS CONSIGNAVEL	188	726.346,88
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.833,82	337 - EMPREST CEF	72		48.422,06	815 - BS FUNPREI	188	720.585,54
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	343 - EMPREST BB	4		3.505,87	845 - BS IRRF	176	705.378,79
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.837,35	346 - EMPREST CEF II	44		20.683,68	885 - BS PENSÃO	188	720.939,97
46 - COMPL SAL MIN	14		3.257,04	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91			
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.177,77	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	492 - HAPVIDA SAUDE	7	5052,38	5.052,38			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	1	37,62 Vlr	37,62			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96	3420 - EMP BRADESCO	5	0,00 R\$	3.628,64			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88	4000 - EMP BRADESCO 2	3	0,00 R\$	2.063,14			
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							

Total de Rendimentos →	726.683,48	Total de Descontos →	135.865,32	Total Líquido →	590.818,16
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	188
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	188



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	20	240 Dia	43.680,85	320 - IRRF	1	22,50 %	151,82	735 - IRRF PENSÃO	2	286,84
46 - COMPL SAL MIN	7		1.247,36	337 - EMPREST CEF	8		2.716,77	805 - BS CONSIGNAVEL	20	44.928,21
				346 - EMPREST CEF II	6		2.845,25	815 - BS FUNPREI	20	44.928,21
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	688,39 Vlr	688,39	845 - BS IRRF	19	47.272,06
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	20	44.928,21
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51			
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03			

Total de Rendimentos →	44.928,21	Total de Descontos →	7.751,09	Total Líquido →	37.177,12
------------------------	-----------	----------------------	----------	-----------------	-----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	20
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	20



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização
Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA
12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →	10.380,95	Total de Descontos →	652,75	Total Líquido →	9.728,20
------------------------	-----------	----------------------	--------	-----------------	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	211	5310 Dia	731.736,77	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	382	2.244.623,80
4 - VENCIMENTO	757	22609 D	3.613.266,45	320 - IRRF	564	14650,00	920.260,32	735 - IRRF PENSÃO	619	963.403,04
18 - ANUENIO	505	14027,00	698.776,63	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	783 - DED IRRF SIMPLI	165	93.192,00
19 - RISCO DE VIDA	83	2150,00 %	62.142,93	331 - SIND FUNC	96	192,00 %	7.374,93	805 - BS CONSIGNAVEL	968	7.288.096,14
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	57.200,18	336 - RPPS - FUNPREI	381	5334,00 %	313.820,19	815 - BS FUNPREI	968	7.309.367,30
22 - DOC ESPEC	29	940,00 %	72.675,05	337 - EMPREST CEF	317		282.780,05	845 - BS IRRF	944	7.309.367,30
28 - EXERC DOCENCIA	266	10625,00	746.530,83	343 - EMPREST BB	19		25.444,42	885 - BS PENSÃO	968	7.312.164,67
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	177		129.643,49			
32 - VANT PESSOAL	41		4.523,24	348 - PEN ALIM LIQ	5	120,00 %	17.752,44			
33 - QUINQUENIO	98	2205,0 %	101.396,47	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	1.032,52			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	1.483,90			
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	1.725,39			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	380 - EMP BB 2 CONTR	6		2.094,13			
46 - COMPL SAL MIN	46		14.308,92	390 - CARTAO BMG	32	171,45 R\$	1.886,68			
50 - INSALUBRID	164	3320,00 %	80.564,40	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.830,28			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.979,28	492 - HAPVIDA SAUDE	101	82513,02	83.636,36			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	42	664,62 Vlr	689,70			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	3337 - EMPREST CAIXA	6		1.022,09			
82 - GR SERV EX 1494	21	2000,00 %	52.603,63	3420 - EMP BRADESCO	103	0,00 R\$	139.698,62			
87 - DIF VENCIMENTO	1		999,40	4000 - EMP BRADESCO 2	24	0,00 R\$	29.039,18			
96 - DIF ACESSO	9	280 %	13.045,26							
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	684.063,71							
113 - GRAT REPRESENT	29	2320,90 %	122.007,03							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	90.797,25							
126 - SUS	2		444,43							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.403,55							
236 - PROG HORIZ 1867	10	154,00 %	5.598,86							
276 - GR ASC FUN 1867	13	660,00 %	28.380,85							
278 - GDA 1774/2014	11	0 Vlr	47.192,85							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	7.316.111,78	Total de Descontos →	1.969.106,29	Total Líquido →	5.347.005,49
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	757
5 - Pensionistas	211
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	968



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

101 - 13 SALARIO	706	8171 /12	6.000.093,83	327 - IRRF 13	441	11250,00	806.005,13	718 - BS 13 SAL	706	6.161.029,93
				347 - PENSÃO 13 SAL	3	62,00 %	5.086,90	746 - BS IR D APO 13	631	4.985.550,05
				365 - PENSÃO 13SALII	4	79,50 %	3.505,96	805 - BS CONSIGNAVEL	1	2.968,49
				372 - PEN 13 SAL LIQ	3	75,00 %	14.030,59	846 - BS IRRF13 SAL	697	6.020.897,43
				386 - DESC AD 13	676	2844022,1	2.844.022,18	885 - BS PENSÃO	706	6.003.062,32
				410 - RPPS-FUNPREI 13	333	4662,00 %	296.931,85			

Total de Rendimentos →	6.000.093,83	Total de Descontos →	3.969.582,61	Total Líquido →	2.030.511,22
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	706
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	706



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

101 - 13 SALARIO	50	600/12	382.835,70	327 - IRRF 13	37	972,50 %	39.463,84	718 - BS 13 SAL	50	382.835,70	
				386 - DESC AD 13	50	182412,24	182.412,24	746 - BS IR D APO 13	42	276.383,43	
				410 - RPPS-FUNPREI 13	25	350,00 %	9.265,18	846 - BS IRRF13 SAL	49	385.822,62	
								885 - BS PENSÃO	50	382.835,70	
Total de Rendimentos ➡			382.835,70	Total de Descontos ➡			231.141,26	Total Líquido ➡			151.694,44

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	50
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	50



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

101 - 13 SALARIO	188	2222 /12	712.210,41	327 - IRRF 13	83	1942,50 %	42.725,40	718 - BS 13 SAL	188	726.683,48	
				386 - DESC AD 13	183	344487,51	344.487,51	746 - BS IR D APO 13	153	529.487,89	
				410 - RPPS-FUNPREI 13	12	168,00 %	2.574,41	846 - BS IRRF13 SAL	175	686.076,04	
								885 - BS PENSÃO	188	712.210,41	
Total de Rendimentos ➡			712.210,41	Total de Descontos ➡			389.787,32	Total Líquido ➡			322.423,09

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	188
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	188



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização
Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA
11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

101 - 13 SALARIO	20	240 /12	44.928,21	327 - IRRF 13	2	30,00 %	286,84	718 - BS 13 SAL	20	44.928,21	
				386 - DESC AD 13	20	21911,35	21.911,35	746 - BS IR D APO 13	11	19.413,64	
								846 - BS IRRF13 SAL	19	47.272,06	
								885 - BS PENSÃO	20	44.928,21	
Total de Rendimentos ➡			44.928,21	Total de Descontos ➡			22.198,19	Total Líquido ➡			22.730,02

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	20
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	20



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização
Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA
12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

101 - 13 SALARIO	3	36 /12	10.380,95	327 - IRRF 13	1	22,50 %	172,78	718 - BS 13 SAL	3	10.380,95	
				386 - DESC AD 13	3	5190,49	5.190,49	746 - BS IR D APO 13	3	6.572,99	
								846 - BS IRRF13 SAL	3	10.380,95	
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95	
Total de Rendimentos ➡			10.380,95	Total de Descontos ➡			5.363,27	Total Líquido ➡			5.017,68

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES				
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Valor

RESUMO GERAL

101 - 13 SALARIO	967	11269 /12	7.150.449,10	327 - IRRF 13	564	14217,50	888.653,99	718 - BS 13 SAL	967	7.325.858,27
				347 - PENSÃO 13 SAL	3	62,00 %	5.086,90	746 - BS IR D APO 13	840	5.817.408,00
				365 - PENSÃO 13SALII	4	79,50 %	3.505,96	805 - BS CONSIGNAVEL	1	2.968,49
				372 - PEN 13 SAL LIQ	3	75,00 %	14.030,59	846 - BS IRRF13 SAL	943	7.150.449,10
				386 - DESC AD 13	932	3398023,7	3.398.023,77	885 - BS PENSÃO	967	7.153.417,59
				410 - RPPS-FUNPREI 13	370	5180,00 %	308.771,44			

Total de Rendimentos →	7.150.449,10	Total de Descontos →	4.618.072,65	Total Líquido →	2.532.376,45
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	756
5 - Pensionistas	211
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	967



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.01.00 - Centro de Custo - INATIVOS- FUNPREI

4 - VENCIMENTO	718	21292 D	3.429.166,99	320 - IRRF	448	11785,00	843.500,64	712 - BS FUNPREI RET	345	2.164.734,96
18 - ANUENIO	492	13814,00	696.358,32	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	735 - IRRF PENSÃO	490	872.651,42
19 - RISCO DE VIDA	77	1960,00 %	57.105,60	331 - SIND FUNC	78	156,00 %	5.961,23	783 - DED IRRF SIMPLI	134	75.683,20
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	336 - RPPS - FUNPREI	344	4816,00 %	302.635,71	805 - BS CONSIGNAVEL	718	6.200.503,41
22 - DOC ESPEC	26	820,00 %	67.420,47	337 - EMPREST CEF	228		223.113,71	815 - BS FUNPREI	718	6.203.027,37
28 - EXERC DOCENCIA	229	9145,00 %	671.503,14	343 - EMPREST BB	17		24.293,21	845 - BS IRRF	709	6.223.830,97
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	123		103.398,72	885 - BS PENSÃO	718	6.218.927,41
32 - VANT PESSOAL	37		4.101,18	348 - PEN ALIM LIQ	5	120,00 %	10.203,40			
33 - QUINQUENIO	49	1139,0 %	51.278,90	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	536,88			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	771,58			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	889,25			
46 - COMPL SAL MIN	20		7.065,16	380 - EMP BB 2 CONTR	5		1.738,22			
50 - INSALUBRID	153	3070,00 %	75.754,68	390 - CARTAO BMG	33	238,79 R\$	2.092,96			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.830,28			
52 - PERICULOS	2	60,00 %	1.538,22	492 - HAPVIDA SAUDE	88	74034,98	74.034,98			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	496 - HAPVIDA ODONTO	41	627 Vlr	652,08			
82 - GR SERV EX 1494	21	2000,00 %	52.694,85	3337 - EMPREST CAIXA	4		862,04			
96 - DIF ACESSO	7	220 %	10.171,18	3420 - EMP BRADESCO	95	0,00 R\$	138.178,50			
108 - GRAT PROD100%	112	11096,00	682.103,75	4000 - EMP BRADESCO 2	21	0,00 R\$	27.252,03			
113 - GRAT REPRESENT	26	2145,92 %	114.621,71							
117 - GRAT PRODUTIV	17	1360,00 %	89.999,34							
126 - SUS	1		90,00							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	791,93							
236 - PROG HORIZ 1867	8	144,00 %	5.370,12							
276 - GR ASC FUN 1867	12	650,00 %	28.141,57							
278 - GDA 1774/2014	11	0 Vlr	47.192,85							
375 - DIF REAJUSTE	1	0 Vlr	618,20							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	6.203.673,91	Total de Descontos →	1.763.501,96	Total Líquido →	4.440.171,95
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	718
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	718



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

10.02.00 - Centro de Custo - INATIVOS- PREFEITURA

4 - VENCIMENTO	50	1500 D	225.257,34	320 - IRRF	35	937,50 %	34.587,45	712 - BS FUNPREI RET	25	66.179,48
18 - ANUENIO	1	32,00 %	1.875,19	331 - SIND FUNC	12	24,00 %	1.044,23	735 - IRRF PENSÃO	36	38.431,14
19 - RISCO DE VIDA	2	40,00 %	669,40	336 - RPPS - FUNPREI	25	350,00 %	9.265,18	783 - DED IRRF SIMPLI	21	11.860,80
21 - GRAT FISC L1100	1	100,00 %	28.600,09	337 - EMPREST CEF	8		6.988,46	805 - BS CONSIGNAVEL	50	381.791,47
28 - EXERC DOCENCIA	32	1280,00 %	66.193,87	346 - EMPREST CEF II	6		3.863,67	815 - BS FUNPREI	50	382.835,70
32 - VANT PESSOAL	2		188,12	492 - HAPVIDA SAUDE	7	6057,84	6.057,84	845 - BS IRRF	49	385.822,62
33 - QUINQUENIO	45	986,0 %	47.280,22	496 - HAPVIDA ODONTO	1	12,54 Vlr	12,54	885 - BS PENSÃO	50	382.835,70
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	3337 - EMPREST CAIXA	1		52,73			
46 - COMPL SAL MIN	5		2.739,36	3420 - EMP BRADESCO	3	0,00 R\$	3.322,30			
96 - DIF ACESSO	2	60 %	2.874,08	4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	663,47			
113 - GRAT REPRESENT	2	92,59 %	5.460,44							
133 - HR INCOR	2	0 Vlr	297,67							

Total de Rendimentos →	382.835,70	Total de Descontos →	65.857,87	Total Líquido →	316.977,83
------------------------	------------	----------------------	-----------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	50
5 - Pensionistas	0
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	50



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - FUNPREI

3 - PENSÃO	190	5040 Dia	686.163,31	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	14	68.232,44
18 - ANUENIO	22	464,00 %	11.697,64	320 - IRRF	84	2015,00 %	57.172,29	735 - IRRF PENSÃO	95	67.058,64
19 - RISCO DE VIDA	4	150,00 %	4.367,93	331 - SIND FUNC	5	10,00 %	336,60	783 - DED IRRF SIMPLI	12	6.777,60
22 - DOC ESPEC	3	120,00 %	5.254,58	336 - RPPS - FUNPREI	14	196,00 %	9.552,53	784 - DED IRRF 13 SIM	1	564,80
28 - EXERC DOCENCIA	5	200,00 %	8.833,82	337 - EMPREST CEF	73		49.292,43	805 - BS CONSIGNAVEL	190	734.835,22
32 - VANT PESSOAL	2		233,94	343 - EMPREST BB	4		3.505,87	815 - BS FUNPREI	190	789.549,70
33 - QUINQUENIO	4	80,0 %	2.837,35	346 - EMPREST CEF II	45		20.799,80	845 - BS IRRF	177	763.415,33
46 - COMPL SAL MIN	14		3.257,04	380 - EMP BB 2 CONTR	1		355,91	885 - BS PENSÃO	190	789.904,13
50 - INSALUBRID	11	250,00 %	5.177,77	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
52 - PERICULOS	1	30,00 %	441,06	492 - HAPVIDA SAUDE	7	5052,38	5.052,38			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	1	37,62 Vlr	37,62			
108 - GRAT PROD100%	1	100,00 %	1.959,96	3420 - EMP BRADESCO	5	0,00 R\$	3.628,64			
113 - GRAT REPRESENT	1	82,39 %	1.924,88	4000 - EMP BRADESCO 2	3	0,00 R\$	2.063,14			
117 - GRAT PRODUTIV	1	50,00 %	797,91							
126 - SUS	1		354,43							
129 - DIF PENS	2		35.867,74							
133 - HR INCOR	1	0 Vlr	313,95							
142 - DECIS JUDICIAL	1		24.608,08							
236 - PROG HORIZ 1867	2	10,00 %	228,74							
276 - GR ASC FUN 1867	1	10,00 %	239,28							

Total de Rendimentos →	795.647,64	Total de Descontos →	158.132,27	Total Líquido →	637.515,37
------------------------	------------	----------------------	------------	-----------------	------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	190
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	190



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

11.02.00 - Centro de Custo - PENSIONISTA - PREFEITURA

3 - PENSÃO	21	270 Dia	49.429,01	320 - IRRF	2	50,00 %	2.087,22	712 - BS FUNPREI RET	1	5.132,52	
46 - COMPL SAL MIN	7		1.247,36	336 - RPPS - FUNPREI	1	14,00 %	718,55	735 - IRRF PENSÃO	3	2.222,24	
129 - DIF PENS	1		7.170,38	337 - EMPREST CEF	8		2.716,77	805 - BS CONSIGNAVEL	21	50.676,37	
				346 - EMPREST CEF II	6		2.845,26	815 - BS FUNPREI	21	57.846,75	
				492 - HAPVIDA SAUDE	1	688,39 Vlr	688,39	845 - BS IRRF	20	60.190,60	
				3337 - EMPREST CAIXA	1		107,32	885 - BS PENSÃO	21	57.846,75	
				3420 - EMP BRADESCO	1	0,00 R\$	715,51				
				4000 - EMP BRADESCO 2	1	0,00 R\$	526,03				
Total de Rendimentos ➡			57.846,75	Total de Descontos ➡			10.405,05	Total Líquido ➡			47.441,70

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	21
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	21



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

Resumo por: Contabilização

Unidade Gestora: 1 - FUNDO PREVIDENCIARIO DO IPOJUCA

12.01.00 - Centro de Custo - PENSIONISTAS - CAMARA

3 - PENSÃO	3	90 Dia	10.380,95	320 - IRRF	1	22,50 %	172,77	735 - IRRF PENSÃO	1	295,63
				346 - EMPREST CEF II	1		479,98	805 - BS CONSIGNAVEL	3	10.380,95
								815 - BS FUNPREI	3	10.380,95
								845 - BS IRRF	3	10.380,95
								885 - BS PENSÃO	3	10.380,95

Total de Rendimentos →	10.380,95	Total de Descontos →	652,75	Total Líquido →	9.728,20
------------------------	-----------	----------------------	--------	-----------------	----------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	0
5 - Pensionistas	3
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	3



RENDIMENTOS			DESCONTOS			TOTALIZADORES		
Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Cód - Descrição	Qtd.	Refer.	Valor	Valor

RESUMO GERAL

3 - PENSÃO	214	5400 Dia	745.973,27	316 - DEV PG IND TRIB	1		5.743,51	712 - BS FUNPREI RET	385	2.304.279,40
4 - VENCIMENTO	768	22792 D	3.654.424,33	320 - IRRF	570	14810,00	937.520,37	735 - IRRF PENSÃO	625	980.659,07
18 - ANUENIO	515	14310,00	709.931,15	329 - RET LIMIT ART4	1	39717,69	556,54	783 - DED IRRF SIMPLI	167	94.321,60
19 - RISCO DE VIDA	83	2150,00 %	62.142,93	331 - SIND FUNC	95	190,00 %	7.342,06	784 - DED IRRF 13 SIM	1	564,80
21 - GRAT FISC L1100	2	200,00 %	57.200,18	336 - RPPS - FUNPREI	384	5376,00 %	322.171,97	805 - BS CONSIGNAVEL	982	7.378.187,42
22 - DOC ESPEC	29	940,00 %	72.675,05	337 - EMPREST CEF	317		282.111,37	815 - BS FUNPREI	982	7.443.640,47
28 - EXERC DOCENCIA	266	10625,00	746.530,83	343 - EMPREST BB	21		27.799,08	845 - BS IRRF	958	7.443.640,47
31 - COMP JUDICIAL	1	47,25 %	2.675,96	346 - EMPREST CEF II	181		131.387,43	885 - BS PENSÃO	982	7.459.894,94
32 - VANT PESSOAL	41		4.523,24	348 - PEN ALIM LIQ	5	120,00 %	10.203,40			
33 - QUINQUENIO	98	2205,0 %	101.396,47	350 - PEN ALIMENT II	1	30,00 %	536,88			
38 - ST COMP	1		3.337,54	355 - PENSÃO ALIM BRT	2	29,50 %	771,58			
44 - 6 PT SLA	2	12 Parte	1.399,92	362 - PENSÃO LQ	2	37,00 %	889,25			
45 - ATS	47	1416,00 %	69.010,58	380 - EMP BB 2 CONTR	6		2.094,13			
46 - COMPL SAL MIN	46		14.308,92	390 - CARTAO BMG	33	238,79 R\$	2.092,96			
50 - INSALUBRID	164	3320,00 %	80.932,45	406 - DEC JUD LIQUIDO	1	30 %	591,55			
51 - AD NOTURNO 25%	1	25,00 %	480,22	407 - DEC JUDIC BRUTO	1	20 %	2.830,28			
52 - PERICULOS	3	90,00 %	1.979,28	492 - HAPVIDA SAUDE	103	85833,59	85.833,59			
53 - ADNOTURNO 25%II	2	36,3 %	1.088,23	496 - HAPVIDA ODONTO	43	677,16 Vlr	702,24			
80 - HREXTR50%	5	0 Hrs	5.438,87	3337 - EMPREST CAIXA	6		1.022,09			
82 - GR SERV EX 1494	21	2000,00 %	52.694,85	3420 - EMP BRADESCO	104	0,00 R\$	145.844,95			
96 - DIF ACESSO	9	280 %	13.045,26	4000 - EMP BRADESCO 2	26	0,00 R\$	30.504,67			
108 - GRAT PROD100%	113	11196,00	684.063,71							
113 - GRAT REPRESENT	29	2320,90 %	122.007,03							
117 - GRAT PRODUTIV	18	1410,00 %	90.797,25							
126 - SUS	2		444,43							
129 - DIF PENS	3		43.038,12							
133 - HR INCOR	4	0 Vlr	1.403,55							
142 - DECIS JUDICIAL	1		24.608,08							
236 - PROG HORIZ 1867	10	154,00 %	5.598,86							
276 - GR ASC FUN 1867	13	660,00 %	28.380,85							
278 - GDA 1774/2014	11	0 Vlr	47.192,85							
375 - DIF REAJUSTE	1	0 Vlr	618,20							
4160 - PARC AUT VEC	1		1.042,49							

Total de Rendimentos →	7.450.384,95	Total de Descontos →	1.998.549,90	Total Líquido →	5.451.835,05
------------------------	--------------	----------------------	--------------	-----------------	--------------

Total de Funcionários por Tipo de Vínculo

1 - Celetistas	0
2 - Estatutários	0
3 - Temporários	0
4 - Aposentados	768
5 - Pensionistas	214
6 - Cargos em Comissão	0
7 - Estagiários	0
8 - Beneficiários de Pensão	0
9 - Agentes Políticos	0
10 - Autônomos	0
TOTAL	982

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

ANEXO VI

Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada FUNPREI



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA -

Unid. Gestora
CONSOLIDAÇÃO PARCIAL

Exercício
2024

Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada - Anexo 10

Período de Janeiro até Dezembro

R\$

Código	Descrição	Orçada	Receita Atualizada	Arrecadada	Diferença p/ Mais	Diferença p/ Menos
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS						
1.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0	RECEITAS CORRENTES.	96.506.000,00	96.506.000,00	105.444.341,69	8.938.341,69	0,00
1.2.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÕES	33.086.000,00	33.086.000,00	44.235.412,77	11.149.412,77	0,00
1.2.1.0.0.0.0.0.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	33.086.000,00	33.086.000,00	44.235.412,77	11.149.412,77	0,00
1.2.1.5.0.0.0.0.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÕES PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA E SISTE	33.086.000,00	33.086.000,00	44.235.412,77	11.149.412,77	0,00
1.2.1.5.0.1.0.0.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL	33.077.000,00	33.077.000,00	44.228.717,89	11.151.717,89	0,00
1.2.1.5.0.1.1.0.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL ATIVO	29.721.000,00	29.721.000,00	40.176.996,37	10.455.996,37	0,00
1.2.1.5.0.1.1.1.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL ATIVO - PRINCIPAL	29.721.000,00	29.721.000,00	40.176.996,37	10.455.996,37	0,00
1.2.1.5.0.1.1.1.01.0.0.0	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Prefeitura Municipal	8.196.000,00	8.196.000,00	20.775.998,53	12.579.998,53	0,00
1.2.1.5.0.1.1.1.02.0.0.0	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Fundo Municipal de Saúde	6.891.000,00	6.891.000,00	8.564.710,63	1.673.710,63	0,00
1.2.1.5.0.1.1.1.03.0.0.0	Contribuição do Servidor - Fundo Municipal de Ação Social	88.000,00	88.000,00	106.588,41	18.588,41	0,00
1.2.1.5.0.1.1.1.04.0.0.0	Contribuição do Servidor Civil Ativo - Câmara Municipal	835.000,00	835.000,00	1.195.385,48	360.385,48	0,00
1.2.1.5.0.1.1.1.05.0.0.0	Contribuição do Servidor - Secretaria de Educação/FUNDEB	13.706.000,00	13.706.000,00	9.527.080,85	4.178.919,15	0,00
1.2.1.5.0.1.1.1.07.0.0.0	Contribuição do Servidor - Pessoal Cedido	5.000,00	5.000,00	7.232,47	2.232,47	0,00
1.2.1.5.0.1.2.0.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL INATIVO	3.253.000,00	3.253.000,00	4.001.006,64	748.006,64	0,00
1.2.1.5.0.1.2.1.0.0.0.0	Contribuição do Servidor Civil Inativo - Principal	3.253.000,00	3.253.000,00	4.001.006,64	748.006,64	0,00
1.2.1.5.0.1.3.0.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL - PENSIONISTAS	103.000,00	103.000,00	50.714,88	52.285,12	0,00
1.2.1.5.0.1.3.1.0.0.0.0	Contribuição do Servidor Civil - Pensionistas - Principal	103.000,00	103.000,00	50.714,88	52.285,12	0,00
1.2.1.5.0.2.0.0.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL	9.000,00	9.000,00	6.694,88	2.305,12	0,00
1.2.1.5.0.2.1.0.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO	9.000,00	9.000,00	6.694,88	2.305,12	0,00
1.2.1.5.0.2.1.1.0.0.0.0	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO - PRINCIPAL	9.000,00	9.000,00	6.694,88	2.305,12	0,00
1.2.1.5.0.2.1.1.01.0.0.0	Contribuição Patronal - Pessoal Cedido	9.000,00	9.000,00	6.694,88	2.305,12	0,00
1.3.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0	RECEITA PATRIMONIAL	63.199.000,00	63.199.000,00	59.150.331,66	4.048.668,34	0,00
1.3.2.0.0.0.0.0.0.0.0.0	VALORES MOBILIÁRIOS	63.199.000,00	63.199.000,00	59.150.331,66	4.048.668,34	0,00
1.3.2.1.0.0.0.0.0.0.0.0	JUROS E CORREÇÕES MONETÁRIAS	63.199.000,00	63.199.000,00	59.150.331,66	4.048.668,34	0,00
1.3.2.1.04.0.0.0.0.0.0.0	REMUNERAÇÃO DOS RECURSOS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊ	63.199.000,00	63.199.000,00	59.150.331,66	4.048.668,34	0,00
1.3.2.1.04.0.1.0.0.0.0.0	REMUNERAÇÃO DOS RECURSOS DO REGIME PRÓPRIO DE PREVI	63.199.000,00	63.199.000,00	59.150.331,66	4.048.668,34	0,00
1.3.2.1.04.0.1.02.0.0.0	Remuneração dos Recursos do Regime Próprio de Previdência Soci	63.199.000,00	63.199.000,00	59.150.331,66	4.048.668,34	0,00
1.9.0.0.0.0.0.0.0.0.0.0	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	221.000,00	221.000,00	2.058.597,26	1.837.597,26	0,00
1.9.2.0.0.0.0.0.0.0.0.0	INDENIZAÇÕES, RESTITUIÇÕES E RESSARCIMENTOS	10.000,00	10.000,00	163.297,97	153.297,97	0,00
1.9.2.2.0.0.0.0.0.0.0.0	RESTITUIÇÕES	10.000,00	10.000,00	163.297,97	153.297,97	0,00
1.9.2.2.99.0.0.0.0.0.0.0	OUTRAS RESTITUIÇÕES	10.000,00	10.000,00	163.297,97	153.297,97	0,00
1.9.2.2.99.0.1.0.0.0.0.0	OUTRAS RESTITUIÇÕES - PRINCIPAL	10.000,00	10.000,00	163.297,97	153.297,97	0,00
1.9.2.2.99.0.1.06.0.0.0	Outras Restituições - (FUNPREI)	10.000,00	10.000,00	163.297,97	153.297,97	0,00
1.9.9.0.0.0.0.0.0.0.0.0	DEMAIS RECEITAS CORRENTES	211.000,00	211.000,00	1.895.299,29	1.684.299,29	0,00
1.9.9.9.0.0.0.0.0.0.0.0	OUTRAS RECEITAS CORRENTES	211.000,00	211.000,00	1.895.299,29	1.684.299,29	0,00



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA -

Unid. Gestora
CONSOLIDAÇÃO PARCIAL

Exercício
2024

Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada - Anexo 10

Período de Janeiro até Dezembro

R\$

Código	Descrição	Orçada	Receita Atualizada	Arrecadada	Diferença p/ Mais	Diferença p/ Menos
1.9.9.9.03.0.0.00.000	COMPENSAÇÕES FINANCEIRAS ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNC	201.000,00	201.000,00	1.706.435,13	1.505.435,13	0,00
1.9.9.9.03.0.1.00.000	COMPENSAÇÕES FINANCEIRAS ENTRE OS REGIMES DE PREVID	201.000,00	201.000,00	1.706.435,13	1.505.435,13	0,00
1.9.9.9.03.0.1.01.000	Compensações Financeiras entre o Regime Geral e os Regimes Pró	201.000,00	201.000,00	1.706.435,13	1.505.435,13	0,00
1.9.9.9.99.0.0.00.000	OUTRAS RECEITAS	10.000,00	10.000,00	188.864,16	178.864,16	0,00
1.9.9.9.99.2.0.00.000	OUTRAS RECEITAS NÃO ARRECADADAS E NÃO PROJETADAS PEL	10.000,00	10.000,00	188.864,16	178.864,16	0,00
1.9.9.9.99.2.1.00.000	OUTRAS RECEITAS NÃO ARRECADADAS E NÃO PROJETADAS PI	10.000,00	10.000,00	188.864,16	178.864,16	0,00
1.9.9.9.99.2.1.02.000	Outras Receitas - RPPS (FUNPREI)	10.000,00	10.000,00	188.864,16	178.864,16	0,00
7.0.0.0.0.0.0.00.000	RECEITAS CORRENTES.	76.973.000,00	76.973.000,00	104.008.882,62	27.035.882,62	0,00
7.2.0.0.0.0.0.00.000	CONTRIBUIÇÕES	76.973.000,00	76.973.000,00	104.008.882,62	27.035.882,62	0,00
7.2.1.0.0.0.0.00.000	CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS	76.973.000,00	76.973.000,00	104.008.882,62	27.035.882,62	0,00
7.2.1.5.0.0.0.00.000	CONTRIBUIÇÕES PARA REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA E SIST	76.973.000,00	76.973.000,00	104.008.882,62	27.035.882,62	0,00
7.2.1.5.01.0.0.00.000	CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL	0,00	0,00	45.302,61	45.302,61	0,00
7.2.1.5.01.1.0.00.000	CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL ATIVO	0,00	0,00	45.302,61	45.302,61	0,00
7.2.1.5.01.1.2.00.000	CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR CIVIL ATIVO - MULTAS E JUROS D	0,00	0,00	45.302,61	45.302,61	0,00
7.2.1.5.01.1.2.01.000	Contribuição Servidor - Multas e Juros	0,00	0,00	45.302,61	45.302,61	0,00
7.2.1.5.02.0.0.00.000	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL	75.710.000,00	75.710.000,00	102.585.518,72	26.875.518,72	0,00
7.2.1.5.02.1.0.00.000	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO	75.710.000,00	75.710.000,00	102.585.518,72	26.875.518,72	0,00
7.2.1.5.02.1.1.00.000	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO - PRINCIPAL	75.710.000,00	75.710.000,00	102.468.931,01	26.758.931,01	0,00
7.2.1.5.02.1.1.01.000	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO - PRINCIP	75.710.000,00	75.710.000,00	102.468.931,01	26.758.931,01	0,00
7.2.1.5.02.1.1.01.010	Contribuição Patronal de Servidor Ativo Civil para o RPPS - Prefeiri	8.430.000,00	8.430.000,00	21.360.454,57	12.930.454,57	0,00
7.2.1.5.02.1.1.01.020	Contribuição Patronal de Servidor Ativo Civil para o Fundo	7.088.000,00	7.088.000,00	8.866.545,86	1.778.545,86	0,00
7.2.1.5.02.1.1.01.030	Contribuição Patronal de Servidor Ativo Civil para o Fundo	0,00	0,00	109.633,96	109.633,96	0,00
7.2.1.5.02.1.1.01.040	Contribuição Patronal de Servidor Ativo Civil para o RPPS - Câma	1.013.000,00	1.013.000,00	1.447.803,78	434.803,78	0,00
7.2.1.5.02.1.1.01.050	Contribuição Patronal de Servidor Ativo Civil para o RPPS - Secrei	14.098.000,00	14.098.000,00	9.798.972,81	0,00	4.299.027,19
7.2.1.5.02.1.1.01.070	Contribuição - Alíquota Suplementar - Prefeitura Municipal	12.346.000,00	12.346.000,00	31.271.672,39	18.925.672,39	0,00
7.2.1.5.02.1.1.01.080	Contribuição - Alíquota Suplementar - Fundo Municipal de Saúde	10.381.000,00	10.381.000,00	12.982.036,04	2.601.036,04	0,00
7.2.1.5.02.1.1.01.090	Contribuição - Alíquota Suplementar - Fundo Municipal de Ação S	222.000,00	222.000,00	160.520,09	0,00	61.479,91
7.2.1.5.02.1.1.01.100	Contribuição - Alíquota Suplementar - Câmara Municipal	1.484.000,00	1.484.000,00	2.119.879,23	635.879,23	0,00
7.2.1.5.02.1.1.01.110	Contribuição - Alíquota Suplementar - Secretaria de Educação/FUI	20.648.000,00	20.648.000,00	14.351.412,28	0,00	6.296.587,72
7.2.1.5.02.1.2.00.000	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO - MULTAS E	0,00	0,00	116.587,71	116.587,71	0,00
7.2.1.5.02.1.2.01.000	Contribuição Patronal - Multas e Juros	0,00	0,00	116.587,71	116.587,71	0,00
7.2.1.5.51.0.0.00.000	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - PARCELAMENTOS	1.263.000,00	1.263.000,00	1.378.061,29	115.061,29	0,00
7.2.1.5.51.1.0.00.000	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO - PARCELAME	1.263.000,00	1.263.000,00	1.378.061,29	115.061,29	0,00
7.2.1.5.51.1.1.00.000	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO - PARCELAI	491.000,00	491.000,00	490.553,28	0,00	446,72
7.2.1.5.51.1.1.01.000	Contribuição Parcelamento - Valor Principal - Acordo 696	326.000,00	326.000,00	325.841,28	0,00	158,72
7.2.1.5.51.1.1.02.000	Contribuição Parcelamento - Valor Principal - Acordo 697	165.000,00	165.000,00	164.712,00	0,00	288,00
7.2.1.5.51.1.2.00.000	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL - SERVIDOR CIVIL ATIVO - PARCELAI	772.000,00	772.000,00	887.508,01	115.508,01	0,00



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA -

Unid. Gestora
CONSOLIDAÇÃO PARCIAL

Exercício
2024

Comparativo da Receita Orçada com a Arrecadada - Anexo 10

Período de Janeiro até Dezembro

R\$

Código	Descrição	Orçada	Receita Atualizada	Arrecadada	Diferença p/ Mais	Diferença p/ Menos
7.2.1.5.51.1.2.01.000	Contribuição Parcelamento - Multas e Juros - Acordo 696	498.000,00	498.000,00	589.499,30	91.499,30	0,00
7.2.1.5.51.1.2.02.000	Contribuição Parcelamento - Multas e Juros - Acordo 697	274.000,00	274.000,00	298.008,71	24.008,71	0,00
		173.479.000,00	173.479.000,00	209.453.224,31	35.974.224,31	0,00

CARLOS JOSÉ DE SANTANA
Prefeito

WILMAR PIRES BEZERRA
Contador
CRC - PE015.662/O-2
CPF : 728.706.484-72

EDUARDO JOSÉ DA SILVA
Presidente do FUNPREI

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

ANEXO VII

Comparativo da Despesa Autorizada com a Realizada FUNPREI



FUNDO PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA -

Unid. Gestora
CONSOLIDAÇÃO PARCIAL

Exercício
2024

Comparativo da Despesa Autorizada com a Realizada - Anexo 11

Período de: Janeiro até Dezembro
R\$

Títulos		Créditos Orçamentários e Suplementares	Créditos Especiais e Extraordinários	Total	Realizada	Diferenças
Poder:	EXECUTIVO					
Órgão:	12					
Unidade:	12.06					
	3.0.00.00	GOVERNADORIA MUNICIPAL - GABINETE DA PREFEITA				
	3.1.00.00	FUNDO PREV DOS SERVIDORES DO MUNICÍPIO DO IPOJUCA - FUNPREI				
	3.1.90.00	DESPESAS CORRENTES	101.399.364,91	101.399.364,91	97.256.082,33	4.143.282,58
	3.1.90.01	PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	97.422.000,00	97.422.000,00	93.303.431,06	4.118.568,94
	3.1.90.03	APLICAÇÕES DIRETAS	97.422.000,00	97.422.000,00	93.303.431,06	4.118.568,94
	3.1.90.91	Aposentadorias e Reformas	85.520.000,00	85.520.000,00	83.182.172,36	2.337.827,64
	3.1.90.93	Pensões	11.887.000,00	11.887.000,00	10.121.258,70	1.765.741,30
	3.1.90.94	Sentenças Judiciais	10.000,00	10.000,00	0,00	10.000,00
	3.3.00.00	Indenizações e Restituições	0,00	0,00	0,00	0,00
	3.3.20.00	Indenizações trabalhistas	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00
	3.3.20.98	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	3.977.364,91	3.977.364,91	3.952.651,27	24.713,64
	3.3.90.00	TRANSFERÊNCIAS À UNIÃO	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00
	3.3.90.91	Compensações ao RGPS	5.000,00	5.000,00	0,00	5.000,00
	3.3.90.93	APLICAÇÕES DIRETAS	3.972.364,91	3.972.364,91	3.952.651,27	19.713,64
	9.0.00.00	Sentenças Judiciais	10.000,00	10.000,00	0,00	10.000,00
	9.9.00.00	Indenizações e Restituições	3.962.364,91	3.962.364,91	3.952.651,27	9.713,64
	9.9.99.00	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	76.616.000,00	76.616.000,00	0,00	76.616.000,00
	9.9.99.99	RESERVA DE CONTINGÊNCIA	76.616.000,00	76.616.000,00	0,00	76.616.000,00
Total da Unidade:		178.015.364,91	0,00	178.015.364,91	97.256.082,33	80.759.282,58
Total do Órgão:		178.015.364,91	0,00	178.015.364,91	97.256.082,33	80.759.282,58
Total do Poder:		178.015.364,91	0,00	178.015.364,91	97.256.082,33	80.759.282,58
Total do Geral:		178.015.364,91	0,00	178.015.364,91	97.256.082,33	80.759.282,58

CARLOS JOSÉ DE SANTANA
Prefeito

EDUARDO JOSÉ DA SILVA
Presidente do FUNPREI

WILMAR PIRES BEZERRA
Contador
CRC - PE015.662/O-2
CPF : 728.706.484-72

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

ANEXO VIII

Mapa de Processos de Contratação de 2024



Mapa de Processos de Contratação
UJ: Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca
Exercício: 2024

Data de Expedição: 18/02/2025 12:40

DECLARO, para fins de comprovação junto ao Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco, em cumprimento ao artigo 15 da Resolução TC nº 231, de 27 de março de 2024, que as informações enviadas ao Sistema RemessaTCEPE - Contratações e Obras através das remessas mensais, nos termos da Resolução TC Nº 231/2024, estão fielmente refletidas nos Quadros abaixo apresentados e exprimem a verdade relativa a UJ **Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca** a qual represento legalmente quanto aos processos licitatórios e de contratação direta executados no exercício de **2024**.

18 de fevereiro de 2025

Eduardo Jose da Silva

Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca

Quadros de Processo de contratações executados pela UJ Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca

Unidade/Su bunidade	Nº/Ano PC	Nº/Ano Modalidad e	Objeto	SRP	Estágio	Vencedor	Valor Orçado	Valor Adjudicado	Concessão para ME e EPP
Autarquia Previdenciár ia do Município do Ipojuca	003/2024	Inexigibilida de - Presencial 001/2024	Locação de Imóvel, localizado na Rua do Comércio, 152, Centro - Ipojuca/PE, para funcioname nto da Au...	NÃO	Conduído - Adjudicado/ Homologad o	1803317248 7 - ANTONIO ALVES DA SILVA FILHO	R\$ 102.000,000 0	R\$ 67.680,0000	NÃO
Autarquia Previdenciár ia do Município do Ipojuca	005/2024	Inexigibilida de - Presencial 002/2024	Contratação de licença de uso de software para análise e gestão dos produtos de investiment os da Aut...	NÃO	Conduído - Adjudicado/ Homologad o	0793193100 0152 - PARAMITA TECNOLOGI A CONSULTO RIA FINANCEIRA LTDA	R\$ 16.800,0000	R\$ 16.800,0000	NÃO
Autarquia Previdenciár ia do Município do Ipojuca	1/2024	Pregão - Eletrônico 1/2024	Contratação de empresa especializad a, com registro na Empresa Brasileira de Turismo ? EMBRATUR, para...	NÃO	Conduído - Adjudicado/ Homologad o	0955192000 0172 - NASSAU VIAGENS E TURISMO LTDA	R\$ 80.000,0000	R\$ 80.000,0000	NÃO

Unidade/Su bunidade	Nº/Ano PC	Nº/Ano Modalidad e	Objeto	SRP	Estágio	Vencedor	Valor Orçado	Valor Adjudicado	Concessão para ME e EPP
Autarquia Previdenciár ia do Município do Ipojuca	2/2024	Pregão - Eletrônico 2/2024	Registro de Preços para eventual aquisição de EQUIPAMEN TOS DE INFORMÁTI CA para atender as necessidad.. .	SIM	Conduído - Adjudicado/ Homologad o	5041826900 0160 - ALPHA TECNOLOGI A E INOVACAO LTDA 0776604800 0235 - 3D PROJETOS E ASSESSORIA EM INFORMATI CA LTDA	R\$ 118.749,870 0	R\$ 47.498,9900	SIM
Autarquia Previdenciár ia do Município do Ipojuca	004/2024	Pregão - Eletrônico 003/2024	Contratação de empresa especializad a para administraç ão de contratos de estágios supervision ados à e...	NÃO	Conduído - Adjudicado/ Homologad o	1132057600 0152 - SUPER ESTAGIOS LTDA	R\$ 212.444,640 0	R\$ 210.218,400 0	NÃO

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA – 2024

ANEXO IX

Mapa de Instrumentos Jurídicos de 2024

Mapa de Instrumentos Jurídicos

UJ: Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca

Exercício: 2024

Data de Expedição: 18/02/2025 12:50

DECLARO, para fins de comprovação junto ao Tribunal de Contas do Estado de Pernambuco, em cumprimento ao artigo 15 da Resolução TC nº 231, de 27 de março de 2024, que as informações enviadas ao Sistema RemessaTCEPE - Contratações e Obras através das remessas mensais, nos termos da Resolução TC Nº 231/2024, estão fielmente refletidas nos Quadros abaixo e exprimem a verdade relativa a UJ **Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca** a qual represento legalmente quanto aos instrumentos jurídicos firmados, executados e concluídos no exercício de **2024**. *

18 de fevereiro de 2025

Eduardo Jose da Silva

Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca

Quadro de instrumento jurídicos do tipo: Ata de Registro de Preço - ARP (UG Gerenciadora)

Unidade Subunidade	Instrumento Jurídico	Estágio	Contratado	Vigencia	Objeto do IJ	Valor atualizado do IJ (R\$)
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Ata de Registro de Preço - ARP (UG Gerenciadora) 002/2024 (2 / 2024 Pregão - Eletrônico - 2/2024)	Em execução		29/04/2024		0,0000
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Ata de Registro de Preço - ARP (UG Gerenciadora) 001/2024 (2 / 2024 Pregão - Eletrônico - 2/2024)	Em execução		29/04/2024		0,0000

Quadro de instrumento jurídicos do tipo: Contrato com PC / ARP

Unidade Subunidade	Instrumento Jurídico	Estágio	Contratado	Vigencia	Objeto do IJ	Valor atualizado do IJ (R\$)
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 005/2024 (005 / 2024 Inexigibilidade - Presencial - 002/2024)	Em execução	07931931000152 - PARAMITA TECNOLOGIA CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA	06/09/2024	Contratação de licença de uso de software para análise e gestão dos produtos de investimentos da Autarquia Previdenciária do Município de Ipojuca - IPOJUCAPREV	R\$ 16.800,0000
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 004/2024 (004 / 2024 Pregão - Eletrônico - 003/2024)	Em execução	11320576000152 - SUPER ESTAGIOS LTDA	24/07/2024	Contratação de empresa especializada para administração de contratos de estágios supervisionados à estudantes devidamente matriculados em ensino superior, para atender as necessidades da Autarquia Previdenciária do Ipojuca - IPOJUCAPREV	R\$ 210.218,4000

Unidade Subunidade	Instrumento Jurídico	Estágio	Contratado	Vigencia	Objeto do IJ	Valor atualizado do IJ (R\$)
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 003/2024 (003 / 2024 Inexigibilidade - Presencial - 001/2024)	Em execução	18033172487 - ANTONIO ALVES DA SILVA FILHO	15/05/2024	Locação de Imóvel, localizado na Rua do Comércio, 152, Centro – Ipojuca/PE, para funcionamento da Autarquia Previdenciária do Ipojuca – IPOJUCAPREV	R\$ 67.680,0000
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 002/2024 (1 / 2024 Pregão - Eletrônico - 1/2024)	Em execução	09551920000172 - NASSAU VIAGENS E TURISMO LTDA	27/02/2024	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	R\$ 100.000,0000
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 001/2024 (4 / 2023 Pregão - Eletrônico - 4/2023)	Em execução	00767919000105 - ACTUARIAL ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA-ME	04/01/2024	CONSULTORIA	R\$ 37.800,0000
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 011/2023 (5 / 2023 Inexigibilidade - Presencial - 1/2023)	Concluído - Fim de vigência	19157431000194 - ARA HOTEIS LTDA (SAMOA RESORT)	06/12/2023	SERVIÇOS DE ORGANIZAÇÃO DE EVENTOS E FESTIVIDADES	R\$ 80.830,0000
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 003/2023 (3 / 2023 Pregão - Eletrônico - 3/2023)	Em execução	14813501000100 - MATIAS E LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA	30/08/2023	CONSULTORIA	R\$ 50.400,0000
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 002/2023 (2 / 2023 Pregão - Eletrônico - 2/2023)	Em execução	03506307000157 - TICKET Soluções HDFGT S/A	03/04/2023	FORNECIMENTO DE TICKET'S, CARTÕES OU AFINS PARA AQUISIÇÃO DE COMBUSTÍVEIS	R\$ 17.901,0000
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 001/2023 (1 / 2023 Pregão - Eletrônico - 1/2023)	Concluído - Fim de vigência	48729783000175 - LOGUI TURISMO - LTDA	02/03/2023	PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	R\$ 81.032,4100
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 002/2022 (Processo de Contratação - 2/2022)	Em execução	08967727000154 - LDG SOLUÇÕES EM INFORMÁTICA LTDA	28/09/2022	CONSULTORIA	R\$ 67.231,5200

Unidade Subunidade	Instrumento Jurídico	Estágio	Contratado	Vigencia	Objeto do IJ	Valor atualizado do IJ (R\$)
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 003/2021 (Processo de Contratação - 2/2021)	Em execução	27819061000131 - HELP LOCADORA EIRELI ME	10/03/2021	LOCAÇÃO DE VEÍCULOS	R\$ 38.791,5600
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 002/2021 (Processo de Contratação - 4/2020)	Em execução	69908994000145 - CESPAM - CENTRO DE ESTUDOS, PESQUISA E ASSESSORIA EM ADMINISTRAÇÃO MUNICIPAL LTDA	01/02/2021	SERVIÇOS TECNICOS ESPECIALIZADOS - CONTABILIDADE/AUDITORIA	R\$ 111.379,4400
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 003/2020 (Processo de Contratação - 3/2020)	Em execução	07931931000152 - PARAMITA TECNOLOGIA CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA. - EPP	26/08/2020	SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE SOFTWARES	R\$ 16.800,0000
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca	Contrato com PC / ARP 001/2019 (Processo de Contratação - 9/2018)	Concluído - Fim de vigência	00767919000105 - ACTUARIAL ? ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA - EPP	04/01/2019	CONSULTORIA	R\$ 35.885,7600

Declaro não ter havido instrumentos jurídicos vigentes em **2024** cujo(s) tipo(s) seja(m) **Acordo de cooperação - OSC, Acordo de Cooperação Técnica (ACT), Concessão de serviço público e de obras públicas, Concessão de uso de bem público, Contrato com ARP (UG Não Participante), Contrato com ARP (UG Participante), Contrato de Gestão - OS, Contrato de Parceria Público-Privada, Contrato de programa, Contrato para fornecimento de produto, processo ou solução resultante do CPSI, Contrato público para solução inovadora (CPSI), Convênio, Doação, Operação de Crédito, Permissão de serviço público, Permissão de uso de bem público, Termo de Ajuste de Contas, Termo de colaboração - OSC, Termo de fomento - OSC, Termo de Parceria - OSCIP, Outros Instrumentos Jurídicos**

18 de fevereiro de 2025 .

Eduardo Jose da Silva
Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca

(*) Para fins desta declaração, no tocante aos instrumentos jurídicos não abrangidos pelo Módulo de Licitações e Contratos - LICON do Sistema de Acompanhamento da Gestão dos Recursos da Sociedade - SAGRES, considerar-se-ão aqueles cuja celebração, aditamentos ou apostilamentos tenham sido efetivados a partir de 1º de julho de 2024, data esta que marca a implementação do sistema RemessaTCEPE - Contratações e Obras.
O Módulo de Licitações e Contratos - LICON do Sistema de Acompanhamento da Gestão dos Recursos da Sociedade - SAGRES contempla as seguintes modalidades de instrumentos jurídicos: contratos administrativos, atas de registro de preços, termos de colaboração e termos de fomento.



AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA

PLANO DE AÇÃO ANUAL

2025

ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

FONES: (81) 3551-2523 | 3551-2984

PLANO DE AÇÃO ANUAL - 2025

Expediente

Carlos José de Santana

Prefeito do Município do Ipojuca

Marinalva Maria dos Santos

Vice-Prefeita do Ipojuca

Eduardo José da Silva

Presidente Executivo do IpojucaPrev

Gilson Jeferson Oliveria de Moraes Júnior

Procurador do IpojucaPrev

Isabel Maria da Silva

Diretora Administrativa- Financeira do IpojucaPrev

Eduardo Cabral de Arruda França

Diretor Jurídico-Administrativo do IpojucaPrev

José Carlos de Aguiar Van Der Linden

Diretor de Investimentos do IpojucaPrev

PLANO DE AÇÃO ANUAL - 2025

Sumário

1. Introdução	3
2. Estrutura do IpojucaPrev	3
2.1 Presidência	3
2.2 Procuradoria Geral	4
2.3 Diretoria de Investimentos	4
2.4 Diretoria Administrativa-Financeira	4
2.5 Conselho Deliberativo.....	5
2.6 Conselho Fiscal	6
2.7 Comitê de Investimentos	7
3. Estrutura do Plano de Ação.....	8
3.1 Plano de trabalho anual - 2025.....	9
3.2 Plano de trabalho para as reuniões do Comitê de Investimentos - 2025.....	22
3.3. Plano de Trabalho para as Reuniões do Conselho Deliberativo - 2025.....	25
3.4. Plano de Trabalho para as Reuniões do Conselho Fiscal - 2025	28
3.5. Plano de Ação Mensal da Gestão dos Recursos	31
4. Considerações Finais	33

PLANO DE AÇÃO ANUAL - 2025

1. Introdução

A Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca (IpojucaPrev) tem como finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), exercendo a administração do Fundo Previdenciário do Município do Ipojuca (FUNPREI). Ademais, compete principalmente: cumprir e fazer cumprir a legislação e as normas previdenciárias; planejar, projetar, regulamentar e operacionalizar o RPPS; arrecadar e gerir os recursos e fundos do FUNPREI; propor a política e diretrizes de investimentos dos recursos do FUNPREI; realizar avaliações atuariais e propor ajustes à organização e operação do FUNPREI.

O IpojucaPrev atualmente tem a seguinte estrutura básica: Presidência, Procuradoria Geral, Diretoria de Investimento e Diretoria Administrativa-Financeira. Sendo gerida em conjunto com o Conselho Deliberativo, o Conselho Fiscal e o Comitê de Investimentos.

Esse plano de ação anual visa identificar as principais metas e atividades a serem exercidas pela autarquia, visando o atendimento às mudanças legislativas e às melhores práticas de gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social.

2. Estrutura do IpojucaPrev

Conforme estabelecido no art. 4º da Lei Municipal nº1.794, de 27 de fevereiro de 2015, a Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca – IpojucaPrev tem a seguinte estrutura básica:

- I – Presidência;
- II – Procuradoria Geral;
- III – Diretoria de Investimentos; e
- IV – Diretoria Administrativa-Financeira.

2.1 Presidência

Segundo a Lei Municipal nº1.794, de 27 de fevereiro de 2015 a Presidência deve ser exercida por um Presidente Executivo, com o apoio dos órgãos colegiados do IpojucaPrev. Será de competência deste: representar o IpojucaPrev em juízo ou fora dele; providenciar, conjuntamente com o Diretor de Investimentos, as aplicações e investimentos a serem efetuados; elaborar, em conjunto com o Diretor Administrativo-Financeiro, a proposta orçamentária anual da IpojucaPrev; expedir instruções e ordens de serviços; cumprir e fazer cumprir as deliberações do Conselho Deliberativo do FUNPREI e do Conselho Fiscal do FUNPREI; dentre outras.

PLANO DE AÇÃO ANUAL - 2025

2.2 Procuradoria Geral

A Procuradoria Geral é estruturada pelo Procurador Geral e pelo Diretor Jurídico-Administrativo, cargos esses de provimento em comissão. Sendo o órgão superior de assistência e consultoria jurídica à IpojucaPrev. A Procuradoria passa a integrar a sua estrutura organizacional, estando diretamente subordinada à Presidência. É de competência do setor: elaborar pareceres acerca das matérias em tramitação no IpojucaPrev, inclusive normativas; representar o IpojucaPrev em juízo, sempre que cabível; opinar previamente na celebração de contratos e convênios; exercer atribuições correlatas à assistência e consultoria jurídica do IpojucaPrev;

2.3 Diretoria de Investimentos

A Diretoria de Investimentos é composta por um Superintendente e um Diretor de Investimentos, e ao Diretor de Investimentos atribui-se as seguintes competências: decidir sobre investimentos das reservas garantidoras de benefícios do FUNPREI, observada a política e as diretrizes estabelecidas pelo Fundo Previdenciário Municipal e atendendo as diretrizes da política nacional de investimentos definidas pelos órgãos com esta competência; representar o IpojucaPrev nas assembleias de cotistas e junto às Instituições Financeiras; responsabilizar-se por manter as informações sobre a carteira de investimentos em arquivo segregado e local seguro; estar disponível sempre que solicitado por qualquer integrante do IpojucaPrev, bem como pelos Conselhos Deliberativo e Fiscal do FUNPREI e pelo Comitê de Investimentos do FUNPREI; substituir o Diretor Administrativo-Financeiro em seus eventuais impedimentos ou ausências; dentre outras atribuições.

2.4 Diretoria Administrativa-Financeira

Esta diretoria é composta por um Diretor Administrativo-Financeiro, e esse, por sua vez, tem as seguintes competências: manter o serviço de protocolo, expediente, arquivo, controle de serviços relacionados com a aquisição, recebimento, guarda e controle de bens de consumo; manter atualizadas as contabilidades financeira e patrimonial; providenciar a elaboração da proposta de orçamento anual e do plano plurianual, e acompanhar sua execução; manter o controle sobre guarda dos valores, títulos e disponibilidades financeiras e demais documentos que integram o patrimônio da IpojucaPrev e do FUNPREI; atender e orientar os segurados quanto aos seus direitos e deveres para a obtenção de benefícios junto ao FUNPREI; substituir o Presidente Executivo em seus eventuais impedimentos ou ausências; dentre outras atribuições.

PLANO DE AÇÃO ANUAL - 2025

2.5 Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo do FUNPREI é constituído por seis membros efetivos e um membro suplente para cada um, a saber:

I – Dois segurados representantes do quadro efetivo do Poder Executivo, indicados pelo Prefeito, o qual designará um deles para presidir o órgão;

II - Um segurado representante do quadro efetivo do Poder Legislativo, indicado pelo seu Presidente da Câmara;

III – Dois segurados representantes do quadro efetivo de quaisquer dos entes estatais deste Município, indicado pelo Sindicato dos Servidores do Município; e

IV – Um representante dos inativos e pensionistas, indicado pelo Sindicato dos Servidores do Município.

A última normativa em vigor referente aos membros que compõem atualmente o Conselho Deliberativo é a Portaria nº 7679, de 03 de fevereiro de 2023. O órgão funciona com a seguinte composição abaixo:

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO			
NOME	VÍNCULO	INDICADO PELO	MEMBRO
MARCOS BASTOS LINS	Servidor Efetivo	Poder Legislativo	TITULAR
JOALDO JOSÉ DA SILVA	Servidor Efetivo	Poder Legislativo	SUPLENTE
ADRIANO MARQUES DE ASSIS GUERRA	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	TITULAR
MARCELO RICARDO DE SANTANA	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	SUPLENTE
RICARDO MARLON DE OLIVEIRA PEREIRA	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	TITULAR
JOSÉ RICARDO CURATO	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	SUPLENTE
JOSÉ MARCELO DE OLIVEIRA	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	TITULAR
MARIA DA CONCEIÇÃO DA SILVA CHAGAS	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	SUPLENTE
MARCOS PAULO ALVES CAVALCANTI DE OLIVEIRA	Servidor Efetivo	Poder Executivo	PRESIDENTE
MOISES BARBOSA CAMPOS	Servidor Efetivo	Poder Executivo	SUPLENTE
PAULA DEIZE GOMES DO NASCIMENTO	Servidor Efetivo	Poder Executivo	TITULAR
MARIA DE LOURDES CELESTINO MUNIZ DE SOUZA	Servidor Efetivo	Poder Executivo	SUPLENTE

Este Conselho tem como competência: Aprovar a política e as diretrizes de investimento de recursos do FUNPREI, em especial a contratação de instituição financeira para gerir a aplicação dos recursos do fundo; participar, acompanhar e avaliar mensalmente a gestão econômica e financeira do FUNPREI, em especial dos planos de custeio e de benefícios, solicitando informações à Presidência Executiva; apreciar e aprovar documentos elaborados pela Presidência Executiva; deliberar sobre a aceitação de bens, legados e doações com encargos oferecidos ao FUNPREI; apreciar e deliberar as avaliações atuariais e respectivas notas técnicas atuariais; dentre outras competências relacionadas às mencionadas.

PLANO DE AÇÃO ANUAL - 2025

2.6 Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal do FUNPREI é constituído por quatro membros efetivos e um membro suplente para cada um, a saber:

I – Um segurado representante do quadro efetivo do Poder Executivo, indicado pelo Prefeito;

II - Um segurado representante do quadro efetivo do Poder Legislativo, indicado pelo seu Presidente da Câmara;

III – Um segurado representante do quadro efetivo de quaisquer dos entes estatais deste Município, indicado pelo Sindicato dos Servidores do Município; e

IV – Um representante dos inativos e pensionistas, indicado pelo Sindicato dos Servidores do Município.

A última normativa em vigor referente aos membros que compõem atualmente o Conselho Deliberativo é a Portaria nº 7678, de 03 de fevereiro de 2023. O órgão funciona com a seguinte composição abaixo:

COMPOSIÇÃO DO CONSELHO FISCAL			
NOME	VINCULO	INDICADO PELO	MEMBRO
ANDERSON JOFRE GOMES DA SILVA	Servidor Efetivo	Poder Executivo	TITULAR
GABRIELA FARIAS GOMES BEZERRA VERAS	Servidor Efetivo	Poder Executivo	SUPLENTE
MÁRCIO FERNANDO SOARES DA SILVA	Servidor Efetivo	Poder Legislativo	PRESIDENTE
JIMMY DE LIMA PESSOA	Servidor Efetivo	Poder Legislativo	SUPLENTE
SEVERINO PAULO DA FONSECA	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	TITULAR
ADRICLÉLIA RAMOS SILVA OLIVEIRA	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	SUPLENTE
SEVERINO GONÇALVES DE ASSIS GUERRA	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	TITULAR
JOÃO LUIZ DA SILVA	Servidor Efetivo	Sind. dos Servidores	SUPLENTE

Este Conselho tem a competência de: acompanhar a organização dos serviços técnicos; acompanhar a execução orçamentária do FUNPREI, conferindo a classificação dos fatos e examinando sua procedência e exatidão; proceder, em face dos documentos de receitas e despesas, à verificação dos balancetes mensais, os quais deverão estar instruídos com os esclarecimentos devidos, para encaminhamento ao Conselho Deliberativo; encaminhar ao Conselho Deliberativo até o mês de março de cada ano, com parecer técnico, o relatório da Presidência Executiva relativo ao exercício anterior, o processo de tomadas de contas, o balanço anual e o inventário a ele referente, assim como o relatório estatístico dos benefícios concedidos; Proceder aos demais atos necessários à fiscalização do FUNPREI, bem como da gestão do Regime Próprio de Previdência do Município do Ipojuca; dentre outras competências relacionadas às mencionadas.

PLANO DE AÇÃO ANUAL - 2025

2.7 Comitê de Investimentos

Considerando o que é estabelecido no Decreto nº 23, de 14 de setembro de 2010 que retrata sobre a criação do Comitê de Investimentos do Fundo Previdenciário do Município do Ipojuca (FUNPREI) e foi alterado pelos Decretos nº 269, de 18 de janeiro de 2016 e o Decreto nº 872, de 13 de janeiro de 2022. O Comitê de Investimentos é composto por seis membros titulares e respectivos membros suplentes da seguinte forma:

I – 3 (três) segurados representantes do quadro efetivo do Poder Executivo, e respectivos suplentes, indicados pelo Presidente Executivo do IpojucaPrev;

II – 1 (um) segurado representante do quadro efetivo do Poder Legislativo, e respectivo suplente, indicados pelo Presidente da Câmara de Vereadores; e

III – 2 (dois) membros natos, o Presidente Executivo da IpojucaPrev, e o Diretor de Investimentos do IpojucaPrev, e respectivos suplentes, indicados pelo Presidente Executivo do IpojucaPrev.

A última normativa em vigor referente aos membros que compõem atualmente o Conselho Deliberativo é a Portaria nº 1.643, de 31 de janeiro de 2025. O órgão funciona com a seguinte composição abaixo:

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS			
NOME	VÍNCULO	INDICADO PELO	MEMBRO
MARCELO VILAS BOAS MARINHEIRO DA SILVA	Servidor Efetivo	Poder Executivo	PRESIDENTE
ANDERSON JOFRE GOMES DA SILVA	Servidor Efetivo	Poder Executivo	SUPLENTE
AGRINALDO ARAÚJO JÚNIOR	Servidor Efetivo	Poder Executivo	TITULAR
VANUSA SOUZA NASCIMENTO	Servidor Efetivo	Poder Executivo	SUPLENTE
TACYTO THEMISTOCLES MORAIS DE AZEVEDO	Servidor Efetivo	Poder Executivo	TITULAR
MARIA DE LOURDES CELESTINO MUNIZ DE SOUZA	Servidor Efetivo	Poder Executivo	SUPLENTE
JOSE CARLOS DE AGUIAR VAN DER LINDEN	Exclusivamente Comissionado	Poder Executivo	TITULAR
MARCIO FERNANDO SOARES DA SILVA	Servidor Efetivo	Poder Executivo	SUPLENTE
EDUARDO JOSÉ DA SILVA	Servidor Efetivo	Poder Executivo	TITULAR
DIEGO SOSTENES DA COSTA	Servidor Efetivo	Poder Executivo	SUPLENTE
ALINE MELO DE FREITAS	Servidor Efetivo	Poder Legislativo	TITULAR
GABRIEL DANTAS DE LEON	Servidor Efetivo	Poder Legislativo	SUPLENTE

PLANO DE AÇÃO ANUAL - 2025

Este órgão de natureza consultiva tem o objetivo primordial de assessorar a Presidência da Autarquia Previdenciária do Município do Ipojuca (IpojucaPrev) quanto à aprovação da política de Investimentos e as decisões relacionadas a gestão dos ativos previdenciários, com observâncias as exigências legais vigentes, à matéria e aos princípios de segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos investimentos.

3. Estrutura do Plano de Ação

Este Plano de Ação contará com o plano de trabalho anual que irá detalhar: metas, ações, indicadores, forma de cálculo para acompanhamento, diretorias responsáveis e o prazo máximo dos objetivos que pretendem ser atendidos no ano de 2025. Em seguida evidenciaremos o plano de trabalho para as reuniões do Comitê de Investimentos e logo após retrataremos o plano de trabalho para as reuniões dos Conselhos Deliberativo e Fiscal contendo as datas, o horário, a competência e as previsões de pautas a serem discutidas. Por fim, será exposto o Plano de ação mensal da gestão dos recursos.

3.1 Plano de trabalho anual – 2025

O plano de trabalho anual para o ano de 2025 seguirá abaixo e sua execução será acompanhada pelos Conselheiros, membros do Comitê e principalmente pelos servidores do IpojucaPrev que o terá como norteador de suas ações.

PLANO DE TRABALHO 2025 - IPOJUCAPEV

Metas	Ações	Descrição	Indicadores e forma de cálculo	Cálculo Necessário	Órgão Responsável	Prazo
Mapear e Manualizar as atividades	Desenvolver os mapeamentos e as manualizações das atividades da área de Benefício	Processos a serem mapeados da área de Benefícios: - Concessão e revisão de aposentadorias e pensões; - Gestão da folha de pagamento de benefícios	Percentual dos processos mapeados e manualizados da área finalizados em relação as atribuições totais desempenhadas nas áreas	100%	Diretoria Administrativa e Financeira	junho-25
	Desenvolver os mapeamentos e as manualizações das atividades da área de Arrecadação	Processos a serem mapeados da área de Arrecadação: - Cobrança de débitos de contribuições em atraso do ente federativo e dos servidores licenciados e cedidos	Percentual dos processos mapeados e manualizados da área finalizados em relação as atribuições totais desempenhadas nas áreas	100%	Diretoria Administrativa e Financeira	junho-25
	Desenvolver os mapeamentos e as manualizações das atividades da área de Investimentos	Processos a serem mapeados da área de Investimentos: - Elaboração e aprovação da política de investimentos; - Credenciamento das instituições financeiras - Autorização para aplicação ou resgate	Percentual dos processos mapeados e manualizados da área finalizados em relação as atribuições totais desempenhadas nas áreas	100%	Dir. de Investimentos	junho-25
	Desenvolver os mapeamentos e as manualizações das atividades da área de Comprev	Processos a serem mapeados da área de Comprev: - Envio e análise de requerimentos de compensação previdenciária	Percentual dos processos mapeados e manualizados da área finalizados em relação as atribuições totais desempenhadas nas áreas	100%	Procuradoria Jurídica (Comprev)	junho-25

	Desenvolver os mapeamentos e as manualizações das atividades da área de Atendimento	Processos a serem mapeados da área de Atendimento: - Atendimento presencial aos segurados; - Atendimento telefônico; - Ouvidoria	Percentual dos processos mapeados e manualizados da área finalizados em relação as atribuições totais desempenhadas nas áreas	100%	Diretoria Administrativa e Financeira	junho-25
	Desenvolver os mapeamentos e as manualizações das atividades da área Financeira	Processos a serem mapeados da área Financeira: - tesouraria - orçamento - contabilidade	Percentual dos processos mapeados e manualizados da área finalizados em relação as atribuições totais desempenhadas nas áreas	100%	Diretoria Administrativa e Financeira (Contabilidade)	junho-25
Capacitar os responsáveis pela gestão e Conselheiros	Acompanhar a capacitação dos servidores e membros dos órgãos colegiados	Certificação dos seguintes servidores, de acordo com as exigências da Secretaria de Previdência:	Percentual de servidores certificados em relação ao total de membros: - Presidente (PR) - Dir Investimentos (DI) - Dir Executiva (DE) - Comitê de Investimentos (CI) - Conselho Deliberativo (CD) - Conselho Fiscal (CF)	PR 100% DI 100% DE 100% CI 100% CD 100% CF 100%	Presidente Diretor de Investimentos Diretoria Executiva Comitê de Investimentos Conselho Fiscal Conselho Deliberativo	Mensalmente
	Promover a capacitação para a certificação dos responsáveis pela gestão, conforme plano de ação de educação previdenciária:	Participação de membros dos órgãos colegiados e servidores do IpojucaPrev em cursos e eventos de previdência. Certificação RPPS:	Percentual de servidores capacitados em relação ao total de membros: - Presidente (PR) - Dir Investimentos (DI) - Dir Executiva (DE) - Comitê de Investimentos (CI) - Conselho Deliberativo (CD) - Conselho Fiscal (CF)	PR 100% DI 100% DE 100% CI 100% CD 100% CF 100%	Presidente e Diretoria de Investimentos	Mensalmente

Aperfeiçoar o sistema de controle interno	Coletar dados necessários para a confecção dos relatórios semestrais de controle interno	Envio dos papéis de trabalho preenchidos com os devidos anexos para os responsáveis emitirem semestralmente o Relatório de Controle Interno.	Percentual de papéis de trabalhos respondidos e enviados em relação ao total de papéis de trabalho solicitados trimestralmente	100%	Benefícios - Procuradoria Gestão da Folha de Pagamentos e TI - Dir. Adm e Financeira Investimentos - Diretoria de Investimentos	Até 1 mês após o fim de cada Semestre
	Elaborar, Deliberar e publicar os Relatórios semestrais de Controle Interno	Finalização, deliberação e Publicação dos relatórios semestrais de Controle interno	Percentual de relatórios semestrais emitidos em relação ao total de semestres do ano.	100%	Controladoria Controle Interno do IpojucaPrev	Até 3 meses após o fim de cada Semestre
	Assegurar que as ações de boas práticas previstas pelo Manual do Pró-Gestão continuem sendo executadas	Acompanhamento da manutenção das boas práticas pelo setor de controle Interno	Percentual de itens atendidos no Pró-Gestão no nível da certificação em relação ao total de itens do manual.	100%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	Semestralmente
	Realizar ações corretivas caso sejam recebidos apontamentos nos relatórios trimestrais de Controle Interno.	Correção dos achados encontrados nos Relatórios Semestrais de Controle Interno	Percentual das ações corretivas desenvolvidas em relação ao total de achados no relatório de controle interno	100%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	Mensalmente
	Estruturar um setor de Controle Interno dentro da Unidade Gestora, visando um acompanhamento mais próximo das atividades desenvolvidas	Criação de um setor responsável pelo Controle Interno dentro da Unidade Gestora. Deverão ser capacitados em controle interno pelo menos 3 (três) servidores da unidade gestora do RPPS, sendo 1 (um) servidor da área de controle interno, 1 (um) membro do Comitê de Investimentos e (1) um membro do Conselho Fiscal.	Percentual de servidores responsáveis designados em relação ao total exigido no nível III do Pró-gestão (3 membros manual 3.5)	100%	Controladoria e IpojucaPrev	maio-25
Adequação à Lei nº 13.709/2018: Geral de Proteção de Dados (LGPD)	Cumprimento do cronograma com as etapas do Programa de Adequação à LGPD	Implantação de regras claras para publicação de dados em atendimento à Lei de Acesso às Informações (LAI) e à LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados)	Atendimento dos prazos constantes no Programa de Adequação à LGPD	100%	Controladoria Diretoria Executiva Controle Interno do IpojucaPrev	dezembro-25

Aperfeiçoar a Política de Segurança da Informação	Digitalização da documentação para montar o arquivo digital do Ipojucaprev	Digitalização de toda documentação relevante de cada diretoria do Ipojucaprev, visando manter o arquivo digital	Digitalização da documentação em relação ao total de documentação necessária por Diretoria	100%	Diretoria Executiva (em relação aos documentos de cada setor)	maio-25
	Definição e acompanhamento da rotina de backup prevista na Política de Segurança da Informação (PSI)	Implantação da rotina de backup para cada diretoria, de acordo com o que está previsto na Política de Segurança da Informação, que define o backup semanal.	Quantidades de backups realizados em relação ao exigido na PSI (semanalmente)	100%	Diretoria Executiva (em relação aos documentos de cada setor)	mensalmente
Gerir e Controlar os Dados dos beneficiários	Tratar as inconsistências apontadas no estudo atuarial anual referente aos beneficiários	Fazer o ajuste da base de dados dos ativos/inativos e pensionistas que venham a ser apontados do estudo atuarial	Percentual de inconsistências solucionadas em relação ao total encontrado	100%	Dir. Administrativa e Financeira	julho-25
	Cumprimento do cronograma de envio dos eventos periódicos e não periódicos do e-Social	Envio completo e atualizado dos eventos de cadastro do empregador e tabelas, não periódicos e periódicos do e-Social para a totalidade dos servidores ativos e beneficiários do RPPS, em especial os eventos S-2200, S-2205, S-2206, S-2299, S-1202, S-2400, S-2410, S-2416, S-2418, S-2420, S-1207.	Percentual de manutenção do cronograma de envio do E-social, de acordo com as normas	100%	Diretoria Administrativa-Financeira	mensalmente
	Realizar o Recenseamento Previdenciário e atualização cadastral dos servidores ativos	Realização de recenseamento dos servidores ativos visando atualizar todas as informações necessárias para que a base de dados esteja sempre atualizada. Servidores que não realizarem deverão ter os pagamentos bloqueados	Percentual de servidores ativos que fizeram o recenseamento em relação ao total	80%	Dir. Administrativa e Financeira	junho-25

Gerir e Controlar os Dados dos beneficiários	Tratar as inconsistências apontadas no estudo atuarial anual referente aos beneficiários	Fazer o ajuste da base de dados dos ativos/inativos e pensionistas que venham a ser apontados do estudo atuarial	Percentual de inconsistências solucionadas em relação ao total encontrado	100%	Dir. Administrativa e Financeira	julho-25
	Realizar prova de vida anual para os servidores inativos e pensionistas	Realização de prova de vida anual para os servidores inativos e pensionistas através de ferramenta que traga a segurança sobre a regularidade do pagamento dos benefícios. Inativos e pensionistas que não realizarem deverão ter os pagamentos bloqueados	Percentual de aposentados e pensionistas participantes em relação ao total	100%	Dir. Administrativa e Financeira	Mensalmente
	Atualizar o registro individualizado de recolhimento previdenciário da massa de segurados	Atualização dos dados de servidores e do registro das contribuições no sistema de Informações previdenciárias	Percentual de beneficiários com registro atualizado em relação ao total de beneficiários	100%	Dir. Administrativa e Financeira	julho-25
	Realizar o Recenseamento Previdenciário e atualização cadastral dos servidores ativos	Realização de recenseamento dos servidores ativos visando atualizar todas as informações necessárias para que a base de dados esteja sempre atualizada. Servidores que não realizarem deverão ter os pagamentos bloqueados	Percentual de servidores ativos que fizeram o recenseamento em relação ao total	80%	Dir. Administrativa e Financeira	junho-25
	Revisão da Política de Recenseamento anual dos servidores ativos com periodicidade mínima de 3 anos	Criação, por meio de instrumento legal, a política de recenseamento na qual estejam estabelecidos critérios, padrões e previsão de periodicidade mínima de 3 (três) anos para o procedimento de atualização cadastral dos servidores ativos	Criação da política de recenseamento dos servidores Ativos, Inativos e Pensionistas	N/A	Procuradoria Ipojucaprev Presidente Ipojucaprev	novembro-25

Gerir e Controlar os Dados dos beneficiários	Cumprimento do cronograma de envio dos eventos periódicos e não periódicos do e-Social	Envio dos dados cadastrais, funcionais e remuneratórios dos segurados e beneficiários do RPPS, considerando as informações constantes dos eventos de tabelas, periódicos e não periódicos, enviadas por meio do e-social. De acordo com o art. 241, VI, da Portaria MTP nº 1.467/2022. Sendo facultativo o envio dos eventos de SST (S-2210, S-2220 e S-2240) para os servidores vinculados ao RPPS.	Percentual de manutenção do cronograma de envio do E-social, de acordo com as normas	100%	Diretoria Administrativa-Financeira	mensalmente
Elaborar o Relatório de Governança Corporativa	Elaborar, apresentar e publicar anualmente o Relatório de Governança Corporativa	Elaborar, apresentar aos Conselhos e publicar anualmente o Relatório de Governança Corporativa, contendo no mínimo as informações descritas no manual do pró-gestão (item 3.2.1 do Manual do Pró-Gestão)	Percentual dos itens que constam no relatório do Pró-Gestão em relação ao total de itens	100%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	maio-25
Desenvolver o Plano de ação anual	Instituir um plano de ações para o ano de 2024 com todas as grandes áreas previstas do RPPS e acompanhar sua execução	Elaborar, aprovar, publicar e acompanhar o plano de ação para o ano de 2024, contendo as metas para cada uma das grandes áreas de atuação do Pró-gestão	Percentual de ações executadas em relação ao total de ações expostas no plano anual	70%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	maio-25
	Elaborar e publicar um planejamento estratégico para um período de 5 anos	Elaborar, Aprovar e publicar o planejamento estratégico de 5 anos para o IpojucaPrev, abrangendo o período de 2025 a 2029, fazendo sempre a atualização anual.	Percentual de ações executadas no ano em relação ao total de ações previstas para aquele ano no planejamento estratégico	70%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	dezembro-25
Aperfeiçoar a Gestão Atuarial	Coletar e enviar os dados necessários para elaboração do Relatório da Avaliação Atuarial	Coletar e enviar ao atuário os dados necessários para elaboração do Relatório da Avaliação Atuarial	Coleta dos dados e envio para o atuário fazer o estudo	N/A	Dir. de Investimentos	janeiro-25
	Receber, deliberar e publicar o Relatório de Avaliação Atuarial	Receber, deliberar pelo Conselho Deliberativo e publicar o Relatório de Avaliação Atuarial	Conselho Deliberativo irá deliberar e publicar o Relatório de Avaliação Atuarial	N/A	Dir. de Investimentos	fevereiro-25

Aperfeiçoar a Gestão Atuarial	Coletar e enviar as informações necessárias para que o atuário emita o Relatório de Gestão Atuarial	Coletar e enviar ao atuário os dados necessários para elaboração do Relatório da Gestão Atuarial	Elaborar e publicar o Relatório de Gestão Atuarial	N/A	Dir. de Investimentos	fevereiro-25
	Realizar estudo técnico de aderência das hipóteses atuariais	Coletar e enviar ao atuário os dados necessários para o Relatório de Aderência das Hipóteses	Elaborar e publicar o estudo solicitado	N/A	Atuário	maio-25
Efetivar a atuação da Comissão de Ética do IpojucaPrev	Realizar Reuniões trimestrais de acompanhamento do Comitê de Ética	Reuniões do Comitê de Ética para tratar dos assuntos relacionados ao grupo. Podem ser utilizadas situações do Sistema de Integridade	Percentual de reuniões realizadas em relação ao total definido	100%	Comissão de Ética do IpojucaPrev	trimestralmente
	Realizar workshops e atividades sobre o Código de Ética visando	Realizar workshops e atividades sobre o Código de Ética visando disseminá-lo perante os servidores, segurados, órgãos colegiados e partes relacionadas	Realização dos workshops	N/A	Comissão de Ética do IpojucaPrev	dezembro-25
Promover Políticas Previdenciárias de Saúde e segurança do Servidor e revisão de aposentadoria por incapacidade	Realizar exames médicos admissionais para os aprovados em concurso público, como requisito para posse e nomeação	Exames Médicos Admissionais para servidores efetivos	Percentual de Exames Admissionais em relação ao total de novos servidores efetivos nomeados	100%	Junta Médica Municipal	Sempre que tiver novas convocações
	Promover junto com a prefeitura ações educativas visando reduzir os acidentes de trabalho	Realizar as ações educativas de segurança do trabalho	Realizar as ações educativas de segurança do trabalho	N/A	Prefeitura do Ipojuca e Presidente	julho-24
	Instruir junto com o serviço de perícia médica a atualização dos documentos de saúde de trabalho (Exames admissionais, LTCAT e PPP)	Instruir junto com o serviço de perícia médica a atualização dos documentos de saúde de trabalho (Exames admissionais, LTCAT e PPP)	Percentual de documentos recebidos pela perícia médica em relação às atividades que exigem os documentos		Prefeitura do Ipojuca e Presidente	julho-24

Promover Políticas Previdenciárias de Saúde e segurança do Servidor e revisão de aposentadoria por incapacidade	Instituir uma normatização em relação à revisão dos benefícios de aposentadoria por incapacidade permanente com prazo máximo de 4 anos.	Realizar periodicamente, no prazo máximo de 04 (quatro) anos, a revisão dos benefícios de aposentadoria por incapacidade permanente, para verificação da continuidade das condições que ensejaram a concessão do benefício, sendo dispensados de revisão as situações específicas previstas em norma federal ou estabelecidas para os segurados vinculados ao RGPS.	Percentual de revisão dos benefícios de aposentadoria por incapacidade permanente no período até 31/12/2021 em relação ao total de benefícios concedidos pela modalidade no período	80%	Junta Médica Municipal e IpojucaPrev	novembro-25
Realizar ações que visam mitigar riscos e consolidar melhores práticas na Gestão dos Recursos	Elaborar aprovar e publicar os relatórios mensais de acompanhamento da Política de Investimentos	Elaborar relatórios mensais de investimentos, contendo a posição da carteira por segmentos e ativos, com as informações de riscos, rentabilidades, instituição financeira e limites da Resolução CMN nº 4.963/2021 e da Política de Investimentos	Percentual de relatórios emitidos em relação ao total exigido	100%	Dir. de Investimentos	mensalmente
	Apresentar o relatório anual de investimentos com a consolidação de todas as informações relativas ao exercício anterior,	Apresentar o relatório anual de investimentos com a consolidação de todas as informações relativas ao exercício anterior, incluindo a conjuntura econômica, os resultados alcançados em relação às metas estabelecidas, o comportamento do fluxo de caixa e das aplicações financeiras, a composição do ativo e a evolução do orçamento	Elaborar e publicar o relatório anual	N/A	Dir. de Investimentos	abril-25
	Elaborar o plano de ação mensal com cronograma das atividades a serem desempenhadas relativas à gestão dos recursos	Plano de Ação apresentado e aprovado na segunda reunião extraordinária dos órgãos colegiados, realizada em 17 de março de 2023 e devidamente publicado no site do IpojucaPrev.	Elaborar e publicar o plano de ação mensal em relação aos recursos	N/A	Dir. de Investimentos	maio-25

Realizar ações que visam mitigar riscos e consolidar melhores práticas na Gestão dos Recursos	Elaborar relatórios semestrais de diligências	Elaborar, apresentar e publicar o relatórios semestrais contendo no mínimo: a) verificação dos ativos que compõem o patrimônio dos fundos de investimentos, incluindo os títulos e valores mobiliários aplicados pelo RPPS, excluídos os títulos públicos; b) análise da situação patrimonial, fiscal e comercial das empresas investidas, por meio de Fundos de Investimentos em Participações - FIP; c) análise do Relatório de Rating dos ativos no caso de Fundos de Renda Fixa (salvo aqueles que aplicam seus recursos exclusivamente em títulos públicos), Aplicações diretas em Ativos Financeiros de Renda Fixa, Fundos de Investimentos em Direitos Creditórios (FIDC), Fundos de Renda Fixa – Crédito Privado e Fundos de Debêntures de Infraestrutura; d) análise do Relatório de Avaliação de Imóveis no caso de Fundos de Investimentos possuí-los na Carteira	Percentual de itens presentes nos relatórios em relação à quantidade de itens cobrados	100%	Dir. de Investimentos	até 3 meses após o fim do semestre
	Atualizar o Asset and Liability Management – ALM	Atualização, no mínimo anualmente, no estudo de ALM, visando a otimização da carteira de investimentos. Caso haja mudanças relevantes no plano de custeio ou de cenário por exemplo, pode ser necessária uma nova atualização do ALM, mesmo que não tenham completado 6 meses	Realização do estudo e implementação na Política de Investimentos	N/A	Dir. de Investimentos	anualmente ou quando necessário

Realizar ações que visam mitigar riscos e consolidar melhores práticas na Gestão dos Recursos	Elaborar a Política de Investimentos para o ano de 2026	Elaborar a Política de Investimentos para o ano de 2025 seguindo o manual de elaboração da Política de Investimentos	Elaborar, apresentar, deliberar e publicar a política de investimentos	N/A	Dir. de Investimentos	dezembro-25
	Realizar visitas técnicas institucionais de diligência às principais instituições financeiras que possuem relação com o RPPS.	Realização de visitas técnicas de diligência visando conhecer melhor a estrutura, modo de atuação e os prestadores de serviço dos produtos ofertados aos RPPS.	Percentual do valor atendido em visitas realizadas em relação ao valor total da carteira	70%	Dir. de Investimentos	quando necessário
Manter altos padrões de Transparência na Autarquia	Atualizar as publicações de todos os documentos exigidos por lei e pelo item de transparência do pró-gestão para o nível II	Atualizar as publicações de todos os documentos exigidos por lei e pelo item de transparência do pró-gestão para o nível II	Percentual de publicação em relação ao total de itens exigidos pelo nível II do Pró-Gestão	100%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	Até o último dia útil de cada mês subsequente
	Realizar manutenções necessárias no site do IpojucaPrev.	Realizar manutenções necessárias no site do IpojucaPrev, para que as informações expostas sejam repassadas a todos interessados de maneira acessível, objetiva e fidedigna	Média das avaliações realizadas por usuários do site em relação à quantidade de acessos	100%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	Mensalmente

Implementar programas que promovam ações de sustentabilidade ambiental	Elaborar e executar um programa institucional que promova ações de sustentabilidade ambiental	Elaborar e executar um programa institucional que promova ações de sustentabilidade ambiental que visam à redução dos impactos ambientais e a preservação da natureza, consumo consciente de recursos naturais, uso racional de materiais e programas de reciclagem	Implementação total do programa	N/A	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	dezembro-25
Capacitação dos Servidores, dirigentes e conselheiros	Deliberar e explanar o Plano de Ação de Capacitação	Incentivar a execução do plano de capacitação para os servidores do RPPS, dirigentes e conselheiros	Percentual setores e servidores capacitados em relação aos cursos sugeridos no Plano de Ação de Capacitação	100%	Dir. de Investimentos	maio-25
	Atendimento aos requisitos previstos no Art. 8º B da Lei nº 9.717 da Diretoria Executiva	Atendimento aos requisitos: - Nível Superior; Antecedentes pessoais e Criminais; e - Comprovação de experiência mínima de 2 anos nas áreas afins	Percentual da Diretoria Executiva que atende aos requisitos previstos na Lei 9.717	100%	Diretoria Executiva	quando necessário
	Atendimento aos requisitos previstos no Art. 8º B da Lei nº 9.717 dos membros do Conselho Fiscal e Deliberativo	Atendimento ao requisito de Antecedentes pessoais e Criminais	Percentual do Conselho Deliberativo e Fiscal que atende aos requisitos previstos na Lei 9.717	100%	Conselheiros Fiscal e Deliberativo	quando necessário
Executar ações de diálogo com segurados e a sociedade	Realizar audiência pública anual com os segurados, representantes do Poder Executivo e Legislativo, a sociedade civil, para exposição e debates sobre temas previdenciários	Realizar audiência pública anual com os segurados, representantes do Poder Executivo e Legislativo, a sociedade civil, para expor e debater temas previdenciários, devendo discutir o Relatório de Governança, Resultados da Política de Investimentos e Avaliação Atuarial	Realização da audiência pública anual	N/A	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	junho-25

Executar ações de diálogo com segurados e a sociedade	Produzir seminários dirigidos aos segurados sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários e educação financeira	Foram realizados encontros de pré-aposentadoria, bem como realizado o segundo seminário previdenciário do IpojucaPrev, voltados para a imersão dos novos beneficiários e capacitação dos mesmos sobre educação financeira e seus novos direitos.	Realização de pelo menos um seminário	N/A	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	agosto-25
	Realizar ações de pré-aposentadoria com os segurados	Realizar ações de pré-aposentadoria com os segurados que estejam próximos a se aposentar	Percentual de segurados acolhidos que participaram de alguma ação em relação ao total de segurados que se aposentaram no ano de 2024.	50%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	bimestralmente
	Elaborar ações de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e o envelhecimento ativo com os segurados	Elaborar ações de conscientização sobre a vida após a aposentadoria e o envelhecimento ativo com os segurados	Percentual de aposentados que participaram de alguma ação em relação ao total de aposentados	20%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	dezembro-25
	Produzir matérias de conteúdo didático sobre temas importantes de aposentadoria, pensão, educação financeira e demais assuntos que envolvam dúvidas dos beneficiários.	Produzir matérias de conteúdo didático sobre temas importantes de aposentadoria, pensão, educação financeira e demais assuntos que envolvam dúvidas dos beneficiários.	Divulgar matérias nas redes sociais	N/A	Dir. Administrativa e Financeira	mensalmente
Responder em tempo hábil os requerimentos protocolizados no IpojucaPrev	Realizar a análise e resposta aos requerimentos dentro do prazo de 30 dias	Requerimentos regularmente respondidos em prazo.	Percentual de respostas que foram concedidas em até 30 dias em relação ao total de solicitações respondidas	90%	Presidente e Procuradoria	até o último dia útil de cada mês

Agir tempestivamente para enviar toda alteração na legislação por meio do GESCON	Encaminhar as novas legislações referentes ao RPPS por meio do GESCON	Acompanhamento do GESCON regularmente realizado.	Percentual de legislações implementadas no ano em relação ao total de normas enviadas pelo GESCON	100%	Presidente e Procuradoria	quando necessário
Realizar ações que fortaleçam a atuação dos órgãos colegiados	Prestar maiores esclarecimentos e subsidiar os órgãos colegiados do IpojucaPrev para que possam executar suas atribuições previstas em legislação	Prestar maiores esclarecimentos e subsidiar os órgãos colegiados do IpojucaPrev para que possam executar suas atribuições previstas em legislação	Percentual de documentos enviados em relação aos exigidos	100%	Diretoria Executiva do IpojucaPrev	Até o último dia útil de cada mês
Estabelecer a Previdência Complementar	Acompanhar a implementação do Regime de Previdência Complementar - RPC para os Entes Federativos	Acompanhar a implementação do Regime de Previdência Complementar - RPC para os Entes Federativos	Instituição e funcionamento do RPC	N/A	Presidente e Procuradoria	Semestralmente
Regularizar e operacionalizar integralmente o COMPREV	Acompanhar os processos de COMPREV que estão em andamento	Acompanhar os processos de COMPREV que estão em andamento	Percentual de respostas em relação ao total de pendências apontadas	100%	Diretoria Administrativa-Financeira	Até o último dia útil de cada mês
	Atualizar a entrada de novos processos antes do prazo prescricional.	Atualizar a entrada de novos processos antes do prazo prescricional.	Percentual de prescrições dos processos a qual se tem direito de receber COMPREV	0%	Diretoria Administrativa-Financeira	quando necessário

3.2 Plano de trabalho para as reuniões do Comitê de Investimentos - 2025

Segue abaixo o plano de trabalho para as reuniões ordinárias do Comitê de Investimentos. Em caso de necessidade, poderão ser solicitadas reuniões extraordinárias para deliberar sobre assuntos urgentes e pertinentes:

DATAS	HORA	COMPETÊNCIA	PAUTAS
29/01/2025	10:00	dez/24	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de dezembro/2024; 5. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).
26/02/2025	10:00	jan/25	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de janeiro/2025; 5. Apreciação e aprovação da avaliação atuarial e do plano de custeio indicado no documento; 6. Apreciação e deliberação do Relatório de Gestão Atuarial; 7. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).
26/03/2025	10:00	fev/25	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de fevereiro/2025; 5. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).

30/04/2025	10:00	mar/25	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de março/2025; 5. Atualização do estudo Asset and Liability Management - ALM; 6. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).
28/05/2025	10:00	abr/25	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de abril/2025; 5. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).
30/06/2025	10:00	mai/25	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de maio/2025; 5. Apreciação e deliberação do Plano Anual de Ação 2025; 6. Apreciação e deliberação do Plano Anual de Capacitação 2025; 7. Apreciação e deliberação do Relatório de Governança 2024; 8. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).
30/07/2025	10:00	jun/25	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de junho/2025; 5. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).

27/08/2025	10:00	jul/24	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de julho/2025; 5. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).
24/09/2025	10:00	ago/24	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de agosto/2025; 5. Deliberação sobre o Relatório Semestral de Controle Interno 2025.1; 6. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).
29/10/2025	10:00	set/25	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de setembro/2025; 5. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).
26/11/2025	10:00	out/25	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de outubro/2025; 5. Deliberação sobre a Política de Investimentos 2026; 6. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).

29/12/2025	10:00	nov/25	1. Abertura dos Trabalhos; 2. Votação da Ata da Reunião Anterior; 3. Deliberação sobre credenciamentos solicitados (se houver); 4. Avaliação da Carteira de Investimentos do mês anterior e análise da conjuntura econômica, na seguinte ordem: • 4.1. Análise do cenário macroeconômico; • 4.2. Evolução do orçamento e fluxo de caixa; • 4.3. Desempenho dos investimentos no mês de novembro/2025; 5. Discussão e deliberações quanto aos novos investimentos (se houver).
------------	-------	--------	--

3.3. Plano de Trabalho para as Reuniões do Conselho Deliberativo - 2025

Segue abaixo o plano de trabalho para as reuniões ordinárias do Conselho Deliberativo. Em caso de necessidade, poderão ser solicitadas reuniões extraordinárias para deliberar sobre assuntos urgentes:

DATAS	HORA	COMPETÊNCIA	PAUTAS
29/01/2025	10:30	dez/24	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
26/02/2025	10:30	jan/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Apreciação e aprovação da Avaliação Atuarial e do plano de custeio indicado no documento; 4. Apreciação e deliberação do Relatório de Gestão Atuarial; 5. Outros assuntos.

26/03/2025	10:30	fev/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
30/04/2025	10:30	mar/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Atualização do estudo Asset and Liability Management - ALM; 4. Outros assuntos.
28/05/2025	10:30	abr/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
30/06/2025	10:30	mai/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Apreciação e deliberação do Plano Anual de Ação 2025; 4. Apreciação e deliberação do Plano Anual de Capacitação 2025; 5. Apreciação e deliberação do Relatório de Governança 2024; 6. Outros assuntos.
30/07/2025	10:30	jun/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.

27/08/2025	10:30	jul/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
24/09/2025	10:30	ago/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Deliberação sobre o Relatório Semestral de Controle Interno 2025.1; 4. Outros assuntos.
29/10/2025	10:30	set/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
26/11/2025	10:30	out/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Apreciação e Deliberação sobre a Política de Investimentos 2026; 4. Outros assuntos.
29/12/2025	10:30	nov/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.

3.4. Plano de Trabalho para as Reuniões do Conselho Fiscal - 2025

Segue abaixo o plano de trabalho para as reuniões ordinárias do Conselho Fiscal. Em caso de necessidade, poderão ser solicitadas reuniões extraordinárias para deliberar sobre assuntos urgentes:

DATAS	HORA	COMPETÊNCIA	PAUTAS
29/01/2025	11:00	dez/24	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
26/02/2025	11:00	jan/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Apreciação e aprovação da Avaliação Atuarial e do plano de custeio indicado no documento; 4. Apreciação e deliberação do Relatório de Gestão Atuarial; 5. Outros assuntos.
26/03/2025	11:00	fev/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
30/04/2025	11:00	mar/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Atualização do estudo Asset and Liability Management - ALM; 4. Outros assuntos.

28/05/2025	11:00	abr/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
30/06/2025	11:00	mai/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Apreciação e deliberação do Plano Anual de Ação 2025; 4. Apreciação e deliberação do Plano Anual de Capacitação 2025; 5. Apreciação e deliberação do Relatório de Governança 2024; 6. Outros assuntos.
30/07/2025	11:00	jun/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
27/08/2025	11:00	jul/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.

24/09/2025	11:00	ago/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Deliberação sobre o Relatório Semestral de Controle Interno 2025.1; 4. Outros assuntos.
29/10/2025	11:00	set/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.
26/11/2025	11:00	out/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Apreciação e Deliberação sobre a Política de Investimentos 2026; 4. Outros assuntos.
29/12/2025	11:00	nov/25	1. Deliberação sobre o relatório mensal dos investimentos - Considerando o parecer do Comitê de Investimentos; 2. Apresentação de relatório pela Diretoria Administrativa e Financeira. Considerando, no mínimo, as seguintes pautas: 2.1. Evolução da execução do orçamento e fluxo de caixa do FUNPREI e IPOJUCAPREV; 2.2. Acompanhar o cumprimento do plano de custeio, em relação ao repasse das contribuições e aportes previstos; 2.3. Relatório estatístico sobre as concessões realizadas no período; 3. Outros assuntos.

3.5. Plano de Ação Mensal da Gestão dos Recursos

Visa expor às principais atribuições ligadas a gestão dos recursos, conforme ações abaixo:

Frequência Da Atividade	Responsável	Ação	Observações
Diariamente	Dir. Invest. / Comitê de Invest. / Consultoria	Acompanhar o cenário econômico e as expectativas do mercado.	Feito através de relatórios de cenários econômicos, conversas com gestores e demais fontes de notícias.
Diariamente	Dir. Invest.	Acompanhar a evolução do desempenho da carteira de investimentos.	Realizar através da coleta dos saldos no site da consultoria contratada e planilhas adicionais.
Diariamente	Dir. Invest.	Verificar a aderência da carteira às expectativas de mercado e à política de investimentos.	Conferir a partir do acompanhamento do cenário macroeconômico.
Até o 5º dia útil do mês	Dir. Invest.	Coletar e enviar os extratos bancários referentes ao mês anterior dos fundos que estão com recursos do RPPS investidos e das contas bancárias.	Conferir os extratos com as informações disponíveis na CVM.
Até o 7º dia útil do mês	Consultoria	Lançar os dados da carteira no sistema da Consultoria, de acordo com os extratos.	Conferir os saldos, movimentações e posição com os extratos e informações disponíveis na CVM.
Mensalmente	Dir. Invest. / Consultoria	Realizar reuniões mensais para discutir sobre o mercado e as demandas a serem realizadas.	Discutir sobre o desempenho da carteira e sobre as estratégias a serem adotadas.
Mensalmente	Consultoria	Emitir parecer com proposta de movimentação da carteira e discutir o mesmo com a Diretoria de investimentos.	Considerar os seguintes aspectos: a) Cenário macroeconômico. b) Evolução da execução do orçamento do RPPS. c) Dados atualizados dos fluxos de caixa e dos investimentos, com visão de curto e longo prazo. d) Propostas de investimentos e respectivas análises técnicas, que deverão identificar e avaliar os riscos de cada proposta.
Mensalmente	Dir. Invest. / Consultoria	Emitir relatório de acompanhamento da política de Investimentos, constando os resultados e os riscos da carteira em relação à meta atuarial.	Passará por deliberação do Comitê de Investimentos e Aprovação do Conselho Deliberativo e Fiscal.

Até um dia útil antes da reunião do Comitê de Investimentos e demais Órgãos Colegiados.	Dir. Invest.	Enviar documentos pertinentes à reunião dos órgãos colegiados para os Conselheiros e membros do Comitê de Investimentos.	Em tempo hábil será enviada a documentação completa, sempre prezando pela transparência do setor.
Ordinariamente, uma vez por mês. Podendo ser convocada reunião extraordinária em caso de necessidade	Dir. Invest. / Comitê de Invest. / Consultoria	Realizar reuniões mensais para apresentar os resultados e deliberar sobre a proposta de movimentação da carteira, além de discutir demais assuntos pertinentes sobre a Dir. de Investimentos.	Todas as deliberações devem constar em ata. Reunião é sempre aberta aos membros dos Conselhos Fiscal e Deliberativo.
Até o último dia útil do mês subsequente	Consultoria	Enviar o DAIR através do Sistema CADPREV	Posição dos investimentos referente ao mês anterior. O Demonstrativo precisa ser conferido com os extratos e com o relatório analítico da Consultoria
Sempre que houver necessidade. A atualização do credenciamento precisa ser feita anualmente	Dir. Invest. / Comitê de Invest. / Consultoria	Credenciar as instituições financeiras e/ou fundos de investimentos.	Verificar a documentação das instituições/fundos e aprovar o credenciamento previamente aos aportes serem realizados. Em caso de novo credenciamento de Instituição Financeira que não atenda ao art. 21 da Resolução vigente, deve-se pedir um parecer à consultoria contratada, visando analisar o histórico da instituição e dos seus produtos.
Sempre que houver necessidade	Dir. Invest.	Atender os representantes das Instituições Financeiras que sejam credenciadas ou que demonstrem o interesse de se credenciar.	Contribuindo para que o processo de escolha dos Fundos seja imparcial e de acordo com todas as normas e leis vigentes.
Mensalmente	Dir. Invest.	Reunir-se com Instituições Financeiras sobre os fundos que o Ipojucaprev tem relacionamento.	Será necessário arquivar as apresentações e/ou relatórios que tenham sido apresentados nessas reuniões.
Mensalmente	Dir. Invest.	Acompanhar as documentações disponibilizadas pelos Gestores/Administradores dos fundos presentes em carteira.	Atenção aos fatos relevantes, convocação de assembleias, Demonstrações Financeiras, dentre outros documentos, principalmente dos fundos estressados. Tais informações devem ser repassadas aos Órgãos Colegiados.

Quando for convocada Assembleia de cotistas	Dir. Invest.	Acompanhar e participar das Assembleias de Cotistas dos fundos estressados e demais fundos presentes em carteira quando for necessário.	As atas das reuniões devem ser repassadas para os Órgãos Colegiados.
Sempre que houver divulgação de Demonstrações Contábeis e Financeiras dos fundos presentes em carteira	Dir. Invest.	Verificar e acompanhar as Demonstrações Contábeis e Financeiras com o devido Relatório do Auditor Independente.	Se possível participar da AGE e sempre acompanhar divulgações pelo site da CVM e e-mails recebidos sobre as Demonstrações Contábeis e Financeiras.

4. Considerações Finais

O Plano de Ação Anual visa nortear as ações do IpojucaPrev ao decorrer do ano de 2025, com o objetivo de fornecer a constante adequação e diária manutenção de estratégias para a eficiente e eficaz organização corporativa, constituindo diretamente com as diretrizes a serem seguidas por seus servidores, fortalecendo a hierarquia, organogramas, funções, processos e tomadas de decisões.

O plano de trabalho foi criado em conjunto pela Diretoria Executiva do IpojucaPrev com a finalidade primordial de deixar claro a todos os servidores o planejamento de atuação evitando falhas nas Diretorias, aspirando uma gestão satisfatória e um clima organizacional positivo. Por fim, sua implementação também proporcionará um melhor acompanhamento dos Órgãos Colegiados do IpojucaPrev quanto aos seus atos executados.



AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA

 (081) 3551-0981 | 3551-2523

 @ipojucaprev

 www.ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

 ouvidoria@ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

 Acesse pelo Site do IpojucaPREV ou Aplicativo

ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

FONES: (81) 3551-2523 | 3551-2984



AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA

PLANO DE CAPACITAÇÃO

2025

ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

FONES: (81) 3551-2523 | 3551-2984

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

Expediente

Carlos José de Santana

Prefeito do Município do Ipojuca

Marinalva Maria dos Santos

Vice-Prefeita do Ipojuca

Eduardo José da Silva

Presidente Executivo do IpojucaPrev

Gilson Jeferson Oliveria de Moraes Júnior

Procurador do IpojucaPrev

Isabel Maria da Silva

Diretora Administrativa- Financeira do IpojucaPrev

Eduardo Cabral de Arruda França

Diretor Jurídico-Administrativo do IpojucaPrev

José Carlos de Aguiar Van Der Linden

Diretor de Investimentos do IpojucaPrev

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

Sumário

1. Educação Previdenciária.....	3
2. Plano De Ação de Capacitação.....	3
2.1 Treinamentos Gerais.....	3
2.2 Treinamentos Específicos.....	4
2.3 Preparação para Certificações.....	4
3. Acompanhamento, Comprovação e Divulgação.....	5
4. Participação em Cursos, Seminários, Congressos e Demais Eventos de Qualificação Técnica.....	6
5. Sugestões de cursos para todos os servidores.....	6
6. Previsão de cursos para as certificações no ano de 2025.....	16
7. Previsão de eventos para o ano de 2025.....	16
8. Considerações Finais.....	16

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

1. Educação Previdenciária

Segundo o Manual do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, a Educação Previdenciária é um conjunto de ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica ofertada aos servidores públicos do ente federativo, da unidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social, aos segurados e beneficiários em geral (servidores ativos, aposentados e pensionistas), aos conselheiros e aos diferentes profissionais que se relacionam ou prestam serviços ao RPPS, a respeito de assuntos relativos à compreensão do direito, à previdência social e de seu papel como política pública, à gestão, governança e controles do RPPS nos seus mais variados aspectos e especificações.

Também são contempladas pela educação previdenciária as ações de divulgação das informações relativas ao resultado da gestão do RPPS para os diferentes órgãos e entidades integrantes do governo do ente federativo, para instituições públicas e privadas e para a sociedade de um modo geral, pois a divulgação de maneira didática das informações governamentais facilita a comunicação e cria um amplo elo entre os servidores ativos, aposentados, pensionistas e o IpojucaPrev.

2. Plano De Ação de Capacitação

O IpojucaPrev, visando manter e ampliar o desenvolvimento institucional de maneira constante, implementou a partir de 2021 um plano de ação de capacitação anual, para que as pessoas que se relacionam com a unidade gestora do RPPS qualifiquem-se periodicamente. Dessa forma, incentivar a capacitação contínua contribui ativamente e de maneira progressiva para aperfeiçoar as ações realizadas principalmente pelos servidores da Autarquia, objetivando otimizar os prazos de conclusão das suas atribuições e influenciando para elevar o nível técnico das competências do IpojucaPrev.

Ao decorrer deste plano serão exibidas algumas sugestões de cursos gerais e específicos para cada setor/órgão de atuação da Autarquia. Além de demonstrar incentivos para a certificação principalmente dos membros dos órgãos colegiados.

2.1. Treinamentos Gerais

Por meio de cursos presenciais e a distância os servidores deverão sempre qualificar-se e aprimorar-se ao longo do tempo, ter uma formação básica em RPPS será imprescindível para os servidores, os dirigentes e os conselheiros. Continuará em vigor a exigência de que todos os servidores da Autarquia e membros dos órgãos colegiados possuam uma formação básica em RPPS e em assuntos relacionados às suas áreas de atuação. A formação poderá ser realizada por meio de cursos, palestras, congressos e Workshops se necessário.

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

Os cursos poderão ser realizados de maneira presencial por pessoas com amplo conhecimento na área e/ou de maneira virtual pela Escola Virtual do Governo (EVG) ou plataformas semelhantes disponíveis na internet. O EVG é um projeto do Governo Federal que visa em uma única plataforma capacitar os interessados de maneira gratuita e contínua, o Portal oferece vários cursos em seu catálogo, unificando as principais escolas do governo e os centros de capacitação da Administração Pública, a base de sugestões de cursos deste Plano levou em consideração os cursos disponibilizados pela plataforma mencionada e plataformas afins.

Os cursos disponibilizados de maneira presencial ou por plataformas digitais e os eventos expostos pelo cronograma a seguir devem ser realizados de maneira progressiva ao decorrer da disponibilidade e interesse dos servidores do IpojucaPrev. Será recomendado que todos os servidores efetivos, cargos comissionados e os estagiários realizem os cursos disponibilizados, sugeridos e detalhados neste planejamento.

2.2. Treinamentos Específicos

Para cada setor que compõe o IpojucaPrev e respectivos conselhos e comitê, atualmente, será disponibilizada uma lista de sugestões de cursos específicos, em suas respectivas áreas de atuação que deverá ser seguido de maneira linear, sempre visando a qualificação de todos e a consequente solidez do IpojucaPrev com pessoas qualificadas, evidenciando sempre um trabalho técnico e estratégico.

Os cursos poderão ser realizados de maneira virtual pela Escola Virtual do Governo (EVG), já explanada neste plano ou por plataformas semelhantes e de forma presencial, por técnicos especializados em cada assunto. No caso de o curso gerar algum custo financeiro, a aceitação de participação dos servidores passará por aprovação pelo Presidente executivo do IpojucaPrev.

É recomendado que a Diretoria Executiva seja condizente com este plano e de maneira interna, também impulse as pessoas alocadas em seus departamentos a sempre se especializarem. Salientamos que seria de grande ganho para o RPPS que todos os servidores técnicos de cada Diretoria realizassem todos os cursos sugeridos, dentre as amplas plataformas de cursos disponíveis na internet ao decorrer dos meses do ano de 2025, sendo interessante realizar pelo menos 1 (um) curso por mês ou sempre que disponível ou necessário.

2.3. Preparação para Certificações

Serão feitos ao decorrer do ano parcerias com empresas, associações e interessados que auxiliem a Autarquia na preparação dos diretores e conselheiros dos órgãos colegiados para obtenção de certificações de qualificação nas respectivas áreas de atuação.

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

Em alinhamento com a Lei nº 13.846, de 18 de junho de 2019, que realizou alterações na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, com destaque para a inclusão do art. 8º-B, que estabeleceu requisitos mínimos a serem atendidos pelos dirigentes, gestores de recursos e membros dos conselhos e comitês dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, sendo um deles: “II - possuir certificação e habilitação comprovadas, nos termos definidos em parâmetros gerais”.

A Portaria SPREV nº 14.770, de 17 de dezembro de 2021, que entrará em vigor em 01 de abril de 2022, autorizou a divulgação do credenciamento, pela Comissão de Credenciamento e Avaliação do Pró-Gestão RPPS, do Instituto Totum de Desenvolvimento e Gestão Empresarial LTDA, inscrito no CNPJ sob o nº 05.773.229/0001-82, como entidade certificadora de dirigentes, membros dos conselhos deliberativo e fiscal, do comitê de investimentos e do responsável pela gestão dos RPPS. O IpojucaPrev continuará a incentivar à obtenção da nova certificação e exigir dos servidores e conselheiros suas respectivas qualificações, no anexo III evidenciamos a previsão dos cursos para as certificações.

3. Acompanhamento, Comprovação e Divulgação

Sempre visando à constante especialização, outros cursos além dos expostos serão disponibilizados para os servidores da Autarquia e conselheiros, a partir de divulgações ao decorrer de todo o ano pelo site do IpojucaPrev, na Rede Social da Autarquia (Instagram), no quadro de avisos e informado presencialmente pelos servidores do autoatendimento na sede da Autarquia, visando sua ampla divulgação. Além disso, também deixaremos os servidores da Diretoria de Investimentos disponíveis para auxiliar aqueles que querem se especializar.

Ao término de cada curso geral, específico ou preparatório para as certificações, os certificados ou declarações de comparecimento deverão ser entregues na sede do IpojucaPrev ou enviados para o e-mail: d.invest.ipojucaprev@hotmail.com. Sendo primordial o conhecimento do andamento da certificação dos servidores, logo após a entrega dos certificados/declarações dos cursos preparatórios para as certificações é exigido que a prova seja marcada em até 30 dias e o IpojucaPrev fará este acompanhamento.

Os conselheiros que não possuam computadores ou tenham alguma dificuldade de acesso aos cursos de forma online, a Autarquia disponibilizará equipamentos e um instrutor, desde que os interessados avisem com no mínimo cinco dias úteis de antecedência do início do curso e solicite formalmente a Autarquia pelo e-mail: d.Invest.ipojucaprev@hotmail.com ou presencialmente por escrito na sede da Autarquia.

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

4. Participação em Cursos, Seminários, Congressos e Demais Eventos de Qualificação Técnica

Tendo em vista todo o cenário de mudanças legislativas no âmbito previdenciário e as constantes volatilidades e mutações no cenário econômico externo e interno, decorrentes de mudanças políticas, sociais e estruturais que norteiam o segmento dos RPPS, proporcionar capacitação e qualificação para os servidores do IpojucaPrev, membros do Comitê de Investimentos e Conselheiros será indispensável para uma gestão eficiente e eficaz.

Como ponto principal para que os servidores possam participar dos eventos externos é primordial que estes possuam conhecimentos básicos para acompanhar os assuntos necessários, expostos e discutidos nos eventos de qualificação ou que os temas detalhados sejam referentes às suas atribuições. As certificações são muito importantes para analisar os interessados a participar dos eventos, pois qualificam e disseminam o conhecimento necessário para elevar a qualidade do RPPS.

O comparecimento dos servidores nos eventos será sempre com o objetivo primordial de aprimorar a gestão do IpojucaPrev, através de cursos específicos em suas áreas, participação em eventos e capacitações internas. Além disso, disseminar o conhecimento dos direitos previdenciários aos segurados é uma meta para a Autarquia que será atingida com a criação, confecção e publicação de conteúdos impressos e virtuais de cunho educativo e com ênfase na legislação previdenciária, sendo tal ato uma das principais propostas para os próximos anos.

5. Sugestões de cursos para todos os servidores

• Cursos Gerais:

CURSO	PRÓ-GESTÃO RPPS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso aborda os conceitos do modelo de gestão para os RPPS proposto pela Secretaria de Previdência, suas dimensões e como implementar os requisitos para buscar a certificação institucional.
CARGA HORÁRIA	30H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/206

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

CURSO	A PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS: REGIME PRÓPRIO E REGIME DE PREVIDÊNCIA
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso aborda os aspectos conceituais da legislação vigente sobre previdência social, apresentando as regras de concessão dos benefícios, os tipos de aposentadoria e a metodologia de cálculo dos proventos.
CARGA HORÁRIA	30H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/681

CURSO	NOÇÕES BÁSICAS EM PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	Subsecretaria do Regime de Previdência Complementar – SURPC, órgão do Ministério da Fazenda – MF, é a responsável por promover políticas públicas com vistas ao desenvolvimento, ao fomento e a evolução técnica do Regime de Previdência Complementar – RPC, no âmbito das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – EFPC. Como uma das formas de divulgar, informar, orientar e esclarecer o público em geral sobre o Regime, foi elaborado Curso de Noções Básicas em Previdência Complementar, com o intuito de prestar informações, instruções e orientações acerca da Previdência Complementar.
CARGA HORÁRIA	25H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/183

CURSO	INTRODUÇÃO À LEI BRASILEIRA DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso apresenta um panorama sobre a nova legislação brasileira de proteção de dados pessoais (Lei 13.709/18), compreendendo os temas mais importantes para a sua implementação, como: fundamentos e campo de aplicação, princípios e direitos do titular, responsabilidades dos agentes, aspectos internacionais, segurança e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados, entre outros. O objetivo do curso é capacitar as pessoas para entenderem, de forma rápida e acessível, o funcionamento e diretrizes básicas expostas na nova lei geral de proteção de dados do Brasil.
CARGA HORÁRIA	10H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/153

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

CURSO	MICROSOFT WORD
CERTIFICADOR	Fundação Bradesco
ASSUNTO	Criar documentos utilizando recursos, como tabelas, gráficos, imagens, índices, som, vídeo, texto em colunas, entre muitos outros.
CARGA HORÁRIA	9H
SITE	https://www.ev.org.br/cursos/microsoft-word-2016-basico

CURSO	MICROSOFT EXCEL
CERTIFICADOR	Fundação Bradesco
ASSUNTO	Criar documentos utilizando recursos, como tabelas, gráficos, planilhas, índices, entre muitos outros.
CARGA HORÁRIA	15H
SITE	https://www.ev.org.br/cursos/microsoft-excel-2016-basico

CURSO	CÓDIGO DE ÉTICA DO IPOJUCAPREV
CERTIFICADOR	IpojucaPrev
ASSUNTO	Explanar o Código de Ética do IpojucaPrev e suas aplicações práticas.
CARGA HORÁRIA	16H
LOCAL	Sede do IpojucaPrev

• Diretoria Executiva

CURSO	ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso Análise e Melhoria de Processos foi transposto da modalidade presencial para a autoinstrucional em 2021 pela Enap, com o intuito de oferecer aos participantes apresenta uma visão geral e abrangente da gestão da qualidade no serviço público, aprofundando um de seus aspectos, a análise e melhoria de processos.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/424

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

• Diretoria de Investimentos e Comitê de Investimentos

CURSO	DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS DO RPPS - DAIR E DPIN
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso "Demonstrativo de Investimentos dos RPPS - DAIR e DPIN" foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 6 (seis) módulos que abordam os novos demonstrativos, DAIR e DPIN, que têm como objetivo principal ser um meio transparente para proporcionar informações seguras aos agentes envolvidos e participantes com foco nas condições indicadas na Resolução CMN nº 4963/2021: Segurança, Rentabilidade, Solvência, Liquidez e Transparência.
CARGA HORÁRIA	30H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/225

CURSO	DEMONSTRATIVO DO RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL – DRAA
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso "Demonstrativo do resultado da Avaliação Atuarial - DRAA" foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 6 (seis) módulos que abordam as partes que compõem o DRAA, visando o correto preenchimento das informações necessárias para a consolidação do demonstrativo.
CARGA HORÁRIA	60H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/230

• Procuradoria Geral do IpojucaPrev

CURSO	SISTEMA DE CONTROLE INTERNO DA ADMINISTRAÇÃO E PROCURADORIA MUNICIPAL
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso aborda formas de evitar a judicialização conflitos e orientar os gestores públicos na tomada de decisões seguras, bem como, os principais conceitos, a evolução histórica, os princípios e finalidades do sistema de controle interno.
CARGA HORÁRIA	10h
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/482

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

- **Presidente, Diretoria Administrativa e Financeira e os Conselhos Deliberativo e Fiscal**

CURSO	GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA
CERTIFICADOR	TCU
ASSUNTO	Nos órgãos e entidades estatais, o processo de planejamento é essencial para que os recursos públicos sejam aplicados de forma eficiente, eficaz e efetiva, de modo a produzir os resultados esperados pela sociedade. O curso foi criado, tendo em vista a importância desse tema.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/257

CURSO	INTRODUÇÃO AO ORÇAMENTO PÚBLICO
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso apresenta noções de orçamento público para uma compreensão básica do processo orçamentário e seus principais instrumentos legais. Este curso compõe a Trilha de Aprendizagem em Educação Fiscal.
CARGA HORÁRIA	40H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/116

- **Diretoria Administrativa e Financeira (Contabilidade)**

CURSO	CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DO ORÇAMENTO PÚBLICO
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso apresenta procedimentos e ferramentas básicas de controle das informações contábeis. Nesse contexto, serão abordados conceitos básicos de Contabilidade Aplicada ao Setor Público. Também serão tratados no curso procedimentos contábeis da receita e da despesa.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/429

CURSO	CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DO PATRIMÔNIO PÚBLICO
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso apresentará o aspecto patrimonial da Contabilidade Aplicada ao Setor Público – CASP. Esse aspecto demonstra conceitos que estão em processo de convergência com as normas internacionais, trazendo, portanto,

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

	muitas dúvidas aos contadores e usuários de informações contábeis. Sendo assim, pretendemos apresentar de forma detalhada o tratamento contábil dos diversos itens que compõem o patrimônio público no curso.
CARGA HORÁRIA	21H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/342

CURSO	CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DA INFORMAÇÃO CONTÁBIL
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso busca aprimorar o conhecimento sobre a contabilidade aplicada ao setor público, possibilitando a apresentação de demonstrações contábeis mais consistentes, assertivas e eficientes para a tomada de decisões. Possui como foco os procedimentos de coleta, preparação, formatação e apresentação da informação contábil.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/548

CURSO	DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES (DIPR) E PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DOS RPPS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 3 (três) módulos que abordam conhecimentos relacionados ao DIPR, sua importância para a obtenção do CRP e a forma de transmissão das informações no sistema CADPREV, e relacionados aos procedimentos para realização do parcelamento de débitos, conforme legislação em vigor, para regularizar os casos em que o Ente Federativo não teve condições de fazer os repasses em dia.
CARGA HORÁRIA	30H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/231

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

• Diretoria Administrativa e Financeira (Folha de Pagamento)

CURSO	CENSO CADASTRAL PREVIDENCIÁRIO
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso “Censo Cadastral Previdenciário para os RPPS utilizando o SIGEV/Gestão” foi produzido por meio da parceria entre a Escola de Administração Fazendária e a Secretaria de Previdência. Sua estrutura está configurada em 4 (quatro) módulos que abordam todas as fases de planejamento e execução para a criação e a manutenção de um banco de dados atualizado, utilizando a ferramenta SIPREV/Gestão.
CARGA HORÁRIA	30H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/201

• Diretoria Administrativa e Financeira (Contratos e Licitações)

CURSO	NOVA LEI DE LICITAÇÕES: GESTÃO CONTRATUAL
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	Este curso traz um panorama sobre as normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com ênfase na Gestão Contratual. Cabe lembrar que os assuntos que se referirem à Lei nº 8.666/93 continuarão válidos até 1º de abril de 2023, data em que a Lei nº 8.666/93 será completamente revogada pela Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/21).
CARGA HORÁRIA	25H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/440

CURSO	NOVA LEI DE LICITAÇÕES: SANÇÕES AO FORNECEDOR
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	Este curso traz um panorama sobre as normas gerais de licitação e contratação para as Administrações Públicas diretas, autárquicas e fundacionais da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios com ênfase nas Sanções ao Fornecedor. Cabe lembrar que os assuntos que se referirem à Lei nº 8.666/93 continuarão válidos até 1º de abril de 2023, data em que a Lei nº 8.666/93 será completamente revogada pela Nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/21).
CARGA HORÁRIA	25H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/441

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

CURSO	COMO FISCALIZAR COM EFICIÊNCIA CONTRATOS PÚBLICOS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	Fiscalizar contratos é um dever dos gestores públicos. Qualquer agente público poderá assumir o papel de fiscal de contrato administrativo. Entretanto, isso poderá ser um desafio, uma vez que a atividade envolve uma série de tarefas que, muitas vezes, ainda não são conhecidas por todos nós. Este curso pretende, justamente, contribuir para que você exerça, com eficiência, a fiscalização de contratos públicos.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/706

CURSO	GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso aborda assuntos relacionados à legislação vigente sobre a gestão e a fiscalização de contratos administrativos, com o intuito de reconhecer as competências dos principais atores envolvidos e considerar a legislação vigente com foco nos contratos de prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra.
CARGA HORÁRIA	40H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/939

• Diretoria Administrativa e Financeira (Pregoeiro(a) – CPL)

CURSO	FORMAÇÃO DE PREGOEIROS - TEORIA
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O pregão é uma modalidade de licitação que visa dar maior transparência e agilidade às compras públicas e, sobretudo, minimizar os custos para a Administração Pública e seus fornecedores. Esse curso apresenta os principais conceitos e fases do pregão, bem como esclarece pontos sobre a atuação do pregoeiro e a operação do sistema utilizado nessa modalidade de aquisição.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/942

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

• Ouvidoria

CURSO	GESTÃO EM OUVIDORIA
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	A Ouvidoria Pública atua no processo de interlocução entre o cidadão e a Administração Pública, a fim de que as manifestações decorrentes do exercício da cidadania provoquem a melhoria dos serviços públicos prestados. O objetivo desse curso é capacitar pessoas sobre fundamentos e atividades relacionadas à Ouvidoria Pública.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/119

CURSO	RESOLUÇÃO DE CONFLITOS APLICADA AO CONTEXTO DAS OUVIDORIAS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	Os conflitos e divergências fazem parte da humanidade. Todavia, as maneiras de solucionar os desacordos podem ser diferentes. Nesse curso, você conhecerá algumas formas de mediar e solucionar conflitos no âmbito das Ouvidorias Públicas.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/120

CURSO	ACESSO À INFORMAÇÃO
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso demonstra as bases normativas, conceituais e operacionais que podem ser utilizadas na aplicação da Lei de Acesso à Informação (LAI), oferecendo subsídios aos cidadãos e à administração pública em geral para a realização consciente e eficiente de atos relacionados a essa área.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/76

CURSO	PROTEÇÃO AO DENUNCIANTE E TRATAMENTO DE DENÚNCIAS EM OUVIDORIA
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	O curso Tratamento de Denúncias em Ouvidoria foi desenvolvido com o objetivo de estimular a construção de competências relacionadas ao recebimento e tratamento das denúncias pelas ouvidorias públicas,

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

	contribuindo para a qualificação dos agentes públicos que trabalham no combate à corrupção, bem como para o aprimoramento da Administração Pública.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/132

CURSO	AVALIAÇÃO DA QUALIDADE DE SERVIÇOS COMO BASE PARA GESTÃO E MELHORIA DE SERVIÇOS PÚBLICOS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	Este curso apresenta a contextualização e os principais modelos da avaliação de qualidade de serviços que podem contribuir para a melhoria da gestão dos serviços públicos, sejam eles presenciais ou digitais. O conteúdo ainda aborda alguns dos instrumentos brasileiros de avaliação aplicados aos serviços públicos. Que saber mais? Faça sua inscrição.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/368

CURSO	CONTROLE SOCIAL
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	Este curso visa mostrar formas para mobilizar os órgãos públicos a aumentarem a qualidade e eficiência dos serviços que devem prestar. Incentivando a população comum a fiscalizar e provocar outras pessoas a exercerem sua cidadania para mudar a realidade onde vivem.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/10

CURSO	INTRODUÇÃO À GESTÃO DE PROJETOS
CERTIFICADOR	Escola Nacional De Administração Pública (ENAP)
ASSUNTO	A capacitação tem como referência o Guia PMBOK 5º Edição, publicado pelo instituto PMI - Project Management Institute (2013), que reúne as melhores práticas na área de gerenciamento de projetos, com base em experiências de empresas de diferentes segmentos, públicas ou privadas, bem como apresentar outros métodos elaborados pela Administração Pública.
CARGA HORÁRIA	20H
SITE	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/104

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2025

6. Previsão de cursos para as certificações no ano de 2024

CURSO PARA CERTIFICAÇÃO	NÍVEL
Dirigentes da Unidade Gestora do RPPS	Nível Básico
	Nível Intermediário
	Nível Avançado
Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal	Nível Básico
	Nível Intermediário
Responsável pela Gestão dos Recursos e Membros do Comitê de Investimentos	Nível Básico
	Nível Intermediário
	Nível Avançado

7. Previsão de eventos para o ano de 2024

EVENTOS	ORGANIZADORES
Congresso Brasileiro de Investimentos de RPPS	Associação Brasileira De Previdência Dos Estados E Municípios (ABIPEM)
Congresso Nacional para Gestores de RPPS	
Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	
Congresso Nacional de Mulheres	
Encontro Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos	Associação Nacional de Previdência dos Estados e Municípios (ANEPREM) (ANEPREM)
Congresso Nacional de Previdência	
Seminário Nacional de Investimentos e Gestão Previdenciária	
Congressos, Seminários, Fóruns, Encontros, Palestras, Cursos e outros	Associações Estaduais de RPPS
Congressos, Seminários, Fóruns, Encontros, Cursos e outros	Tribunais de Contas dos Estados

8. Considerações Finais

Este Plano de Ação de Capacitação, após ser aprovado pelos Órgãos Colegiados do IpojucaPrev, deverá ser executado e entrará em vigor na data da sua publicação para o ano de 2025. Caso os servidores e conselheiros tenham interesse em outros cursos e eventos de capacitação não previstos neste Plano, poderá solicitar sua participação, ficando condicionada à autorização pelo Presidente do IpojucaPrev. O resultado esperado com este plano é a constante qualificação dos servidores e consequente aprimoramento de suas atribuições, visando aumentar sua produtividade, aperfeiçoar os processos organizacionais e alavancar o nível de qualidade.



AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA



(081) 3551-0981 | 3551-2523



@ipojucaprev



www.ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br



ouvidoria@ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br



Acesse pelo Site do IpojucaPREV ou Aplicativo

ipojucaprev.ipojuca.pe.gov.br

FONES: (81) 3551-2523 | 3551-2984



AUTARQUIA PREVIDENCIÁRIA DO IPOJUCA

6ª Reunião Ordinária – 2025

Pautas da Reunião

- ▶ 01. Apresentação dos Resultados e do Relatório de Acompanhamento da Política de Investimento – Maio/2025;
- ▶ 02. Proposta de Alocação para julho/2025;
- ▶ 03. Vencimento do RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF, CNPJ 50.533.505/0001-90;
- ▶ 04. Atualização/Credenciamento das Instituições e Produtos de Investimento;
- ▶ 05. Deliberação sobre o Relatório de Governança 2024;
- ▶ 06. Apreciação e deliberação sobre o Plano de Ação Anual 2025;
- ▶ 07. Apreciação e deliberação sobre o Plano Anual de Capacitação 2025;
- ▶ 08. Prestação de Contas de maio/2025 – Diretoria Administrativa e Financeira.

Calendário de Reuniões Para o Ano de 2025

 COMITÊ DE INVESTIMENTOS 		
Reuniões	Data	Horário
1ª reunião de 2025	29/01/2025	10:00
2ª reunião de 2025	26/02/2025	10:00
3ª reunião de 2025	26/03/2025	10:00
4ª reunião de 2025	30/04/2025	10:00
5ª reunião de 2025	28/05/2025	10:00
6ª reunião de 2025	30/06/2025	10:00
7ª reunião de 2025	30/07/2025	10:00
8ª reunião de 2025	27/08/2025	10:00
9ª reunião de 2025	24/09/2025	10:00
10ª reunião de 2025	29/10/2025	10:00
11ª reunião de 2025	26/11/2025	10:00
12ª reunião de 2025	29/12/2025	10:00
Para mais informações sobre o local ou link para acesso às reuniões entre em contato. 		

 CONSELHO DELIBERATIVO 		
Reuniões	Data	Horário
1ª reunião de 2025	29/01/2025	10:30
2ª reunião de 2025	26/02/2025	10:30
3ª reunião de 2025	26/03/2025	10:30
4ª reunião de 2025	30/04/2025	10:30
5ª reunião de 2025	28/05/2025	10:30
6ª reunião de 2025	30/06/2025	10:30
7ª reunião de 2025	30/07/2025	10:30
8ª reunião de 2025	27/08/2025	10:30
9ª reunião de 2025	24/09/2025	10:30
10ª reunião de 2025	29/10/2025	10:30
11ª reunião de 2025	26/11/2025	10:30
12ª reunião de 2025	29/12/2025	10:30
Para mais informações sobre o local ou link para acesso às reuniões entre em contato. 		

 CONSELHO FISCAL 		
Reuniões	Data	Horário
1ª reunião de 2025	29/01/2025	11:00
2ª reunião de 2025	26/02/2025	11:00
3ª reunião de 2025	26/03/2025	11:00
4ª reunião de 2025	30/04/2025	11:00
5ª reunião de 2025	28/05/2025	11:00
6ª reunião de 2025	30/06/2025	11:00
7ª reunião de 2025	30/07/2025	11:00
8ª reunião de 2025	27/08/2025	11:00
9ª reunião de 2025	24/09/2025	11:00
10ª reunião de 2025	29/10/2025	11:00
11ª reunião de 2025	26/11/2025	11:00
12ª reunião de 2025	29/12/2025	11:00
Para mais informações sobre o local ou link para acesso às reuniões entre em contato. 		

ATA 6ª Reunião Ordinária - Conselho Deliberativo pdf

Código do documento 1515fb81-d384-4fec-99c9-d5767c5c3b9e

Anexo: 01. Rel. de Acompanhamento P.I. 05-2025.pdf
Anexo: 02. Relatório Analítico 05-2025.pdf
Anexo: 03. Apresentação dos Resultados 05-2025.pdf
Anexo: 04. Proposta de Alocação 07-2025.pdf
Anexo: 05. Comunicado RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF.pdf
Anexo: 06. Relatório de Governança 2024.pdf
Anexo: 06.1 Anexos do Relatório de Governança 2024.pdf
Anexo: 07. Plano de Ação Anual 2025.pdf
Anexo: 08. Plano Anual de Capacitação 2025.pdf
Anexo: 09. Apresentação Dir. de Investimentos.pdf



Assinaturas



Marcos Paulo Alves Cavalcanti de Oliveira
oliveira-marcospaulo@hotmail.com
Assinou



Maria de Lourdes Celestino Muniz de Souza
celestinolourdes@hotmail.com
Assinou



Joaldo José da Silva
Silvajoaldo01@gmail.com
Assinou



Eventos do documento

09 Jul 2025, 11:53:55

Documento 1515fb81-d384-4fec-99c9-d5767c5c3b9e **criado** por MARCELO VILAS BOAS MARINHEIRO DA SILVA (9ca0d6e9-2dc0-4b7a-9919-ee34f26451b3). Email: d.invest.ipojucaprev@hotmail.com. - DATE_ATOM: 2025-07-09T11:53:55-03:00

09 Jul 2025, 12:03:08

Assinaturas **iniciadas** por MARCELO VILAS BOAS MARINHEIRO DA SILVA (9ca0d6e9-2dc0-4b7a-9919-ee34f26451b3). Email: d.invest.ipojucaprev@hotmail.com. - DATE_ATOM: 2025-07-09T12:03:08-03:00

09 Jul 2025, 12:23:10

MARIA DE LOURDES CELESTINO MUNIZ DE SOUZA **Assinou** (f0dbf978-e1f8-40b4-8617-e172653baec5) - Email: celestinolourdes@hotmail.com - IP: 179.189.242.58 (clt-static-179.189.242.58.worldnet.com.br porta: 62174) - Documento de identificação informado: 794.315.004-00 - DATE_ATOM: 2025-07-09T12:23:10-03:00

09 Jul 2025, 12:37:49

MARCOS PAULO ALVES CAVALCANTI DE OLIVEIRA **Assinou** (12745c1a-075e-41d7-92a1-07abf65aa5b7) - Email: oliveira-marcospaulo@hotmail.com - IP: 191.243.224.22 (191.243.224.22 porta: 43460) - [Geolocalização: -8.444072717630027 -35.01021430410215](#) - Documento de identificação informado: 071.421.464-78 -

DATE_ATOM: 2025-07-09T12:37:49-03:00

09 Jul 2025, 15:15:26JOALDO JOSÉ DA SILVA **Assinou** - Email: Silvajoaldo01@gmail.com - IP: 177.37.235.126 (177.37.235.126 porta: 3236) - Documento de identificação informado: 879.517.204-10 - DATE_ATOM: 2025-07-09T15:15:26-03:00**Hash do documento original**(SHA256):a107c17f33327ee0a1eb50f555efc494e820648f9c5537d5f8889945380bb4a7
(SHA512):2b89033804ab1be48ec98cb2fe1192a752c7d9166833a2b926b6f990a00596630638ee33c1290770b06bd77baa7279f17a7d7f67a0f9d44f6bd125353ea92468**Hash dos documentos anexos**

Nome: 01. Rel. de Acompanhamento P.I. 05-2025.pdf

(SHA256):32d59ef61355f3e9c59ddd89b67a8f14929d1280a73427aa98daac311d1b2d80

(SHA512):0ebce7f2cd515320412a597ec45df1f05ecc9a99701f779e5cf35ac9ed041e7cd03ebe65f90647661446147020efa431a7fe8b3a6529dbf2cf3df616fe5a6ba2

Nome: 02. Relatório Analítico 05-2025.pdf

(SHA256):6f7f4cae959f75c7a85713d24f84c74382b64fc0293f22f51df62c0ade6d8240

(SHA512):907a92ece36ebc8a9b3434f526f7226541cb3d17244dc052c7a9ed88e6075a8d22964610f2e2f99b41007e738386495cc9eb0a6f05ad8a5385087f5f21775381

Nome: 03. Apresentação dos Resultados 05-2025.pdf

(SHA256):0fec51fec61c9cbe281e916436fb791b8b7701684c6630c506445068b370ea30

(SHA512):95cd376da2b1ed954da850922743e7c7dfdb59dd2a66f8ad7d82093bddabda5800a9a6a9ff0d953768423c80583cdeed7bf1036b3ae8c7295994803a7542e84

Nome: 04. Proposta de Alocação 07-2025.pdf

(SHA256):9bd8b01ace097ae8ab555d014ac66a3c5a73ed33e3cc35d1a91e7722778dcf94

(SHA512):792ae9bb5a0e20727755332c05d780e4334f20882060dd8883b2332d8e829e5497cd80c33fd04e26dbf956a8313e3bc0774ad66b2c896bb69b65cb233fa8f698

Nome: 05. Comunicado RIO BRAVO ESTRATÉGICO IPCA FI RF.pdf

(SHA256):76fd04882706319fcce2c29d62c640df70d804f7a4af2da53e0d16aa05a213e

(SHA512):6c2a2453bb142fd5b9950258ca60d2e5a79a3fb75af15d9f0e2d2d9dfae1412cc15d6888ec0417e3b774a31989dc6e14f54d7b50bb434bc47c3e0d4184eacf3e

Nome: 06. Relatório de Governança 2024.pdf

(SHA256):34e4e143b8afcab91c02a79cd1f32461cadd96868c7d53f4a425f08ef1643fdd

(SHA512):63aef203a7c835e6bdabeb28a9850153d4d161f22200308f498e720cc89a450319aa48de74c30d84432b94634fcccc5df1a42afb45cca9d7afd1dd699a8d3842

Nome: 06.1 Anexos do Relatório de Governança 2024.pdf

(SHA256):24c938265079694c8f71644004aa2dbea8c71e2647190a8354a767d35b391470

(SHA512):6ddf06d46b47318c64778096302e9e58c9347e4f5990eafb496b6ac2242732fdb19caa83ad089bd094a417f4447215ac4db2b75e2f8c29e143fbfaf5641771b9

Nome: 07. Plano de Ação Anual 2025.pdf

(SHA256):3688bcbf8aaa85a422e7e5068d21eeb0d718a9ad00073a41586af1b6f52e7841

(SHA512):6bda39e55fa302fd102a4c21e15613a716b41f48401b14c406e9e66c66ddc161b89b77e801398faafcb7983ffaf50b0b40996dc718fa4703302fd8b97e42ad2

Nome: 08. Plano Anual de Capacitação 2025.pdf

(SHA256):0832638b9b4d8e4e5decaba88fda546fadb468c9b59afb80d14bcd113e4a156c

(SHA512):67cee61386b9a96acb7913f1a8ced2a4f2459eda16508dfb53685bf12994ed6b4063e14e644e35e57f3fd02844164b89afc66121966f69b88ca99b8852ad5f3

Nome: 09. Apresentação Dir. de Investimentos.pdf

(SHA256):61e0af7f76a07f0770d09281de6a59d82aec5c6cd73085abfdf352f2c48f4151

(SHA512):6ad800a1d1e606de90c947d8429f3637bade618b2cf3c037939c7f7948be86a1b3c2838c8d97e712bd11bc0333096aa88d05e1121d5aff6311fb6da494a3b043

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima**Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign**
Integridade certificada no padrão ICP-BRASILAssinaturas eletrônicas e físicas têm igual validade legal, conforme **MP 2.200-2/2001** e **Lei 14.063/2020**.

